

Tribuna BANCÁRIA

www.bancariosce.org.br



bancariosce



seebce

Sindicato dos Bancários do Ceará | Edição nº 1458 | 9 a 14 de Janeiro de 2017

RESISTÊNCIA E LUTA

Sindicato preparado para enfrentar novos desafios em 2017



O Sindicato dos Bancários do Ceará está na trincheira da luta permanente em defesa dos direitos dos trabalhadores e 2017 será um ano de muita resistência **(pág. 3)**

ELEIÇÕES APCEF/CE**Sindicato apoia Chapa 1 Unidade na Luta para fortalecer a Apcef Ceará**

Nas eleições que acontecem nos dias 10 e 11 de janeiro de 2017, será definida a próxima gestão da Apcef Ceará para o triênio 2017/2019. Será renovada a Diretoria Executiva, o Conselho Deliberativo e o Conselho Fiscal da entidade. Apenas uma chapa está inscrita no pleito, a Chapa 1 "Unidade na Luta", que reúne experiência e renovação. Juntos, empregados veteranos e novos na luta querem atuar para fortalecer a associação e defender os interesses dos colegas da Caixa.

A Chapa 1 Unidade na Luta vai aprimorar as ações que promovem o esporte, a cultura, a arte e o lazer entre os associados e vai reforçar o papel da Apcef Ceará na defesa da Caixa 100% Pública, mantendo-se



Foto: Divulgação

firme na luta por mais contratações, melhores condições de trabalho e fim do assédio moral.

O movimento associativo dos empregados da Caixa merece uma diretoria que saiba se posicionar frente

às adversidades, que tenha parceria firmada com outras entidades representativas e que tenha histórico de luta aliado a novas ideias.

Contamos com o seu voto para fortalecer a Apcef Ceará!

Congresso Nacional aprova a prorrogação do Vale-Cultura

O programa Vale-Cultura terá recursos suficientes para sua execução em 2017. A aprovação da Lei Orçamentária Anual (LOA), no dia 14 de dezembro pelo Congresso Nacional, prevê os recursos necessários à renúncia de receita decorrente da prorrogação do benefício, que destina R\$ 50,00 mensais a trabalhadores para a aquisição de bens e produtos culturais. Os recursos para custear a desoneração promovida pelo Vale-Cultura vieram do remanejamento de valores do incentivo fiscal via Lei Rouanet.

No dia 24/11, a Contraf-CUT se reuniu em Brasília com o ministro Roberto Freire para reivindicar a prorrogação e

obtiveram o compromisso de que o governo encaminharia a proposta. Com a aprovação, os bancários que ganham até cinco salários mínimos continuam a ter direito a usufruir do benefício. Os interessados devem procurar o RH dos bancos para requerê-lo.

Os bancários foram a primeira categoria a conquistar o Vale-Cultura na Convenção Coletiva de Trabalho, em 2014. Atualmente, 162 mil bancários foram contemplados, o que representa 32% da categoria em todo o Brasil.

Conquista – O direito está previsto na cláusula 69 da CCT de 2014 e o mesmo texto deve ser reeditado na CCT



2016/2018, uma vez que a prorrogação foi aprovada. O cartão com crédito de R\$ 50 mensais é utilizado para aquisição de bens culturais, livros, instrumentos musicais, ingressos para teatro e cinema, por exemplo. O vale é acumulativo e seus créditos não tem data limite para a utilização.

Expediente

Home Page: www.bancariosce.org.br – Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194
Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Marcos Aurélio Saraiva Holanda – Jornalista Resp: Lucia Estrela - CE00580JP
Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP – Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares



PARA 2017

SEEB/CE garante resistência e luta para manter e avançar em direitos

2016 deixou seu rastro de retrocesso imposto pelo governo golpista Temer. Os trabalhadores tiveram de intensificar a mobilização para garantir direitos que já faziam parte das suas vidas. Lutamos contra a aprovação da terceirização irrestrita, a flexibilização de direitos trabalhistas, a reforma da Previdência Social, o congelamento dos gastos com saúde e educação e a reforma trabalhista.

