



Tribuna BANCÁRIA

Informativo do Sindicato dos Bancários do Ceará | Edição nº 1434 | 27 de junho a 2 de julho de 2016

Ações contra bancos se concentram no Interior. BB é o alvo principal



Consulta da Campanha Nacional dos Bancários

Está disponível no site do Sindicato dos Bancários do Ceará o formulário da consulta para a Campanha Nacional 2016, com objetivo de garantir maior participação da categoria na construção da pauta nacional de reivindicações. A Consulta está no link [HTTPS://goo.gl/fba6fv](https://goo.gl/fba6fv).

Bancário dê sua opinião até 15 de julho!

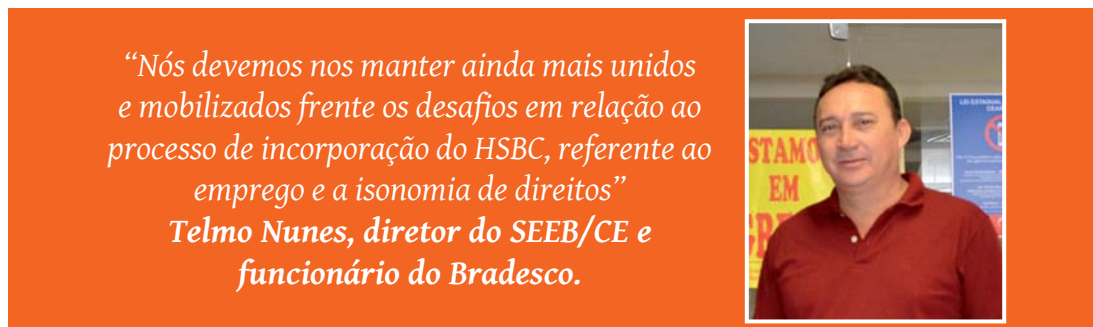
BRDESCO

COE retomou mesa de negociação sobre emprego e minuta específica

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco já havia cobrado do banco a responsabilidade social sobre emprego, contudo na quarta-feira (22/6), na mesa de negociação sobre emprego, em São Paulo, o banco afirmou que não há um processo de demissões devido a reestruturação em decorrência da compra do HSBC. Mais uma vez, o banco negou a onda de demissões.

A realidade é outra, não houve reposição de trabalhadores nos bancos, após onda de demissões. De dezembro de 2015 a março deste ano, foram extintas 1.466 vagas de trabalho, sem a devida contratação para repor estes postos de trabalho ocasionando, inclusive para quem fica, sobrecarga de trabalho. Os números da COE sobre as homologações não condizem com as informações trazidas pelos representantes do banco.

Segundo dados do Dieese, no primeiro trimestre de 2016, o Bradesco teve lucro líquido ajustado de R\$ 4,113 bilhões, mesmo assim o banco manteve sua política de cortes. Em apenas um ano, de março de 2015 a março de 2016, foram 3.581



empregos a menos no segundo maior banco privado do País.

O banco admitiu que não houve contratações no mesmo volume de desligamentos. Os representantes dos trabalhadores vão fazer os levantamentos devidos para acelerar o processo de preenchimento de vagas nos postos de trabalho.

Reivindicações específicas – Em relação ao fim do assédio moral e das metas abusivas, haverá uma reunião para aprofundamento maior sobre o tema. Sobre Plano de Carreira, Cargos e Salários, o banco manteve a sua posição com plano fechado, porém apresentou que há um novo sistema

de oportunidades, através do SAP (trilhas).

O banco se comprometeu a reativar as reuniões por federações visando ampliar a rede de atendimento do plano de saúde e odontológico. Sobre a garantia dos direitos dos funcionários lesionados, será aprofundada com a retomada do Grupo de Trabalho de Saúde.

Sobre o programa Treinet no horário de trabalho, atendendo reivindicação do movimento, o banco implementou travas para que se consiga fazer o treinamento somente no horário comercial. No item sobre licença adoção, o Bradesco se compromete a estudar este tema e trazer o retorno o mais breve possível.

