

Tribuna BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários do Ceará | Edição nº 1456 | 19 a 24 de dezembro de 2016

www.bancariosce.org.br



bancariosce



seebce



O Sindicato dos Bancários do Ceará deseja aos bancários, funcionários e à sociedade, um Feliz Natal e um Ano Novo repleto de amor, paz, esperança, união e resistência.

Foto: Drawllo Jeca - SEEB/CE

ESPORTE

Bradesco Empresas é o grande campeão do 30º Futsoçaite

O Bradesco Empresas venceu o Santander por 1 x 0 no sábado, 10/12, e sagrou-se o grande campeão do 30º Campeonato de Futsoçaite dos Bancários, após um jejum de cinco anos. O jogo aconteceu no Campo Paulo Leão, na Parangaba.

A equipe da AABB ficou com o terceiro lugar na competição. O time empatou em 0 x 0 no tempo normal com o Bradesco e, nos pênaltis, venceu por 3 x 2.

O atleta João Vítor (Apcef) recebeu o prêmio de melhor artilheiro, com 22 gols, enquanto Jean (Bradesco) foi considerado o melhor goleiro.

Futsal – No próximo dia 21/12 (quarta-feira) acontece a reunião para definir regulamentos dos campeonatos de Futsal e Futsal Master dos Bancários, que iniciam em janeiro do ano que vem. A reunião acontece a partir das 18h, na sede do Sindicato. Informações e inscrições de equipes pelo telefone 85 9.9605 1837 (Serjão).



Fotos: Drawlio Joca – SEEB/CE

**Expediente**

Home Page: www.bancariosce.org.br – Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194
Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Marcos Aurélio Saraiva Holanda – Jornalista Resp: Lucia Estrela - CE00580JP
Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP – Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares



CIRCUITO NATALINO

Coral do Sindicato/Afabec encanta funcionários e clientes nas agências

O Circuito Natalino do Coral do Sindicato/Afabec entra na segunda semana de apresentações pelas agências bancárias locais. Durante os três dias da semana passada, as apresentações aconteceram nas agências de Messejana, Caucaia e Parangaba.

O destaque da segunda-feira, 12/12, foram as apresentações nas agências do Banco do Brasil, que serão extintas dentro da reestruturação anunciada pelo banco: no Dnocs, Av. Santos Dumont, Av. Monsenhor Tabosa e Aeroporto. O BB Lagoa de Messejana recebeu o Coral no dia 9/12.

“A nossa mensagem do Circuito Natalino do Sindicato dos Bancários, para os trabalhadores, clientes e toda a sociedade é de esperança, desejo de saúde, de paz, de um próximo ano melhor, mas também de resistência”, ressaltou Rita Ferreira, diretora do Sindicato e coralista.

Agenda do Circuito Natalino 2016:

Dia 19 no Carlito Pamplona (Itaú, Bradesco, Caixa e BB)

Dia 21 no Centro (Bradesco, Santander, Itaú, Prefeitura de Fortaleza – COGEP).



Resistência: bancários do Banco do Brasil e saídas possíveis para

Roda de conversa com funcionários e delegados sindicais

O Sindicato realizou no dia 10/12, uma roda de conversa com o coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, Wagner Nascimento, para debater reestruturação no banco, Cassi e Previ. O diretor eleito da Cassi, William Mendes, também participou do encontro e deu os últimos informes sobre a caixa de assistência aos funcionários e delegados sindicais, presentes na reunião, que puderam tirar dúvidas sobre os assuntos em pauta.

O presidente do Sindicato dos Bancários e da Fetraf/NE, Carlos Eduardo Bezerra, destacou que o funcionalismo, assim como o movimento sindical, ficou sabendo do plano de reestruturação através da TV, para somente depois, a partir de uma solicitação urgente da Comissão de Empresa, ser marcada uma negociação com o banco. “Para nós, isso já é um desrespeito!”, disse. A partir de então, o Sindicato vem realizando uma série de eventos para protestar e esclarecer o funcionalismo sobre o assunto.

O coordenador da COE/BB, Wagner Nascimento, ressaltou que, após a confirmação dos boatos de reestruturação no banco, que vinham aparecendo na mídia desde outubro deste ano, a Comissão de Empresa se apressou em solicitar uma negociação, não só para que o projeto fosse apresentado, mas que fosse realmente debatido com a representação dos funcionários.

