



Tribuna BANCÁRIA

www.bancariosce.org.br



bancariosce



seebce

Sindicato dos Bancários do Ceará | Edição nº 1453 | 28 de novembro a 3 de dezembro de 2016

ATAQUE DO GOVERNO GOLPISTA DESMONTE DOS BANCOS PÚBLICOS SÓ INTERESSA AOS BANCOS PRIVADOS

O governo Temer liquida – menos 800 agências no BB, sendo 402 extintas e 379 viram postos de atendimento, reduz até 18 mil empregos e extinguindo 9 mil funções, o oposto do que foi feito nos últimos 12 anos, prejudicando trabalhadores e a sociedade brasileira. Tudo só para atender a banca privada, transformando o sistema financeiro em extremamente concentrado (págs. 4 e 5)



BANCO DO NORDESTE DO BRASIL**Contraf e Sindicatos assinam acordo do Ponto Eletrônico com BNB dia 29/11**

A Contraf e Sindicatos de Bancários com o BNB na base de representação assinam com a direção do Banco do Nordeste do Brasil acordo para implantação do ponto eletrônico e controle de jornada dos trabalhadores da Instituição. A solenidade ocorrerá às 9 horas do dia 29 de novembro de 2016, na sede administrativa do Banco, no Passaré.

O acordo foi aprovado em assembleias realizadas pela maioria dos Sindicatos de Bancários com BNB em sua jurisdição. No Ceará, a assembleia aconteceu na terça-feira, 22/11, deliberando por ampla maioria dos presentes pela aceitação dos termos do Acordo. As partes concordaram em fixar prazo de 90 dias, a partir da assinatura do Acordo, para que as ocorrências e validações dos gestores sejam consideradas.

O Sistema de Ponto Eletrônico que vinha sendo adotado em caráter experimental pelo BNB há cerca de 1 ano, passará a vigorar oficialmente nos termos da Portaria nº 373/2011, do Ministério do Trabalho e Emprego. O Sistema será composto por um aplicativo para registro das batidas de ponto e por um programa de tratamento das batidas que proporcionará o gerenciamento dos registros de ponto, bem como a extração eletrônica e impressa dos registros fieis das marcações realizadas pelos empregados.

O Acordo garante aos empregados com jornada diária de trabalho de 6 horas um intervalo de 15 minutos a ser descontado da própria jornada e inserido manualmente pelo funcionário no sistema de registro



Foto: Secretaria de Imprensa – SEEB/CE



“No momento em que o Governo sinaliza com reformas trabalhistas que visam à precarização das relações de trabalho, ter implantado um mecanismo que assegure o direito dos trabalhadores a uma jornada legal e previamente estabelecida é uma conquista no sentido de se evitar a extrapolação de horários e a prestação de horas extraordinárias sem a devida compensação pecuniária prevista na lei, situação bastante comum nos bancos”
Tomaz de Aquino, coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB) e diretor do SEEB/CE

de batidas por ocasião do encerramento de seu expediente diário. Pelo Acordo aprovado fica estabelecido que ao completar a jornada de trabalho do empregado, o sistema bloqueará automaticamente o seu acesso à rede.

A extensão ou redução autorizada da jornada diária do funcionário será apurada do primeiro ao último dia útil de cada mês, gerando um saldo positivo ou negativo

calculado pela diferença entre as horas excedentes de jornada e as horas não cumpridas. Será permitida a compensação eventual do saldo de horas (positivo ou negativo) até o quinto dia útil do mês subsequente ao período de apuração. No sexto dia útil, caso o saldo seja positivo será lançado na folha de pagamento como horas extras e caso seja negativo com o desconto de horas.

