

# Tribuna BANCÁRIA

Informativo do Sindicato dos Bancários do Ceará | Edição nº 1430 | 30 de maio a 4 de junho de 2016

## Beneficiários aprovam acordo sobre ação de equiparação do BNB

Foto: Drawlio Joca - SEEB/CE



*A proposta do Banco foi aceita durante assembleia realizada dia 24/5, na sede do Sindicato (pág. 3)*

- GT sobre Saúde e Condições de Trabalho é instalado no Itaú com reuniões quinzenais (pág. 6)
- Sindicato lança Caravana em Defesa dos Direitos e dos Bancos Públicos na Caixa Conjunto Ceará (pág. 7)
- Botequim dos Bancários homenageia Chico Buarque nesta sexta, 3/6, a partir das 18h30, no Sindicato (pág. 8)

**PARCERIA**

# Convênio oferece desconto em preparatórios on line para CPA-10 e CPA-20

Primando sempre o desenvolvimento e crescimento profissional da categoria bancária, o Sindicato dos Bancários do Ceará firmou convênio com o curso JHL Costa, que oferece aos associados da entidade descontos especiais nos cursos de CPA-10 e CPA-20.

Os bancários que comprovarem sua filiação ao Sindicato terão direito a 50% de desconto nos cursos, que são ministrados de forma digital, 100% on line.

Os cursos oferecem ainda exercícios resolvidos e simulados, com comentários, sistema de questões de fixação no final de cada módulo, além de simuladão ao final do curso, com todo o conteúdo atualizado para o ano de 2016.

A administração do curso JHL Costa é do professor João Henrique Lemos, que ministrou diversos cursos de CPA-10 e CPA-20 na sede do Sindicato, proporcionando a certificação de mais de 300 bancários.

Mais informações:

**JHL Costa**

E-mail: atendimento@cursopreparatorio.digital

www.cursopreparatorio.digital

CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL  
**ANBIMA CPA-10**

CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL  
**ANBIMA CPA-20**

**Prof. João Henrique Lemos Costa**

**50% de Desconto para associados**

- Cursos 100% online
- Melhor e mais completo preparatório para certificação profissional ANBIMA
- Exercícios resolvidos e comentados em videos.
- Simulados resolvidos e comentados em videos
- Sistema de questões de fixação para avaliar o seu conhecimento no final de cada módulo + Simulado no final do curso.

Sindicato dos Bancários do Ceará

www.cursopreparatorio.digital

## Representação dos empregados lamenta indicação de Gilberto Occhi para a presidência da Caixa Econômica

A Contraf-CUT e demais representações dos empregados da Caixa lamentam o anúncio do Ministério da Fazenda, feito na quarta-feira (25/5), do nome de Gilberto Occhi para comandar a Caixa Econômica Federal. Antes mesmo de assumir, Occhi estuda o fechamento de agências. A principal meta dele será reverter o quadro de agências deficitárias. A vice-presidência que cuida da rede do banco já recomendou o fechamento de apenas 15 delas que estão totalmente inoperantes.

Para a representação dos empregados,

a indicação mostra a real intenção deste governo: a retirada de direito dos trabalhadores. O banco também deve manter a política de redução de custos com pessoal, com planos de demissão e de incentivo à aposentadoria. A Caixa cortou o número de funcionários de 100,3 mil para 97 mil em 12 meses. No período, a despesa com pessoal cresceu 1,6%, bem abaixo da inflação, totalizando R\$ 5 bilhões. A instituição está buscando ações para reduzir gastos e aumentar a produtividade.

Ao assumir a Caixa, Occhi também

receberá o desenho de um caminho para a abertura de capital do banco estatal ainda no governo do presidente interino Michel Temer. Para que uma oferta pública inicial de ações (IPO, na sigla em inglês) seja possível daqui a dois anos, o banco estatal teria de privatizar antes três áreas: seguros, loterias e cartões. "Não vamos deixar que a Caixa seja privatizada. Ela é um patrimônio do povo brasileiro", afirmou Marcos Saraiva, diretor do Sindicato e representante da Fetrafi/NE na CEE/Caixa.

### Expediente

Home Page: www.bancariosce.org.br – Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194  
Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará  
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Marcos Aurélio Saraiva Holanda – Jornalista Resp: Lucia Estrela - CE00580JP  
Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP – Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG  
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares



## AÇÃO DE EQUIPARAÇÃO

# Beneficiários aprovam acordo proposto pelo BNB e adesão inicia já nesta semana

Reunidos em assembleia na noite de terça-feira, 24/5, mais de 500 beneficiários da ação de equiparação das funções em comissão dos funcionários do BNB às do BB aceitaram, por ampla maioria (mais de 90% dos presentes), a proposta feita pelo Banco para liquidação do passivo trabalhista que já tramita na Justiça desde 1991.