Segundo Wagner, a Comissão de Empresa fez ao banco uma série de exigências:



solicitação de garantias; lista das agências que irão fechar; VCP de um ano, tomando como base a minuta; questionou sobre outros públicos na jornada de seis horas e cobrou VCP para caixas.

Ele destacou ainda que poucos avanços foram conquistados até o momento, como a prorrogação do TAO Especial, VCP com data de fechamento da unidade, mapa de vagas, análise do pessoal de reestruturação anteriores, não remoção compulsória da praça e centralização das nomeações.

Cassi – O diretor eleito da Cassi, William Mendes, disse “nós, eleitos, temos procurado nos colocar de forma unida, coesa,

mas o funcionalismo também tem de fazer sua parte: se informar, se mobilizar, para preservar e garantir nossos direitos já conquistados com muito custo”, disse. Enfatizou que a chamada PEC da Morte pode impactar a caixa de assistência, quando congela os gastos com a saúde pública.

Previ – Wagner Nascimento tranquiliza dizendo que os planos de aposentadoria do Banco do Brasil não sofrerão grandes impactos com o plano de aposentadoria antecipada em vigor. Segundo ele, o que muda é o fluxo de caixa da Previ que deve se ajustar para antecipar o pagamento dessas aposentadorias.

“Nó
r
e
tra
apr
un
a
P
c

do Brasil debatem a reestruturação para resguardar direitos

rios



Nós apresentamos de antemão
nossa contrariedade com
esse processo que, além de
trazer muitos cortes, ainda foi
apresentado em conjunto com
um plano de aposentadoria
antecipada, gerando mais
problemas nas agências”
Wagner Nascimento,
coordenador da COE/BB

BB não apresenta garantias de manutenção de salários e de realocação

Em reunião realizada com o Banco do Brasil, a Contraf-CUT, representada pela Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, novamente tratou do processo de reestruturação envolvendo milhares de funcionários do BB. A COE reafirmou a proposta anterior de criação de VCP Permanente para que o funcionário não perca sua remuneração enquanto não for realocado no mesmo cargo. A mesma regra de VCP foi cobrada para todos os caixas.

O BB alega que caixa não é comissão e sim, gratificação. Mas quando se consulta o sistema do banco, em comissões exercidas aparece Caixa como Comissão. Ou seja, é má vontade e indisposição em gastar um pouco mais. Também foi cobrada do banco a situação dos assistentes que não tem opção de migrar na lateralidade e, por causa do plano de funções, terão perda no novo cargo oferecido.

Outras solicitações foram de que para a concorrência na lateralidade contemple a pontuação do cargo anterior ao VCP, inclusive para quem está em VCP por outras situações que não estas da reestruturação atual.

Foi solicitado e não houve resposta do BB quanto ao TAO especial realocar em todas as vagas, via pontuação do sistema, uma vez que os funcionários já passaram por processo seletivo anterior. O Banco afirmou que nenhum escriturário será removido para outra praça compulsoriamente e que os excedentes ficarão nos seus locais de origem.

Quanto às agências que serão fechadas, atendendo solicitação da Comissão de Empresa, o BB afirmou que o VCP passará a contar para aqueles funcionários somente depois do fechamento da agência.

Novos Grupos de Funções

O banco informou que fez ajustes nos grupos de funções de lateralidade para atender casos que antes estavam direcionados para cargo inferior, de forma a reduzir os casos sem correspondência lateral. Foi cobrado do BB o compromisso de que pessoas em VCP por situações anteriores serão identificados e analisados caso a caso. Quanto aos funcionários que tiveram que movimentar de praça por uma reestruturação anterior, o banco está disposto a avaliar os pedidos dos funcionários para mudança durante o período de excedente ou VCP.

O BB também informou que os funcionários em licença poderão concorrer para a lateralidade no TAO Especial, devendo fazer a solicitação de inscrição via GEPES – Gerência Regional de Gestão de Pessoas.

Foi afirmado pelo BB que todas as nomeações serão centralizadas pelos comitês de unidades estratégicas. O banco reafirmou que tem o compromisso de que toda e qualquer vaga na cadeia de nomeação seja primeiramente para regularização de excesso.

Denúncias

A Comissão de Empresa denunciou ao banco que algumas superintendências estaduais e regionais estão fazendo processos seletivos para os escritórios digitais, sem observar o TAO e a necessidade de realocação das pessoas. A Contraf-CUT considera que este é um processo fraudulento de seleção que deve ser coibido pelo banco através da sua diretoria.