Expediente

Home Page: www.bancariosce.org.br – Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194
Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Marcos Aurélio Saraiva Holanda – Jornalista Resp: Lucia Estrela - CE00580JP
Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP – Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares



DIA NACIONAL DE LUTA



Bancários do Bradesco se mobilizam em defesa do emprego e melhores condições de trabalho

Fotos: Drawlio Joca - SEEB/CE

Para denunciar as demissões imotivadas que o Bradesco vem praticando nos últimos meses, apesar dos altos lucros, funcionários do banco no Ceará participaram de mobilizações no dia 23/11, em Dia Nacional de Luta, em atos nas agências Bradesco Senador Alencar e HSBC Major Facundo, no Centro de Fortaleza. As principais bandeiras são a defesa do emprego e melhores condições de trabalho.

O banco tem aumentado seu lucro exorbitantemente, continua cobrando altas taxas de juros, no entanto, continua demitindo e assediando moralmente os trabalhadores, com o excesso de cobranças e metas abusivas. Nos primeiros nove meses deste ano, o Bradesco lucrou R\$ 12,736 bilhões e cortou 4.790 postos de trabalho, nos últimos 12 meses.

Incorporação do HSBC – O Dia Nacional de Luta também chamou a atenção para problemas relacionados à incorporação do HSBC pelo Bradesco, que assumiu 5 milhões de contas-correntes do banco inglês. Bancários relatam jornadas de trabalho extenuantes, além da forte cobrança pelo cumprimento de metas.



“Quem ficar será mais sobrecarregado, com tarefas, metas e cobranças insistentes. As metas abusivas têm feito bancários adoecerem e trabalhar sob efeito de medicamentos. O patronato não está sensível a essa realidade. Fazemos negociação, vamos pro embate com a direção

do banco, que promete resolver, mas não revolve. Só lutando o trabalhador vai conseguir manter seus direitos e melhorar a qualidade do trabalho.

Precisamos nos unir, nos juntar”

Robério Ximenes, diretor do Sindicato e funcionário do Bradesco.



“Os bancários do Bradesco precisam estar junto do Sindicato, pois temos que ter força, esperança e mais do que nunca, união. Porque o projeto golpista do governo Temer deseja atacar também as entidades sindicais, e por isso os Sindicatos precisam estar fortes, e pra serem fortes

precisam estar unidos com a categoria. Bancários, vamos nos unir, não vamos perder a esperança, vamos resistir e vamos lutar juntos!”

Rita Ferreira, diretora do Sindicato e funcionária do Bradesco



“A redução dos postos de trabalho, a sobrecarga dos trabalhadores que ficam e seu consequente adoecimento é preocupante. Isso faz parte da política cruel de precarizar os serviços através da redução dos funcionários, da retirada de direitos e conquistas

históricas e arrocho salarial. Vamos à luta”

Telmo Nunes, diretor do Sindicato e funcionário do Bradesco

Defender os bancos públicos é proposto pelo governo



O Sindicato dos Bancários do Ceará se junta ao movimento nacional e repudia a reestruturação anunciada pelo Banco do Brasil, que vai fechar 402 agências, transformar outras 379 em PAs, extinguir 31 superintendências regionais, aposentar 18 mil bancários e cortar nove mil cargos. Esse caminho, que tem como meta a precarização do trabalho, do atendimento e a privatização, já está sendo anunciado também para a Caixa Econômica Federal e demais empresas públicas, a exemplo da Petrobrás.

O desmonte do BB e Caixa terão impacto no acesso ao crédito no País. Os bancos públicos aumentaram o crédito de 38% para 57% de 2008 para 2016, enquanto os privados tiveram redução de 5% nos últimos dois anos. Hoje, o BB é o maior investidor em crédito agrícola, entre outros programas de desenvolvimento social. A Caixa é o maior banco social, operador do FGTS e da política de habitação e moradias populares. A mudança certamente vai afetar os pequenos agricultores, as pessoas mais pobres, os empregados e os clientes desses bancos, com impacto para toda a sociedade. O movimento sindical prepara ações de resistência e convoca os bancários a se unirem nessa luta - Só a luta te garante!

