

Tribuna BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários do Ceará | Edição nº 1465 | 6 a 11 de Março de 2017



www.bancariosce.org.br



bancariosce



seebce



85 99129 5101

NÃO É REFORMA. É DESMONTE!

Proposta do governo golpista para a Previdência só penaliza trabalhadores



Governo ignora dívidas de grandes empresas e planta falácia sobre rombo previdenciário (pág. 3)

Depois do carnaval, o romantismo e o brega marcam presença no Botequim dos Bancários, dia 24/3

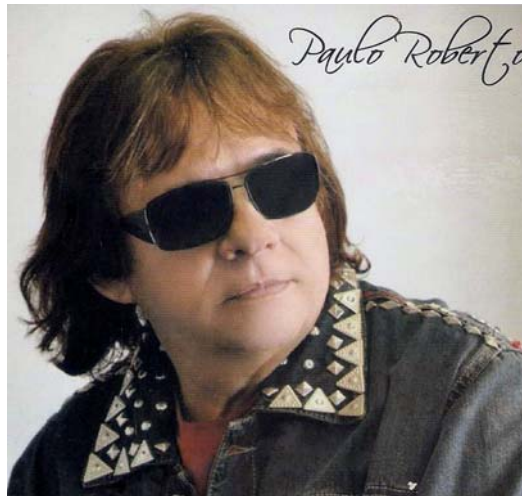
Pode até pregar aviso por onde passar, pois a beleza da rosa vai estar presente com toda sua força no próximo Botequim dos Bancários, dia 24/3, nas vozes de dois intérpretes da música brega-romântica – José Ribeiro e Paulo Roberto e Banda, além da Banda Nostalgia.

A festa vem depois de uma maravilhosa overdose de carnaval protagonizada pela população brasileira à qual o Sindicato dos Bancários do Ceará ofereceu valiosa contribuição através do seu bloco de pré-carnaval “De Magote Não Tem Quem Derrote”.

Nada melhor, portanto, após esses momentos esfuziantes de alegria carnavalesca, que uma pausa no ritmo acelerado para curtir uma bela “fossa” como se dizia nos tempos do iê, iê, iê, e que hoje resolveu-se rebatizar com o nome de sofrência.

O Sindicato dos Bancários está esforçando-se de todas as maneiras para garantir aos seus associados, amigos e familiares, mais uma memorável noite no Botequim dos Bancários – equipamento cultural que funciona há 6 anos em sua sede – sempre com o objetivo de proporcionar gratuitamente aos seus frequentadores shows de qualidade em ambiente de alegria, descontração e segurança.

Vale conferir mais esta iniciativa do seu Sindicato e participar de sorteios de vale-contas, bebericando uma cerveja gelada acompanhada de espetinhos a preços de custo, além de outras atrações previstas na programação. Lembre-se; é dia 24/3, a partir das 18h30, na Rua 24 de Maio, 1289, Centro, sede do Sindicato dos Bancários do Ceará. PARTICIPE COM SUA TURMA!!!!



Breves

Fim dos 10% adicionais do FGTS

O governo golpista de Temer enviou ao Congresso projeto de lei para acabar, gradualmente, com os 10% adicionais pagos pelos empregadores em caso de demissão sem justa causa. A chamada contribuição social foi criada com a Lei 110/2001. A medida barateia as demissões e tira recursos do Minha Casa, Minha Vida. De cara, é um corte de R\$ 5 bi. Ao demitir um trabalhador sem justa causa, as empresas pagam a ele 40% de multa sobre o saldo do FGTS. Em 2001, o governo FHC criou a contribuição social, de mais 10%, revertida para a União. O setor empresarial contesta a contribuição, considerando-a indevida.

Vale-Cultura

O governo federal, por meio do Ministério da Cultura, divulgou nota dando uma satisfação sobre o atraso nos trâmites burocráticos que viabilizam a concretização do direito de milhares de trabalhadores brasileiros, inclusive os bancários. Segundo a nota, a renovação do incentivo fiscal concedido às empresas que disponibilizam o vale-cultura já está em tramitação e deve ser publicada em breve. Sem a prorrogação, prevista no do Programa de Cultura do Trabalhador – previsto pela lei 12.761/2012 –, os bancos suspenderam o pagamento desde janeiro.