O que está por trás dessas medidas, além da perseguição a um Estado de bem-estar social que proporcionou melhoria na vida de milhões de brasileiros, está a contrapartida de quem financiou o golpe.

Para pagar essa conta do golpe, o “desgoverno” de Temer quer flexibilizar



garantias dadas e asseguradas aos empregados, com a desculpa de dinamizar o mercado de trabalho, mas os movimentos sociais e o Sindicato não aceitarão a retirada de direitos conquistados ao longo de décadas de lutas. Nada veio fácil, tudo é fruto da luta.

O Sindicato encampa essa luta em defesa permanente da preservação dos direitos dos trabalhadores e que 2017 será um ano de muita resistência. Os trabalhadores bancários não esmorecerão e o SEEB/CE seguirá firme com as

mobilizações da categoria, com força e união. Nosso compromisso é com cada trabalhador bancário para que tenhamos melhores condições de trabalho e vida. Por condições mais adequadas de segurança, pelo fim das metas abusivas, das demissões e por aumento real.

Para 2017, o Sindicato manterá seus projetos de garantir e avançar em direitos, concretizando os sonhos de dias melhores para os bancários, e enfrentando com coragem e ousadia os novos desafios. Só a luta te garante!

Audiência Pública: Reestruturação do BB é criticada na Assembleia Legislativa



Numa iniciativa do deputado petista Elmano Freitas, foi realizada no dia 15/12, audiência pública na Assembleia Legislativa do Ceará para debater “O fechamento das agências e desestruturação administrativa promovida pelo governo Temer”. A audiência foi solicitada em apoio à luta do Sindicato dos Bancários do Ceará para garantir direitos e evitar perdas para os funcionários do BB, na reestruturação



anunciada pela direção do banco. Os representantes dos bancários, Carlos Eduardo Bezerra e Jannayna Lima, ambos funcionários do BB, destacaram como a reestruturação mexe com a vida dos trabalhadores do banco. Entre vários relatos de situações difíceis disseram que, como seus representantes, “queremos solução e respostas, e vamos insistir na garantia dos direitos, sem perdas, tanto para



bancários, clientes e a sociedade”. O também funcionário do BB, Magnum Matos, relatou inúmeros problemas que essa reestruturação traz à categoria e pede solução imediata. Também na mesa, além do deputado, o advogado Sérgio Henrique do Procon Fortaleza, e o assessor jurídico do Decon, Ismael Braz; representando o BB, o superintendente Duílio Silva e o assessor jurídico Dácio.

“SE TÁ CALOR, A GENTE LEVA A PRAIA!”

Sindicato protesta contra falta de ar condicionado na agência BB Imperador

Fotos: Secretaria de Imprensa – SEEB/CE

Fortaleza é conhecida por ser a Cidade do Sol, com muito, muito calor. Mas geralmente esse cenário é associado às belíssimas praias que rodeiam a cidade. Agora, se numa agência bancária, o clima também é assim, o que fazer?

Com funcionários e clientes sofrendo com um calor de “rachar” dentro do Banco do Brasil da Av. Imperador, o Sindicato dos Bancários do Ceará realizou um protesto bem humorado e inusitado na porta da agência: montou uma praia, com direito a sanduíche natural, boias e piscina, fechando a unidade durante todo o dia 28/12.

Nessa agência, há cerca de seis meses, o ar condicionado apresenta problemas recorrentes, ocasionando um verdadeiro “clima de praia” dentro da unidade.

“Estamos fechando esta unidade para que o Banco do Brasil resolva definitivamente esse problema. Há seis meses que estamos recebendo denúncias frequentes desta agência funcionando sem ar condicionado, num ambiente totalmente insalubre. Foi só chegarmos aqui com nossa ‘praia’ para o BB mandar uma equipe de manutenção, só que isso não basta. Queremos uma solução definitiva para essa questão”, esclareceu o presidente do Sindicato dos Bancários, Carlos Eduardo Bezerra.

