

# Tribuna BANCÁRIA

www.bancariosce.org.br



bancariosce



seebce

Sindicato dos Bancários do Ceará | Edição nº 1455 | 12 a 17 de dezembro de 2016

## REFORMA DA PREVIDÊNCIA: MAIS UM PACOTE DE MALDADES DE VOLTA PARA A SENZALA



Aumento da idade mínima, igualdade de idade entre homens e mulheres, redução dos valores dos benefícios e até a supressão de aposentadorias fazem parte das propostas de reforma da Previdência Social do governo golpista Temer, em mais um ataque aos direitos dos trabalhadores e aposentados, especialmente os mais pobres **(pág. 3)**

**CONVÊNIO**

# Parceria do Sindicato garante aos bancários usufruir dos serviços do SESC

Está firmada a parceria SESC e Sindicato dos Bancários do Ceará, possibilitando que os bancários sindicalizados possam usar os serviços prestados pelo Serviço Social do Comércio. Vários serviços são disponibilizados pelo Sesc em diversas áreas

tais como: lazer, educação, esporte, saúde, cultura e assistência.

A carteira do SESC vale para todo o estado do Ceará, tem validade de um ano a partir da data de emissão e é totalmente gratuita, tanto para o titular como para dependentes. Podem tirar a carteira do SESC os bancários associados ao Sindicato dos Bancários do Ceará e seus dependentes, cônjuge, pais e filhos.

Ao solicitar a carteira no SAC do SESC, o bancário precisa informar ao atendente que trata-se da parceria Mesa Brasil e Sindicato. A carteira pode ser emitida



nas duas sedes do SESC e o associado a recebe na hora. A primeira sede se localiza na Rua Clarindo de Queiroz, 1740 e a segunda, na Rua 24 de Maio, 692, ambas no Centro de Fortaleza. O horário de funcionamento é das 8 às 18h.

O bancário sindicalizado que solicitar a carteira ao Sindicato dos Bancários do Ceará terá acesso a estrutura do SESC em Sobral, Iguatu, Crato e Juazeiro do Norte.

**Mais informações**, falar com o diretor Eugênio Silva ou Girlane no telefone (85) 3252 4266.

## Documentos necessários para solicitar sua carteira do SESC

**Bancários Associados** – Declaração comprobatória de que é sócio do Sindicato (emitida pelo Sindicato e pode ser solicitada por telefone 85 3252-4266) e a RG.

### Para dependentes:

- **Pais:** RG, CPF e Foto atualizada;
- **Filhos 0 a 17 anos:** Certidão de nascimento e foto colorida atualizada;
- **Filhos 18 a 20 anos:** RG, CPF e foto colorida atualizada;
- **Filhos de 21 a 24 anos:** RG e CPF, declaração de entidade de nível superior e foto colorida atualizada;
- **Cônjuges:** RG e CPF, Documento que comprove a união e foto colorida atualizada.

**Obs:** Quanto ao cônjuge, o documento que comprove a união pode ser Certidão de casamento, Certidão de nascimento, de filhos em comum (caso não sejam casados) ou Declaração de união estável (caso vivam apenas em condição matrimonial). A Declaração precisa ser autenticada em cartório.

Todos os documentos para solicitar a carteira do SESC devem ser originais ou cópias autenticadas.

## Expediente

Home Page: [www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br) – Endereço Eletrônico: [bancariosce@bancariosce.org.br](mailto:bancariosce@bancariosce.org.br) – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194  
Tribuna Bancária: [imprensa@bancariosce.org.br](mailto:imprensa@bancariosce.org.br) – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará  
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Marcos Aurélio Saraiva Holanda – Jornalista Resp: Lucia Estrela - CE00580JP  
Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP – Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG  
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares



## RETROCESSO

# Reforma da Previdência sugerida atrasa o Brasil em mais de um século

A proposta de reforma da Previdência sugere a volta do trabalho escravo e a utilização de mão de obra infantil. Enviada ao Congresso Nacional pouco antes da meia-noite da segunda-feira, 5/12, o texto estabelece a idade mínima de 65 anos para homens e mulheres, e tempo de contribuição de, no mínimo, 49 anos para aposentadoria integral.