História - A campanha em defesa de serviços e empresas públicas, entre as quais o Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal, nasceu na luta contra o PLS 555, projeto que pretendia transformar todas as empresas públicas em sociedades anônimas. Após uma grande mobilização nacional dos movimentos sindical, social e associativo, foi possível obter avanços no texto do projeto, que acabou se tornando o Estatuto das Estatais ou Lei de Responsabilidade das Estatais. No entanto, as empresas e os serviços públicos estão sob ameaça direta e constante desse governo golpista e ilegítimo de Temer, exigindo organização dos trabalhadores para reagir a esse retrocesso.

Calendário de Mobilizações do Sindicato na defesa dos direitos

- 21/11** Anúncios do BB de Fato Relevante ao Mercado;
- 22/11** Suspensão do TAO;
- 22/11** Convocação de CEEBB urgente para Brasília;
- 23/11** Reunião dos Sindicatos com DIPES BB em Brasília para tomar conhecimento da reestruturação e cobrar proteção dos direitos dos funcionários;
- 23/11** Início da adesão ao PEAL;
- 24/11** Reunião com Sindicatos do Nordeste em Recife;
- 25/11** Protesto todos de preto na Black Friday BB liquida agências e empregos;
- 28/11** Reunião no Sindicato com funcionários público alvo do PEAL e CCP;
- 29/11** Dia nacional de luta com Paralisação/Retardamento das agências que serão fechadas;
- 30/11** Reunião no Sindicato com funcionários sobre Novo Plano de Funções e Movimentações (impactos, medidas judiciais e CCV);
- 01/12** Nova negociação dos Sindicatos com Diretoria de Pessoas do BB, em Brasília;
- 01/12** Abertura do TAO Especial;
- 01/12** Início das homologações do PEAL;
- 05/12** Audiência pública na Assembleia Legislativa do Estado do Ceará;
- 05/12** Início de nomeações pelo TAO Especial;
- 09/12** Fim do prazo de adesão ao PEAL;
- 10/12** Reunião com funcionários e delegados sindicais no Sindicato;
- 30/12** Último dia de homologações PEAL;
- 1º/2/2017** Início da VCP de 120 dias para descomissionados.

defender o Brasil do desmonte no ilegítimo de Temer

Em negociação com BB, Contraf-CUT e Sindicato cobram garantias para os funcionários



A Contraf-CUT e Sindicato dos Bancários do Ceará cobraram garantias de praça e de remuneração para os funcionários que tiveram cargos e funções cortadas, bem como a todos que ficarão de excedentes em cada agência, devido ao plano de reestruturação anunciado pelo Banco do Brasil. Reivindicado também que a Verba de Caráter Pessoal (VCP), que garante a remuneração, seja iniciada depois de 1º de fevereiro e que o prazo seja estendido para mais de 4 meses, que os caixas executivos que tiveram seus cargos cortados e não conseguirem realocação sejam contemplados com VCP, que hoje não tem previsão.

Os dirigentes sindicais criticaram a forma como o processo foi conduzido com os funcionários, que souberam da novidade pela imprensa. Outra crítica é pelo lançamento de um pacote de aposentadoria, juntamente com corte de cargos e fechamento de agências. O movimento sindical argumenta que o fechamento de agências no interior do País terá impacto no atendimento à população e causará transtornos para todas as pessoas envolvidas.

Garantias – O BB garantiu que ninguém será obrigado a migrar para jornada de seis horas com redução de salários. Nas movimentações na lateralidade fruto da reestruturação, o funcionário pode-

“Na negociação com o BB reivindicamos garantias e proteção aos funcionários. Deixamos claro que esse fechamento de agências, a redução de estrutura de unidades e a saída de pessoal, sem

que haja reposição, irá precarizar o atendimento e piorar as condições de trabalho, o que pode provocar, inclusive, aumento de adoecimento de funcionários”

Carlos Eduardo Bezerra, presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará e da Fetrafi/NE



rá optar em permanecer na jornada de 8 horas. Outra garantia é a criação do TAO Especial (sistema de recrutamento, concorrência e seleção), a partir de 1º de dezembro e sem prazo determinado para acabar, com prioridade aos funcionários das áreas impactadas. Foi solicitado ao banco planilhas de acompanhamento geral e detalhada por prefixo.

