



CHAPA 1

PREVIDÊNCIA PARA TODOS

Convicção e Experiência

ELEIÇÃO
PARA A
FUNDAÇÃO
ITAÚ UNIBANCO
DE 13 A
22 DE JULHO

Convicção e experiência



Oito anos após a primeira eleição direta entre os participantes para os Conselhos Deliberativo e Fiscal, uma nova e inédita votação se aproxima. De 13 a 22 de julho, os participantes da Fundação Itaú-Unibanco vão eleger pelo voto direto, além dos conselheiros deliberativos e fiscais, também nossos representantes nos Comitês de Gestão de cada um dos nossos planos de benefícios.

A ampliação da representação dos participantes nos Conselhos e criação dos Comitês de Gestão por grupos de plano é uma conquista dos funcionários do Itaú-Unibanco, depois de muita negociação e muitas lutas.

Há oito anos, tínhamos a convicção de que podíamos melhorar a Fundação Itaú-Unibanco, aumentando a fiscalização, ampliando a representação dos participantes e conquistando melhorias

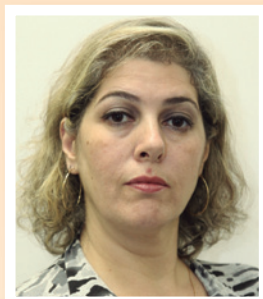
contínuas nos planos.

Hoje, além da convicção, temos a experiência desses oito anos de trabalho para enfrentar os novos desafios e continuar acrescentando conquistas a nossos planos de benefícios.

Por isso participamos de mais essa eleição com a **Chapa 1 – Convicção e Experiência** e pedimos seu voto também para os nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos.

Conheça a Chapa 1 e quem estará a seu lado

Conselho Deliberativo (efetivos)



Erica Monteiro de Godoy

Gerente de contas, ingressou no banco em março de 1994. Bacharel em administração de empresas, pós-graduada em gestão pública pela Fespsp. É diretora da Fetec São Paulo.



André Luís Rodrigues

Formado em Ciências Sociais e Geografia, pós-graduado em Gestão Pública, um dos fundadores da Anapar. Conselheiro deliberativo eleito por dois mandatos, é diretor do Sindicato de São Paulo e atualmente Diretor Regional da UNI Américas Finanças.

Conselho Deliberativo (suplentes)



Carlos Maurício de Oliveira

Bacharel em Direito, entrou no banco em 1979 como contínuo. É diretor do Sindicato dos Bancários do Rio de Janeiro.



Cesar Gomes Caldane

Formado em Administração, com habilitação em Gestão de Negócios, pela Universidade do Norte do Paraná (Unopar), entrou no banco em 1986. É diretor do Sindicato de Londrina (PR).



Por que votar na Chapa 1 – Convicção e

✓ Solucionamos o que era o maior problema da Fundação Itaú Unibanco (a fusão com Unibanco ainda não havia ocorrido): o PAC.

✓ Negociamos a criação de um novo fundo, o Itaú Banco CD, num modelo de Contribuição Definida (CD), onde:

- As reservas foram individualizadas, considerando-se tempo de banco, salário, idade.
- A essas reservas, o

banco adicionou um pequeno “plus” para incrementá-las.

✓ Introduzimos o direito à pensão.

✓ Introduzimos o direito à portabilidade, ao BPD e a resgatar uma parte das reservas a qualquer momento.

✓ Introduzimos a possibilidade de o participante escolher o perfil de investimentos a serem feitos com suas reservas.

✓ Garantimos que a totalidade dos recursos na conta individual (Reserva de Poupança e Reserva Matemática).

✓ Na cisão do Plano PAC para o Itaú Banco CD, deixamos reservas mais que suficientes para pagar todos os benefícios para os que ficaram no PAC antigo. E ainda deixamos uma reserva de contingência garantidora no fundo PAC.

✓ No processo de negociação do Itaú Banco CD garantimos que

Conselho Fiscal (efetivos)



Mauri Sérgio Martins

Funcionário do Itaú desde 1978, é atualmente conselheiro fiscal efetivo representando os ativos. É formado em Direito, com pós-graduação em Direito do Trabalho pela PUC Campinas/SP, diretor executivo da Contraf-CUT e vice-presidente do Sindicato dos Bancários de Campinas.



