

Tribuna BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários do Ceará | Edição nº 1463 | 13 a 18 de Fevereiro de 2017



www.bancariosce.org.br



[bancariosce](https://twitter.com/bancariosce)



[seebce](https://www.facebook.com/seebce)



[85 99129 5101](https://wa.me/85991295101)

A PREVIDÊNCIA

É NOSSA!

Pelo Direito de se Aposentar

Proposta de **Temer golpista** quer
acabar com a aposentadoria

(páginas 4 e 5)



DEBATE NO SINDICATO

Novas tecnologias ameaçam a categoria, mas surgem novas formas de resistência

Os impactos das novas tecnologias na vida dos bancários e como os trabalhadores devem se preparar para resistir e criar novas formas de luta foram temas debatidos, dia 4/2, no Sindicato dos Bancários do Ceará, através do Projeto Atualizando, idealizado pela Secretaria de Formação do SEEB/CE.

As convidadas foram: Regina Coeli Moreira, doutora em Ciência Política, assessora do Dieese e da Contraf-CUT sobre “Novas Tecnologias no Mundo do Trabalho e Seus Impactos”; e Flávia Souza Máximo Pereira, doutora em Direito do Trabalho sobre “Para Além da greve: Novas Formas de Luta Política dos Trabalhadores”.

Segundo a dra. Regina Coeli, o setor financeiro investe ininterruptamente em novas tecnologias especialmente visando redução dos custos, retirando os clientes da agência, se não der negócios. São estimulados o autoatendimento e o atendimento via celular. Reduz o emprego bancário, aumenta o trabalho, põe fim à jornada de 6 horas e traz adoecimento.

Além disso, as funções tradicionais do bancário, como escriturário e caixa serão eliminadas pela tecnologia. Agora surgem novas habilidades, novas competências, em novas funções, que exigem mais qualificação, sem remuneração proporcional. Já o cliente paga para ser atendido, pois vai precisar de um celular bom e um pacote de internet adequado.

Novas formas de luta – Para a dra. Flávia Sousa, as novas formas de luta são no sentido de expandir a eficácia do direito de greve. Hoje só suspender ou deixar de trabalhar, em algumas categorias, como é a bancária, não é mais eficaz. É preciso desenvolver outras estratégias de luta que sejam mais profícuas. Através de pesquisa, surgiu a proposta de greve que não envolva só a suspensão do trabalho, mas greves que em se trabalhe em ritmo lento ou até greves virtuais, onde os sites dos bancos fiquem lentos. “As formas de manifestação da insatisfação do trabalhador também evoluíram, abrindo um leque de possibilidades de o trabalhador exercer o seu direito de greve”, lembrando que o objetivo é reconhecer o direito de greve e não apenas uma liberdade de luta.



Fotos: Drawlio Joca – SEEB/CE

Bancos comandam as reformas



“O capital financeiro domina o mundo, impondo sua lógica perversa de lucro a qualquer custo e a curto prazo e comanda as reformas da Previdência e trabalhista, para aumentar a venda de previdência privada pelos bancos, implantar o contrato de trabalho temporário e a prevalência do negociado sobre o legislado, com o fim de reduzir custos” – Dra. Regina Coeli, assessora do Dieese e Contraf-CUT.

“Os temas debatidos mostraram para a categoria que os tempos são de ameaças aos direitos dos trabalhadores e que precisamos nos preparar para esses desafios. Cada vez mais, nossas palavras de ordem são Resistir e Lutar”

Gabriel Rochinha, secretário de Formação do Sindicato



Expediente

Home Page: www.bancariosce.org.br – Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194
Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Marcos Aurélio Saraiva Holanda – Jornalista Resp: Lucia Estrela - CE00580JP
Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP – Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares



CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

PDVE inicia enxugamento e Sindicato luta em defesa dos empregados e Caixa 100% pública

Enxugar a empresa. Esse é o objetivo da Caixa com um novo programa de demissão voluntária, iniciado em 7/2 com adesões até 20 de fevereiro. Esse plano de demissão voluntária reforça a intenção da Caixa de se preparar para a privatização, conforme proposta do ilegítimo governo Temer. No Ceará, estima-se a adesão de 300 empregados.

É um absurdo a redução do número de empregados nas unidades, que já estão com a qualidade do atendimento comprometida por conta do número reduzido de trabalhadores. Segundo o diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará, Marcos Saraiva, nos últimos dois anos, no Ceará cerca de 200 bancários já foram desligados da Caixa e com esse PDVE, os trabalhadores que ficarem deverão arcar com mais horas de serviço, mais sobrecarga.