Se aprovada, a regra valerá tanto para o serviço público, quanto para o privado, e atingirá mulheres com 45 anos ou menos, e homens com idade inferior a 50 anos. A desculpa para implementar medidas que farão o Brasil reviver os períodos da monarquia é “o envelhecimento da população e o crescimento das despesas da União no pagamento das aposentadorias”.

Comandada pelo presidente usurpador e golpista Michel Temer (PMDB-SP), a sugestão de reforma, que já tramita na Câmara como PEC 287, foi apresentada como uma “visão de estado e não de governo”, em coletiva à imprensa no Palácio do Planalto. Temer, que há anos se beneficia de rendimentos do erário público, se aposentou aos 55 anos de idade como procurador do estado de São Paulo, com um salário bruto mensal de R\$ 30 mil.

O presidente da Câmara dos Deputados, Rodrigo Maia (DEM-RJ) declarou que o processo tramitará de forma veloz, e que a perspectiva é aprovar a nova Previdência ainda no início de 2017.

VEJA COMO FICARÃO AS REGRAS PARA SE APOSENTAR, SE A REFORMA PROPOSTA PELO GOVERNO TEMER FOR APROVADA

**A REGRA**  
PASSA A SER A MESMA PARA *homens e mulheres,*  
DO CAMPO E DA CIDADE

**65 ANOS**  
PASSA A SER A IDADE MÍNIMA *para se*  
APOSENTAR

**O TEMPO MÍNIMO**  
DE CONTRIBUIÇÃO SERÁ *de*  
**25 anos,**  
ERA DE 15 ANOS

**A PENSÃO**  
PASSA A SER DE **50%**  
DA APOSENTADORIA DO FALECIDO,  
**MAIS 10%**  
POR DEPENDENTE

**MILITARES**  
FICARAM DE FORA DA REFORMA  
APESAR DE SEREM RESPONSÁVEIS POR  
METADE DO CHAMADO ROMBO DA PREVIDÊNCIA

**será preciso**  
CONTRIBUIR **49 ANOS**

MAS PARA RECEBER APOSENTADORIA INTEGRAL

## Previdência na visão de estado do governo golpista:

**Militares, policiais militares e bombeiros:** A proposta não incluirá a aposentadoria dos militares.

**Trabalhadores rurais:** Terão de fazer contribuições para se aposentar, com alíquota obrigatória atrelada ao salário mínimo, e valerá a idade mínima dos 65 anos.

**Servidores públicos:** Os estados terão de criar um fundo de previdência complementar. O prazo é de dois anos para a implementação.

**Pensão por morte:** O valor pago à viúva ou viúvo passará a ser de 50% do valor do benefício, com um adicional de 10% para cada dependente do casal, sem vinculação ao salário mínimo.

**Pessoas com deficiência e aposentadoria por incapacidade:** Os trabalhadores submetidos a condições especiais de trabalho, prejudiciais à saúde, assim como as pessoas com algum tipo de deficiência, não poderão se aposentar com menos de 55 anos de idade e 20 anos de tempo de contribuição.

**Prazo de contribuição:** O prazo mínimo de contribuição para a Previdência Social será elevado de 15 anos para 25 anos.

**Regra de transição:** Serão criadas regras de transição para homens com 50 anos ou mais e para mulheres com 45 anos ou mais.

## ITAÚ

# Aprovada distribuição de R\$ 721 milhões aos participantes do Plano Itaubanco CD

O movimento sindical bancário garantiu uma importante conquista aos trabalhadores do Itaú, uma reivindicação antiga. A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou alterações do regulamento interno do Plano Itaubanco CD, o que assegura o aporte de 11,22% na conta do participante, retroativo a 31 de março de 2016.