O Sindicato ressalta que a Norma Regulamentar 17 (NR-17) do Ministério do Trabalho e Emprego, estabelece regras para as condições ambientais do trabalho que estão sendo descumpridas pelo BB. De acordo com a norma, em locais que exijam solicitação intelectual e atenção constantes são recomendadas, entre outras medidas, um índice de temperatura efetiva entre 20° e 23°.



ESQUENTA DO PRÉ-CARNAVAL

Fina Flor, Bonde Batuque e De Magote fazem a festa dia 20/1 no Botequim dos Bancários

Três atrações para iniciar com leveza e alegria a temporada 2017 do projeto cultural Botequim dos Bancários. Os grupos de samba Fina Flor e Bonde Batuque que juntam-se à bateria do bloco de pré-carnaval dos bancários “De Magote Não Tem Quem Derrote” para garantir uma abertura de programação em alto astral no ano que se inicia.

“A programação começa às 19h do dia 20/1, tendo como principal objetivo aglutinar bancários e seus familiares e amigos em um evento que denominamos de ensaio geral do bloco De Magote, preparatório para mais uma participação no pré-carnaval de Fortaleza”, afirma o secretário de Cultura do Sindicato dos Bancários do Ceará, Tomaz de Aquino.

O bloco de pré-carnaval do Sindicato integrará pelo quarto ano consecutivo a programação oficial da Prefeitura Municipal de Fortaleza, apresentando-se na Praça do Mercado dos Pinhões, sempre aos sábados, nos dias 28/1, 4, 11 e 18/2. A venda de camisetas ao preço de R\$ 30,00, com direito a cinco fichas de cerveja de cortesia, estará sendo iniciada no dia 20/1, por ocasião da primeira edição 2017 do Botequim dos Bancários, na sede do SEEB/CE.



A bateria do bloco “De Magote Não Tem Quem Derrote”, do Sindicato dos Bancários do Ceará, fará seu ensaio geral no dia 20 de janeiro, durante a 1ª edição do ano do projeto Botequim dos Bancários. As apresentações do Bloco começam dia 28 de janeiro, no Mercado dos Pinhões. Venha conferir!



ITAÚ

Funcionários começam 2017 com importantes conquistas

No último dia 21 de dezembro, os bancários do Itaú no Ceará aprovaram em assembleia o acordo proposto pelo banco referente ao pagamento do Programa Complementar de Resultados (PCR). A proposta tem validade de dois anos, 2017-2018, e prevê reposição integral da inflação, medida pelo INPC, mais 1% de aumento real.

Para 2017 o valor a ser reajustado é de R\$ 2.468,00 pelo índice da campanha salarial + 1% de aumento real. Se o ROE Médio Recorrente Anualizado, retorno sobre o patrimônio líquido, for maior que 23%, o valor reajustado será de R\$ 2.587,00 e para 2018 o critério de reajuste será o mesmo aplicado em 2017.

No mesmo dia, 21/12, os funcionários do Itaú no Ceará também aprovaram o acordo para instalação de Comissão de Conciliação Voluntária (CCV), cujo objetivo é resolver conflitos trabalhistas entre os trabalhadores e o banco.

PAC – Depois de um longo processo de negociação entre sindicatos e a direção do Itaú, os participantes do Plano Itaubanco CD tiveram aporte de cerca de R\$ 765 milhões. O crédito foi feito no dia 30/12 último e poderá ser visualizado a partir de 17 de janeiro no portal da fundação (www.fundacaoitauunibanco.com.br). O



Foto: Arquivo – SEEB/CE

“Essas são importantes conquistas dos funcionários do Itaú. No caso da CCV, é um acordo inédito nos bancos privados. Com relação ao PCR, o acordo foi fruto de muita mobilização e um acordo de dois anos nessa atual conjuntura que os trabalhadores enfrentam é um fator muito positivo. Quanto ao PAC, esse aporte irá auxiliar milhares de trabalhadores que estão nesse plano, garantindo aposentadoria mais digna”

Ribamar Pacheco, diretor do Sindicato e representante da Fetrafi/Ne na COE Itaú

valor constará no campo relativo ao saldo efetivado pela patrocinadora.

