



# Tribuna BANCÁRIA

Informativo do Sindicato dos Bancários do Ceará | Edição nº 1422 | 4 a 9 de abril de 2016

## #VemPraDemocracia

# Cinquenta mil manifestantes dizem “Não” ao Golpe no Ceará

Foto: David Motta



Jornada Nacional pela Democracia reúne, no Centro de Fortaleza, trabalhadores, estudantes, movimentos sindicais, sociais e populares no dia 31/3 (pág. 2)

## Bancos cortam 783 empregos em apenas dois meses

Somente em janeiro e fevereiro de 2016 houve fechamento de 783 postos de trabalho nos bancos em todo o País, de acordo com a Pesquisa de Emprego Bancário (PEB), divulgada dia 23/3 pela Contraf-CUT (pág. 3)



**#VemPraDemocracia #CEContraGolpe**

# Ceará vai às ruas contra o golpe e em defesa da democracia

“Não vai ter golpe, vai ter luta! Não vai ter golpe, vai ter luta!” – Esse foi o canto que os cearenses entoaram durante a grande manifestação do dia 31/3, dia da Jornada Nacional pela Democracia. Cerca de 50 mil pessoas tomaram o Centro de Fortaleza e partiram da Praça da Bandeira com direção à Praça Verde do Centro Dragão do Mar, com bandeiras, batuque, muito entusiasmo e alegria para defender a democracia.

Participaram do ato políticos de esquerda, lideranças sindicais, movimentos populares e sociais, estudantes, trabalhadores, homens e mulheres de todas as idades, da capital e do Interior.

Os horrores da ditadura militar não deixaram de ser lembra-

dos na data que o golpe fez 52 anos. Faixas, cartazes lembrando os militantes torturados e desaparecidos e vários manifestantes mostravam plaquinhas feitas à mão com os dizeres: Golpe Nunca Mais.

A caminhada que teve concentração na Praça da Bandeira, em Fortaleza, percorreu as principais ruas do centro e passou por pontos importantes da capital, como a Catedral da Sé. O encerramento foi no Centro Cultural Dragão do Mar, que sediou mais intervenções e apresentações culturais e contou ainda com a presença do governador do Estado, Camilo Santana.

Outras manifestações foram realizadas nas cidades de Sobral, Crato e Juazeiro do Norte.



Fotos: Drawilio Joca - SEEB/CE

## Expediente

Home Page: [www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br) – Endereço Eletrônico: [bancariosce@bancariosce.org.br](mailto:bancariosce@bancariosce.org.br) – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194  
Tribuna Bancária: [imprensa@bancariosce.org.br](mailto:imprensa@bancariosce.org.br) – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará  
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Marcos Aurélio Saraiva Holanda – Jornalista Resp: Lucia Estrela - CE00580JP  
Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP – Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG  
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares



## PESQUISA DE EMPREGO

# Bancos lucram alto, mas extinguiram 783 postos de trabalho no 1º bimestre de 2016

**N**os dois primeiros meses de 2016 houve fechamento de 783 postos de trabalho nos bancos em todo o País, de acordo com a Pesquisa de Emprego Bancário (PEB), divulgada dia 23/3 pela Contraf-CUT. Os estados com mais postos fechados foram São Paulo e Rio de Janeiro.

Dez estados apresentaram saldos negativos de emprego. Os maiores cortes ocorreram em São

Paulo, com 668 cortes e no Rio de Janeiro, com 373 cortes. Os estados com maiores saldos positivos foram Bahia, Pernambuco e Pará, com geração de 98, 96 e 83 novos postos de trabalho bancário, respectivamente.

A análise por Setor de Atividade Econômica revelou que os Bancos Múltiplos com Carteira Comercial que engloba grandes instituições como Itaú Unibanco, Bradesco, Santander e Banco do Brasil, juntamente com a Caixa Econômica Federal, foram os principais responsáveis pelo saldo negativo. Ao todo, fecharam 636 postos de trabalho. Desse total, a Caixa respondeu pelo corte de 192 postos.

**Desigualdade** – A pesquisa demonstrou que a desigualdade salarial entre homens e mulheres ainda faz parte da realidade do ambiente de trabalho do

setor financeiro. As 2.170 mulheres admitidas nos bancos nos dois primeiros meses de 2016 receberam, em média, R\$ 2.952,46. Esse valor corresponde a 78,9% da remuneração média auferida pelos homens contratados no mesmo período (de R\$ 3.754,96). A diferença de remuneração entre homens e mulheres é mais acentuada no desligamento. As mulheres demitidas em janeiro e fevereiro recebiam R\$ 5.266,43, o que representou 70% da remuneração média dos homens que foram desligados dos bancos no mesmo período.