Parceria: Creche Escola Kids Júnior oferece descontos progressivos a bancários sindicalizados

O Sindicato dos Bancários do Ceará firmou convênio com a Creche Escola Kids Júnior, oferecendo descontos especiais para bancários sindicalizados.

Comprovando sua filiação ao Sindicato, o bancário tem acesso a descontos progressivos dependendo do número de alunos: 10% de desconto (um aluno), 20% e 15% (dois alunos), 25%, 20% e 15% (três alunos) e 30%, 25%, 20% e 15% (quatro alunos ou mais).

A Creche Escola Kids Júnior oferece Educação Infantil ao Ensino Fundamental I; período integral a partir de 4 meses; berçário climatizado; meio período; hotelzinho; serviço Vou Ali e Volto Já; Colônia de Férias; Reforço Escolar; Esporte; aulas de música, a partir do berçário; inglês a partir do Infantil III, além de acompanhamento terapêutico ocupacional, interação família-escola, aula de psicomotricidade, aulas de balé e projeto Era Uma Vez.



Mais informações:
Creche Escola Kids Júnior
Rua Stella Cochrane, 270 – Passaré
Fone: 85 – 3469 5610
crecheescolakidsjunior@hotmail.com

Expediente

Home Page: www.bancariosce.org.br – Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194
Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Marcos Aurélio Saraiva Holanda – Jornalista Resp: Lucia Estrela - CE00580JP
Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP – Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares



CARAVANA

Sindicato denuncia golpistas e ameaças aos direitos dos trabalhadores

Fotos: Secretaria de Imprensa - SEEB/CE



Dando continuidade ao projeto Caravana em Defesa dos Direitos Trabalhistas e das Empresas Públicas, criado pelo Sindicato dos Bancários do Ceará para alertar os bancários e a sociedade sobre as ameaças postas em prática pelo governo golpista do interino Michel Temer, foi realizada manifestação na quarta-feira (22), na agência Parangaba, da Caixa Econômica Federal, em Fortaleza.

Os diretores do Sindicato denunciaram, em suas falas, as perdas já impostas pelo governo interino, como a mudança no tempo necessário para aposentadoria dos trabalhadores. Pelo novo projeto, aumenta para 65 anos a idade mínima para se

aposentar. Temer quer ainda desvincular o reajuste do salário mínimo ao salário do INSS. O que representa só perdas.

Segundo Túlio Menezes, diretor do Sindicato e empregado da Caixa, “a entidade, diante dessa realidade exposta, denuncia o processo de privatização das estatais, a terceirização com precarização do trabalho, o ataque à CLT para acabar com conquistas históricas como férias, 13º, seguro desemprego, e ainda ao Pré-sal, cujos recursos estão previstos para investimentos na educação e na saúde”.

“Além disso, tem a ameaça de privatização do patrimônio público brasileiro,

por exemplo da Caixa Econômica Federal, ameaçada de abertura de capital, fusão com o Banco do Brasil, numa clara intenção de entregar esse patrimônio ao capital estrangeiro”, denunciou Rochael Almeida, diretor do Sindicato e bancário da Caixa.

Para Bosco Mota, diretor do Sindicato e funcionário do Banco do Brasil, “a coisa é simples: o povo precisa se unir ao Sindicato e defender o patrimônio público brasileiro, como a Caixa. O golpista, os empresários e os meios de comunicação já começam a atacar as instituições e os cidadãos. Todo trabalhador precisa ir pra rua, lutar pela manutenção dos seus direitos”.

Caixa mantém sistemática para promoção por mérito em 2016

No dia 21/6, na reunião da comissão paritária do Plano de Cargos e Salários (PCS), em Brasília, a Caixa Econômica Federal concordou em manter em 2016 as regras da promoção por mérito aplicada no ano anterior. O banco atende às reivindicações das entidades representativas.

