

Artigo

O FGTS a serviço dos trabalhadores

Entre os papéis da CUT e das demais centrais sindicais no conselho do FGTS estão os de fiscalizar a arrecadação e, principalmente, a regularidade do contrato de trabalho e de propor medidas para aperfeiçoar o sistema. Com este objetivo o FGTS tem investido cerca de R\$ 7 milhões no aperfeiçoamento da Secretaria de Inspeção de Trabalho (SIT). Apesar disso o órgão tem uma baixa capacidade de atuação, tendo fiscalizado pouco mais de 150 mil empresas em 2012, recolhido mais de R\$ 300 milhões sobre ação fiscal e notificado outros R\$ 1,6 bilhão.

Por iniciativa da CUT e com apoio das outras centrais e da própria SIT, o CCFGTS aprovou Resolução 704/2012 que permite à Caixa repassar à Serviço de Inspeção os CNPJs e CEIs das obras financiadas com recursos do FGTS, o que até então era impensável e impossibilitava que se tivesse um retrato das condições de trabalho nesses empreendimentos.

O primeiro relatório após esta vitória foi divulgado na semana passada. A SIT fiscalizou 70% dos estabelecimentos com recursos contratados a partir de janeiro de 2013. Encontrou 637 trabalhadores sem registro em carteira, problema corrigido em locus, e 1.100 trabalhadores tiveram seu FGTS regularizado sobre ação fiscal. A defesa da regularidade do contrato é fundamental para que no futuro o trabalhador tenha garantido o direito ao seu FGTS, seja para comprar a casa própria, seja para recompor sua renda no caso de uma demissão sem justa causa.

Mas não é apenas a ausência de carteira assinada e as dívidas com encargos trabalhistas que preocupam a CUT. No ano passado e neste ano, diversas ocorrências de trabalho análogo ao de escravo foram encontradas em obras do Minha Casa Minha Vida. As grandes empresas se esquivam da responsabilidade, com o subterfúgio da terceirização dos serviços, e mantêm o direito de acessar os recursos pela via judicial. Estamos dando este passo no conselho, mas é preciso também o apoio do Congresso em torno da discussão do PEC do trabalho escravo e da necessária rejeição do PL 4330, que flexibiliza indiscriminadamente e precariza as relações de trabalho.

O FGTS é a principal fonte de poupança para financiar o desenvolvimento do País, e seu gigantismo é proporcional ao tamanho dos problemas que enfrentamos na sua gestão. Em próxima oportunidade, abordaremos a questão do rendimento das contas vinculadas, que vêm sendo corrigidas abaixo da inflação. A defasagem ficou evidente no ano passado quando a TR zerou, deixando o rendimento do FGTS apenas com 3% de correção, enquanto o IPCA bateu os 5,8%. Mas este assunto merece um olhar mais detalhado. A atenção é mostrar o enorme passo que estamos dando ao contribuir para regularizar o contrato de trabalho e aumentar a fiscalização de modo a garantir que o trabalhador possa acessar seus recursos no fundo.

Jacy Afonso, secretário nacional de Organização da CUT

Vitória: autorizado pagamento do primeiro lote da ação do Anuênio do Banco do Brasil



Sindicato entrará em contato com os primeiros beneficiários para participarem de café da manhã no dia 12/12, quando serão feitos os repasses (pág. 5)

- Ações contra bancos se concentram no Interior. Até novembro, o número era de 131 ações, 91 delas no interior do Estado (pág. 2)
- Vale Cultura e abono assiduidade são dois benefícios novos conquistados na Campanha 2013 que os bancários já podem usufruir (pág. 3)
- Santander e Apcef Metropolitana fazem a final do 27º Campeonato de Futebol Soçaite dos Bancários. O jogo acontece no sábado, 14/12, a partir das 10h (pág. 4)
- Caixa retoma negociações permanentes no próximo dia 18/12. Na pauta, a discussão sobre condições de trabalho (pág. 5)

Coral do Sindicato visita agências da Aldeota, Messejana e Centro

Foto: Drawlio Joca – SEEB/CE



Na semana passada, funcionários e clientes de várias agências bancárias da Aldeota, Messejana e Centro assistiram à apresentação dos Corais do Sindicato dos Bancários do Ceará e da Afabec. Sob a regência do maestro Rogério Jales, o Coral cantou músicas com mensagens de paz e prosperidade, embalando o público com canções natalinas (pág. 6)

Insegurança

Pelo segundo mês consecutivo, ataques a bancos se concentram no Interior

Há dois meses, o levantamento feito pelo Sindicato dos Bancários do Ceará através de notícias divulgadas nos jornais locais sobre ataques a bancos, não é registrada nenhuma ação em Fortaleza. Um dos motivos, acredita o Sindicato, é a adequação das agências da Capital ao Estatuto Municipal de Segurança Bancária. As 14 ações registradas nesses dois últimos meses, seis em outubro e oito em novembro, todas foram realizadas no Interior.

Em outubro, seis unidades bancárias foram atacadas nos municípios de Frecheirinha, Lavras da Mangabeira, Solonópole, Maracanaú, Penaforte e Paraipaba. Já em novembro foram registradas ocorrências em Pindoretama, Itarema, Paramoti, Horizonte, Palmácia, Pedra Branca, Meruoca e Boa Viagem.

Das ocorrências registradas em novembro, cinco foram arrombamentos e três tentativas. Do total, em quatro ações foram utilizados explosivos, aumentando para 40 o número de explosões de agências em 2013.

No âmbito geral, as ações já ultrapassam, e muito, as registradas no mesmo período do ano passado. De janeiro a novembro foram registradas 131 ações. Destas, 89 diretas contra bancos ou caixas eletrônicos, cinco contra carros fortes/malotes e 37 saidinhas bancárias. No mesmo período de 2012 foram 103 ações ao todo, sendo 62 diretas contra bancos ou caixas, quatro contra carros fortes e 37 saidinhas.