Público Alvo – Os empregados que aderirem ao programa deverão efetivar o desligamento da empresa no período de 14 de fevereiro a 8 de março de 2017. Conforme a Caixa estão aptos a participar do PDV empregados aposentados pelo INSS ou que podem se aposentar até 30 de junho deste ano; trabalhadores com no mínimo 15 anos de efetivo exercício de trabalho na empresa; ou com adicional de incorporação de função de confiança, cargo em comissão ou função gratificada até a data de desligamento (sem exigência de tempo mínimo de efetivo exercício na Caixa).

“O PDVE reforça a intenção da Caixa de enxugar a empresa e prepará-la para a privatização. Hoje, os empregados já enfrentam sobrecarga de trabalho e o atendimento é sufocado, devendo ficar mais fragilizado ainda. Vamos continuar firmes na defesa dos empregos e intensificar a luta em defesa da Caixa 100% pública, tendo em vista sua importância na execução das políticas sociais do País”

Marcos Saraiva, diretor do Sindicato e empregado da Caixa.



Tire suas dúvidas sobre PDVE no Sindicato

O plano de demissão voluntária da Caixa é um tema que o Sindicato dos Bancários do Ceará quer discutir com os empregados. O Programa de Desligamento Voluntário Extraordinário da Caixa estima alcançar 300 empregados no Ceará. Entre em contato pelo telefone: (85) 3252 4266 para tirar dúvidas e discutir as questões com os diretores do Sindicato.

A Caixa está propondo como incentivo financeiro para os desligamentos 10 remunerações base do empregado, considerando data de referência 31 de janeiro deste ano, propõe a manutenção por tempo indeterminado do Saúde Caixa somente para os trabalhadores já aposentados

pelo INSS ou que vão se aposentar até 30 de junho e empregados admitidos já na condição de aposentados com o mínimo de 120 meses de contribuição para o Saúde Caixa. No entanto, para os empregados que atendem as demais exigências o plano será assegurado por apenas 24 meses.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro no Estado do Ceará (SINTRAFI-CE), antes denominado Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado do Ceará, com inscrição no CNPJ sob o nº. 07.340.953/0001-48 e registro sindical MTIC nº 208.327-59, por intermédio do seu Presidente, abaixo nominado, CONVOCA todos os seus associados, empregados em empresas do ramo financeiro, na base territorial desta entidade, para a Assembleia Geral Extraordinária que se realizará no dia 20 de fevereiro de 2017, em primeira convocação às 17h30min, ou, em segunda convocação às 18h00min, na sede deste Sindicato, sito na Rua 24 de Maio, 1289 – Centro, Fortaleza/CE, com a finalidade específica de eleger os Delegados para o Congresso Extraordinário da CONTRAF-CUT, que ocorrerá nos dias 8, 9 e 10 de março de 2017, em São Paulo/SP.

Fortaleza-CE, 11 de fevereiro de 2017.

**Carlos Eduardo Bezerra Marques
PRESIDENTE**

Acesse www.bancariosce.org.br/cadastro.php e atualize seu cadastro com o Sindicato

Vantagens:

- Receber notícias atualizadas
- Enviar sugestões
- Notícias sobre eventos
- Informações sobre ações judiciais
- Tirar suas dúvidas
- Falar com a diretoria

REFORMA DA PREVIDÊNCIA – SE

Proposta de Temer de idade mínima benefício atinge também

APOSENTADORIA SÓ A PARTIR DOS 65 ANOS para todos

BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA será rebaixado:
HOJE O CÁLCULO LEVA EM CONTA A MÉDIA DAS 80% MAIORES CONTRIBUIÇÕES; COM A REFORMA SERÃO TODOS OS SALÁRIOS, MESMO OS MAIS BAIXOS

APOSENTADORIA INTEGRAL será impossível
PELA REFORMA SERÁ PRECISO CONTRIBUIR POR 49 ANOS SEGUIDOS. MAS CADA EMPREGADO DO PAÍS CONSEGUIU FAZER EM MÉDIA 9,1 CONTRIBUIÇÕES EM 12 MESES (DADO DE 2014). POR ESSA MÉDIA, SERIAM NECESSÁRIOS 64,6 ANOS CONTRIBUINDO PARA ALCANÇAR A APOSENTADORIA INTEGRAL.