A representação dos trabalhadores protestou contra o número de deltas por empregado na promoção por mérito aplicada em 2015. O resultado final ficou

aquém do esperado: 1,01 por bancário, quando a reivindicação era de pelo menos 1,1 por trabalhador. Outro problema, apontado foi o índice significativamente alto de bancários com delta zero.

A decisão final sobre a sistemática da promoção por mérito se dará nas próximas rodadas da mesa de negociações permanentes, ainda sem datas definidas.

Histórico – Em 2015, houve a garantia de um delta com 40 pontos, 10 a menos

que em 2014. Os critérios objetivos foram assim distribuídos: 20 pontos pela conclusão de 30 horas anuais de módulos da Universidade Caixa, cinco pontos pela participação no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e 15 pontos para a frequência medida pelo Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon). Também foram considerados critérios subjetivos, com a garantia de até 20 pontos. Houve ainda extra de 10 pontos para iniciativa de autodesenvolvimento.

INSEGURANÇA BANCÁRIA

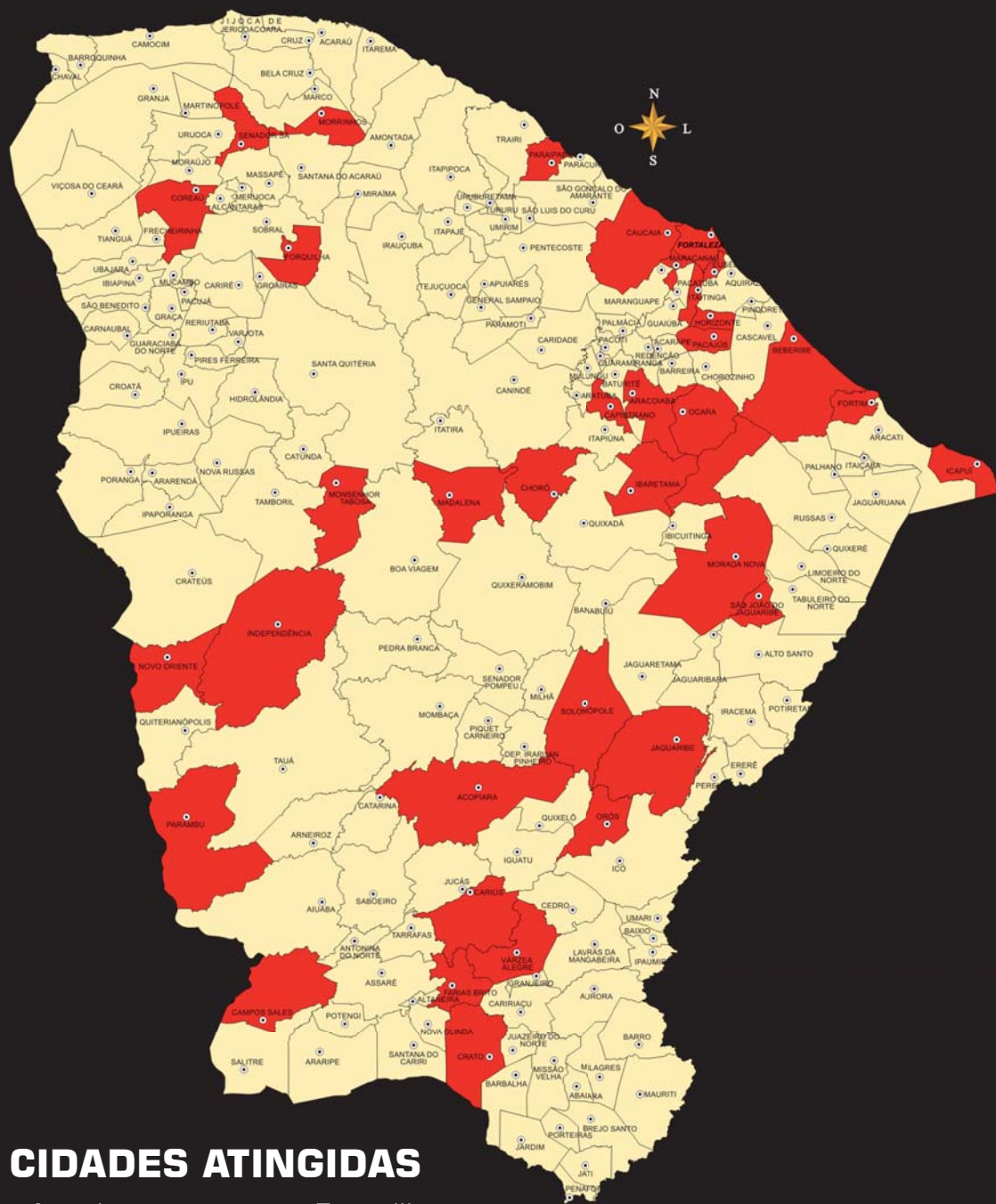
Ataques a bancos no Interior at

Quinze ataques a bancos em apenas 22 dias. 14 deles no Interior. Esse foi o saldo contabilizado até 24/6 da insegurança bancária no mês de junho no Estado. Nos primeiros seis meses do ano já foram registrados pelo Sindicato dos Bancários do Ceará um total de 48 ataques contra 41 no mesmo período do ano passado.

Desses 48 ataques, 40 foram registrados no Interior. O Sindicato atribui o baixo índice de ocorrências em Fortaleza à existência do Estatuto Municipal de Segurança Bancária (lei 9.910), em vigor desde 2012. O Estatuto prevê que as unidades bancárias adotem diversos itens de segurança para coibir esse tipo de ataque.