Durante o evento, o corpo jurídico do Sindicato dos Bancários do Ceará, assim como o assessor técnico Sousa Júnior, estiveram presentes para prestar esclarecimentos aos beneficiários.

A proposta do Banco do Nordeste do Brasil aprovada pelos beneficiários é de R\$ 115 milhões. A adesão ao acordo será individual, caso o beneficiário concorde com os valores a ser destinados. Ou seja, quem não concordar e não quiser assinar o acordo continuará com a ação na Justiça.

**Termos de adesão** – O Sindicato está realizando todos os esforços possíveis para conseguir disponibilizar, já a partir desta semana, o termo de adesão individual ao acordo na Ação de Equiparação. O documento foi elaborado pela assessoria jurídica do Sindicato e o esforço é no sentido de agilizar o processo de assinatura dos

termos, mas isso dependerá da aprovação do conteúdo do termo pelas outras duas partes envolvidas no processo: Justiça e BNB.

As assinaturas serão colhidas na sede do Sindicato (Rua 24 de Maio, 1289

– Centro) obedecendo a cronograma que adotará o critério de priorizar as pessoas com mais idade e por ordem alfabética. Isso para possibilitar o atendimento a todos com tranquilidade e sem atropelos.

Fotos: Drawlio Joca – SEEB/CE



# Representantes do patronato no Congresso

Esta semana divulgamos mais quatro projetos em tramitação no Senado e Câmara Federal que buscam alterar a CLT para flexibilizar a jornada de trabalho, limitar os gastos com pessoal nas empresas. Nosso objetivo é conscientizar os trabalhadores contra essas ameaças e intensificar nossa mobilização em todo o país. Tomamos como base levantamento realizado pelo Departamento de Trabalho do Ministério do Trabalho.

## PL 2820/2015 – Câmara e PL 726/2015 – Câmara (Jornada flexível de trabalho)

### O QUE É:

De autoria dos deputados Goulart (PSD/SP) e Rogério Rosso (PSD/DF), o PL 2820 altera o Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, que aprova a Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, para dispor sobre a jornada flexível de trabalho. O projeto foi apensado ao PL 726/2015, do deputado Carlos Eduardo Cadoca (PMDB/PE), que propõe a alteração da CLT para dispor de jornada variável.

### NA PRÁTICA, SE FOR APROVADO:

Com alguns dias de antecedência, o trabalhador descobre quais são os seus próximos horários de trabalho. Em um dia pode ser convocado para cumprir a sua jornada à tarde, em outro à noite e, em um terceiro dia, pela manhã. Para os especialistas, a medida é utilizada para reduzir os gastos com contratação. Mesmo irregular, a prática já é realizada por diversas empresas que, ao se acionar a Justiça, são condenadas a se ajustarem à lei. O problema é que, sem horário fixo de trabalho, os funcionários têm dificuldade de estudar, descansar e se dedicar à família. Além de não ter uma jornada determinada, em muitos casos os trabalhadores não conseguiriam cumprir as 11 horas de descanso entre dois dias de trabalho, benefício também previsto na CLT.

### ONDE ESTÁ:

Os dois projetos de lei foram apensados ao PL 4653/1994, do deputado Paulo Paim, que dispõe sobre a jornada de trabalho de 40 horas semanais e que aguarda parecer do Relator na Comissão de Seguridade Social e Família (CSSF).

## PLP 248/1998 – Câmara (Dispensa do servidor público)

### O QUE É:

Disciplina a perda de cargo público por insuficiência de desempenho do servidor público estável, e dá outras providências.

### NA PRÁTICA, SE FOR APROVADO:

Hoje, o Art. 41 da Constituição Federal determina que “são estáveis após três anos de efetivo exercício os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público”. A lei diz ainda que o servidor só perderá o cargo em virtude de sentença transitada em julgado ou mediante processo administrativo em que lhe seja assegurada ampla defesa ou ainda mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, na forma de lei complementar, assegurada também a ampla defesa. Se aprovado, o projeto de lei prevê que o servidor possa ser exonerado através da justificativa de insuficiência de desempenho. Ou seja, dois conceitos sucessivos de desempenho insatisfatório ou três intercalados nas últimas cinco avaliações. A medida expõe o trabalhador a conceitos subjetivos e quiçá, gestores mal intencionados.