**Faixa Etária** – Os bancários admitidos concentraram-se na faixa até 29 anos, com saldo positivo de 1.534 postos. Por sua vez, nas faixas acima dos 30 anos o saldo foi negativo em 2.317 postos de trabalho.



*“O setor bancário é um dos poucos que lucram e lucram alto. Só em 2015, os cinco maiores – Itaú, Bradesco, Santander, BB e Caixa – tiveram, juntos, lucro de R\$ 70 bilhões, crescimento de 16% em relação ao resultado que tiveram em 2014. Sendo assim, não têm nenhuma justificativa para cortar postos de trabalho”*

**Carlos Eduardo Bezerra, presidente do SEEB/CE e da Fetrafi/NE**

**AÇÃO DO BEC****Sindicato paga valores incontroversos para mais 40 beneficiários**

O Sindicato dos Bancários do Ceará realizou na terça-feira, 29/3, um café da manhã para o pagamento dos valores incontroversos para mais 40 beneficiários da ação contra o Bradesco, em favor de 1.200 ex-funcionários do BEC.

Na ocasião, o presidente Carlos Eduardo Bezerra, o diretor Robério Ximenes e o advogado Anatole Nogueira, assessor jurídico do Sindicato, prestaram esclarecimentos sobre o processo e o repasse das quantias. Já foram liberados 32 lotes, de um total de 58 com execuções separadas de, em média, 20 bancários cada um.

Na medida em que a Justiça libere a parte incontroversa dos demais lotes, o Sindicato agendará novas reuniões para fazer o repasse dos valores aos beneficiários.

**O que postula a ação:** O Sindicato dos Bancários do Ceará ajuizou essa ação em 1998, pedindo o pagamento de dois reajustes salariais que o Banco do Estado do Ceará (BEC) não realizou na época, nas Convenções Coletivas de 1996/97 e 1997/98, e que fossem feitos esses reflexos, ou reajustes que o BEC não realizou, junto às verbas salariais, como 13º, férias, FGTS. Enfim, todos os benefícios previstos pela legislação trabalhista e pelas Convenções Coletivas de Trabalho dos Bancários (CCT).



Fotos: Secretaria de Imprensa – SEEB/CE

**Convênio: Sindicato firma convênio com empresa de rastreamento veicular**

Com o objetivo de ampliar os benefícios aos seus associados, o Sindicato dos Bancários do Ceará firmou convênio com a Locktec Tecnologia, especializada em serviços de rastreamento veicular (carros ou motos); segurança eletrônica com centrais de alarme, cercas elétricas, circuito fechado com câmeras (CFTV), garantindo desconto especial de 20% no valor da adesão/instalação dos equipamentos, com atendimento personalizado.

A Locktec Tecnologia é uma empresa consolidada no mercado de segurança patrimonial e de rastreamento veicular, contando com ampla estrutura operacional, profissionais capacitados, desenvolve as mais modernas tecnologias, oferecendo aos seus clientes o melhor em segurança. A empresa está completando 20 anos de solidez e tradição, sempre comprometidos com a máxima qualidade.

**SERVIÇO:  
Locktec Tecnologia em  
Segurança Integrada**

Rua Oliveira Viana, 77 – Vicente Pizón  
85 3205-5300 / 3234-3888  
www.locktec.com.br  
ouvidoria@locktec.com.br /  
geminianocruz@bol.com.br  
www.facebook.com/locktectecnologia

## SEMANA SANTA

# 5º Passeio Cultural/Religioso do Sindicato reuniu bancários e familiares

O Sindicato dos Bancários do Ceará, através da Secretaria de Cultura, realizou na Sexta-Feira Santa e Sábado de Aleluia, a 5ª edição do Passeio Cultural e Religioso. Dessa vez, os bancários sindicalizados e familiares tiveram duas opções de roteiro: Praia do Pontal de Maceió (Fortim) e o já tradicional Guaramiranga/Pacatuba. Para Guaramiranga foram dois ônibus e três para Fortim, com toda a estrutura de traslado e almoço, reunindo cerca de 250 bancários e seus acompanhantes.