BB segue na liderança como alvo principal das quadrilhas



CONFIRA AS AÇÕES REGISTRADAS EM NOVEMBRO

- 20/11** – Durante a madrugada um grupo de assaltantes entrou no posto de atendimento do Banco do Brasil em Pindoretama. Os bandidos entraram pelos fundos e danificaram todo o sistema de segurança e o cofre da dependência.
- 23/11** – Cerca de oito homens tentaram explodir uma agência do BB em Itarema (237 km de Fortaleza), durante a madrugada. A dinamite colocada pelo grupo perto dos três caixas eletrônicos do banco não explodiu.
- 25/11** – Na agência do BB de Horizonte, ladrões teriam usado um maçarico para fazer um buraco no caixa. O fato ocorreu na madrugada. Na mesma noite, bandidos explodiram caixas eletrônicos no Bradesco de Paramoti.
- 28/11** – Um caixa eletrônico do Bradesco foi violado durante a madrugada em Palmácia, (73 km de Fortaleza). Nada foi levado, pois a polícia conseguiu evitar a ação.
- 29/11** – Durante a madrugada, em Boa Viagem, dois homens destruíram a porta do Bradesco com uma marreta e tentaram arrombar um dos caixas eletrônicos do local. A dupla tentou fugir com a chegada a polícia, mas foi perseguida e presa. Na mesma noite, um grupo de seis homens explodiu o Bradesco de Meruoca (277,3 km de Fortaleza). Também no dia 29, um bando atacou a cidade de Pedra Branca e explodiu a agência do BB roubando vários malotes. Alguns moradores foram feitos de reféns.

Brasil continua sendo o alvo principal de assaltantes no Estado. Até novembro deste ano foram 60 ataques ao BB. O segundo alvo preferido das quadrilhas é o Bradesco, com 47 ataques, seguido da Caixa Econômica com cinco, Itaú e Santander com três cada e outros/ou não divulgados, 12.

INDICADOR

Cai a mortalidade infantil no País para 15,7 em mil nascidos

A taxa de mortalidade infantil no País caiu de 16,1 por mil nascidos vivos em 2011 para 15,7 para mil nascidos. O dado foi divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), em sua Tábua Completa de Mortalidade para o Brasil de 2012.

Segundo o IBGE, a taxa caiu tanto entre homens quanto entre mulheres. A taxa de mortalidade de bebês do sexo masculino caiu de 17,6 para 17 por mil, enquanto entre as crianças do sexo feminino a taxa passou de 14,6 para 14,3 por mil. O indicador vem

melhorando ano após ano. Em 1980, por exemplo, a taxa era de 69,1 por mil. Caiu para 45,1 em 1991 e 30,5 em 2000, chegando a 16,7 em 2010.

“Melhoraram os [indicadores] condicionantes da mortalidade infantil, entre eles a melhoria nas condições sanitárias, como o saneamento básico. O Censo de 2010 mostra que aumentou a proporção de domicílios com saneamento adequado. Outros fatores importantes são o aumento da escolaridade feminina, o aumento da renda e programas como a melhoria da

qualidade do atendimento pré-natal e o incentivo ao aleitamento materno”, afirma o pesquisador do IBGE, Fernando Albuquerque.

Ainda segundo a Tábua da Mortalidade, diminuiu também a mortalidade feminina dentro do período fértil (de 15 a 49 anos de idade). Se em 2011, para cada 100 mil mulheres nascidas vivas, 98.038 iniciariam o período e 93.410 completariam, em 2012 os números aumentaram para 98.105 alcançariam os 15 anos e 93.568 chegariam ao final do período.

DICA CULTURAL



Espectáculo “Alegria, Alegria” será apresentado pela Vila das Artes

A Escola Pública de Dança da Vila das Artes apresentará o “Alegria, Alegria”, espetáculo de conclusão do segundo ano do curso Formação Básica em Dança, na Caixa Cultural Fortaleza. As apresentações acontecem no dia 10/12, às 19h, e no dia 11/12, em duas sessões – a primeira, às 18h, e a segunda, às 19h30. Os ingressos são gratuitos.

O espetáculo tem direção coreográfica da bailarina Andréia Pires. A criação é de Andréia Pires e ainda das bailarinas Dandara Mattos, Gizele Patrício e Silvana Marques. Iniciada em outubro de 2011, e contando, atualmente, com cerca de 130 alunos, a

Formação Básica em Dança oferece um processo formativo que compreende conteúdos técnicos, artísticos e teóricos relativos à dança cênica.

Serviço

“Alegria, Alegria” – *Espectáculo de conclusão do segundo ano do curso Formação Básica em Dança, da Escola Pública de Dança da Vila das Artes*

Dia 10/12 (única sessão) - 19h
Dia 11/12 (duas sessões) - 18h e 19h30

Local: Caixa Cultural Fortaleza – Pessoa Anta, 287
Ingressos gratuitos
Informações: 3453 2770

CONVÊNIO

Bancário, aproveite as férias para usufruir descontos especiais em hospedagens

Com o período de férias chegando, uma boa dica é aproveitar os convênios que o Sindicato mantém com diversos hotéis e pousadas. Por conta das parcerias, bancários sindicalizados possuem descontos no valor das hospedagens. Confira:

Hotel Fazenda Portal da Montanha: localizado em Pacoti, no Maciço de Baturité, oferece descontos de 25% sobre o valor da tarifa de hospedagem no período de baixa temporada e de 20% em alta temporada, mas não é válido para feriados e período de festivais.
Pacoti – Ceará (a 10 km de Guaramiranga)
(85) 3325.1474 ou (85) 8616.7413
contato@portalmontanha.com.br ou www.portalmontanha.com.br

Pousada e Restaurante Tremembé: o estabelecimento, localizado na Praia de Tremembé em meio a uma pequena vila de pescadores (a 9 km leste de Icapuí), oferece apartamentos com diárias especiais e pagamento facilitado. A pousada é administrada pela ONG Associação Caiçara. As tarifas especiais para bancários variam de acordo com a época do ano, com o tipo de apartamento e alguns adicionais. O local ainda oferece pacotes de Reveillon e Carnaval. Entre no site do Sindicato e confira todas as tarifas.