Em julho, o Conselho Deliberativo da Fundação Itaú-Unibanco aprovou a distribuição do percentual de 11,22% aos participantes do Plano Itaubanco CD, além das alterações sobre a criação do fundo de administração e judicial. O valor a ser distribuído entre os participantes, que em março somava R\$ 695 milhões, está sendo corrigido, e agora chega a R\$ 721 milhões.

O Plano Itaubanco CD, um dos vários planos de previdência complementar do



*“A distribuição do excedente é uma grande vitória, uma conquista dos bancários, fruto da negociação do movimento sindical e dos conselheiros eleitos para a Fundação Itaú Unibanco com a direção do Itaú”*

**Ribamar Pacheco, diretor do Sindicato e representante da Fetrafi/NE na COE Itaú**

Itaú, teve um excedente de R\$ 1,418 bilhão no fundo previdencial. Esse excedente foi gerado por acontecimentos como rentabilidade acima da inflação e ganho de uma ação judicial referente à imunidade tributária.

**Mais de 10 anos de luta** – Em 2008, a Contraf-CUT e os conselheiros eleitos

iniciaram um processo negocial visando resolver as distorções existentes nos diferentes planos Plano de Aposentadoria Complementar (PAC). A negociação foi concluída em 2010, quando foi feito o processo de migração e adesão ao novo plano: Itaubanco CD. Na época as reservas foram proporcionalizadas e individualizadas para todos que fizeram a adesão.

## CA Caixa: Sindicato e Contraf apoiam Chapa 1 para Conselho de Administração

A eleição para escolher os representantes dos empregados no Conselho de Administração (CA) da Caixa será entre os dias 12 e 16/12 (primeiro turno), num momento delicado de ameaças para a Caixa e seus empregados. O Sindicato dos Bancários do Ceará e a Contraf-CUT apoiam a Chapa 1, que tem como candidatos Rita Serrano (titular), coordenadora do Comitê Nacional em Defesa das Empresas Públicas, e Orenco Francisco (suplente).

As principais propostas da Chapa 1 são o comprometimento com os empregados e a Caixa pública, garantia de transparência e fiscalização, com vista à sustentabilidade, e uma governança que respeite a diversidade e a comunicação com os trabalhadores.

Rita, que é suplente na atual gestão, protagoniza a defesa do banco público e também atua como coordenadora do Comitê, que nasceu na luta contra o PLS 555, que objetivava a transformação de todas as empresas públicas em sociedades anônimas e cujo teor foi modificado graças às ações das entidades representativas dos trabalhadores articuladas com o Comitê.

Para saber mais sobre a eleição, sua importância para os empregados e as propostas da Chapa 1 acesse [www.facebook.com/cachapa1](http://www.facebook.com/cachapa1)

Conselho de Administração da Caixa

# Rita Serrano

suplente  
**Orenco Francisco**

**vote chapa**

Defender os empregados é defender a Caixa

# 1

E defender a Caixa é defender o Brasil

As eleições para o Conselho de Administração da Caixa (CA) serão realizadas entre os dias 12 e 16 de dezembro e, se necessário, em segundo turno entre 16 e 20 de janeiro de 2017. A votação será pelo sistema eletrônico da Caixa

## BANCO DO BRASIL

# Funcionários abraçam agência da Praça do Carmo em Dia Nacional de Luta

Fotos: Drawlio Joca – SEEB/CE



Com um abraço simbólico à agência do Banco do Brasil da Praça do Carmo, no centro de Fortaleza, funcionários do BB e a direção do Sindicato encerraram uma intensa manhã de mobilização do Dia Nacional de Luta na quarta-feira, dia 7/12.

A manifestação foi para protestar contra o processo de reestruturação em curso e para evitar a perda de direitos e o desmonte do Banco do Brasil. Vários funcionários da unidade aderiram à manifestação, assim como populares que passavam pelo local apoiavam a luta dos trabalhadores.