O Passeio foi realizado pela primeira vez em 2012 e vem sendo repetido com grande sucesso. “O objetivo do Sindicato é proporcionar aos seus associados momentos de lazer, descontração, proporcionando aos bancários, além da visita às cidades turísticas do interior do Estado, a oportunidade de assistirem a tradicional encenação da Paixão de Cristo em Pacatuba e a malhação do Judas, na Praia do Pontal de Maceió”, afirmou Tomaz de Aquino, secretário de Cultura do Sindicato dos Bancários.

**Em Guaramiranga** – Com uma paisagem verde exuberante, muitas flores e o clima ameno da cidade, Guaramiranga foi o destino que reuniu bancários e familiares amantes das paisagens bucólicas. Este ano, a programação foi livre para os bancários e familiares, que aproveitaram para visitar o centro artesanal e passear pela cidade, se deliciando com a culinária, o comércio de plantas ornamentais e frutíferas, bem como do clima ameno da Serra. O Sindicato, ao final desse roteiro, promoveu sorteio de ovos de páscoa. Esse trecho incluiu Pacatuba no retorno do Passeio e, ao final da tarde, um grupo de bancários assistiu ao espetáculo da Paixão de Cristo encenado há mais de quatro décadas naquele município. Aos participantes foram assegurados, além do transporte até Pacatuba, os ingressos para assistir em camarotes a peça teatral.

**Pontal de Maceió** – Durante o passeio para Pontal de Maceió, em Fortim, os bancários e seus acompanhantes e familiares puderam curtir o lindo visual da praia, em uma barraca agradável e aconchegante à beira do mar, onde foi realizado sorteio de ovos de páscoa. Durante à tarde, um grupo grande de bancários escolheu participar ainda de um belo passeio de barco pelo Rio Jaguaribe e puderam conferir o encontro do Rio com o mar. À noite, um grupo de bancários acompanhou a tradicional Malhação do Judas, na praça do Pontal de Maceió. O Sindicato levou um Judas representando o banqueiro explorador, que participou do concurso local. “O banqueiro é quem mais lucra na nossa economia, quem mais tira o emprego dos trabalhadores, que mais juros cobra da população, submete a sociedade à filas enormes, e por isso nós trouxemos este para ser malhado porque ele merece”, explicou Tomaz de Aquino.

Fotos: Secretaria de Imprensa – SEEB/CE



**CAIXA ECONÔMICA FEDERAL****NÃO À REESTRUTURAÇÃO!****Respeito é o X da questão****Protestos devem continuar em abril**

**A**s entidades representativas dos trabalhadores vão manter os protestos contra a reestruturação na Caixa Econômica Federal. A orientação foi tirada durante a reunião da Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa), dias 30 e 31 de março, em Brasília (DF). Uma das atividades definidas é um novo Dia Nacional de Luta em 12 de abril.

As medidas de reestruturação na Caixa foram anunciadas pela presidente Miriam Belchior em 10 de março, sem qualquer diálogo com os trabalhadores. No mesmo dia, uma mensagem do Conselho Diretor foi repassada aos trabalhadores informando sobre o início do processo, mas sem grandes esclarecimentos. Desde então, o clima é de apreensão nas unidades de todo o País, com empregados amedrontados.

Fenae e Contraf-CUT já encaminharam ofício à Miriam Belchior reivindicando a suspensão imediata da reestruturação em todo o País e a abertura de diálogo com a categoria.

Paralelo à mobilização, entidades sindicais estão buscando outras frentes para paralisar a reestruturação. Uma delas é a via judicial. Depois de Brasília, outras bases já ajuizaram ações contra as medidas do banco. São elas: Alagoas, Bahia, Belo Horizonte, Ceará, Paraíba e Rio de Janeiro.

A reestruturação será ainda um dos pontos da pauta da mesa de negociação permanente, que ocorrerá no dia 14 de abril. Estarão em discussão também outras questões como jornada de trabalho e Funcef.

**CEE/Caixa entrega documento com reivindicações referentes à Funcef**

A Comissão Executiva dos Empregados da Caixa (CEE/Caixa), que assessora a Contraf-CUT, reforçou à direção do banco no dia 29/3, uma série de reivindicações referentes à Funcef. O documento foi entregue pela coordenadora Fabiana Matheus ao superintendente nacional de Serviços Compartilhados de Gestão de Pessoas, Sebastião Andrade, e à diretora de Gestão de Pessoas, Márcia Guedes.