Mudanças no BB começam em janeiro/2017

Segundo anúncio do Banco do Brasil, o fechamento das agências e o remanejamento dos clientes serão iniciados em janeiro seguindo até fevereiro de 2017. No Ceará, sete agências serão fechadas e três unidades serão transformadas em postos de atendimento. O BB possui 2.575 funcionários no Ceará e 481 são público potencial do Plano Extraordinário de Aposentadoria Incentivada, que prevê adesão voluntária.

“Em nenhum momento fomos chamados para discutir com o banco essa reestruturação. Não era prevista nenhuma modificação e, de fato, não concordamos com esse enxugamento e a falta de responsabilidade social, que prejudica trabalhadores e a quem depende do banco”, denuncia José Eduardo Marinho, diretor do SEEB/CE e funcionário do BB.

Agências a serem fechadas em Fortaleza

- Av. Monsenhor Tabosa (3471)
- Av. Santos Sumont (3647)
- Ministério da Saúde (4438)
- Dnocs (4440), Ministério da Fazenda (4441)
- Aeroporto (4465) e
- Lagoa de Messejana (5049).

Viram PABs

- Fórum Clóvis Beviláqua
- Assembleia Legislativa do Estado
- Novo Oriente.

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

Sindicato e Contraf apoiam Chapa 1 para Conselho de Administração

A campanha para eleger os representantes dos empregados no Conselho de Administração (CA) da Caixa teve início dia 22/11. O Sindicato dos Bancários do Ceará e a Contraf-CUT apoiam a Chapa 1, que tem como candidatas Rita Serrano (titular), coordenadora do Comitê Nacional em Defesa das Empresas Públicas, e Orenicy Francisco (suplente).

As principais propostas da Chapa 1 são o comprometimento com os empregados e a Caixa pública, garantia de transparência e fiscalização, com vista à sustentabilidade, e uma governança que respeite a diversidade e a comunicação com os trabalhadores.

A eleição será entre os dias 12 e 16 de dezembro (primeiro turno), num momento delicado de ameaças para a Caixa e seus empregados.

Rita, que é suplente na atual gestão, protagoniza a defesa do banco público desde seu ingresso no movimento sindical, nos anos 1990. Também atua como coordenadora do Comitê, que nasceu na luta contra o PLS 555, um projeto que objetivava a transformação de todas as empresas públicas brasileiras em sociedades anônimas e cujo teor foi modificado graças às ações das entidades representativas dos trabalhadores articuladas com o comitê.

Para saber mais sobre a eleição, sua importância para os empregados e as propostas da Chapa 1 acesse www.facebook.com/cachapa1

Conselho de Administração da Caixa

Rita Serrano
suplente
Orenicy Francisco

vote chapa
Defender os empregados
é defender a Caixa

1
É defender a Caixa
é defender o Brasil

As eleições para o Conselho de Administração da Caixa (CA) serão realizadas entre os dias 12 e 16 de dezembro e, se necessário, em segundo turno entre 16 e 20 de janeiro de 2017. A votação será pelo sistema eletrônico da Caixa

TST decide: bancários não terão mais sábado como descanso remunerado

O Tribunal Superior do Trabalho (TST) ficou do lado dos bancos no julgamento sobre o divisor bancário, que trata da discussão sobre horas extras. Apesar dos bancários terem jurisprudência favorável sobre o tema, a decisão do TST acompanhou o argumento dos bancos. A decisão mudou a jurisprudência do tribunal sobre a questão e representa novo ataque do Judiciário aos trabalhadores e aos direitos previstos não apenas na legislação existente, mas também em normas coletivas e internas dos bancos envolvidos. O entendimento do TST regride em décadas.

Um ponto central da discussão relativa às horas extras dos bancários era a possibilidade de incluir os sábados e feriados no cálculo do valor do repouso semanal remunerado. Por maioria de votos, o TST decidiu que o divisor aplicável para

o cálculo das horas extras dos bancários, inclusive para os submetidos à jornada de oito horas, será de 180 horas e 220 horas. A decisão seguiu majoritariamente o voto do relator, ministro Cláudio Brandão. O caso de extrema complexidade técnica afeta bancários de todo País.