### ONDE ESTÁ:

Pronto para pauta no Plenário.



DIAP

# Quem querem retirar direitos históricos

...buscam reduzir direitos históricos da classe trabalhadora. Prosseguimos avaliando projetos que... empresas públicas e até a possibilidade de se demitir servidor por insuficiência de desempenho. Nos...ção para impedir que nossos direitos, conquistados com muita luta ao longo da história, sejam ani...tamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (DIAP). Confira:

## PL 3342/2015 – Câmara (Trabalho de curta duração)

### O QUE É:

De autoria do deputado federal Laércio Oliveira (SD/SE), institui o Contrato de Trabalho de Curta Duração.

### NA PRÁTICA, SE FOR APROVADO:

Sem a carteira de trabalho assinada, os futuros trabalhadores não teriam direito a FGTS, seguro-desemprego, PIS e abono salarial, entre outros direitos trabalhistas. Os empresários usam o argumento da necessidade de atender demanda de grandes eventos e atividades sazonais sem a necessidade de assinar a carteira de trabalho. Diante desse diagnóstico, os advogados trabalhistas têm se posicionado contra essa pretensa adoção de uma nova modalidade de contratação. Segundo a Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Amatra), a contratação de trabalhadores sem formalização do vínculo é um procedimento que viola não apenas o princípio de proteção fundamental no direito do trabalho, mas também a dignidade da pessoa, pois permite e fomenta a existência de um coletivo de trabalhadores com menos direitos que seus pares.

### ONDE ESTÁ:

Aguardando Parecer do Relator Benjamin Maranhão (SD/PB), na Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público (CTASP).

## PLP 1/2007 – Câmara (Limite de despesas com pessoal)

### O QUE É:

Acresce dispositivo à Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, que estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal, para restringir gastos com pessoal.

### NA PRÁTICA, SE FOR APROVADO:

A proposição altera a Lei de Responsabilidade Fiscal, criada no governo FHC, para limitar despesa com pessoal da seguinte forma: limita o aumento da despesa com pessoal, no período entre 2007 e 2016, à reposição da inflação e mais um e meio por cento; atualmente, a União pode gastar com pessoal até 50% da receita líquida corrente; o poder ou órgão que exceder o novo limite ficará impedido: de criar cargos, empregos ou funções, de alterar a estrutura de carreira que implique aumento de despesa, de fazer o provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, de conceder vantagens, aumento, reajuste ou adequações de remuneração a qualquer título, e de contratar hora extra. O projeto é extremamente prejudicial aos servidores.

### ONDE ESTÁ:

Expirado o prazo na comissão especial. Na legislatura 2007/2011, a matéria teve como relator o deputado José Pimentel (PT/CE), que se licenciou do mandato à época para assumir o Ministério da Previdência Social e hoje está no Senado. Após seu afastamento, não foi designado novo relator. Hoje o PLP aguarda a Criação de nova Comissão Temporária.



005 – CÂMARA E PLS 432/2013 – SENADO

QUE TRABALHO  
SA DO PASSADO?  
NESSA...

**ITAÚ**

## Instalado GT de Saúde e Condições de Trabalho



Em reunião na terça-feira (24/5), entre o banco Itaú e a COE Itaú, foi instalado oficialmente o GT (Grupo de Trabalho) de Saúde e Condições de Trabalho. Na ocasião, os representantes dos trabalhadores e do banco formalizaram um calendário periódico de reuniões quinzenais.

Entre os itens de pauta, foram discutidos saúde e condições de trabalho, além da implementação da cláusula 57. “É um grande avanço nos reunirmos com o banco quinzenalmente para discutirmos sobre a saúde do trabalhador e suas condições de trabalho. Pois, temos vários pontos para debater nos próximos encontros”, explicou Jair Alves.

Para Ribamar Pacheco, diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará e representante do Nordeste na COE Itaú, a instalação oficial do GT de Saúde do Itaú, com as reuniões num curto espaço de tempo, demonstra o quanto é importante

e complexa a pauta. “Nós temos urgência de melhorar o ambiente de trabalho nas agências do banco, pensando na prevenção para evitar que menos bancários adoeçam. Por isso é tão importante atentar para as condições de trabalho nas unidades, destacando também a necessidade de urgente de mais contratações”, afirmou. “Vamos aproveitar a criação desse grupo de trabalho para pressionar o banco por um tratamento melhor ao seu corpo funcional, pois o Itaú é um dos líderes do ranking de adoecimento de bancários no sistema financeiro”, completa.

