

# Tribuna BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários do Ceará | Edição nº 1510 | 29 de janeiro a 3 de fevereiro de 2018



www.bancariosce.org.br



bancariosce



bancariosdoceara



seebce



85 99129 5101

## Reaja contra esse golpe! Previdência não tem déficit

Foto: Arquivo - SEEB/CE



O governo ilegítimo de Temer planeja botar a reforma da Previdência em votação no dia 19/2 e usa como argumento a falácia de que a Previdência está quebrada e que não haverá mais dinheiro para pagar os aposentados. Entretanto, a CPI do Senado comprovou que a Previdência é superavitária **(pág. 3)**

## PATERNIDADE RESPONSÁVEL

# Sindicato realiza Programa e assegura licença ampliada para bancários

Mais 15 bancários participaram do Programa Paternidade Responsável – “Cuida, que o filho também é teu”, realizado pelo Sindicato dos Bancários do Ceará no último dia 20/1. O programa é pré-requisito para o bancário ter direito à licença paternidade de 20 dias e acontece sempre no terceiro sábado de cada mês. O próximo será dia 17/2.

O programa é presencial, com início a partir das 9h, na sede do Sindicato dos Bancários do Ceará (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro). O presidente do Sindicato, Carlos Eduardo Bezerra, falou aos futuros pais da importância dessa e de outras conquistas dos trabalhadores bancários, fruto da luta coletiva.

O bancário que quiser participar do Programa Paternidade Responsável, deve inscrever-se no Sindicato, com a Diretora de Saúde, Janaynna Lima (85 - 99183 7901), ou com o funcionário Erismar (85 - 3252 4266).



Fotos: SEEB/CE

*“Nós participamos do curso e foi o que nos salvou, porque éramos totalmente sem experiência. O curso é excelente. Recomendamos” - Cristina e Sérgio, do BB Aiuaba/CE*



## Breves

### Relançada ação para combater o trabalho escravo

Entidades que atuam no combate ao trabalho escravo relançaram o chamado Movimento Ação Integrada, que reúne diversas instituições para fortalecer, consolidar e implementar iniciativas conjuntas para prevenir o trabalho análogo ao escravo e oferecer assistência às vítimas do crime. O lançamento ocorreu no dia 23/1, em Brasília. Segundo organizadores, é uma forma de responder com uma agenda positiva, às várias ameaças que o Plano Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo, vem sofrendo nos últimos anos, referindo-se, entre outros aspectos, à polêmica envolvendo a publicação, em novembro de 2017, de uma portaria do Ministério do Trabalho que alterava as regras de fiscalização do trabalho escravo e de divulgação da chamada Lista Suja. O Movimento está presente em oito estados: Ceará; Maranhão; Pará, Piauí e Tocantins, além de Mato Grosso, Bahia e Rio de Janeiro.

### New York Times: democracia no Brasil empurrada para o abismo

O economista Mark Weisbrot, em sua coluna semanal publicada dia 23/1 no The New York Times, escancara para o mundo a politização que cerca o Judiciário no Brasil. Sob o título “Democracia no Brasil empurrada para o abismo”, Weisbrot assegura que as evidências apontadas no processo que condenou Lula não seriam aceitas no sistema judicial dos Estados Unidos. O colunista cita os principais exemplos da politização no Judiciário e aponta, como consequência, que “a democracia brasileira agora é a mais fraca desde que o governo militar acabou”. Ele questiona ainda a legitimidade das eleições de outubro caso Lula seja impedido de se candidatar. Mark Weisbrot é diretor do Centro de Pesquisas Econômicas e de Políticas Públicas, em Washington, e presidente da Just Foreign Policy, organização norte-americana especializada em política externa.

## NÃO À REFORMA

# CPI confirma: não existe déficit na Previdência

O discurso do governo ilegítimo de Temer de que a Previdência está quebrada e que em pouco tempo não haverá mais dinheiro para pagar os aposentados e pensionistas não se confirma. Os números consolidados pela Comissão Parlamentar de Inquérito (CPI) do Senado comprovam que a Previdência é superavitária: entre 2000 e 2015, o superávit foi de R\$ 821,7 bilhões. Em contrapartida, nos últimos 15 anos, a Previdência deixou de arrecadar mais de R\$ 4,7 trilhões com desvios, sonegações e dívidas.