Praia de Tremembé, 16

Icapuí/CE
(88) 9794.7160 (TIM) /
9232.6224 (Claro)
pousadatremembe@yahoo.com.br
www.pousadatremembe.com.br
ou
facebook.com/pousadaerestaurante.tremembe

Nobile Suites Brasil Tropical: disponibiliza aos bancários sindicalizados uma tabela de preços diferenciados. O Brasil Tropical atua no ramo hoteleiro há vários anos e dispõe de espaço para eventos e convenções, ótimas opções de lazer, com localização próxima a Av. Beira Mar. Com os descontos e sem os 10% da taxa de serviço, as tarifas podem variar de R\$ 135,00 (Suíte Superior Simples) a R\$ 290,00 (Suíte Royal Triplo)
Av. Abolição, 2323 – Meireles – (85) 3266.7700
reserva@brasiltropical.com.br ou
www.brasiltropical.com.br

Hotel Tulip Inn Saint Martin: o convênio disponibiliza aos bancários sindicalizados descontos nos serviços de hospedagem e formas de pagamento facilitadas. As tarifas especiais vão de R\$ 185,00 (apartamento single) a R\$ 285,00 (apartamento triplo).
Av. Abolição, 3340 – Meireles – (85) 3533.6101
saintmartinreservas@goldentulip.com.br ou
www.saintmartinhotel.com.br

Campanha Salarial

Sindicato presta conta dos investimentos realizados em 2013

Os banqueiros, como qualquer outro patrão, detestam sindicato forte, combativo e com recursos para financiar suas lutas. Neste caso, não é demais esclarecer que os direitos dos trabalhadores não caem do céu, nem são dádivas dos bancos. São resultados de lutas de classes.

A contribuição pessoal e financeira dos trabalhadores para a luta tem como objetivo ético o reconhecimento da importância da campanha salarial e da dedicação do Sindicato à causa coletiva, com a conquista de melhores salários e condições de trabalho.

“O bancário é consciente dos gastos que envolvem uma campanha nacional, e certamente vai colaborar voluntariamente para fortalecer ainda mais nossa luta, que é feita diariamente pelo Sindicato”, destaca o diretor financeiro do Sindicato, Ribamar Pacheco. “Nossa luta permanente favorece os trabalhadores e traz benefícios a toda a categoria”, acrescenta.

Apesar da grande influência dos banqueiros e da forte pressão da mídia, maior beneficiada com as verbas de publicidade das instituições financeiras, os bancários mais uma vez garantiram reajuste salarial com aumento real e importantes avanços nas cláusulas sociais gerais da categoria e também nos acordos específicos por bancos. Todas as conquistas só foram possíveis por dois motivos: a luta e a mobilização da categoria ao longo da Campanha Nacional 2013 e o investimento financeiro em organização, planejamento e estratégia para influenciar na construção da pauta e da unidade do movimento.

Para viabilizar uma greve de 27 dias neste ano, o Sindicato investiu fortemente em organização e infraestrutura. Foram feitos investimentos também na estratégia e planejamento da campanha, ampliando a nossa chance de derrotar a intransigência dos banqueiros. Entre os grandes investimentos efetuados este ano, incluem-se, além do desembolso efetivo para a realização e manutenção de 27 dias de greve, a organização dos congressos estadual, regional e participação nos encontros nacionais por bancos e conferência nacional.

“Não é possível em nenhum planejamento orçamentário definir a duração e o tamanho

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO ESTADO DO CEARÁ DESPESAS COM CAMPANHA SALARIAL 2013

TIPOS DE DESPESAS	VALOR(R\$)
Viagens, Hospedagens e Alimentação	387.944,10
Encontros Regionais e Nacionais	229.300,26
Imprensa e Comunicação	251.542,30
Transportes, Táxi e Combustíveis	39.857,10
Atividades de Apoio à Greve	22.297,30
Multa Interdito Proibitório	10.000,00
Horas Extras	11.474,22
Mão de Obra e Encargos Sociais	373.405,50
TOTAL DE DESPESAS CAMPANHA SALARIAL	1.325.820,78

Nota explicativa: mesmo com a contribuição de todos os bancários, associados e não associados, ao Sindicato dos Bancários do Ceará, de 1% relativo ao desconto assistencial, não são cobertas as despesas efetivamente realizadas na campanha salarial 2013

de uma greve de uma categoria com organização nacional que neste ano foi muito mais longa que no ano de 2012. Por isso, a contribuição voluntária, de apenas 1% do salário, é necessária para cobrir parte dos custos da campanha.”, afirmou o diretor Ribamar Pacheco.

Para montar a infraestrutura e organização da greve e das atividades de campanha, foram gastos recursos com aluguel de equipamentos de som, cadeiras, contratação de prestadores de serviços diversos, aquisição de alimentação e água para participantes dos comitês de esclarecimento, viagens, hospedagens, transportes, combustível, locação de espaços para reuniões, entre outras despesas, além de material gráfico, como informativos, cartazes, adesivos e camisetas.

Os gastos da campanha – Muito antes da greve, o Sindicato organizou várias atividades, dentre as quais centenas de reuniões nos locais de trabalho, diversas assembleias e encontros de delegados, seminário dos bancos privados, congressos específicos do BB, da Caixa e do BNB, participou na Conferência Nacional dos Bancários, visando construir a pauta de reivindicações da categoria.

O Sindicato investiu pesado em material de divulgação e propaganda para a categoria e para esclarecimentos à população, com diversos informativos para jornais e rádio e nas redes sociais. Também foram contratados cinegrafista e fotógrafo

e apoiadores nos comitês de esclarecimentos à população e aos bancários.