CCV

O Banco enviou a minuta da CCV para acordo aditivo contemplando os novos cargos que terão a opção de jornada de 6 horas. Os funcionários optantes poderão posteriormente fazer acordo extrajudicial indenizatório referente às duas horas excedentes.

Encaminhamentos

A Comissão de Empresa enviará aos sindicatos orientações para ações juntos às entidades de defesa do Consumidor e a população para cobrar o não fechamento de agências. Também serão estudadas ações jurídicas para proteger a remuneração e o cargo dos funcionários, caso o banco continue negando medidas neste sentido.

CAIXA

Sindicato soluciona demanda dos empregados do Edifício Sede

Em busca de soluções para demandas dos empregados do Edifício Sede da Caixa Econômica Federal, em Fortaleza, o Sindicato esteve reunido com representantes da empresa no dia 12/12, no Fórum de Condições de Trabalho, debatendo encaminhamentos para o problema dos elevadores do prédio, especificamente. Representando o Sindicato, estiveram os diretores Túlio Menezes e Rochael Almeida, também diretor da Apcef/CE, e os representantes da Gipes, Audir, Gifug, Gilog, Cerat, SR N/S e Cipa.

Esse Fórum é uma conquista da Campanha Nacional dos Bancários de 2014, com objetivo de solucionar demandas dos empregados mais rapidamente, como prevenir e combater problemas relativos ao cumprimento da jornada de trabalho, assédio moral, cobranças por metas abusivas, falta de estrutura e condições de trabalho das unidades.



Nessa reunião, a principal solução conquistada foi sobre os três elevadores do Edifício, uma reivindicação antiga do Sindicato. Os elevadores serão trocados até junho de 2017, sendo o primeiro entregue em janeiro. Enquanto a troca não é concluída, os trabalhadores reclamam da sobrecarga de uso. A solução definida será a contratação, pela área de logística, de um ascensorista para organizar o uso dos elevadores.

Alerta – O Sindicato chama a atenção dos empregados da Caixa, que se tiverem algum tipo de demanda sobre condições de trabalho, jornada, assédio e cobranças abusivas, deve encaminhá-la à entidade, que convocará a empresa para uma reunião do Fórum, visando solucionar a questão.

Combativos é o campeão do V Master Soçaite dos Bancários

O time do Combativos sagrou-se campeão do V Campeonato Master de Futsoçaite dos Bancários. Na grande final, na disputa com a equipe do Santander, deu empate em 0 x 0, placar que favorecia o Combativos, pois venceu dois dos três turnos da competição. O jogo aconteceu na quarta-feira, 14/12, no Clube da Caixa. O 3º lugar ficou com a equipe da Apcef.

A artilharia ficou com o atleta Juninho (Santander), que marcou 22 gols ao longo do campeonato, enquanto Daniel (Combativos) foi considerado o melhor goleiro. O futebol dos bancários volta em janeiro, quando se iniciam os Campeonatos de Futsal e Futsal Master dos Bancários.



SANTANDER

Inscrições abertas para bolsas de estudo

Estão abertas até 10 de janeiro as inscrições para o programa de bolsas de estudo no Santander. O auxílio-educação para graduação e pós corresponde a 50% do valor da mensalidade, limitado a R\$ 571,00 por mês. Para se inscrever na graduação, os funcionários devem ter, no mínimo, quatro meses de banco e estar na primeira graduação de um curso reconhecido pelo MEC, com pelo menos dois anos de duração.

Para a pós-graduação é necessário ter, no mínimo, um ano de Santander, com a graduação concluída há pelo menos dois anos. A bolsa, nesses casos, é válida para a primeira pós-graduação lato-sensu em um curso voltado para a atuação no banco. Além disso, o bancário que quiser concorrer à bolsa, não pode ter recebido do banco outro patrocínio educacional de graduação ou pós nos últimos dois anos. E o curso deve ser reconhecido pelo MEC, com no mínimo 360 horas-aula.

São 2.500 bolsas, sendo 2 mil para graduação e 500 para pós, mas as que não forem utilizadas na graduação poderão ser usadas na pós e vice-versa.

Como proceder – As inscrições poderão ser feitas pela Intranet > As Pessoas > Portal RH > Benefícios > Reembolso > Solicitar Reembolso > Bolsa Graduação ou Bolsa Pós-Graduação > Solicitar Bolsa. Os bancários inscritos receberão e-mail do RH até 10 de fevereiro de 2017, informando se a bolsa foi aprovada. Mais informações: fale com o RH (11) 30123456.