Desde a aprovação da lei em Fortaleza, o Sindicato tem encampado uma árdua batalha pela aprovação de leis semelhantes em diversos municípios do Interior do Ceará. Entretanto, em poucas cidades a iniciativa foi em frente, como Tianguá, Caucaia, Caridade e Crateús (lei semelhante apresentada pelos vigilantes locais). “Nós percebemos que nesses lugares os índices de insegurança também vêm diminuindo, a exemplo do que acontece na Capital”, analisa o presidente do Sindicato dos Bancários, Carlos Eduardo Bezerra.

Ações – O Sindicato dos Bancários tem realizado diversas ações para tentar minimizar os ataques a bancos no Estado. A divulgação e apresentação do Estatuto Municipal de Segurança Bancária de Fortaleza nas Câmaras Municipais é apenas uma delas. A entidade também tem se reunido com o poder público para cobrar mais segurança para o Interior. Em abril, o Sindicato se reuniu com a Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social (SSPDS) para debater segurança bancária. O SEEB/CE também se reuniu com o governador Camilo Santana, para incluir o combate a insegurança bancária no Pacto Por Um Ceará Pacífico.



CIDADES ATINGIDAS

- Acopiara
- Aracoiaba (2x)
- Beberibe
- Campos Sales
- Capistrano
- Cariús (2x)
- Caucaia
- Choró
- Coreaú
- Crato
- Eusébio
- Farias Brito
- Forquilha
- Fortaleza (8x)
- Fortim
- Horizonte
- Ibaretama (2x)
- Icapuí
- Independência (2x)
- Itaitinga
- Jaguaribe
- Madalena (2x)
- Maracanaú
- Monsenhor Tabosa
- Morada Nova
- Morrinhos
- Novo Oriente
- Ocara
- Orós
- Pacajus
- Paraipaba
- Parambu
- São João do Jaguaribe
- Senador Sá
- Solonópolis
- Várzea Alegre.

terrorizam bancários e cidadãos

NÚMEROS ATÉ O DIA
24 JUNHO DE 2016

48 ATAQUES

40 no Interior e 8 na Capital

22	arrombamentos	04	vítimas feridas à bala
09	tentativas de arrombamento	01	policial morto (Pacajus)
04	invasões a agências no horário do expediente	25	ações contra o BB
16	ataques com uso de explosivos	23	ações contra os demais bancos
07	ataques com reféns	36	cidades atacadas (algumas, mais de uma vez)