O vasto material utilizado nos 27 dias de greve se justificava pela grande quantidade de bancários e bancárias no Ceará, distribuídos em mais de 500 locais de trabalho, entre agências, postos de atendimento bancários e prédios administrativos. Parte do material também foi divulgado entre a população, estimada em mais de dois milhões de habitantes.

Além dos gastos com estrutura, organização e comunicação, o Sindicato ainda poderá desembolsar grandes quantias em ações judiciais de interditos proibitórios movidas pelos bancos que ainda transitam na Justiça. Isso porque o Sindicato não se intimidou diante das graves ameaças que sofreu por parte dos bancos.

“Quem participou de alguma forma e acompanhou as atividades da Campanha Nacional 2013, organizadas pelo Sindicato, sabe que é preciso investir em material diversificado de campanha para dar visibilidade às nossas reivindicações e queimar a imagem dos banqueiros, mostrando-os como exploradores da sociedade e dos trabalhadores. Com o slogan #Vem pra luta, bancário!, nossa campanha foi bastante compartilhada nas redes sociais e comentada nos veículos de comunicação. Por tudo isso, é preciso investimento para manter a categoria mobilizada e responder aos ataques dos banqueiros e da grande mídia”, concluiu Ribamar.

CONQUISTA DOS BANCÁRIOS

Vale-Cultura incentiva consumo de bens culturais



A Convenção Coletiva de Trabalho dos Bancários foi a primeira no Brasil a incluir o Vale-Cultura, como uma conquista para os trabalhadores. São R\$ 50 por mês que podem fazer diferença para uma população que não consome bens culturais porque o orçamento tem outras prioridades. Os gastos com moradia, alimentação e transporte consomem a maior parte da renda dos brasileiros. Segundo o IBGE, de cada R\$ 100,00 gastos por mês, R\$ 34,00 vão para habitação, R\$ 20,00 para alimentação e R\$ 20,00 para transporte – ou seja, mais de 70%. A cultura fica com R\$ 5,00.

A composição de despesas muda drasticamente conforme o ganho das famílias. As famílias de menor renda consomem 3,6% em cultura por mês e as de faixa maior, 6,3%. Os dados são do Sistema de Informações e Indicadores Culturais e referem-se ao período 2008-2009. Os governos também não gastam muito com cultura. De acordo com o IBGE, de 2007 a 2010 as despesas da administração pública nessa área, em níveis municipal, estadual e federal, somam apenas 0,3% por ano.

“Noventa por cento dos brasileiros nunca assistiram a um espetáculo de dança, 70% têm como principal diversão a TV e, por incrível que pareça, 80% nunca entraram no

cinema”, diz o secretário de Fomento e Incentivo à Cultura do Ministério da Cultura, Henilton Menezes, que em 18 de outubro esteve em São Paulo para participar da assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho entre os bancários e a Fenaban – a primeira a incluir o Vale-Cultura.

Com isso, o programa aprovado em dezembro e regulamentado em agosto ganha impulso. Apenas o setor bancário tem 500 mil empregados, 60% deles potenciais adeptos do programa. Os sindicalistas calculam que a adesão ao Vale-Cultura fará circular aproximadamente R\$ 9,4 milhões por mês. O benefício começará a ser pago em janeiro, por meio de cartão magnético, com crédito cumulativo – ou seja, não precisa usar os R\$ 50 no mesmo mês.

O governo estima o potencial do programa em R\$ 25 bilhões por ano. “Isso é mais ou menos 15 Leis Rouanet”, diz o secretário Henilton. Conforme o Decreto nº 8.084, que regulamentou a Lei nº 12.761, o vale deverá ser oferecido ao trabalhador com vínculo empregatício e remuneração de até cinco salários mínimos mensais (R\$ 3.390, em valores atuais). Depois disso, pode ser estendido a funcionários com salário maior. A fiscalização caberá ao Ministério do Trabalho e Emprego.

AUSÊNCIA REMUNERADA

Conquista da greve, bancários já estão usufruindo da folga assiduidade

A força da greve nacional dos bancários arrancou importantes conquistas econômicas e sociais para a categoria. Uma delas é a folga assiduidade, prevista na cláusula 24ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) de 2013/2014. Trata-se de um dia de ausência remunerada

ao empregado que não tenha falta injustificada ao trabalho no período de 01/09/2012 a 31/08/2013.

“É uma nova conquista dos bancários na luta pela concessão do abono assiduidade de cinco dias por ano, já garantido em acordos coletivos assinados com vários bancos públicos. Agora, cada bancário terá pelo menos um dia de folga para resolver problemas, esticar o fim de semana ou tratar de assuntos pessoais”, destaca o presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, Carlos Eduardo Bezerra.

A folga é devida a todos os bancários com um ano de vínculo empregatício com o banco e em



efetivo exercício no dia 18 de outubro deste ano, quando foi assinada a CCT. O direito precisa ser exercido até o dia 31 de agosto de 2014 e a data será definida pelo funcionário em conjunto com o gestor.

Essa nova conquista não poderá ser convertida em pecúnia, não adquire caráter cumulativo e não poderá ser utilizada para compensar faltas ao serviço.

O banco que já concede folgas ao empregado, como “faltas abonadas”, “abono assiduidade”, “folga de aniversário”, fica desobrigado do cumprimento desta cláusula, sempre observando a fruição dessa folga em dia útil.

Esporte

Apcef Metropolitana e Santander se enfrentam na grande final do Futsoçaite dos Bancários

No próximo dia 14/12, às 10h, será a final do 27º Campeonato de Futsoçaite dos Bancários, no Clube da Caixa. As grandes finalistas são as equipes Santander e Apcef Metropolitana. Esta última garantiu a vaga no sábado 30/12, quando derrotou a Apcef por 1 x 0.