“Essa é mais uma conquista dos trabalhadores ao lado do Sindicato. Foram meses de negociação do Acordo Aditivo, no qual estão previstas essas bolsas. Elas terão os mesmos reajustes garantidos na Campanha Nacional Unificada 2016: 8% em 2017 e, em 2018, INPC mais 1% de aumento real”

Eugênio Silva,
diretor do Sindicato
e funcionário do
Santander

Esquenta do Pré-Carnaval

Abateria do bloco “De Magote Não Tem Quem Derrote”, do Sindicato dos Bancários do Ceará, fará seu ensaio geral no dia 20 de janeiro, durante a 1ª edição do ano do projeto Botequim dos Bancários. As apresentações do Bloco começam dia 28 de janeiro, no Mercado dos Pinhões. Venha conferir!



Convênio: Colégio Lourenço Filho oferece descontos especiais para sindicalizados

O Sindicato dos Bancários do Ceará acaba de firmar parceria com o Colégio Lourenço Filho, com descontos especiais para bancários sindicalizados.

O Colégio Lourenço Filho é um dos mais conceituados de Fortaleza com atuação na área educacional desde 1938. Os descontos nas mensalidades abrangem cônjuges e parentes em 1º grau, obedecendo a pontualidade dos pagamentos, conforme segue:

Sede Central – Ensino Fundamental I Manhã (20%); Fundamental I Tarde (35%); Fundamental II ao Ensino Médio Manhã (25%) Fundamental II ao Ensino Médio Tarde (40%).

Sede Parangaba – Ensino Fundamental I Manhã (27%); Fundamental I Tarde (40%); Fundamental II ao Ensino Médio Manhã (27%) Fundamental II ao Ensino Médio Tarde (40%).

Sede Montese – Ensino Fundamental I Manhã (30%); Fundamental I Tarde (40%); Fundamental II ao Ensino Médio Manhã (30%) Fundamental II ao Ensino Médio Tarde (40%).

Informações:

Sede Central: Rua Barão do Rio Branco, 2101 – Centro - (85) 4009-6000

Sede Parangaba: Av. Osório de Paiva, 395 – Parangaba - (85) 4009-2500

Sede Montese: Rua Edite Braga, 1001 – Montese – (85) 3491-9797

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro no Estado do Ceará (SINTRAFI-CE), antes denominado Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado do Ceará, com inscrição no CNPJ sob o nº. 07.340.953/0001-48 e registro sindical MTIC nº 208.327-59, por intermédio do seu Presidente, abaixo nominado, no uso de seus poderes e no desempenho das atribuições que lhe são conferidas pelo Estatuto Social da Entidade, convoca os bancários do ITAÚ-UNIBANCO S/A, associados ou não, pertencentes à sua base territorial, para a Assembleia Geral Extraordinária Específica que se realizará no dia 21 de dezembro de 2016, às 17h00min, em primeira convocação, ou às 17h30min, em segunda convocação, em sua sede, na Rua 24 de Maio, 1289 - Centro, Fortaleza -CE, para discussão e deliberação acerca da adesão à Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) firmada com o ITAÚ-UNIBANCO S/A.

Fortaleza-CE, 16 de dezembro de 2016.

Carlos Eduardo Bezerra Marques – PRESIDENTE

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro no Estado do Ceará (SINTRAFI-CE), antes denominado Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado do Ceará, com inscrição no CNPJ sob o nº. 07.340.953/0001-48 e registro sindical MTIC nº 208.327-59, por intermédio do seu Presidente, abaixo nominado, no uso de seus poderes e no desempenho das atribuições que lhe são conferidas pelo Estatuto Social da Entidade, convoca os bancários do ITAÚ-UNIBANCO S/A, associados ou não, pertencentes à sua base territorial, para a Assembleia Geral Extraordinária Específica que se realizará no dia 21 de dezembro de 2016, às 18h00min, em primeira convocação, ou às 18h30min, em segunda convocação, em sua sede, na Rua 24 de Maio, 1289 - Centro, Fortaleza -CE, para discussão e deliberação sobre o ACORDO COLETIVO DE TRABALHO PARA PAGAMENTO DA PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS REFERENTES AOS EXERCÍCIOS DE 2017 E 2018, DISCIPLINADO PELA LEI Nº 10.101/2000 E ALTERAÇÕES DA LEI 12.832/2017

Fortaleza-CE, 16 de dezembro de 2016.