Além das discussões sobre a cláusula 57, os representantes dos trabalhadores vão elencar ponto a ponto sobre as questões que interferem na saúde do trabalhador, com a finalidade de melhorar o seu local de trabalho. A próxima reunião será dia 9 de junho, às 14h30, na sede da Contraf-CUT, em São Paulo.

### **Bradesco: Comissão de Empresa cobra transparência nos números referentes às demissões e contratações**

Durante a reunião realizada na quarta-feira (25/5) entre a Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco e a diretoria de Recursos Humanos e o departamento de relações sindicais do banco, onde o tema principal foi emprego, os representantes dos trabalhadores cobraram transparência nos números referentes às demissões e contratações.

Na ocasião, a COE demonstrou os números referentes a onda de demissões em todo o território nacional. Também ressaltou que além dos cortes de postos de trabalho, o número de contratação inexistente.

Segundo a diretora de Recursos Humanos, Glaucimar Peticov, as demissões que estão ocorrendo acontecem de várias formas, entre elas, de troca qualitativa, espontânea ou aposentadoria. Além disso, alegou que estão ocorrendo contratações.

Para a COE Bradesco, esta alegação da diretora não corresponde à realidade em relação às contratações e demissões. Somente no primeiro trimestre do ano tivemos 1.466 desligamentos, o que corresponde a mais de 90% de todo o primeiro semestre do ano de 2015, onde foram demitidos 1.618 funcionários. No comparativo com o primeiro trimestre de 2015, que ocorreram 544 fechamentos de postos de trabalho, este aumento passa a ordem de 160%.

Entre os destaques da reunião, a COE cobrou do banco um levantamento referente às demissões e contratações no período de janeiro de 2015 até maio de 2016. Além das demissões foi pontuada a falta de contratações que têm ocasionado na sobrecarga de trabalho nas agências e departamentos. Outros pontos que fazem parte da minuta específica vão ser debatidos na próxima mesa de negociação, que está agendada para o dia 9 de junho.

## MOBILIZAÇÃO

# Sindicato organiza caravana em defesa dos trabalhadores e das empresas públicas

Na terça-feira, dia 24/5, a diretoria do Sindicato dos Bancários do Ceará realizou manifestação na Caixa Econômica do Conjunto Ceará. Antes, foi realizada uma reunião com os bancários da unidade.

A manifestação foi a primeira atividade da Caravana Em Defesa dos Direitos Trabalhistas e das Empresas Públicas e que, em breve, deve acontecer em outras agências da Capital e Interior. O objetivo é conscientizar a categoria da importância da mobilização diante das ameaças de redução de direitos trabalhistas e da possibilidade clara da volta do processo de privatização do patrimônio público.

Os diretores esclareceram aos bancários da unidade, assim como à sociedade, os principais projetos de lei que tramitam atualmente no Congresso Nacional que flexibilizam direitos históricos da classe trabalhadora e que contam com o apoio do governo ilegítimo de Michel Temer.

"Lutar pela manutenção dos direitos duramente conquistados e em defesa do patrimônio público é dever de todos como brasileiros que somos. Queremos, acima de tudo, que os bancos públicos, como Caixa, BB e BNB, sirvam aos interesses do povo brasileiro. Também não vamos admitir que nenhum direito conquistado nos seja tirado", avisou o diretor do Sindicato e funcionário da Caixa, Túlio Menezes.



Fotos: SEEB/CE



## Justiça: Mais 20 beneficiários recebem valores incontroversos da Ação do BEC

Durante café da manhã realizado na sede do Sindicato dos Bancários do Ceará, no dia 18/5, foi realizado o pagamento de valores incontroversos a mais vinte beneficiários da ação movida contra o Bradesco, por dois reajustes não realizados pelo BEC nas Convenções Coletivas de 1996/97 e 1997/98. A ação foi ajuizada pelo SEEB/CE em 1998 e hoje abrange um total de 1.200 funcionários do BEC.

A liberação dos valores incontroversos foi solicitada pelo Sindicato à Justiça, por meio de alvarás. Com o pagamento deste lote, já foram liberados 52, de um total de 58 lotes, com execuções separadas de, em média, 20 bancários cada um. Na medida em que a Justiça libere a parte incontroversa dos demais seis lotes, o Sindicato agendará o repasse dos valores aos beneficiários.