Caridade é a 5ª cidade a aprovar Lei de Segurança no Ceará



O Sindicato dos Bancários do Ceará visitou na última sexta-feira, 24/6, o município de Caridade (95 km de Fortaleza), onde foi aprovada uma lei de segurança bancária similar a que existe em Fortaleza desde 2012. A lei foi aprovada pela Câmara Municipal da cidade há seis meses, findo esse prazo, passa a multar em caso de descumprimento.

Os diretores do Sindicato, Bosco Mota e Gabriel Rochinha, estiveram na Câmara Municipal e visitaram a agência do Bradesco onde constataram que já estão sendo tomadas as providências de adequação à lei, proporcionando mais segurança aos clientes e funcionários.

A presidente da Câmara do município, Sad Lutfi de Lemos Moura, analisa que a nova lei "vem para reforçar e melhorar a segurança, já que a única agência – Bradesco – não era contemplada com porta giratória, nem biombos e a partir de agora, oferecerá mais segurança e melhoria na qualidade do atendimento à população", afirmou.

ITAÚ

Comissão de Empresa cobra fim das demissões e mais contratações

Durante reunião de negociação específica sobre emprego com o Itaú, a Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú cobrou do banco o fim das demissões e mais contratações. O balanço do primeiro trimestre deste ano revela que, em doze meses, foram eliminados 2.902 postos de trabalho.

Os representantes dos trabalhadores reivindicaram o fim das demissões por justa causa, pois, muitas delas, são reflexo da política desumana de cobrança de metas e do assédio moral. A COE também cobrou do banco a necessidade de haver mais contratações de funcionários, principalmente nas agências onde existem poucos bancários com sobrecarga de trabalho, o que compromete o atendimento à população.

Outro grave problema que vêm afetando os funcionários do Itaú diz respeito ao ponto. Muitas denúncias foram feitas por causa de um sistema de controle com rigor excessivo como, por exemplo, casos de bancários que ficam alguns minutos a mais no local de trabalho após assinalar o fim da jornada, fatos que vem causando demissões abusivas.

“Queremos alertar os funcionários no sentido de não praticarem sob pressão qualquer ação no que tange ao descumprimento de normas do banco, que possam provocar dispensa por justa causa. Além disso, em casos de pressão ou assédio moral de qualquer natureza, o funcionário deve entrar em contato com o Sindicato para que possamos realizar ações necessárias para coibirmos tais práticas”

Ribamar Pacheco, diretor do Sindicato e representante da Fetrafi/NE na COE-Itaú



O Itaú ficou de analisar e se posicionar nestes casos e sobre outras reivindicações dos trabalhadores, em que recebem advertência por motivos considerados banais. Outra questão que a COE cobrou análise do banco diz respeito à transferência unilateral de bancários para locais distantes de suas residências. Fato que gera transtornos no convívio familiar e para quem estuda.

Também foi destacada na reunião

a redução no “turnover”, ocasionando com que muitos trabalhadores saíssem por pedido de demissão e muitos foram para outros setores por meio do Centro de Realocação. Na ocasião, o banco apresentou um quadro sobre a política de aproveitamento interno dos funcionários. A COE do Itaú reivindicou que o Centro de Realocação deve ser aprimorado e ter como objetivo principal o de evitar demissões.

Botequim: Arraiá dos Bancários terá como atração Quadrilha Junina e bandas de forró



O Arraiá dos Bancários, dentro do espaço cultural Botequim dos Bancários, apresentará pela primeira vez uma Quadrilha Junina formada pelos trabalhadores da categoria e ocorrerá no próximo dia 15 de julho, na sede do SEEB/CE. As inscrições para participar da Quadrilha Junina dos Bancários ainda estão abertas no endereço: www.bancariosce.org.br/inscricao.php.