O TEMPO MÍNIMO de contribuição passa DE 15 ANOS PARA 25 ANOS
(180 CONTRIBUIÇÕES) (210 CONTRIBUIÇÕES)

76% DOS TRABALHADORES SÓ PODERÃO SE APOSENTAR A PARTIR DOS 65 ANOS
OS DEMAIS CAEM NA REGRA DE TRANSIÇÃO, QUE TAMBÉM AUMENTA O TEMPO DE TRABALHO E REBAIXA O VALOR DO BENEFÍCIO.

DOS 504 MIL bancários do país, 391 MIL SERÃO ATINGIDOS pela reforma de Temer!

A reforma da Previdência vai prejudicar todos os trabalhadores. A proposta de Emenda Constitucional, PEC 287, do governo Temer, prevê aposentadoria somente a partir dos 65 anos para todos e passou pela Comissão de Constituição e Justiça da Câmara dos Deputados. A reforma também aumenta o tempo mínimo de contribuição dos atuais 15 para 25 anos. E se, atualmente, o valor do benefício é calculado pela média das 80% maiores contribuições, com a reforma levará em conta todos os valores, mesmo as contribuições feitas sobre salários mais baixos.

VAI SER IMPOSSÍVEL – Aposentadoria com o valor do benefício integral será impossível. A reforma determina que para alcançar esses 100% será necessário contribuir por 49 anos, de forma ininterrupta, ou seja, sem desemprego. Em 2014, por exemplo, cada empregado



“O momento de trabalhar não é para manter, é para vender. E a gente precisa vender pelo nosso país.”
Carlos Eduardo

ERÁ O FIM DA APOSENTADORIA!

na de 65 anos e redução no valor do m milhares de bancários

vai do do país conseguiu fazer em média 9,1 contribuições em 12 meses. Assim, seria necessário esperar por 64,6 anos para alcançar a aposentadoria integral.

BANCÁRIOS NA MIRA – Dos 504 mil no país, cerca de 204 mil bancários que têm até 50 anos e 186 mil bancárias com até 45 anos serão atingidos em cheio pela proposta de 65 anos de idade e 25 anos de contribuição. Essa será uma das principais bandeiras da categoria em 2017. Não aceitamos essa reforma, nenhum direito a menos.

A Previdência é importante para a economia do país e há muitas formas de torná-la mais forte: o governo tem de repassar sua parte dos impostos, taxar grandes fortunas, acabar com o desvio de recursos, acabar com a sonegação, com privilégios como as aposentadorias especiais dos deputados e não cobrar a fatura apenas do trabalhador.

movimento sindical está protestando, mas os trabalhadores têm de fazer sua parte enviando mensagens ao governo e parlamentares e se fazendo informados por meios mais confiáveis do que a grande imprensa, bancada pelos bancos, os interesses nessa reforma porque querem ter previdência privada. Lutaremos até o fim nosso direito à aposentadoria digna para todos”
Eduardo Bezerra, presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará



ITAÚ

Contraf-CUT assina acordo da PCR e reivindica antecipação da PLR

A Contraf-CUT assinou no dia 6/2, os Acordos Coletivos de PCR 2017/2018 e Ponto Eletrônico com o Itaú. A proposta para renovação do acordo do Programa Complementar de Resultados (PCR) do Itaú segue os reajustes da Campanha Nacional fechados com a Fenaban.

O valor sobre o qual o reajuste será calculado vai variar de acordo com a rentabilidade do banco, a ROE (retorno sobre o patrimônio líquido). Se a ROE for até 23%, o PCR será de R\$ 2.468 mais INPC e 1% de aumento real. Se a ROE for maior que 23%, o valor passa a R\$ 2.587,00 mais INPC e 1% de aumento real. Esse acordo é extensivo aos financiários da holding Itaú, Luizacredi e Microinvest.

Antecipação da PLR – A Contraf-CUT reivindicou a antecipação da 2ª parcela da PLR a todos os bancos. Atendendo essa solicitação, o Bradesco já efetuou o pagamento dia 10/2, o Santander anunciou a antecipação para o dia 20 e o Safra, dia 24.