Foram realizadas 31 audiências públicas, nas quais foram ouvidos 144 especialistas, entre eles auditores, professores, juristas, sindicalistas, empresários, senadores e deputados que constataram: o problema da Previdência é de gestão, má administração, anistias, sonegação e desvios.

Para o presidente nacional da CUT, Vagner Freitas, “essa reforma é um verdadeiro desmonte da Previdência Social pública e para todos. Ela só interessa ao setor financeiro, aos bancos e às empresas de previdência privada, que financiaram o golpe e agora esperam do governo o pagamento da dívida”, denuncia. Segundo ele, os dados do relatório da CPI da Previdência reforçam o motivo pelo qual o governo ainda não tem os votos para aprovar a reforma.

**FRAUDES E SONEGAÇÕES** - O Tribunal de Contas da União (TCU) estima que o Brasil perde cerca de R\$ 56 bilhões por ano em fraudes e sonegações. A CPI da Previdência constatou que esse número pode ser ainda maior e chegar aos R\$ 115 bilhões. Segundo estudo apresentado à CPI, boa parte das sonegações que afetam o caixa da Previdência decorre da falta de registro em carteira assinada de trabalhadores assalariados.

Outra forma de desvio detectada pela CPI foi a apropriação indevida por parte



**19 de Fevereiro**  
data apontada  
pelo Planalto para  
colocar a proposta  
em pauta na  
Câmara.

**Reaja contra mais  
esse golpe!!!**

dos empregadores, que cobram dos trabalhadores o desconto do INSS e não repassam esse valor à Previdência. Somente nos últimos quatro anos, ela

deixou de arrecadar R\$ 125 bilhões por causa da apropriação indébita.

**GOVERNO USA VERBA DA PREVIDÊNCIA** - Somente a DRU (Desvinculação de Receitas da União), mecanismo que permite ao governo federal usar 30% do dinheiro dos impostos federais vinculados por lei a fundos e despesas obrigatórias, como saúde e educação – retirou da Previdência, entre 2000 e 2015, R\$ 614,9 bilhões, atualizado pela taxa Selic seria hoje R\$ 1,4 trilhão.

Já com o Refis, que parcela dívidas tributárias, como é o caso dos R\$ 426 bilhões devidos por empresas ao INSS, entre elas o Bradesco, Caixa, JBS e Vale, são perdidos cerca de R\$ 21,5 bilhões por ano de arrecadação espontânea das contribuições previdenciárias. Com a Medida Provisória 783/2017 sancionada por Temer, que prorrogou o prazo para o financiamento da dívida, o custo para os cofres da Previdência será de R\$ 543 bilhões.

## TÁ NA CONVENÇÃO

# Folga Assiduidade: bancários têm direito a uma ausência remunerada

Através da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2016/2018, a categoria bancária tem direito ao benefício da Folga Assiduidade (cláusula 24) – um dia de ausência remunerada caso o funcionário não tenha nenhuma falta injustificada ao trabalho durante o último ano para aqueles com, no mínimo, um ano de banco.

De acordo com a cláusula 24 da CCT, os bancários que tiveram 100% de assiduidade no período de 1º/09/2016 a 31/08/2017 poderão usufruir do benefício até a data limite de 31/8/2018. A folga é definida pelo funcionário em conjunto com o gestor onde o bancário pode resolver assuntos pessoais ou simplesmente esticar o fim de semana com a família. Importante ressaltar que essa folga não pode ser convertida em pecúnia, não adquire caráter cumulativo e não pode ser utilizada para compensar faltas ao serviço.

Essa nova conquista, no entanto, não se aplica aos funcionários de bancos que já concedem folgas ao empregado, como “faltas abonadas”, “abono assiduidade”, “folga de aniversário”, entre outras semelhantes. Sempre observando a fruição dessa folga em dia útil.