O processo negocial com o banco foi concluído em junho, mas apenas em 2/12, o Diário Oficial da União publicou a aprovação pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) das

alterações do regulamento interno do Itaubanco CD, permitindo a distribuição. O Itaubanco CD teve um excedente de R\$ 1,556 bilhões gerado por desligamentos de funcionários, rentabilidade acima da inflação e ganho de uma ação judicial referente à imunidade tributária.

Assembleia: bancários do CCB (ex-BIC) aprovam acordo de PPR

Os funcionários do China Construction Bank – CCB (ex-BIC) aprovaram em 22/12, em assembleia extraordinária específica o acordo sobre Programa de Participação nos Resultados (PPR), na sede do Sindicato.

O acordo prevê o pagamento de R\$ 3.240,00 a todos os funcionários mais uma cesta alimentação no valor de R\$ 565,28 com teto de dez salários.

Para o diretor do Sindicato, Luiz Roberto Félix (Bebeto), essa é uma grande conquista específica para os funcionários do banco. “É fruto de árdua negociação. Um acordo como esse, nesta conjuntura que todos os trabalhadores enfrentam, foi muito importante e com certeza ajudou nas contas dos bancários”, afirmou.



CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

Anunciado plano de demissão voluntária com previsão de corte de 10.000 empregados

De acordo com o portal de notícias Uol e o jornal Folha de São Paulo, a Caixa Econômica Federal fechou sua proposta para um programa de demissão voluntária, que deverá ser aberto aos empregados até o fim deste mês com adesão até o começo de fevereiro. O lançamento do plano, no entanto, ainda depende de aval do Ministério do Planejamento, esperado para esta semana ainda, segundo informa o jornal.

Pelo projeto do banco divulgado pela grande imprensa, a Caixa espera que até 10 mil funcionários poderão aderir ao plano, que deve ser direcionado a empregados em idade de se aposentar, mas que seguem na ativa, cerca de 20 mil trabalhadores. Para incentivar a aposentadoria, a Caixa estaria oferecendo uma bonificação de dez salários, conforme o tempo de casa. No entanto, esse é um dos pontos que precisam da aprovação do governo.

Plano similar ao do BB – O público-alvo é o mesmo atingido pelo programa



Foto: Arquivo – SEEB/CE

de aposentadoria lançado pelo Banco do Brasil no final do ano passado. De 18 mil funcionários que poderiam deixar a instituição financeira, 9.409 aceitaram a oferta do banco e se aposentaram. O objetivo divulgado pelas duas instituições é reduzir o custo com despesas operacionais e administrativas, para alinhá-las ao resultado de seus pares privados. Hoje, a Caixa tem cerca de 95 mil funcionários e mais de 3.000 agências.

“Estaremos acompanhando de perto todas as movimentações deste PDV da Caixa. O banco tem forte atendimento social e as unidades estão sempre cheias, com grandes filas. Se não houver reposição, vai ficar insuportável, tanto para a população quanto para as condições de trabalho dos empregados. Estaremos atentos”, afirma Marcos Saraiva, diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará e empregado da Caixa.

CA Caixa: Sindicato apoia Chapa 1 no segundo turno, de 16 a 20/1

O segundo turno para a eleição do novo representante dos empregados no Conselho de Administração (CA) da Caixa será entre 16 e 20 de janeiro, mais uma vez por meio do sistema eletrônico SISRH 4.1 no Rede Caixa. O Sindicato dos Bancários do Ceará apoia a Chapa 1.