A disputa pelo terceiro lugar será no mesmo dia 14/12, às 8h, entre Apcef e Bradesco, também no Clube da Caixa. Ao final dos jogos, haverá confraternização entre os atletas, com entrega de medalhas e troféus.

Continuam na briga pela artilharia da competição os atletas João Victor (Apcef Metropolitana) e Evaristo Filho (Santander), cada um com nove gols.

“O Sindicato parabeniza todas as equipes que participaram e abrilhantaram mais uma edição do Campeonato de Futebol Soçaite dos Bancários, cujo objetivo foi proporcionar a integração dos colegas pertencentes aos bancos públicos e privados, ensejando aos mesmos a possibilidade de firmarem novas amizades e, via prática do esporte, ter uma vida mais saudável. Aqui ficam nossos sinceros votos de um Feliz Natal e um próspero ano novo para os bancários adeptos das diversas práticas esportivas e esperamos revê-los nas próximas atividades no ano de 2014”, finaliza o diretor do Sindicato, Ribamar Pacheco.



Fotos: Drawlio Joca



CAIXA

Apcef Ceará renova estrutura do Clube da Caixa para lazer dos empregados

A atual diretoria da Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal (Apcef Ceará) tem investido e concentrado esforços na ampliação e renovação das estruturas da sede social da entidade, o Clube da Caixa. No último ano, os funcionários da Caixa ganharam novas opções de lazer e descanso com a família. Foram realizadas reformas no Parque Aquático, assim como foi inaugurado o Pesque & Pague e, no próximo dia 20/12, serão entregues nove apartamentos que servirão de hospedagem aos associados.

O prédio com os novos apartamentos, afirma o presidente da entidade, Áureo Júnior, é um projeto antigo da atual diretoria. “O nosso objetivo é sempre proporcionar lazer e diversão, com conforto e segurança, para todos os associados e suas famílias”. Cada apartamento será mobiliado com uma cama de casal, duas bicamas, televisão, frigobar e ar condicionado, além dos banheiros privados.

Somados a esses empreendimentos, os associados têm acesso à toda estrutura do Clube, que conta com restaurante, quadra esportiva, campo de futebol, piscinas, churrasqueiras e salão de festas. Além disso, o local fica às margens da Lagoa de Messejana, o que garante um ambiente agradável e uma paisagem privilegiada.



Fotos: Apcef/CE



Apcef/CE

Sede Administrativa: Rua Pedro Borges, 135, 9º andar, sala 901 – Centro – (85) 3253.2034

Clube da Caixa: Avenida Frei Cirilo, 4700 – Messejana (85) 3229.0797

MINISTÉRIO PÚBLICO

Banrisul é processado por criação ilegal de empregos

O Ministério Público Estadual ajuizou ação civil pública contra o Banrisul, alegando que o Banco cria empregos através da utilização de artifícios de comissionamentos e gratificações de função. Segundo o Ministério Público, a conduta viola a Constituição Federal, especialmente a disposição que exige o concurso público como forma de ingresso em emprego público.

A decisão judicial anula todas as resoluções expedidas pela diretoria da instituição financeira para inúmeros empregos, como por exemplo: Analista, Analista Fiscal de Contratos, Assessor Jurídico, Assessor Técnico, Assistente, Auditor, Auxiliar de Enfermagem do Trabalho, Conferente, Controller, Enfermeiro do Trabalho, Engenheiro de Segurança do Trabalho, Técnico em Informática, Técnico em Segurança do Trabalho, Técnico em Serviços de Manutenção, Analista Técnico TI-I (Tecnologia da Informação, Analista Técnico TI - II, Auxiliar de Serviços de Auditoria, Assistente de Inspeção, Enfermeiro, Arquiteto, Engenheiro, Contador, Inspetor e Administrador).

O processo aguarda publicação de sentença de embargos de decla-

ração interpostos pelo Banco e que deram efeitos da decisão a partir da sentença de mérito. A argumentação básica adotada pelo juiz Giovanni Conti é de que o Banco não pode criar empregos públicos através de cargos comissionados ou de função gratificada.

A sentença não impede a utilização do artigo 224, parágrafo segundo da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), como instrumento de gestão do Banco. Este artigo é o que trata das funções de confiança necessárias para a gestão da empresa. A sentença também não impede que os empregados sejam remunerados com o pagamento de adicionais inerentes às tarefas por eles desempenhadas, desde que relacionadas com a atividade fim do Banco.

O que a sentença impede é que o empregador utilize o instrumento de comissionamento ou de gratificação de função para criação de empregos novos de caráter técnico ou de assessoria. O Sindicato dos Bancários de Porto Alegre irá ingressar na ação como terceiro interessado (amicus curie) para acompanhar o andamento da mesma.

NOVA TÁBUA



Maior expectativa de vida reduz valor das novas aposentadorias

O Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) divulgou a tábua IBGE-2012, pela qual há um aumento médio de 144 dias na expectativa de vida para trabalhadores que hoje têm entre 40 e 80 anos. A expectativa de vida mais longa é uma boa notícia por refletir melhora na qualidade de vida do brasileiro, mas tem um impacto prático negativo para quem pensa na aposentadoria. O resultado da nova tábua é uma perda média de 1,67% no valor da aposentadoria por tempo de trabalho solicitada a partir de dezembro, na comparação com o benefício pedido até novembro.

No acumulado desde 1999, quando foi adotado o fator previdenciário, a correção da expectativa de vida resultou em perda no valor da aposentadoria de 16,1% para homens e de 14,4% para as mulheres. A conta considera homem com 55 anos de idade e 35 anos de contribuição e mulher de 50 anos e 30 anos de tempo de contribuição.

A tábua de mortalidade do IBGE é divulgada anualmente e contém as expectativas de vida que são consideradas pela Previdência Social para cálculo do fator previdenciário e, como resultado disso, do valor inicial das aposentadorias. A nova tabela passou a ser aplicada desde a última semana e deverá vigorar até 30 de novembro de 2014.