Conforme o artigo 224 da CLT, a duração normal do trabalho dos bancários é de seis horas contínuas nos dias úteis, "com exceção dos sábados", num total de 30 horas de trabalho por semana. Até 2012, o tribunal previa que o divisor a ser aplicado no cálculo das horas extras dos bancários seria de 150 para a jornada de seis horas e de 200 para a de oito horas.

Isso significa que, a partir de agora, as horas extras passarão a ser contadas quando os trabalhadores chegarem aos divisores 180 e 220, e não mais aos divisores 150 e 200. O divisor é o núme-

ro de horas remuneradas pelo salário mensal, independentemente de serem trabalhadas ou não.

Normas Coletivas – Em 2012, a redação da Súmula 124 do TST foi alterada para estabelecer que a base seria diferente caso houvesse ajuste individual expresso ou coletivo no sentido de considerar o sábado como dia de descanso remunerado. Ou seja, na prática, a questão central que altera o cálculo do divisor é se o sábado deve ser considerado ou não um dia de descanso remunerado. As normas coletivas firmadas com a Fenaban também consagram essa tese, ao preverem que, quando houver prestação de horas extras durante toda a semana anterior, serão pagos também o valor correspondente ao dia de descanso, "inclusive sábados e feriados".

CULTURA

Botequim comemora 100 anos do Samba com Paulinho Mocidade dia 2/12

Paulinho Mocidade e banda, o intérprete dos sambas-enredo “Liberdade, Liberdade Abre as asas sobre nós”, “Como era verde meu Xingu”, “Sonhar não custa nada ou quase nada”... será a atração principal do Botequim dos Bancários, que acontece na sexta-feira, dia 02/12, em homenagem aos 100 anos do Samba. O evento tem início às 18h30, na sede do Sindicato dos Bancários do Ceará (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro).

A programação tem início com um pesquisador cearense fazendo um resgate da história do samba e, paralelamente, haverá uma exposição em homenagem aos 100 anos do Samba, no auditório do Sindicato.

O Quarteto Coisa Fina inicia a noite e o encerramento será feito pela bateria do Bloco de pré-carnaval dos bancários De Magote Não tem Quem Derrote, que se apresentará em seguida ao convidado especial do dia, Paulinho Mocidade.

Sorteios com bancários presentes – Está mantido o tradicional sorteio de

Botequim dos Bancários homenageia os 100 ANOS DO SAMBA

Dia 2 de Dezembro, a partir das 18h30

Principais atrações:



vales-contas no valor de R\$ 100,00 cada. Haverá também sorteio de duas mesas para o Show “O Futuro Pertence a Jovem Guarda 2”, com Renato e Seus Blues Caps, que acontecerá no dia 10/12, no Cresse Clube, numa cortesia da AM Produções.

Todos os sorteios serão feitos entre os bancários sindicalizados, que assinarem lista de presença na entrada do evento. Na ocasião, serão comemorados os aniversários dos bancários presentes ao Botequim.

Desmonte: Caixa também estuda plano semelhante ao BB

A Caixa Econômica Federal pode promover desmonte semelhante ao que está sendo iniciado no Banco do Brasil. O presidente da instituição, Gilberto Occhi, informou que está em análise um plano de demissão ou de aposentadoria incentivada para cerca de 10 mil funcionários. O anúncio foi feito após reunião do Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social, do qual Occhi participa. O banco monitora, ainda, o desempenho de cem agências consideradas “deficitárias”.

“Se for necessário, vamos adotar medidas como redução de jornadas, transferências de endereços e, em último caso, fechar as portas”, afirmou Occhi, após participar de reunião do Conselho

de Desenvolvimento Econômico e Social, no último dia 21/11.

Essa redução de gastos com pessoal traz de volta o PAA (programa de aposentadoria). E já vem sendo feita, na prática, com o desrespeito a direitos dos empregados como é o caso do RH 184 que aumentou a subjetividade dos descomissionamentos e cortou os seguros e incorporações dos valores da remuneração dos trabalhadores.