“A reestruturação do Banco do Brasil, promovida pela direção do banco para atender o governo Temer, de diminuir o BB em 800 agências bancárias, redução de 9.300 comissões e o desligamento de até 18 mil funcionários do banco no País. Até dia 6/12, foram cerca de 8.000 bancários desligados. E o BB não vai repor nenhum posto de trabalho desses. Muitas pessoas estão imaginando que finalmente o banco vai chamar os concursados, mas o BB não vai chamar ninguém, está estudando trabalhar de outra forma, passando o prisma de negócios para as agências digitais. Mas essa sistemática não está funcionando muito bem: o BB está reduzindo quadros e fechando agências em regiões onde estas já são superlotadas”, afirmou o presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, Carlos Eduardo Bezerra.

O presidente do Sindicato ressaltou ainda que a entidade é contra a retirada de direitos dos trabalhadores a qualquer tempo. “Vemos agora funcionários do BB apreensivos, assustados, mas fortes, quando estamos juntos”, concluiu.



*“Não é esse o Banco do Brasil que queremos. Queremos um BB que gere renda, que fomente o desenvolvimento, que proporcione o crédito, que incentive a agricultura familiar, e não que reduza agências, bancários e atendimento. Estamos cobrando a imediata interrupção dessa reestruturação e que a direção do banco respeite o direito dos trabalhadores”*  
**Carlos Eduardo Bezerra, presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará**

**CIRCUITO NATALINO 2016****Coral do Sindicato/Afabec leva mensagem de resistência, esperança e paz**

O Circuito Natalino do Coral Sindicato/Afabec 2016 teve início no dia 5/12, nas agências da Aldeota, e prosseguiu nos dias 7 e 9, com recepção calorosa dos clientes e funcionários também no Centro e em Messejana. Durante os três dias da semana passada, as apresentações aconteceram nas agências do Banco do Brasil, Bradesco, Santander, Itaú, BNB e Caixa.

Através da música, do projeto Circuito Natalino do Coral dos Bancários, o Sindicato dos Bancários do Ceará, há nove anos leva sua mensagem de boas festas aos bancários e bancárias, e clientes, nas agências locais. O Coral dos Bancários é uma parceria entre o Sindicato e a Associação dos Funcionários do BEC (Afabec).

“A nossa mensagem do Circuito Natalino do Sindicato dos Bancários, para os trabalhadores, clientes e toda a sociedade é de esperança, desejo de saúde, de paz, de um próximo ano melhor, mas também de resistência. Vivemos um momento conturbado no País, tempo de incertezas, mas o Natal significa o nascimento de Jesus, que sempre significou esperança. Que tenhamos esperança, ânimo e resistência para vencer os desafios ora postos. Um natal maravilhoso e um ano novo de esperança para todos”, disse Rita Ferreira, diretora do Sindicato e coralista.

**Confira a agenda do Circuito Natalino 2016:**

- Dia 12** nas agências Banco do Brasil do Dnocs, Av. Santos Dumont, Av. Monsenhor Tabosa e Aeroporto;
- Dia 14** em Caucaia (Bradesco, Itaú, BB, caixa e BNB);
- Dia 16** em Parangaba (Bradesco, Itaú, Caixa e BB);
- Dia 19** no Carlito Pamplona (Itaú, Bradesco, Caixa e BB)
- Dia 21** no Centro (Bradesco, Santander, Itaú, Prefeitura de Fortaleza – COGEP).