Comprometimento com os empregados e a manutenção da Caixa 100% pública, transparência e fiscalização pela sustentabilidade do banco; e uma governança que respeite a diversidade são compromissos da Chapa 1, integrada por Maria Rita Serrano (titular) e Orenicy Francisco (suplente).

Atual suplente do representante dos trabalhadores no CA, Rita ocupando vários cargos de gestão, presidiu o Sindicato dos Bancários do ABC, é Mestre em Administração e graduada em História, e faz especialização em Governança. É a coordenadora do Comitê Nacional em Defesa das Empresas Públicas.

Orenicy Francisco ocupou cargos em gerências, foi diretor do Sindicato dos Bancários de Mato Grosso, presidente da Federação dos Bancários do Centro-Norte e da CUT-MT. É formado em Direito, pós-graduado em Gestão de Pessoas e tem especialização em Direito da Medicina.

Rita Serrano
suplente
Orenicy Francisco

vote chapa
Defender os empregados é defender a Caixa

1
E defender a Caixa é defender o Brasil

BANCO DO NORDESTE DO BRASIL**Sindicato questiona nova política de substituição de funções comissionadas**

O Sindicato dos Bancários do Ceará está avaliando juridicamente a possibilidade de ingressar com ação trabalhista contra o Banco do Nordeste do Brasil (BNB) por alteração unilateral do contrato individual de trabalho assegurado no normativo interno da empresa referente à remuneração por substituição de função comissionada na Direção Geral e Agências.

Em avaliação preliminar, o Sindicato entende que a implantação de nova sistemática sobre o assunto anunciada pelo BNB para vigorar a partir de janeiro de 2017 pode até ter validade apenas para novos comissionados, não se aplicando aos trabalhadores que já detêm função. Sendo assim, ao acumular a função de um colega por qualquer afastamento deste, o trabalhador que passa a responder pelas atribuições adicionais deve continuar sendo remunerado conforme previsto até o final do ano de 2016.

Os colegas do BNB que passem a ser prejudicados com as medidas recém-anunciadas precisam municiar o Sindicato de informações que caracterizem a retirada de direito, a fim de instruir ação judicial. O Sindicato resguardará o sigilo em relação aos colegas e buscará ajuizar os processos de forma coletiva, de acordo com o que lhe assegura a legislação trabalhista.

**Toutros TOQUES****Nova CNH**

O Detran/CE iniciou dia 2/1 a emissão do novo modelo de Carteira Nacional de Habilitação (CNH). O novo modelo tem 22 novos itens de segurança e traz o mapa e o nome do estado onde foi emitido. O antigo modelo continua valendo. Por isso, os portadores da CNH com modelo antigo podem permanecer com o documento até a data da sua validade. Os modelos novos serão enviados à residência via Correios.

WhatsApp

Se você usa o WhatsApp, mas não costuma atualizar com frequência o sistema operacional do seu celular, é bom fazer isso logo: em 2017 o aplicativo de mensagens instantâneas vai parar de funcionar em vários sistemas antigos. Com a chegada do novo ano, o aplicativo deixou de ser compatível com as plataformas Android 2.1, Android 2.2, iPhone 3GS/iOS 6 e Windows Phone 7. Já os sistemas operacionais BlackBerry, BlackBerry 10, Nokia S40 e Nokia Symbian S60 só vão continuar sendo compatíveis com o aplicativo até o dia 30 de junho de 2017.

**Salário mínimo sem aumento real**

O salário mínimo não subiu acima da inflação pela primeira vez desde 2003, no início da série medida pelo Dieese. Começou a valer no dia 1º o novo salário mínimo nacional. De R\$ 880, o valor passou para R\$ 937: um reajuste de 6,48%. No entanto, o reajuste teve a mesma variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC). O maior aumento real foi em 2006, de 13,04%. O menor foi em 2016, de 0,36%.