Por exemplo, um homem com contribuição pelo teto da média

salarial do INSS – atualmente de R\$ 4.159,00. Se ele tiver 57 anos de idade e 37 anos de contribuição e solicitar a aposentadoria em dezembro, receberá, segundo cálculos da Conde Consultoria, R\$ 3.362,67 mensais. Se tivesse solicitado em novembro, receberia R\$ 3.419,91.

Nesse caso, o trabalhador deve contribuir por mais alguns meses e solicitar a aposentadoria em abril de 2014. Com isso, conseguirá voltar ao nível de benefício que teria em novembro de 2013.

A expectativa de vida das mulheres aumentou mais do que a dos homens. A esperança de vida ao nascer das mulheres chegou a 78,3 anos no ano passado, com aumento de seis meses e 25 dias em relação à expectativa observada em 2011. Para a população masculina, o aumento foi de quatro meses e dez dias, passando de 70,6 anos para 71 anos.

Uma das explicações apontadas pelo IBGE para a expectativa de vida das mulheres ser superior à dos homens é a maior incidência dos óbitos por causas violentas entre a população masculina. O instituto assinala que o problema atinge, sobretudo, jovens adultos, com idade entre 15 e 30 anos. Segundo o IBGE, a probabilidade de um recém-nascido do sexo masculino não completar o primeiro ano de vida foi de aproximadamente 17 para cada mil nascidos. Entre as crianças do sexo feminino, a taxa é de cerca de 14 entre mil.

Banco do Brasil

Sindicato consegue alvará para pagamento do primeiro lote da ação do anuênio



No próximo dia 12/12 (quinta-feira), o Sindicato dos Bancários do Ceará fará a entrega dos valores liberados na Justiça, para o pagamento do primeiro lote de beneficiários da ação de anuênio dos funcionários do Banco do Brasil. Nessa ação judicial, são 84 execuções, separadas por lotes de 20 bancários cada uma. Outros três lotes estão para ser liberados dentro da ação do anuênio do BB nas próximas semanas.

“A liberação do alvará judicial desse primeiro lote representa uma vitória do Sindicato e esperamos a liberação dos demais lotes, no mais breve espaço de tempo”, disse o diretor do Jurídico do SEEB/CE, Gustavo Tabatinga.

O pagamento desse lote será com o valor incontroverso, ou seja, o valor que não está sendo discutido judicialmente. O Sindicato apresentou um valor e o BB informou um valor menor contestando. Esse valor que o banco confessa que deve, o Sindicato requereu e foi liberado

pelo juiz da 1ª Vara do Trabalho de Fortaleza, superior a R\$ 200 mil reais para esse primeiro lote de 17 bancários (para três beneficiários a Justiça informa que o direito prescreveu).

Café da manhã – No dia 12/12, o Sindicato fará um café da manhã, a partir das 8 horas, ocasião em que dará esclarecimentos sobre as deduções legais e repassará os cheques aos 17 beneficiários. “A expectativa é que consigamos liberar os valores incontroversos dos outros lotes, num menor tempo possível para beneficiar mais bancários”, acrescentou Gustavo.

Histórico – Em 1998, o Banco do Brasil retirou o anuênio de todos os funcionários. Diante disso, o Sindicato entrou com uma ação na Justiça requerendo o retorno do benefício – a ação foi ganha em todas as instâncias. Quanto aos valores atrasados, compreendidos entre o período de 1998 a maio de 2009, está em fase de execução, sendo

distribuídos em lotes, com 20 bancários cada um, compreendendo 84 execuções.

O que postula a ação

– O restabelecimento do pagamento do anuênio tal como antes – com observância da correlação de seu valor e a elevação do tempo de serviço, considerando o período-ano como fato gerador de sua majoração. O pagamento das parcelas pretéritas devidas a título de diferença do anuênio. O pagamento das repercussões das diferenças do anuênio sobre outras verbas: férias, 13º salário, FGTS, repouso semanal remunerado, licença prêmio, folgas, gratificação de função, adicional noturno, adicional de periculosidade, adicional de transferências, comissões, horas extras e verbas rescisórias. Pagamento da fração das contribuições que deixaram de ser prestadas à PREVI decorrentes do pagamento das diferenças do anuênio e seus reflexos.

STJ

Pedido de desaposentação não tem prazo de decadência

O prazo de dez anos para a decadência na revisão de benefícios da Previdência não se aplica aos casos de quem quer a “desaposentadoria”. A decisão é da 1ª Seção do Superior Tribunal de Justiça, em julgamento de recurso repetitivo apresentado pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

A chamada desaposentação indica a possibilidade de que um trabalhador que volta a atuar com registro após aposentar-se receba uma nova aposentadoria, com valor incrementado pelas contribuições mais recentes.

No caso julgado, o INSS recorreu contra acórdão do Tribunal Regional Federal da 4ª

Região em relação a um seguro. O instituto alegava que a ação fora ajuizada 12 anos depois da concessão da aposentadoria, em agosto de 1997, o que desrespeitaria os dez anos estabelecidos na legislação. O TRF-4 rejeitou o argumento, afirmando que o prazo vale apenas para revisão de ato de concessão ou de indeferimento do benefício, o que não inclui o pedido do autor do processo.

O relator do recurso no STJ, ministro Arnaldo Esteves, manteve o entendimento. “A meu ver, a norma extraída do caput do artigo 103 da Lei 8.213 [Lei de Benefícios da Previdência Social] não se aplica às causas que buscam o reconhe-

cimento do direito de renúncia à aposentadoria, mas estabelece prazo decadencial para o segurado postular a revisão do ato de concessão do benefício, o qual, se modificado, importará em pagamento retroativo, diferentemente do que se dá na desaposentação”, afirmou o relator em seu voto.

Segundo ele, essa possibilidade está na jurisprudência da corte, “com base no entendimento de que os benefícios previdenciários são direitos patrimoniais disponíveis e, por isso, suscetíveis de desistência por seus titulares”. O voto dele foi acompanhado por maioria, ficando vencido o ministro Herman Benjamin.