## **BOTEQUIM DOS BANCÁRIOS**

# Público sambou e se empolgou com Paulinho Mocidade e De Magote

No último Botequim dos Bancários, realizado dia 2/12, o público cantou e sambou aos som dos sambas enredos “Liberdade, Liberdade Abre as asas sobre nós”, “Como era verde meu Xingu”, “Sonhar não custa nada ou quase nada” e outros com Paulinho Mocidade, a principal atração da noite, ocasião que foi feita homenagem aos 100 anos do Samba. As demais atrações do Botequim foram o Quarteto Coisa Fina que iniciou a noite, e a participação da bateria do Bloco de pré-carnaval dos bancários De Magote Não tem Quem Derrote, que se apresentou junto com Paulinho Mocidade e envolveu o público.



Fotos: Drawllo Joca - SEEB/CE

**BANCO DO NORDESTE DO BRASIL****Sindicato ajuizará ações autônomas da Equiparação**

O Sindicato dos Bancários do Ceará deve ingressar antes do dia 17 de dezembro do corrente ano com ações autônomas da Equiparação BNB/BB em nome de beneficiários desse passivo trabalhista que optaram por não aderir ao acordo homologado pela 3ª Vara da Justiça do Trabalho de Fortaleza em junho deste ano. As ações contemplarão também os substituídos que até a presente data não se apresentaram ao Sindicato para efetuar o acordo.

As ações autônomas peticionam o pagamento do valor integral calculado pelo SEEB/CE nos autos do processo e devem abranger cerca de 200 trabalhadores, somando-se os da ativa e os aposentados.

**Novas ações** – Após o ajuizamento das ações autônomas, o Sindicato

ingressará na Justiça com novas ações de equiparação em benefício de funcionários do BNB que não figuraram na lista inicial do processo, mas que comprovaram, através de documentação, terem exercido funções comissionadas em agências e unidades localizadas na jurisdição do SEEB/CE no período de 1988 a 1994, considerado pelo Tribunal Superior do Trabalho como a fase em que o direito a esse passivo é reconhecido.

Essas novas ações serão ajuizadas por decisão da então juíza da 3ª Vara, Dra. Raquel Souza, que sentenciou ser legítima a demanda pelo direito de todos aqueles que detinham funções comissionadas no período e que por razões alheias à sua vontade não integraram a relação inicial do processo. Até o momento encaminharam documentação cerca de 150 funcionários.



*“Nossa expectativa é que a tramitação das ações ocorra bem mais rápido do que o tempo transcorrido no processo desde a inicial até à homologação do acordo – cerca de 25 anos”*  
**Tomaz de Aquino, diretor do Sindicato e coordenador da CNFBNB**

**T**outros  
**TOQUES****Itaú: danos morais coletivos**

O Tribunal Superior do Trabalho julgando Ação Civil Pública, condena o Banco Itaú a indenização de R\$ 21 milhões de reais por danos morais coletivos em ação foi movida pelo Ministério Público do Trabalho em Santa Catarina (MPT-SC). A decisão da Juíza Rosana Basilone Leite Furlani determina férias de 30 dias, intervalo para alimentação e fim das jornadas exaustivas, e ressalta que estas graves violações aos direitos fundamentais dos bancários vem ocorrendo de forma recorrente pelo Itaú.

**Mobilização: todos à Brasília**

Para esta semana, está programada a votação das pautas consideradas emblemáticas, como o segundo turno da Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 55, que congela os investimentos públicos por 20 anos. E, logo depois, o Senado deverá receber outra matéria polêmica: a Medida Provisória 746, que tramita atualmente na Câmara, referente à reforma do ensino médio. O movimento sindical se mobiliza para irem todos à Brasília, pressionar os parlamentares.

**Livro: Lula na Lava Jato**

Ninguém está acima da lei. Mas ninguém pode estar abaixo dela. Esse princípio moveu os coordenadores e autores reunidos no livro O Caso Lula – A luta pela afirmação dos direitos fundamentais no Brasil, já à venda nas livrarias. Uma constelação de advogados, promotores, acadêmicos e juristas, reunidos pelo casal Valeska Teixeira e Cristiano Zanin Martins e por Rafael Valim, analisa os abusos da Operação Lava Jato a partir dos processos contra o ex-presidente Lula.