Carlos Eduardo Bezerra Marques – PRESIDENTE

EFEITO TEMER

Apreensão toma conta do funcionalismo do BNB

As medidas adotadas pela diretoria do Banco do Brasil, por orientação do governo golpista de Michel Temer, que visam reduzir o quadro de funcionários da instituição e cortar direitos dos trabalhadores têm sido motivo de crescente inquietação para os funcionários do Banco do Nordeste do Brasil (BNB), que imaginam serem as próximas vítimas do processo de redução da presença do Estado na economia, patrocinado pelo governo Federal para pagar a fatura do impeachment aos banqueiros e grandes conglomerados capitalistas, principalmente os internacionais.

Em contato direto com o funcionalismo nas agências e Direção Geral do BNB, o Sindicato dos Bancários tem sido alvo de constantes indagações sobre possíveis medidas prejudiciais aos trabalhadores e ao Banco. Especula-se sobre fechamento de agências, redução de quadro de pessoal, extinção de funções comissionadas, transferências compulsórias e demissões, tal como aconteceu durante a gestão de Byron Queiroz, na década de 90, quando impe-

rava o neoliberalismo do PSDB capitaneado pelo governo Fernando Henrique Cardoso.

“Os que ingressaram no BNB depois de 2002 não têm a menor ideia do que foi aquele período de oito anos do governo tucano”, afirma o coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB, Tomaz de Aquino, à época presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, ele próprio uma vítima direta da truculenta gestão Byroniana, punido que foi com o corte de seu salário durante sete anos, tudo por defender com garra os direitos dos seus colegas de trabalho.

A Contraf e os sindicatos que compõem a Comissão Nacional dos Funcionários do BNB estão reivindicando reunião com a direção do BNB para cobrar posições sobre as diversas medidas que estariam sendo programadas nesse contexto de anunciada reestruturação do Banco e preparam campanha para se contrapor a qualquer iniciativa que venha a retirar direitos dos funcionários



Gestão Byron perseguiu dirigentes sindicais e funcionários

e caracterizar perseguição aos trabalhadores, revelam dirigentes de sindicatos de bancários que atuam nas áreas de jurisdição do BNB.

“Hoje há diálogo entre os sindicatos e a direção do Banco”, reconhece Tomaz de Aquino ressaltando que negociações respeitadas têm ocorrido com frequência. “O problema é o governo ao qual os dirigentes do Banco são obrigados a obedecer. Governo esse cada vez mais submetido aos comandos de seu principal aliado político – o PSDB”, arremata o dirigente do SEEB/CE.

Toutos TOQUES

Código x escravidão

O Brasil tem 161,1 mil pessoas submetidas à escravidão moderna, segundo Índice de Escravidão Global 2016, da Fundação Walk Free. Apesar de números tão estonteantes, o PL 1.572/2011, que institui o Código Comercial, propõe que as empresas sejam avisadas com dois dias de antecedência antes de serem fiscalizadas para verificar a existência de trabalho escravo ou de problemas nas condições de trabalho. Se o projeto for aprovado na Câmara desta forma, o Brasil estará diante de um novo desastre para a saúde dos trabalhadores nos ambientes de trabalho.

Bagagens de avião

O plenário do Senado aprovou dia 14/12 projeto de decreto legislativo que revoga a resolução da Agência Nacional de Aviação Civil (Anac) que autorizou as companhias aéreas a cobrarem pelas bagagens dos passageiros. A resolução determina que, a partir de 14/3 do próximo ano as companhias não serão mais obrigadas a oferecer uma franquia mínima de bagagem – que atualmente é 23 quilos (kg) para viagens internas e duas malas de 32 kg para viagens internacionais. O projeto de decreto legislativo para reverter a decisão foi apresentado pelo senador Humberto Costa (PT-PE). Para que a nova regra seja definitivamente abolida, a matéria precisará ser aprovada pela Câmara.

* * *

MEC prorroga Fies

O prazo para a renovação de contratos do Fundo de Financiamento Estudantil (Fies) será prorrogado pela segunda vez, para o dia 30 de dezembro. De acordo com o Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE), dos 1,5 milhão de estudantes que devem renovar o financiamento, 1,2 milhão já fizeram. Além do adiamento, a portaria também autoriza os agentes financeiros do Fies a receber até 29 de dezembro os Documentos de Regularidade de Matrícula (DRMs) emitidos a partir do dia 25/11 e que estejam com o prazo de comparecimento ao banco expirado.