CEF

Contraf-CUT retoma negociações permanentes no dia 18/12

A Contraf-CUT, federações e sindicatos, assessorados pela Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa), retomam no próximo dia 18/12, às 10 horas, as negociações permanentes com a Caixa Econômica Federal, em Brasília, para discutir as condições de trabalho nas unidades do banco.

Esta será a primeira negociação com a empresa após assinatura do acordo coletivo com as questões específicas dos empregados, ocorrida no dia 18 de outubro, em São Paulo.

Segundo o diretor do Sindicato, Marcos Saraiva, “a negociação permanente é um espaço importante para os empregados, onde temos a oportunidade de debater reivindicações específicas com mais profundidade com o banco, buscando novos avanços e conquistas, sobretudo na perspectiva de melhorar as condições de trabalho”.

A Contraf-CUT promove também no dia 17/12, às 16h, uma reunião da CEE/Caixa nas dependências da Feneae para preparar os debates com o banco.



Siga o Sindicato dos Bancários no

twitter
@BANCARIOSCE

ESTUDO

Ministério da Saúde divulga novo boletim sobre a Aids no Brasil

No dia 1º de dezembro, Dia Mundial de Luta Contra a Aids, o Ministério da Saúde divulgou o novo boletim sobre a doença no Brasil. Em cerimônia no Rio de Janeiro, o ministro Alexandre Padilha afirmou que, no País, são estimados 718 mil portadores de HIV, dos quais cerca de 150 mil ainda não sabem de sua condição.

“São quase três Maracanãs lotados de pessoas que estão perdendo a chance de tratamento, de melhor qualidade de vida e de não transmitir o vírus a outras pessoas”, declarou o ministro, ressaltando a importância da realização de exames clínicos para diagnóstico precoce da doença.

Durante o evento, Padilha anunciou três novas medidas do Ministério, parte do novo Protocolo Clínico de Tratamento de Adultos com HIV e AIDS: possibilidade de tratamento logo após o diagnóstico de HIV, mesmo que o paciente não tenha imunidade baixa; um projeto para oferecer às pessoas vulneráveis ao vírus – como profissionais de Saúde – a oportunidade de se medir preventivamente, como forma de evitar contágio; e a experiência do modelo “3 em 1” em relação ao coquetel para a AIDS (três comprimidos em uma cápsula). O teste das pílulas “3 em 1” será realizado inicialmente no Rio Grande do Sul e no Amazonas.

“Mas nada disso funciona se deixarmos o preconceito prevalecer. Lutar e vencer o estigma é o mais importante”, apontou o ministro. “Muita gente tem medo de fazer o teste porque, se der positivo, acha que será estigmatizada. É o medo do preconceito”, reforçou.

Mundo do Trabalho – Instituído pela Assembleia Mundial de Saúde em 1987, com apoio da ONU, o Dia Mundial de Luta Contra a AIDS é uma data de reflexão sobre medidas preventivas, tratamento e discriminação, tanto na sociedade quanto no ambiente de trabalho. “Que usemos essa data como um ponto de discussão, mas que o debate perdure todo o ano”, afirma Juneia Martins Batista, Secretária

Nacional de Saúde do Trabalhador da CUT. Para a dirigente, é preciso alertar os sindicatos patronais sobre o papel da empresa na saúde do trabalhador, em especial quanto à informação e à não discriminação. O local de trabalho é fundamental para a conscientização e implementação e veiculação de políticas públicas na área da Saúde.

A Recomendação 200 DA OIT (“Recomendação sobre o HIV e a AIDS e o mundo do trabalho”), de junho de 2010, aponta a importância do local de trabalho quanto à informação para prevenção e tratamento; o direito de não revelar sua situação sorológica, assim como a não obrigação de realizar exames de HIV, seja para admissão ou manutenção no emprego; e a impossibilidade de demissão motivada por HIV e AIDS, seja esta contaminação real ou presumida. Segundo a OIT (Organização Internacional do Trabalho), cerca de 30 milhões de pessoas com HIV estão em idade produtiva.

Dados do Brasil – No País, houve redução de 14% na mortalidade por Aids na última década, segundo o boletim. Os dados também apontam que a taxa de detecção de HIV se mantém estável nos últimos cinco anos, com taxa de detecção nacional de 20,2 casos para cada 100 mil habitantes. Entre 2003 e 2012, apenas houve diminuição da taxa de detecção nas regiões Sudeste (18,6%) e Sul (0,3%), com aumento em todas as outras regiões (92,7% na Região Norte, 62,6% no Nordeste e 6,0% na Centro-Oeste).

No mundo – Segundo dados apresentados pelo Programa Conjunto das Nações Unidas sobre HIV/AIDS (UNAIDS), houve um progresso na resposta à Aids no mundo, com redução de 33% de novas infecções por HIV desde 2001 e redução de 29% nas mortes desde a mesma data. “Apesar do progresso, ainda há 1,6 milhão de mortes relacionadas à AIDS e 2,3 milhões de novas infecções no mundo”, afirmou Georgiana Braga Orillard, Coordenadora do UNAIDS no Brasil.

Projeto

Coral do Sindicato leva mensagem de amor e paz nas agências da Aldeota, Messejana e Centro

Na semana passada, funcionários e clientes de várias agências bancárias da Aldeota, Messejana e Centro, entre elas do Banco do Brasil, Itaú, Bradesco, Santander, Bradesco, Caixa Econômica Federal e Banco do Nordeste assistiram à apresentação dos Corais do Sindicato dos Bancários do Ceará e da Afabec.

Sob a regência do maestro Rogério Jales, o Coral cantou músicas com mensagens de paz e prosperidade, embalando o público com canções natalinas, como Ode à Alegria, Adeste Fidelis, Noite Feliz, Louvação ao Deus Menino e Marcas do Que Se Foi. Ao final de cada apresentação, o público foi saudado com um grito de Feliz Natal.