Estágio de Direito

Até o próximo dia 10/3, o Sindicato recebe inscrições para preenchimento de duas vagas para estagiário de Direito no Departamento Jurídico da entidade. Os interessados devem estar regularmente matriculados no curso de Direito e apresentar ainda histórico, currículo, cópia da carteira de identidade e declaração da universidade.

O processo seletivo será realizado em duas fases: prova escrita e entrevista. O estágio se inicia no dia 27/3, com jornada de trabalho de seis horas e o valor da bolsa é de R\$ 1.014,10 mais R\$ 60,50 de auxílio transporte e R\$ 360,00 de auxílio refeição. As inscrições podem ser realizadas das 8h às 16h, na sede do Sindicato (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro), com Edmilson. A divulgação do resultado final será dia 23.

Expediente

Home Page: www.bancariosce.org.br – Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194
Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996 – Rua 24 de Maio, 1289 – 60020.001 – Fortaleza – Ceará
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Marcos Aurélio Saraiva Holanda – Jornalista Resp: Lucia Estrela – CE00580JP
Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP – Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares



#NãoàPEC287!

Reforma da Previdência ignora dívida das empresas de R\$ 426 bilhões

Enquanto propõe que o brasileiro trabalhe por mais tempo para se aposentar, a reforma da Previdência Social ignora os R\$ 426 bilhões que não são repassados pelas empresas ao INSS. O valor da dívida equivale a três vezes o chamado déficit da Previdência em 2016. Esses números, levantados pela Procuradoria Geral da Fazenda Nacional (PGFN), não são levados em conta na reforma do governo Michel Temer.

A maior parte dessa dívida está concentrada na mão de poucas empresas que estão ativas. Somente 3% das companhias respondem por mais de 63% da dívida previdenciária. Na lista das empresas devedoras da Previdência, há gigantes como Bradesco, Caixa Econômica Federal, Marfrig, JBS (dona de marcas como Friboi e Swift) e Vale. Apenas essas empresas juntas devem R\$ 3,9 bilhões, segundo valores atualizados em dezembro do ano passado.

Apesar da maior parte das empresas devedoras estarem na ativa, no topo da lista há também grandes companhias falidas há anos, como as aéreas Varig e Vasp. Por isso, nem toda a dívida pode

ser recuperada. É provável que quase 60% do valor devido nunca chegue aos cofres do INSS – ou porque são de empresas falidas, em processo de falência, tradicionais sonegadas ou laranjas. Apenas R\$ 10,3 bilhões (4% do montante da dívida) têm alta probabilidade de recuperação, segundo estudo da procuradoria divulgado em março do ano passado. Além disso, muitas das empresas que estão inscritas como devedoras de valores com alta chance de recuperação apresentam questionamentos judiciais.

A morosidade da Justiça, a complexi-

dade da legislação tributária brasileira e os programas de parcelamento do governo são apontados como os principais fatores que explicam a alta dívida previdenciária no país.



Fabiano Félix vence eleição do Caref do Banco do Brasil

Apoiado pelo Sindicato dos Bancários do Ceará, Fabiano Félix foi eleito o novo representante dos funcionários do Banco do Brasil no Conselho de Administração (Caref). O candidato recebeu 20.165 votos e esteve à frente da candidata Rosinéia Diana (16.809 votos) em 16 Estados do país, inclusive no Ceará, onde conquistou o voto de 544 eleitores.

Para o presidente do Sindicato e funcionário do BB, Carlos Eduardo Bezerra, a vitória de Fabiano Félix representa a unidade do movimento sindical. "Fabiano recebeu o apoio do SEEB/CE e de outros 90 sindicatos de bancários do país porque temos a certeza que ele terá uma atuação firme contra o desmonte dos bancos públicos", afirma.

"Agradeço aos colegas do Banco do Brasil pelos votos que recebi. Essa vitória não é apenas minha, mas fruto de um amplo debate com as entidades representativas, com os sindicatos, os aposentados, com a rede AABB, porque formamos uma frente ampla e plural em defesa do BB como banco público", afirma Fabiano Félix.