“É importante destacar que o PCR é pago sem que haja desconto da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e que é uma importante conquista específica dos funcionários do Itaú. Além disso, fechamos um ciclo por dois anos de negociação da PCR, que é um programa de remuneração complementar linear, o qual consolidamos com o passar do tempo”

Ribamar Pacheco, representante da Fetrafi/NE na COE Itaú e diretor do SEEB/CE

Caref BB:

Sindicato indica voto em Fabiano Félix (F3154029) no 2º turno

A votação do segundo turno para a eleição de representante no Conselho de Administração (Caref) do Banco do Brasil acontece de 20 a 24 de fevereiro. Com 8.391 votos, Fabiano Félix, apoiado pela Contraf-CUT e Sindicato dos Bancários do Ceará disputará o segundo turno da eleição.

Fabiano Félix (F3154029) ingressou no banco em 2000, foi secretário-geral do SEEB/PE, membro do Conselho dos usuários da Cassi e foi eleito para o Conselho Fiscal da Previ em 2014.

Fabiano Félix, em defesa do BB é contra o desmonte dos bancos públicos, por mais diálogo da direção com os funcionários. “Sou candidato ao Caref para levar a voz e as preocupações de cada funcionário até a alta administração do banco”, destaca, acrescentando que o Caref é um espaço de representação valioso conquistado nas empresas públicas e precisa ser utilizado para questionar e debater as políticas do BB sob a ótica dos funcionários e alterá-las.



fabianofélix

F3154029

Eleição de 20 a 24 de fevereiro

Pré-carnaval dos bancários

O bloco De Magote Não Tem Quem Derrote faz sua última apresentação na Praça do Mercado



dos Pinhões no próximo sábado, 18/2, a partir das 19h. **Não fique de fora!**

BRDESCO

Após intervenção do Sindicato, laudo da SRTE interdita prédio do “Bradescão”

No dia 6/2, o Sindicato dos Bancários do Ceará participou de mais uma audiência de mediação na Procuradoria Regional do Trabalho (PRT) sobre o caso do Bradesco da Rua Senador Alencar (Bradescão), que passou por um incêndio no último dia 24/1. Durante a audiência, mediada pelo procurador do trabalho, Gérson Marques, foi apresentado laudo da Secretaria Regional do Trabalho e Emprego (SRTE) interditando o prédio e cobrando uma reforma completa em toda a unidade.

Pela manhã, uma equipe composta pelo Sindicato, Procuradoria (MPT) e Secretaria Regional do Trabalho e Emprego (SRTE), fez nova vistoria técnica, juntamente com representantes do Banco, na agência, para verificar as condições de segurança e condições de trabalho. De acordo com o laudo da SRTE, foram encontrados problemas na estrutura física do prédio, problemas elétricos e de segurança, comprometendo a integridade de bancários e clientes. Dessa forma, o prédio foi interditado e a agência permanecerá fechada até que o Bradesco cumpra todas as normas de segurança. Os 58 funcionários da unidade estão sendo realocados em outras agências.

No último dia 2/2, também em audiência de mediação na PRT, o Sindicato requereu e garantiu o fechamento do Bradescão até o dia 6/2, quando foi realizada a última vistoria. A agência



reabriu apenas oito dias após o incêndio que atingiu a unidade. No dia 1º/2, o Sindicato esteve no local para verificar as condições de trabalho, acompanhado de representantes da PRT que comprovaram a existência de condições insalubres, como o forte odor que existia no local, além de vários outros problemas estruturais no primeiro e segundo andares que punham em risco o andar térreo,

onde funciona a agência. Após a visita, o Sindicato acionou a SRTE para vistoriar o prédio e dar seu parecer.

O incêndio aconteceu por volta das 10h30 da manhã do dia 24/1 e seus efeitos (fumaça e calor) se alastraram pelos três andares do prédio. Investigação preliminar do Corpo de Bombeiros aponta para uma pane elétrica no sistema de ar-condicionado.

SEEB/CE reivindica e BB anuncia reforma da agência de Senador Pompeu

Em nova visita à agência do Banco do Brasil em Senador Pompeu, o Sindicato dos Bancários do Ceará negociou com o Superintendente Regional do BB no Cariri, Carlos Mohabe, o início imediato das obras para recuperação do prédio e reabrir a unidade ao atendimento. Atualmente, os clientes são atendidos na calçada, enfrentando sol e chuva.

No dia 10/8, Senador Pompeu foi sitiada por uma quadrilha de assaltantes que atacou o BB e a Caixa com uso de explosivos. A agência do BB ficou parcialmente destruída. Mas mesmo dessa forma, a agência está funcionando desde setembro de 2016.

“Queremos informar que através de negociação, o Sindicato conquistou o início das obras na próxima semana, visando solucionar a situação desta agência porque não pode continuar com funcionários trabalhando dessa forma e também é desumana a maneira como a população está sendo atendida”, disse o diretor do Sindicato, Bosco Mota.