Além disso, a direção da Caixa vem avançando contra as funções operacionais das agências, extinguindo a função de caixa, o mesmo que foi tentado com tesoureiros e avaliadores, e só não avançou por causa da resistência dos empregados ao lado das entidades sindicais.



SANTANDER

Negociação entre funcionários e banco garante avanços no acordo aditivo

Após nove rodadas de negociação, a Comissão Executiva dos Empregados e os representantes do Santander chegaram a um consenso para a renovação do acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), no dia 22/11, em São Paulo. Conquistamos reajustes no PPRS, nas bolsas de estudo e avançamos com uma cláusula nova, que garante o parcelamento do adiantamento das férias.

Os trabalhadores conquistaram a correção das bolsas de graduação e pós pelo índice da Fenaban: 8% em 2016 e, em 2017, INPC mais 1% de aumento real. O Programa de Participação nos Resultados do Santander (PPRS) terá reajuste de 9,13% em 2016, que equivale a R\$ 2.200. Em 2017, o programa terá a correção da inflação (INPC) mais 1% de aumento real.

O acordo garante que todos os bancários do Santander receberão R\$ 2.200 de



“Finalmente, após nove rodadas de negociação o Santander cedeu ao processo negocial e atendeu às nossas reivindicações, inclusive, na criação de uma cláusula nova”

Eugênio Silva, diretor do SEEB/CE e funcionário do Santander

PPRS referente ao ano de 2016 (o crédito é em março de 2017). Já os trabalhadores que são elegíveis à remuneração variável (o que ganham pelo cumprimento de metas acordadas com o banco) receberão o valor que for maior. Por exemplo, se pelos programas próprios de remuneração variável ele receberia R\$ 1.500 em 2016, passa a receber os R\$ 2.200 do PPRS. Mas

se sua remuneração variável corresponde a R\$ 5 mil, receberá os R\$ 5 mil.

Metas – Condições de trabalho diretamente relacionadas às metas serão debatidas em uma mesa já agendada para dezembro. Em nova cláusula, o aditivo garante o parcelamento, em até três vezes, do adiantamento das férias, caso façam essa opção.

Toutros TOQUES

Adiado relatório da terceirização

O relatório do Projeto de Lei (PL 30/2015), que regulamenta a atividade de terceirização no País, será apresentado pelo senador Paulo Paim (PT-RS), no dia 30/11, ao plenário do Senado. A nova data foi definida em reunião entre parlamentares, Centrais Sindicais, os presidentes do Senado, Renan Calheiros e da Câmara, Rodrigo Maia, e Senador Paulo Paim. As Centrais querem mais tempo para discutir a matéria e ajudar a construir um texto de consenso que contemple o interesse dos trabalhadores.

Itaú monitora redes sociais

O banco Itaú, em São Paulo, mantém departamento exclusivo que monitora funcionários nas redes sociais a fim de reunir subsídios para eventuais ações trabalhistas. A orientação é cuidado nas postagens. “Qualquer coisa que disser poderá ser usada contra você no tribunal”. A orientação dada por policiais norte-americanos quando efetuam a prisão de um suspeito – e tão clichê nos filmes de Hollywood – serve também para os bancários do Itaú. O banco está utilizando informações divulgadas por seus funcionários nas redes sociais para subsidiar defesas em eventuais ações trabalhistas.

* * *

Casamentos gays aumentam cinco vezes

O crescimento percentual de casamentos entre pessoas do mesmo sexo foi quase cinco vezes maior do que entre homens e mulheres em 2015, segundo dados das Estatísticas do Registro Civil 2015, divulgadas pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). As uniões entre cônjuges de sexos diferentes aumentaram 2,7%, enquanto as entre cônjuges do mesmo sexo aumentaram 15,7%. Em 2013, o Conselho Nacional de Justiça aprovou a Resolução 175, que autoriza a conversão de união estável em casamento entre pessoas de mesmo sexo.