CONQUISTA

Programa de paternidade responsável no Sindicato começa dia 25. Inscrições abertas!

Com a licença paternidade ampliada de 20 dias em Convenção Coletiva, inclusive para adoções, o Sindicato dos Bancários do Ceará promove programa para que pais e mães dividam os cuidados dos filhos e comecem em casa um mundo diferente, harmonioso.

Para participar do programa de paternidade responsável promovido pelo Sindicato, o bancário deve procurar a Secretaria de Saúde do SEEB/CE, através da diretora Janaynna Lima (85 - 99183 7901) e fazer a inscrição.

O próximo módulo da vivência “Cuida, que o filho é teu!” acontece dia 25 de março, a partir das 9h, na nossa sede (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro). As vagas são limitadas e abertas também à comunidade. Se o filho nascer antes da vivência, o Sindicato promove emergencialmente um piloto com o bancário.

Santander informa como pedir a licença-paternidade – O Santander comunica aos pais como devem agir para ter direito à licença-paternidade ampliada de 20 dias. O funcionário deve enviar e-mail à caixa departamental RH Licença-maternidade, em até dois dias úteis após o parto e com cópia ao gestor, solicitando o benefício e anexando comprovante de participação em curso ou atividade de orientação sobre paternidade responsável. Pais com filhos nascidos a partir de 27 de dezembro de 2016, que pretendem usufruir da licença-paternidade de forma retroativa, devem fazer uso do direito até 29 de abril.

Cuida!
O FILHO TAMBÉM É SEU!

Rolou gravidez?
Nada de nervosismo!
Vem participar do nosso Programa de Paternidade Responsável!

Se Liga!
Para ter direito a licença de 20 dias, você precisa participar!

Vagas limitadas!

Curso obrigatório de acordo com a Cláusula 26 da CCT.

INFORMAÇÕES:
Turma dia 25.03
Ligue (85) 991837901

Sindicato dos Bancários do Ceará

#NãoMexaNosMeusDireitos

Comissão da reforma trabalhista tem pressa. Vamos ficar atentos!

A Câmara Federal já iniciou os trabalhos da comissão que irá analisar a proposta de reforma trabalhista enviada pelo golpista Michel Temer ao Congresso Nacional. A matéria tem relator e presidente os deputados Rogério Marinho (PSDB-RN) e Daniel Vilela (PMDB-GO), respectivamente.

A medida tem como espinha dorsal o Projeto de Lei (PL) 6.787/16, que determina a prevalência do negociado sobre o legislado. Isso significa que eventuais convenções e acordos coletivos entre patrões e empregados tendem a se

sobrepor aos ditames da CLT, prevista no Decreto-Lei 5.452/43. O PL também altera a Lei nº 6.019/1974, que dispõe sobre o trabalho temporário em empresas urbanas. Na prática, a medida implica no esvaziamento dos direitos trabalhistas. A reforma vem com o objetivo de fragilizar ainda mais o trabalhador no contexto das relações com o patronato.

O PL prevê, a partir dos acordos coletivos, possibilidade de flexibilização em 13 pontos específicos dos contratos de trabalho. Entre eles, estão: jornada de 220 horas mensais; fracionamento de férias em

até três vezes; participação nos lucros da empresa; intervalo de trabalho com mínimo de 30 minutos; banco de horas; trabalho remoto; remuneração por produtividade e registro de jornada. Caso a proposta seja aprovada, o atual contexto econômico servirá de mote para acelerar ainda mais a deterioração da CLT.

A estimativa é que o parecer seja votado no colegiado até julho. Essa pressa é uma forma de evitar que o povo perceba o verdadeiro caráter da medida e o quanto ela é cruel para o país. É preciso que nos mobilizemos já.

#NãoAoDesmonte



O que seria do Brasil sem os bancos públicos?