As atrações do Arraiá dos Bancários serão as bandas “Bom Di Xote”, que abre a programação às 18 horas, e encerrando a noite, “Robertinho do Acordeon e seu Pessoal”, ambas tocando muito forró tradicional.

Melhor Traje Típico – Os participantes da Quadrilha Junina dos Bancários devem estar vestidos a caráter no evento. O Sindicato premiará com R\$ 500,00, R\$ 300,00 e R\$ 200,00, os três melhores trajes típicos, dentre os dançarinos da Quadrilha.



BANCO DO BRASIL

Sindicato recebe visita do novo Superintendente e cobra soluções de demandas

Na última quarta-feira, 22/6, o novo Superintendente do Banco do Brasil no Ceará, Castro Júnior, visitou a sede do Sindicato dos Bancários, acompanhado do gerente da Gepes, Valdemar Neves e do gerente de administração da Super/BB, Duilio Benício. Eles foram recepcionados pelo presidente do SEEB/CE, Carlos Eduardo Bezerra e pelos diretores/funcionários do BB, José Eduardo Marinho e José Valdir.

Na ocasião os dirigentes do Sindicato deram as boas vindas e aproveitaram a visita para apresentar demandas locais e ouvir do novo mandatário suas impressões e opiniões sobre o modelo de gestão.

A pauta debatida foi bastante ampla, passando por agências explodidas (insegurança bancária), agências fechadas, estruturas físicas, contratação, processos administrativos, transformação dos PAA's e o novo modelo de atendimento. O Sindicato cobrou ainda um cronograma para agências que estão sem atender, pois isso causa grandes problemas para os municípios que estão sem a atividade do banco.

O Sindicato apontou também vários problemas físicos em dependências no Interior e na Capital, mas salientou que o diálogo com o gerente do PSO na Capital tem sido assertivo e temos conseguido avançar nas soluções.

O Sindicato externou ainda sua preocupação quanto à elevação no número de processos administrativos, inclusive informando que mesmo sendo proibido



Foto: Secretaria de Imprensa – SEEB/CE

por instrução interna do BB, vem realizando as defesas classistas dos colegas bancários.

Nova reunião foi pré-agendada para o mês de julho tendo como pauta o novo modelo de atendimento digital, que tem causado grande apreensão junto aos funcionários do BB.

Lei de segurança – A entidade informou ao novo super a existência em vários municípios das leis de segurança bancária – que tem patrocínio desse Sindicato e que servem para minimizar algumas condições de insegurança – tanto para a população como para a categoria.



“A conversa foi proveitosa, conseguimos tratar sobre vários assuntos e esperamos que continuemos com a boa linha de diálogo para resolver os problemas locais dos colegas do BB”

José Eduardo Marinho, diretor do Sindicato e funcionário do BB

Santander: Banco frustra trabalhadores sobre renovação do Acordo Aditivo

Na quarta-feira (22), a Contraf-CUT, assessorada pela COE – Comissão de Organização dos Empregados do Santander – reuniu-se com o banco, em São Paulo, para discutir a renovação do Acordo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). O banco propôs a renovação do aditivo na totalidade, porém, com algumas inclusões e uma alteração, que não atendem às reivindicações dos bancários.

O banco propõe alterações na cláusula de bolsas auxílio estudo que dificultariam o acesso do trabalhador ao benefício, além de não reajustar o valor. O San-

tander também se limita a discutir em outro momento questões que afligem os funcionários, em temas como saúde e condições de trabalho.

Na avaliação da COE esta proposta da forma como está é um retrocesso em relação ao Acordo Aditivo anterior. É inaceitável que na quarta rodada de negociação o banco não traga uma proposta decente. Além de não avançar, traz uma cláusula piorada, como a das bolsas auxílio estudo.

Sobre o PPRS (Programa de Participação nos Resultados Santander), o banco

não apresentou proposta, alegando não ter tido tempo hábil para isso. O banco também informou que não haverá negociação na próxima quarta-feira e que só voltará a negociar na semana seguinte com previsão para o dia 6, data ainda será confirmada.