CONQUISTA DA CONVENÇÃO COLETIVA 2016/2018

BNB amplia licença paternidade para 20 dias

Os funcionários do Banco do Nordeste do Brasil (BNB) já podem pleitear junto ao Ambiente de Gestão de Pessoas da Instituição a ampliação da Licença Paternidade para 20 dias, conforme prevista na cláusula 26ª da Convenção Coletiva de Trabalho 2016/18, assinada pela CONTRAF/Sindicatos e a Federação Nacional dos Bancos (FENABAN).

A vigência do direito inicia em 1º de janeiro de 2017, mas abrangerá também os colegas cujos filhos nasceram entre 27 e 31 de dezembro de 2016, por força de dispositivo constitucional. Até então, o Acordo Específico firmado pelo Sindicato com o BNB assegurava 10 dias de licença paternidade, o dobro do que garantia a Convenção Coletiva Nacional.

Para requerer o benefício basta encaminhar requerimento ao Ambiente de Gestão de Pessoas até dois dias úteis após o parto e comprovar participação em programa ou atividade de orientação sobre paternidade responsável oferecido através de cursos ministrados pelo Sindicato dos Bancários do Ceará e outras instituições autorizadas.

Aos empregados que já utilizaram a Licença Paternidade com amparo no Acordo Aditivo 2016/18 (cláusula 17ª) entre os dias 27 de dezembro de 2016 e 06 de fevereiro de 2017, será permitido requerer a prorrogação dos anteriores 10 dias para os 20 dias atuais, mediante requerimento a ser apresentado ao Banco com comprovação de participação no programa de paternidade responsável.

Programa – Para participar do programa, o bancário deve procurar a Secretaria de Saúde do SEEB/CE, através da diretora Janayna Lima (85-9.9183 7901) e fazer a inscrição. O próximo módulo da vivência “Cuida, que o filho é teu!” acontece dia 25 de março, a partir das 9h, na sede do Sindicato (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro). As vagas são limitadas e abertas também à comunidade. Se o filho nascer antes da vivência, o Sindicato promove emergencialmente um piloto com o bancário.

Cuida!
O FILHO TAMBÉM É SEU!

Rolou gravidez?
Nada de nervosismo!
Vem participar do nosso Programa de Paternidade Responsável!

Se Liga!
Para ter direito a licença de 20 dias, você precisa participar!

Vagas limitadas!

Curso obrigatório de acordo com a Cláusula 26 da CCT.

INFORMAÇÕES:
Turma dia 25.03
Ligue (85) 991837901

Sindicato dos Bancários do Ceará

Toutros TOQUES

Embalagens perigosas

Embalagens de hambúrgueres, batatas fritas, tacos e doces muitas vezes contêm produtos químicos antiaderentes que podem passar para os alimentos, segundo pesquisadores americanos. O estudo testou mais de 400 amostras de 27 redes de fast food. Quase metade dos embrulhos de papel e 20% das amostras de papel-cartão (caixas de batatas fritas e pizza) continham as substâncias PFAS (perfluoroalquiladas e polifluoroalquiladas). Não foram encontrados riscos diretos, mas os pesquisadores alertaram que a exposição a alguns PFAS está associada com câncer, desordem da tireoide, supressão imune, baixo peso ao nascer e diminuição da fertilidade, de acordo com estudos prévios.

Salário Mínimo do Dieese

O salário mínimo no Brasil deveria ser de R\$ 3.811,29 em janeiro, de acordo com o Dieese. É este o valor necessário “para suprir as despesas de um trabalhador e sua família com alimentação, moradia, saúde, educação, vestuário, higiene, transporte, lazer e previdência”, segundo a instituição. O valor representa cerca de 4 vezes o valor do mínimo, reajustado de R\$ 880 para R\$ 937 desde a virada do ano.

* * *

Internet das coisas

O pesquisador Eduardo Magrani, da FGV, defende a urgente regulamentação da chamada “internet das coisas” que precisa garantir a privacidade e a segurança dos usuários da rede. A internet das coisas trata de objetos inteligentes interconectados, desde carros automatizados até relógios inteligentes ou eletrodomésticos controlados via celular. Tudo isso gera muitos dados sobre os hábitos dos usuários - informações pessoais que, se comercializadas ou transferidas a terceiros sem o nosso consentimento, podem vir a gerar algum dano nas nossas vidas.