A entrega dos valores aos beneficiários contou com a presença dos diretores do Sindicato Róbério Ximenes e Rita Ferreira, além do advogado Patrício William, que prestaram esclarecimentos sobre o processo e o repasse das quantias, além de informações sobre a declaração do imposto de renda.



**CULTURA**

# Homenagem a Chico Buarque no Botequim dos Bancários desta sexta, 3/6

Nesta sexta-feira, 3/6, a partir das 18h30, na sede do Sindicato (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro), o clima de resistência estará no ar. Nessa data, o Botequim dos Bancários vai homenagear um dos grandes ícones da música popular brasileira: Chico Buarque de Holanda.

Quando os tempos eram sombrios, o cantor Chico Buarque de Holanda foi um dos principais defensores da democracia, juntando em sua música seu engajamento e sua arte. Diante da crise política pela qual passa o País atualmente, a obra de Chico é um alento e um convite à luta e à defesa da democracia. Para homenageá-lo, o Botequim dos Bancários no dia 3 de junho, apresenta a dupla Jéh Sousa & Alê Ferreira.

Acompanhados dos músicos Sidney Silva (bateria) e Douglas Sousa (baixo), a dupla já se apresenta na noite de Fortaleza com repertório de Chico. Eles encerram a noite trazendo músicas como Apesar de Você, A Banda, Olhos nos Olhos, Folhetim, João e Maria, Roda Viva, Cálice, O Que Será, O Meu Amor, Morte e Vida Severina, A Construção, entre outras tantas que marcaram a carreira do artista. A dupla promete fazer um show para ficar na memória dos amantes de Chico Buarque.

Abrindo a programação do Botequim, teremos o cantor cearense Eugênio Leandro, com mais de 30 anos de carreira, interpretando sucessos da música popular brasileira, com especialidade, a música regional cearense.

**HOMENAGEM A CHICO BUARQUE**

*Atrações*

Eugênio Leandro  
(Música Popular Brasileira)

Jéh Sousa & Alê  
(Especial Chico Buarque)

**Dia 3 de Junho**  
**A partir das 18h30**

Edição Maio de 2016

Sindicato dos Bancários do Ceará | Rua 24 de Maio, 1289 Centro – Fortaleza – Ceará | Telefone: 85 3252 4266 | Secretaria de Cultura do Sindicato dos Bancários | www.bancariosce.org.br | bancariosce.org.br | seebce

**ENTRADA GRATUITA**

**SORTEIO** – O tradicional sorteio de vales-contas no valor de R\$ 100,00 cada está garantido mediante sorteio entre os bancários sindicalizados que assinarem lista de presença na entrada do evento.

## Toutros TOQUES

### Iprede

Todos os dias, as crianças atendidas pelo Iprede consomem 450 latas de leite integral. Contudo, o estoque está baixo e só é capaz de suprir as necessidades por mais um mês. Por isso, a entidade está buscando apoio para arrecadação de donativos e assim continuar atendendo. Atualmente, são atendidas mais de 800 famílias e quase 3.000 pessoas por mês, sendo necessárias 15 toneladas mensais de alimentos não perecíveis. Para saber como contribuir, ligue 85 3218 4000.

### Temer e as Estatais

O governo interino, em coletiva na terça-feira, 24/5, anunciou que quer priorizar a votação de alguns projetos que estão no Congresso. Um deles é a Lei de Responsabilidade das Estatais (PLS 388/2015), do senador Aécio Neves (PSDB-MG), que estabelece critérios para a nomeação de dirigentes e já foi aprovado pelo Senado. Outra proposta que deve entrar em votação em breve é a que foi apresentada pelo então senador José Serra (PSDB/SP e hoje ministro das Relações Exteriores) que trata do fim da participação obrigatória da Petrobrás nos projetos do Pré-sal, que também já foi aprovada no Senado e já seguiu para a Câmara. Na mesma coletiva, o presidente interino Michel Temer propôs o fim do fundo de reservas do Pré-sal e não descartou o aumento de tributos. Mobilização já!

### Farol aceso

O presidente interino Michel Temer sancionou lei, dia 24/5, que torna obrigatório rodar em estrada com os faróis acesos mesmo durante o dia. Até então, o uso de farol só era exigido durante a noite e em túneis, independentemente do horário do dia. O descumprimento será considerado infração média, com multa de R\$ 85,13 e quatro pontos na carteira de habilitação e começarão a ser aplicada em 45 dias.