“Está faltando empenho da parte do banco. Nós acreditamos na via negocial e vamos continuar insistindo nas nossas reivindicações e na intensificação da mobilização dos trabalhadores” afirma Eugênio Silva, diretor do Sindicato e funcionário do Santander.

BANCO DO NORDESTE DO BRASIL**XXII Congresso Nacional dos Funcionários do BNB acontece em Juazeiro do Norte**

Nos dias 1º e 2 de julho, os funcionários do Banco do Nordeste do Brasil (BNB) se reúnem em Juazeiro do Norte (CE) para a realização do XXII Congresso Nacional dos Funcionários do BNB. São esperados cerca de 140 delegados da ativa e aposentados de todos os sindicatos com BNB na base, que debaterão temas do interesse do funcionalismo e construirão a pauta específica dos trabalhadores para a campanha salarial 2016.

Os participantes, escolhidos na proporção de 1 delegado para cada 50 funcionários, vão debater temas como Saúde e Previdência, Remuneração e Emprego, Papel dos Bancos Públicos e Organização dos Trabalhadores.



ORGULHO DE SER NORDESTINO

XXII CONGRESSO NACIONAL DOS FUNCIONÁRIOS DO BANCO DO NORDESTE DO BRASIL

Dias 1 e 2 de julho de 2016 • Juazeiro do Norte • Ceará



A abertura acontece na sexta-feira, dia 1º de julho, a partir das 9h, com um debate sobre conjuntura política e econômica do País.

À tarde, acontecem os trabalhos em grupo. O Congresso será encerrado por volta das 13h do dia 2/7. O segundo dia será dedicado à apresentação dos relatórios dos grupos e aprovação da pauta específica de reivindicações a ser apresentada ao Banco durante a campanha salarial 2016.

“Esse é um momento muito importante de discussão das nossas prioridades e de definição das nossas reivindicações para a campanha salarial 2016. A participação dos funcionários do BNB nesse Congresso vai definir nossos desafios e ampliar a nossa mobilização para que possamos pressionar a diretoria do BNB a atender antigas reivindicações que vêm sendo proteladas há anos” disse Tomaz de Aquino, coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB.

Toutros TOQUES

Sem mercúrio

A Anvisa abriu consulta pública para discutir a proibição da fabricação, importação e a venda de termômetros e esfigmomanômetros com coluna de mercúrio no País. Esses aparelhos têm uma coluna transparente, contendo mercúrio no interior, com a finalidade de aferir valores de temperatura corporal e pressão arterial. A proposta de proibir o uso desses equipamentos faz parte do compromisso do Brasil de banir produtos com mercúrio até 2020. A proibição da substância é uma tendência mundial. Os comentários e sugestões para a consulta podem ser enviados em até 60 dias pela internet (<http://portal.anvisa.gov.br/>)

Ato falho do Interino

O interino Michel Temer concedeu uma entrevista reveladora ao jornalista Roberto D'Ávila, dia 21/6, na Globonews. Num ato falho, admitiu a existência de um golpe contra a presidente Dilma Rousseff. Temer explicou por que impede que a presidente Dilma utilize o avião presidencial em seus deslocamentos. Ele afirmou que ela “utiliza o avião, ou utilizaria, para ir fazer campanha denunciando o golpe”, sem falar em “suposto golpe” ou “o que ela considera ser um golpe”.

Farol aceso nas rodovias

A partir de 8 de julho, os veículos serão obrigados a manter os faróis ligados também durante o dia nas rodovias. É o que diz a lei 13.290, de 23 de maio de 2016: “o condutor manterá acesos os faróis do veículo, utilizando luz baixa, durante a noite e durante o dia nos túneis providos de iluminação pública e nas rodovias”. Em caso de descumprimento, o motorista será autuado por infração média, com multa de R\$ 85,13 e quatro pontos na carteira de habilitação.