A Caixa é responsável por 66,8% do saldo de financiamento de imóveis no Brasil, incluindo o Minha Casa, Minha Vida. O BB financia 61,3% do crédito agrícola. Já o BNB tem atuação fundamental no microcrédito e na agricultura familiar (Pronaf), além de movimentar R\$ 11 bi/ano através do FNE. Dos empregos bancários no país, 42,1% estão nesses dois bancos, assim como 37,6% das agências bancárias e 40,5% do total de contas correntes. E não é por acaso, já que são eles os responsáveis pelo pagamento de uma série de programas sociais, atendimento aos trabalhadores, acesso ao crédito com taxas mais baixas pelo Brasil afora, onde muitas outras instituições não se interessam em atuar.

Desmonte – Por tudo isso, o movimento sindical vem denunciando à população o que está acontecendo com esses bancos desde que o Brasil passou às mãos do golpista Michel Temer. Processos de reestruturação e programas de demissão de bancários devem extinguir cerca de

10 mil empregos tanto no BB como na Caixa e BNB até março. Com menos trabalhadores à disposição dos clientes, a insatisfação pode fazer com que muitos usuários migrem para bancos privados, além de gerar um enfraquecimento na atuação dessas instituições. Será essa a real intenção por trás de todas as ações promovidas por esse governo contra as empresas públicas?

BNDES também na mira – O Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social sofreu uma descapitalização de R\$ 100 bilhões, que foram devolvidos ao Tesouro Nacional. Desde 2008, o financiamento total do BNDES cresceu 76,2% em termos reais, chegando à casa dos R\$ 601 bi em dezembro de 2016. Desse total, R\$ 522 bi foram destinados ao investimento de empresas na economia brasileira. O BNDES teve papel fundamental para o acesso ao crédito que ajudou no crescimento do País nos últimos anos. Enfraquecer esses bancos é enfraquecer o Brasil.

“BB, Caixa, BNB e outros bancos públicos têm um papel primordial no Brasil. Sem bancos públicos



e fortes, o sonho da casa própria estará ameaçado; a política de alimentos do país corre riscos, inclusive com aumento de preços aos consumidores; investimentos fundamentais para o desenvolvimento da nação estarão comprometidos; cada vez menos brasileiros terão acesso a atendimento bancário decente entre outros prejuízos. Lutaremos até o fim pelo fortalecimento e defesa dessas instituições”

Carlos Eduardo Bezerra, presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará e da Fetrafi/NE

AGORA É PRA VALER!**Ponto Eletrônico definitivamente instalado no BNB, a partir de 1º/3**

Cumprindo aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2016/2017 firmado com a Contraf-CUT e Sindicatos, a direção do Banco do Nordeste do Brasil (BNB) implantou definitivamente o sistema de ponto eletrônico para todos os funcionários da instituição nas agências e direção geral, exceto nos casos de colegas que exercem funções previamente definidas entre as partes como dispensadas da obrigação de registro do ponto.

Com a implantação do ponto eletrônico fica abolida a FIP (Folha Individual de Presença) que reinou por mais de 6 décadas como instrumento controlador de jornada de trabalho dos funcionários do BNB. A FIP agora será usada apenas nos casos excepcionais, informam gestores da área de pessoal do Banco.

O sistema de ponto eletrônico trará no fim da jornada de trabalho de 6 ou 8 horas, sendo assegurado aos funcionários os intervalos para descanso previstos em lei, de 15 minutos e, no mínimo, 1 hora, respectivamente. Dessa forma, constitui importante mecanismo de controle, possibilitando ao trabalhador somente extrapolar a jornada quando formalmente demandado pelo Banco, com a garantia do pagamento das horas extraordinárias prestadas.

O Sindicato dos Bancários do Ceará



Foto: Arquivo - SEEB/CE

Assinatura do Acordo do Ponto Eletrônico, dia 29/11/2016, em Fortaleza

comemora essa significativa vitória em prol dos funcionários do BNB, que há anos vinham sendo submetidos à jornada acima do previsto no seu contrato de trabalho e lembra que isso só foi possível graças aos instrumentos de negociação coletiva vigentes, sob a supervisão das entidades sindicais.