O Coral do Sindicato dos Bancários do Ceará, criado no dia 20/9/2008, por meio de uma atividade chamada Vivência Musical, já cantou e encantou em várias apresentações na Capital neste ano de 2013. O Coral é uma iniciativa do Coletivo de Gênero, Raça e Diversidade do SEEB/CE, e tem como objetivo estimular a participação dos bancários, fortalecendo cada vez mais a imagem da entidade, construtora das lutas da categoria.

Objetivo do Coral – O Coral do Sindicato é regido pelo maestro Rogério Jales, que destaca que o objetivo do Coral não é apenas cantar, mas trabalhar a relação entre as pessoas. Os ensaios do Coral acontecem às terças e quintas-feiras, às 19 horas, na sede do Sindicato, sendo aberto a todos bancários da ativa e aposentados, funcionários e seus dependentes.



BANCO DO NORDESTE DO BRASIL

SEEB/CE e Contraf-CUT cobram retomada de negociação com BNB

O Sindicato dos Bancários do Ceará e a Contraf-CUT querem retomar urgentemente a mesa de negociação das cláusulas específicas com a direção do BNB. Para tanto estão reivindicando reunião para o próximo dia 16/12, às 14h, em Fortaleza, quando pretendem apresentar calendário concreto para a definição de temas como ponto eletrônico, revisão do PCR, ajustes no Plano de Funções e situação financeira e de gestão da Camed.

O objetivo é alcançar, até março de 2014, o encaminhamento concreto para essas questões e dar continuidade às discussões sobre outros temas de mesa permanente de negociação. Veja abaixo a proposta de calendário a ser apresentada pelas entidades à diretoria de Desenvolvimento Humano do Banco, com o objetivo de reiniciar os trabalhos da mesa de negociação:

1 – Reabertura da Discussão para Implantação do Ponto Eletrônico, mediante Assinatura de Acordo Específico.

Início do debate: 6 de janeiro de 2014 (GT Paritário)

Finalização: 14 de fevereiro de 2014

Assembleias: 17 a 21 de fevereiro de 2014

Implantação: 1º de março de 2014

2 – Ajustes no Plano de Funções para contemplanar reclassificação dos gerentes PRONAF, efetivação de caixas executivos, dentre outros aspectos

Prazo para a definição da questão: 16 de janeiro de 2014, dia da reunião seguinte de negociação a ser proposta.

3 – Reinstalação da Comissão Paritária para atualizar proposta de revisão do PCR

Início dos trabalhos da comissão: 6 de janeiro de 2014

Finalização: 7 de fevereiro de 2014

4 – Debate sobre providências apontadas em diagnósticos realizados por GT paritário visando equacionar problemas na Camed

Início: 16 de dezembro de 2013, mediante exposição da Direção da Caixa, com a participação dos integrantes do GT-Camed

Continuidade: 16 de janeiro de 2014, em reunião de negociação seguinte à próxima, a ser agendada.

OUTROS TOQUES

Ação da Cidadania

No dia 22/11, ao mesmo tempo em que se inaugurava uma brinquedoteca em escola pública na zona sul de São Paulo, eram entregues 32 cisternas para famílias carentes residentes na região do agreste baiano. As duas iniciativas são fruto do trabalho solidário promovido pelo Comitê Betinho – Ação da Cidadania a partir de parcerias e doações espontâneas de diversas pessoas. A brinquedoteca teve o apoio do Sindicato dos Bancários de São Paulo. As cisternas foram articuladas pela Fenae e Apcefs da região Nordeste.

Coletivo de Mulheres

Trabalhadoras bancárias de todo o Brasil, durante o terceiro Encontro Nacional das Mulheres Bancárias, elegeram o primeiro Coletivo Nacional de Mulheres, cujo objetivo é debater e formular políticas para as questões de gênero no sistema financeiro nacional. Esse Coletivo será coordenado pela Contraf/CUT, sendo formado por duas representantes (uma titular e uma suplente) de cada federação de bancários, ficando aberto ainda à participação das bancárias que atuam nessa área nos sindicatos.

“Nenhum país do mundo conseguiu avançar no social sem ter indústria forte e inovadora.

O Brasil vive esse drama, a indústria brasileira está perdendo conteúdo e se isso acontece, a nossa possibilidade de avanço na agenda social diminui junto”

Sérgio Nobre – Secretário Geral da CUT

Mercado para idosos

Cerca de 27% dos idosos brasileiros trabalhavam em 2012. Os dados são da Síntese de Indicadores Sociais 2013 divulgados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O tempo médio semanal dedicado ao trabalho foi 34,7 horas. O IBGE considera idoso pessoas com 60 anos ou mais de idade. Ainda segundo o estudo, 15% das pessoas com 65 anos ou mais de idade não recebiam aposentadoria ou pensão e 19,4% estavam ocupados. O IBGE informou também que a maioria dos idosos (64,2%) era a pessoa de referência no domicílio.

Justiça

Uma cliente do Bradesco, que teve sua conta encerrada sem autorização, obteve na Justiça uma decisão inusitada. O banco foi condenado a pagar uma dívida de cartão de crédito que ela tinha com o Itaú. O juiz Ledir Dias de Araújo, da 13ª Vara Cível do Rio de Janeiro, entendeu que, como não foram devolvidos os R\$ 2 mil que estariam em poupança, a cliente perdeu a chance de quitar o débito com um bom desconto. Na ocasião, a cliente teria conseguido uma ótima oportunidade, que a faria pagar apenas R\$ 1,7 mil para encerrar uma cobrança de R\$ 46 mil. O juiz aplicou ao caso a tese da perda de uma chance, que está presente em uma doutrina que se baseia em princípios do Código Civil.

Sindicato dos Bancários do Estado do Ceará
Estabelecimentos Empregados em
Rua 24 de Maio, 1289 – Centro – CEP 60.020-001