O documento se baseia no que foi debatido e aprovado durante o Encontro Estadual de Trabalhadores e Aposentados da Caixa, em São Paulo, que reuniu 91 bancários. Os pontos debatidos foram a situação dos planos de benefícios da Fundação e o problema do contencioso judicial.

Entre as reivindicações estão a solução para o contencioso judicial; a não utilização do voto de Minerva; a imediata incorporação do REB ao Novo Plano; a reformulação do Comitê de Investimentos e a manutenção do Fundo de Acumulação de Benefícios e do Fundo de Revisão de Benefícios. As entidades representativas continuam dispostas a negociar e reiteraram a cobrança de que seja criado um Grupo de Trabalho paritário entre Caixa e Contraf-CUT para a discussão desses e outros temas.

O objetivo é construir uma campanha com soluções para as questões e aguardar e cobrar que a patrocinadora se posicione até 5 de abril, pois participantes e assistidos é que estão pagando a conta. Um novo encontro em São Paulo está agendado para 30 de abril.

**Entidades defendem fim do voto de Minerva em todas as instâncias da Funcef**

Foi aprovado, no âmbito da Diretoria Executiva da Funcef, o fim do voto de Minerva. A decisão, que ainda será apreciada pelo Conselho Deliberativo, é importante. Mas, para as entidades do movimento sindical e associativo dos empregados da Caixa Econômica Federal, a extinção desse instrumento deve ser estendida a todos os órgãos de gestão da Fundação, ou seja, também ao CD e ao Conselho Fiscal.

“O fim do voto de Minerva é necessário para o estabelecimento de uma gestão que seja efetivamente compartilhada, democrática e transparente, em que os participantes tenham condições de igualdade nas decisões”, destaca o presidente da Fenae, Jair Pedro Ferreira. A Federação, com apoio da Apcefs, Fenacef, Contraf-CUT e sindicatos de bancários de todo o País, tem liderado iniciativas contra o instru-

mento. Uma delas foi a campanha para subscrever abaixo-assinado em apoio a projetos de lei complementar que atendam a reivindicação.

A extinção do voto de Minerva na Diretoria Executiva depende de mudança no Estatuto da Funcef. Já no caso dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, é necessário alterar a lei complementar 108, aprovada no governo Fernando Henrique Cardoso.

Foi graças à atuação dos representantes eleitos pelos associados que se conquistou, em 2007, a paridade na Diretoria Executiva e assegurar algumas travas no uso do voto de Minerva. Ele não pode ser utilizado no Conselho Deliberativo, por exemplo, para alteração de Estatuto e nos regulamentos dos planos de benefícios.

## Conquista: Exame de saúde é conquista dos funcionários do BB

Na Campanha Nacional do ano passado, os empregados do Banco do Brasil conseguiram o compromisso por parte da direção do banco em discutir melhorias no atendimento a saúde dos trabalhadores, com a realização de um grupo de trabalho específico sobre o tema.

Como exigência legal prevista na NR 7 do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) determina que as empresas emitam anualmente ao Ministério um relatório sobre as condições de saúde dos seus funcionários. O relatório também colabora para que a Cassi promova e proteja a saúde dos trabalhadores, como oportunidade para que os funcionários relatem aos médicos examinadores os desconfortos físicos e mentais, identificando problemas e buscando soluções.

**Melhorias** – Desde 2014, as alterações e melhorias nos processos são muitas, realizadas pelo diretor eleito William Mendes, que conta com o apoio do movimento sindical em prol do bancário do BB. A distribuição de guias dos EPS era feita através de impressão e os documentos eram encaminhados por malote em 2014, passando a ser por e-mail no ano seguinte e disponibilizadas no Portal BB para impressão pelo funcionário neste ano, garantindo agilidade no processo.

As mamografias convencionais, realizadas até 2014, foram substituídas por mamografias digitais, que garantem melhor qualidade das imagens com probabilidade de um diagnóstico mais preciso, desde o ano passado.

Os formulários do PCMSO, anteriormente diversificados, ficaram mais objetivos e simplificados em 2015 e começam a ser informatizados neste ano. Já o resultado anual do PCMSO tinha, até 2014, a consolidação dos dados no fim do ano, passou por parametrizações do sistema para agilizar o processo em 2015 e a entrega dos resultados no decorrer do ato, na medida que os exames forem realizados, garantindo acompanhamento em tempo real, em 2016.