O acordo do ponto eletrônico firmado entre os sindicatos e o BNB pode ser revisado anualmente, conforme

o interesse das partes, devendo os trabalhadores interessados no seu aperfeiçoamento levar suas sugestões à Comissão Nacional dos Funcionários do BNB para apreciação e deliberação durante o Congresso de Funcionários da instituição, que ocorre anualmente com a tarefa de discutir e aprovar a pauta específica de reivindicações do funcionalismo do Banco, negociada com a diretoria da Empresa.

BNB: funcionário tem prerrogativa de continuar pagando empréstimo de férias em 12 parcelas

O Sindicato dos Bancários do Ceará questionou a Superintendência de Desenvolvimento Humano do BNB sobre elevação do número de parcelas cobradas para o pagamento do empréstimo de férias e obteve daquela superintendência explicação de que a medida foi adotada para atender exigências de órgãos controladores do Banco, relativas à capacidade de endividamento de seus funcionários.

Mas segundo a Super DH, mesmo estando com margem consignável comprometida acima dos 30% do salário líquido,

o funcionário pode requerer continuar pagando seu empréstimo de férias nas 12 parcelas tradicionais, bastando manifestar formalmente esse compromisso ao Banco. Hoje, o empréstimo pode ser liquidado em até 24 meses, o que acarreta diminuição do valor da prestação, mas deixa resíduo a compensar na renovação que é anual, diminuindo o montante líquido a ser retirado pelo beneficiário, quando da renovação.

Outro questionamento de colegas benebeanos em relação ao assunto, diz

respeito à incidência de reajuste salarial sobre as parcelas vincendas, pois com o alongamento do prazo de pagamento, o saldo que, em alguns casos, poderia ser até zero, quando da renovação anual, passa a ser maior, sobre ele incidindo os reajustes salariais do período.

Sugestões para aperfeiçoamento do benefício e de suas regras de concessão e quitação devem ser encaminhadas para discussão no Congresso Anual dos funcionários do BNB, através do e-mail cnfdbbnb@gmail.com.

BANCO DO BRASIL

Negociação conquista manutenção da gratificação de caixa por 4 meses

Os funcionários do Banco do Brasil garantiram a manutenção da gratificação de caixa para os funcionários descomissionados em 31 de janeiro, na reestruturação, durante nova negociação entre a Comissão de Empresa dos Funcionários do BB e a direção do banco. O banco chamou o descomissionamento de caixas de “desgratificação”. Um termo até então não usado durante o processo de negociação.

O descomissionamento ocorrido no final de janeiro será revertido e a gratificação de caixa será mantida até 31 de maio. Quem foi realocado no período após 1º de fevereiro vai ter a compensação dos dias que ficou sem comissão de caixa. O BB também ratificou a proposta de não exigir jornada de 8 horas para os funcionários que estão em VCP como escriturários ou em cargo atuais de jornada de 6 horas. Outra proposta acatada pelo banco é a ampliação do programa de readequação de endividamento para funcionários que perderam renda com descomissionamento.



Foto: Guina Ferraz – ContraF-CUT

Gerência Média – Foi cobrado do BB uma mesa para a apresentação do programa Radar da Gerência Média, uma vez que pode impactar em avaliação funcional e

até descomissionamento de funcionários. O banco se comprometeu a marcar nos próximos dias. Veja a matéria completa no site www.bancariosce.org.br.

Sindicato negocia com BB padronização dos procedimentos nas agências explodidas

Em negociação, o Sindicato dos Bancários do Ceará e Superintendência Estadual do BB debateram a padronização dos procedimentos com relação aos funcionários das agências explodidas no interior do Estado, no dia 21/2. O objetivo específico é o retorno do atendimento bancário nos municípios e a unificação das verbas destinadas aos funcionários atingidos. Veja a lista completa das agências explodidas e que não estão funcionando no site www.bancariosce.org.br.

O Sindicato defendeu agilidade nos esforços para minimizar o desconforto dos funcionários, que se deslocam diariamente, até 50 quilômetros de distância da agência sinistrada, para trabalhar. Além dos bancários, a própria população dos municípios pede a reabertura das agências com a maior brevidade.

Estiveram presentes à negociação, realizada na Super/BB, o Superintendente Estadual do Banco do Brasil, Castro Júnior; a Gerente da Gepes, Valéria Sampaio e o Gerente de Administração, Lívio. Pelo Sindicato, estavam os diretores Valdir Maciel e Bosco Mota.