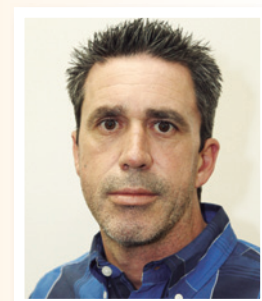
Ted Silvino Ferreira

Formado em Ciências Econômicas pela Universidade Federal de Minas Gerais, entrou no banco em 1988. É diretor do Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte e da Fetraf Minas.



José Ribamar Don Pacheco

Formado em Comunicação Social, tem 30 anos de banco, cargo de chefe de serviços bancários. É diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará e da Fetraf Nordeste.



Onísio Paulo Machado

Graduado em Ciências Matemáticas, especializado em Gestão de Seguros e Previdência pelo Mackenzie e Gestão Pública pela Fesp-SP. É diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo.

Experiência



Fizemos muito, mas queremos mais

o banco tenha a obrigação de contribuir todos os meses enquanto o participante estiver no conglomerado.

- ✓ Ampliamos a representação dos participantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal e criamos Comitês Paritários de Gestão por grupos de planos.
- ✓ A introdução do Benefício Mínimo no valor de uma UP (Unidade Previdenciária), em torno

de R\$ 300,00, acabando com a distorção do benefício zero e elevando a esse valor mínimo todos os benefícios dos participantes que recebiam menos que uma UP.

- ✓ Conquistamos a fusão das diferentes fundações dos bancos adquiridos pelo Itaú nos últimos 18 anos, gerando ganho nos custos administrativos, mais agilidade e unificação de contratação de serviços externos.

Nossas propostas para o futuro

- ✓ **Previdência para todos!**
Queremos um fundo de pensão privado fechado para todos os funcionários que ainda não possuem um plano de previdência fechada.
- ✓ **Criar alternativa para os participantes do Franprev num modelo semelhante ao Itaubanco CD.**
- ✓ **Queremos que os participantes tenham direito a uma vaga na diretoria da Fundação.**
- ✓ **Vamos fazer todos os estudos atuariais necessários para acabar com a correção pela TR no plano PAC 3, para os que entraram na empresa depois de 1980 e que tem seu benefício corroído por esse índice defasado de correção.**
- ✓ **Queremos, no Futuro Inteligente, fazer revisão das condições atuais do plano, introduzindo o Benefício Mínimo e análise do valor da UP.**

Nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos.

Para superar os desafios do futuro, precisamos de dirigentes competentes e comprometidos com os interesses dos participantes nos Comitês de Gestão dos planos. Por isso a **Chapa 1 – Convicção e Experiência** apoia os seguintes candidatos:



Franprev

Adriano Campos Rodrigues

Bacharel em Direito, entrou no Itaú em 1993. É diretor do Sindicato do Rio de Janeiro

"Vamos lutar para que o Franprev seja remodelado como fizemos com o PAC, melhorando o plano para os participantes."



Plano Itaubanco CD

Darci Torres Medina (Lobão)

Formado em Gestão Ambiental, entrou no Itaú em 1988 e é diretor do Sindicato do ABC e da Fetec São Paulo.

"Defendo a redistribuição dos recursos do Fundo Previdencial e aumento das reservas individuais"



PAC

Marcelo Abrahão

Graduado em Direito e técnico em contabilidade, é bancário do Itaú desde 1993 e diretor do Sindicato dos Bancários de Piracicaba (SP).

"Precisamos mudar o índice de correção do PAC 3, com o fim da correção pela TR"



Futuro Inteligente e Itaubank

José do Egito Sombra

Graduado em História, pós-Graduado em Cultura e Sociedade e Gestão Pública, é diretor do Sindicato de São Paulo.

"Queremos revisar as condições atuais do plano, introduzindo o Benefício Mínimo e análise do valor da UP"



Prebeg

José Geraldo Martins

Graduado em Direito e História, faz MBA em Gestão de Pessoas. Entrou no BEG em 86. É gerente do Uniclass no DF.