## ELEIÇÕES

# De 11 a 22/4, vote Chapa 2 – Juntos pela Cassi –

Começa no próximo dia 11 de abril a eleição para renovar parte da diretoria e dos conselhos deliberativo e fiscal da Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil (Cassi), entidade que administra os planos de saúde dos funcionários do BB e de seus familiares. Três chapas disputam a eleição, que vai até o dia 22. O Sindicato dos Bancários do Ceará segue a grande maioria dos sindicatos e apoia a Chapa 2 – Juntos pela Cassi, encabeçada por Miriam Fochi, atual diretora de Planos de Saúde e de Atendimento aos Clientes. A Chapa tem ainda o diretor do Sindicato, José Eduardo Marinho, como candidato a suplente do Conselho Deliberativo.

A Chapa 2 – Juntos pela Cassi é construída pelos sindicatos e pelas entidades associativas, representando a unidade nacional do funcionalismo e, portanto,

é a que está mais capacitada para defender os interesses dos trabalhadores. Uma de suas principais propostas é o fortalecimento da Estratégia Saúde da Família (ESF), por meio de mais investimentos nas CliniCassi.

Outras propostas da Chapa 2 são: a manutenção do princípio de solidariedade, evitando que participantes ativos e aposentados sejam prejudicados; racionalizar despesas, garantir a qualidade dos serviços prestados; realizar conferência de saúde e constantes reuniões com entidades representativas para receber as demandas dos usuários, entre outras.

**Como votar** – Os bancários da ativa votam por meio do SISBB e os aposentados nos terminais de autoatendimento do banco.

**BANCO DO NORDESTE DO BRASIL****Sindicato realiza reuniões no Passaré**

Fotos: Secretaria de Imprensa – SEEB/CE

O Sindicato realizou dia 30/3 reuniões nos Ambientes de Gestão e Universidade Corporativa cumprindo agenda de visitação a unidades localizadas no Centro Administrativo Presidente Getúlio Vargas, no Passaré. Dia 17/3, o Sindicato fez reunião no Bloco A1 Superior, com a participação de funcionários de três ambientes.

Nas reuniões, o diretor do Sindicato Tomaz de Aquino aborda temas de interesse do funcionalismo, dentre os quais destacam-se ponto eletrônico, pagamento da PLR, andamento da ação de Equiparação BNB/BB e questionamentos sobre o sistema de concorrência para funções em comissão vigente hoje no Banco.

Os debates têm por finalidade embasar a argumentação do SEEB/CE em defesa dos interesses dos trabalhadores nas mesas de negociação específicas coordenadas pela Confederação Nacional dos Trabalhadores no Ramo Financeiro



(Contraf-CUT). As reuniões abrangerão não só as unidades da Direção Geral do

Banco, mas se estenderão também às agências da Capital e Interior.

## Toutros TOQUES

### Obesidade

A obesidade afeta 641 milhões de adultos ou 13% da população mundial adulta e pode chegar a até 20% em 2025 se o ritmo atual da epidemia continuar, mostra estudo divulgado dia 1º/4 pela revista médica britânica The Lancet.

Segundo o estudo, um em cada oito adultos é obeso, número que mais do que duplicou desde 1975 e que deve aumentar para um em cada cinco até 2025. O trabalho mostra ainda que nos homens a obesidade triplicou de 3,2% da população em 1975 para 10,8% em 2014 (cerca de 266 milhões de pessoas). Nas mulheres, a obesidade cresceu de 6,4% em 1975 para 14,6% em 2014 (cerca de 375 milhões).

### FGTS e Consignado

Agora, o trabalhador do setor privado tem a possibilidade de utilizar até 10% do saldo de seu FGTS como garantia em um empréstimo consignado, por meio de desconto na folha de pagamento. A mudança é por conta de uma medida provisória publicada dia 30/3 no Diário Oficial. Além disso, o empregado também poderá dar como garantia nas operações até 100% do valor da multa paga pelo empregador, em demissões sem justa causa. A expectativa é que as taxas de juros cobradas diminuam.

### Pílula do Câncer

A fosfoetanolamina não é tóxica e deve ser legalizada como suplemento alimentar até que os testes clínicos comprovem sua real eficácia contra o câncer, concluiu o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), após realizar uma série de estudos em parceria com universidades federais. A sugestão será encaminhada para avaliação dos parlamentares e da Anvisa. As pesquisas pré-clínicas e clínicas devem seguir sendo conduzidas em animais para avaliar a eficácia contra o câncer. O ministério não informou se o suplemento poderá ser vendido sem prescrição médica.