Foto: Secretaria de Imprensa – SEEB/CE

ELEIÇÕES DA FENAE**Sindicato apoia
Chapa 1 “A Chapa do Movimento”**

A votação será realizada nos dias 15 e 16 de março. A Chapa 1 - A Chapa do Movimento é encabeçada pelo atual presidente da Federação, Jair Pedro Ferreira. A Comissão Eleitoral Nacional das eleições da Fenae 2017 homologou a única chapa inscrita no pleito, que ocorrerá nos dias 15 e 16 de março.

Fazem parte também da chapa: Sérgio Hiroshi Takemoto (SP), vice-presidente; Clotário Cardoso (MG), Administração e Finanças; Carlos Alberto Oliveira Lima (RJ), Esportes; Moacir Carneiro da Costa (BA), Sociocultural; Marcos Aurélio Saraiva Holanda (CE), Comunicação e Imprensa; Marlene Rodrigues Dias (DF), Assuntos de Aposentados e Pensionistas; Rachel de Araujo Weber (RS), Juventude; Rita de Cássia Santos Lima (ES), Relações do Trabalho; Fabiana Cristina Meneguele Matheus (SP), Saúde e Previdência; Jerry Fiusa dos Santos (RO), Região Norte; Giselle Maria Araujo Lima (MA), Região Nordeste; José Herculano do Nascimento Neto; Região Centro-Oeste; Dionísio Reis Siqueira (SP), Região Sudeste; Célia Margit Zingler (RS), Região Sul; Francisca de Assis Araújo Silva (PI), 1ª Conselheira Fiscal; Maria Rita Serrano (SP), 2ª Conselheira; José Megume Tanaka (PR), 3º Conselheiro; Paulo César Barros Cotrim (BA), 1º Suplente do Conselho; Laercio Silva (SC), 2º Suplente; Anabele Cristina Silva (PE), 3ª Suplente.

Foram criadas novas diretorias com objetivo de aproximar a entidade cada vez mais dos associados às Apcefs e ampliar a atuação da Federação junto às áreas: Juventude, Saúde e Previdência e de Relações do Trabalho, além de cinco diretorias regionais. Mais informações no hot site: www.fenae.org.br/eleicoesfenae2017.

**Toutros TOQUES****Estacionamento para motos mais barato**

A Lei municipal nº 10.546, que limita o valor do estacionamento para motos a 1/3 do total cobrado para carros, foi publicada no Diário Oficial do Município, dia 30/12. O projeto, de autoria do vereador Guilherme Sampaio, alterou a lei municipal nº 10.184/2014, a qual regulamenta o funcionamento dos estacionamentos na cidade. O vereador informou que apresentará um requerimento ao Procon solicitando ação educativa nos estacionamentos de Fortaleza.

Dieta saudável

Comer 10 porções por dia de frutas, legumes e verduras pode nos fazer viver mais. Segundo pesquisa de cientistas do Reino Unido, o consumo diário desses alimentos evitaria até 7,8 milhões de mortes prematuras.

A pesquisa mostrou, por exemplo, que a incidência de câncer é menor em quem come verduras verdes; amarelas e crucíferas (couve-flor e repolho). Já quem se alimenta de maçãs, peras, frutas cítricas, saladas, folhas verdes ou verduras crucíferas tem menor chance de desenvolver doenças cardíacas ou derrames.

Aposentômetro

A CUT lançou o “Aposentômetro”, uma calculadora que ajudará trabalhadores a descobrir com qual idade se aposentarão, caso seja

aprovada a Reforma da Previdência proposta pelo governo ilegítimo de Michel Temer. O conjunto de medidas impõe tantas dificuldades e restrições que praticamente inviabiliza que amplas parcelas de trabalhadores consigam se aposentar. Com o mote “Reaja agora ou morra trabalhando”, a CUT deu início a um movimento que pretende tomar as ruas do país pela preservação da aposentadoria. O “Aposentômetro” é uma dessas ações e foi elaborado pelo Dieese.

Para acessar a calculadora:
<http://aposentometro.cut.org.br/>