"Vamos manter a fiscalização constante do plano, garantindo a transparência que conquistamos a muito custo"



Benefícios 002

Antonio Guimarães de Oliveira (Magaiver)

Formado em Matemática, sempre atuou no movimento dos bancários do Bemge e agora do Itaú.

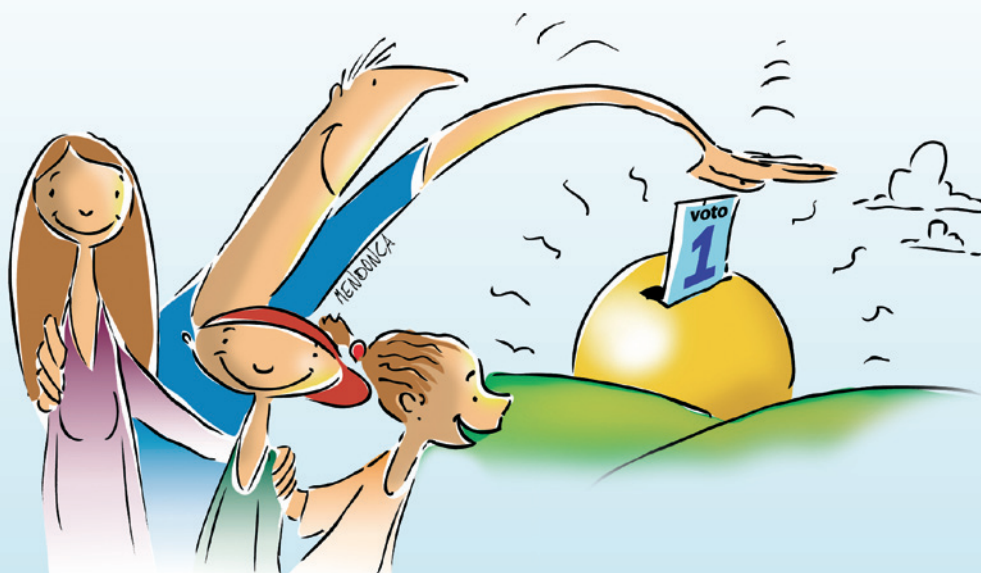
"Vamos fazer estudos das atuais premissas atuariais visando garantir o equilíbrio das reservas, impedindo que haja déficit"



Quem apoia a Chapa 1 – Convicção e Experiência

A Chapa 1 – Convicção e Experiência e os nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos são apoiados pela quase totalidade dos sindicatos de bancários do Brasil. Esse apoio e essa unidade nacional são fundamentais para conferir mais força e autoridade aos representantes dos participantes na gestão

do nosso fundo de pensão. A parceria entre nossos representantes e as entidades sindicais é ainda uma garantia de que os dirigentes eleitos da Fundação Itaú-Unibanco e dos Comitês de Gestão dos planos atuarão em defesa dos interesses dos participantes e dos trabalhadores.



Como votar

Todos os participantes (ativos, autopatrocinados, optantes pelo BPD e assistidos) poderão votar de duas formas: pelo sistema eletrônico no site da entidade (www.fundacaoitauunibanco.com.br) ou por telefone, com senha que será enviada por correio aos participantes.



Por que é importante votar

Aumentar a representação dos participantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal e criar os Comitês de Gestão dos planos foram conquistas históricas dos bancários, porque ampliou o poder de fiscalização e de administração dos trabalhadores sobre os recursos que garantirão sua aposentadoria — e trouxe benefícios concretos aos participantes.

Participar da eleição que vai de **13 a 22 de julho** é fortalecer a representação dos participantes, a fiscalização e a gestão da Fundação Itaú-Unibanco.

Por isso, vote na **Chapa 1 – Convicção e Experiência** e nos nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos - rumo a novas conquistas e mais benefícios para os bancários.

Todo participante de qualquer plano deve votar na Chapa 1 Convicção e Experiência para os Conselhos Deliberativo e Fiscal. **Mas atenção:** para os Comitês de Gestão, o participante só pode votar no candidato do seu respectivo plano.