Fique de olho! Se você ainda não usufruiu desse benefício, ainda está em tempo. Em casos de dúvidas ou descumprimento, procure o Sindicato e garanta seus direitos: 85 3252 4266.



## SINDICATO EM AÇÃO:

### Visitas ao Interior debatem impactos da reestruturação do BB

Os diretores Jannayna Lima e Bosco Mota visitaram diversas cidades do Interior cearense debatendo com os funcionários do Banco do Brasil os impactos da reestruturação. Eles estiveram nas cidades de Catunda, Tamboril, Santa Quitéria, Canindé, Tauá, Boa Viagem e Aiuaba, abordando ainda as demandas dos bancários nas agências visitadas.



## **Santander:** Bancária é demitida após 10 anos por não ter perfil para cargo

O Santander demitiu uma bancária do SAC, com mais de 10 anos de banco, sempre com boas avaliações. O banco justificou a demissão afirmando que a trabalhadora já não estava mais “performando”, ou seja, não teria mais o perfil para a função.

Diante das boas avaliações da bancária, os representantes dos bancários cobraram do Santander esclarecimentos quanto à demissão dessa bancária, pois não faz sentido que se alegue que ela não estava performando, ou seja, não teria o perfil para o cargo. O questionamento é “como não ter o perfil depois de 10 anos no cargo?”.

É inadmissível esse descarte de funcionários pelo Santander com uma justificativa vaga e que incoerente com o seu histórico profissional. No Brasil, o banco tem o seu maior lucro em todo o mundo, mesmo assim impõe aos bancários brasileiros uma política do medo e demissões que não levam em conta as avaliações positivas, nem o tempo de serviços prestados à instituição.

## **BANCO DO BRASIL**

# Em pleno PAQ abertura de processos Gedip instala terror

Em pleno processo de reestruturação promovido pelo Banco do Brasil, o Programa de Adequação de Quadros, bancários receberam no dia 12/1, pedido de informação sobre supostas fraudes ou falhas em serviços ocorridos em 2013 (Processos Gedip). O Sindicato recebeu a confirmação de que o banco exigiu da Rerop – área de segurança responsável

pelo procedimento – a abertura de todos os processos. Segundo funcionários da área, nunca houve tanta urgência nas demandas e sobrecarga de trabalho.

Os pedidos de informações envolvem o segmento de gerentes, caixas e assistentes da área negocial. Justamente o público alvo da reestruturação, e que, conforme instruções do banco necessitam de concorrência ou nomeação para conseguir o deslocamento para nova unidade.

Existe um clima de terror e insegurança nos locais de trabalho, embora o banco tenha salientado que a reestruturação não irá gerar descomissionamentos. Muitos não acreditam nas declarações do banco de que não serão afetados, pois vários colegas não foram nomeados acompanhando suas carteiras, como prometido. A Dipes informou que a abertura dos processos ocorreu de forma regulamentar e alegou que caso ocorram problemas nas nomeações e realocações dos bancários, a situação será avaliada e solucionada pontualmente.



“Nunca responda a um processo administrativo sozinho. Os riscos de demissão são muito grandes. Peça ajuda ao seu Sindicato, isso é um direito constitucional”

**José Eduardo Marinho, diretor do Sindicato e funcionário do BB**



**SINDICATO ESTÁ VIGILANTE** – O Sindicato dos Bancários do Ceará está atento à nova reestruturação do BB e todas as medidas que podem lesar os funcionários. Caso o bancário se sinta prejudicado, deve entrar em contato com os dirigentes sindicais, pelo telefone (85) 3252 4266 ou através do WhatsApp 99129 5101.

**IDIOMAS**

# CNA: Inglês e Espanhol com 25% de desconto para sindicalizados

Através da parceria entre o Sindicato dos Bancários do Ceará e o curso de idiomas CNA, os bancários sindicalizados e seus dependentes têm direito a 25% de desconto nas parcelas dos cursos oferecidos pela empresa.

A CNA é uma das maiores e mais tradicionais redes de escolas de idiomas do Brasil, com mais de 40 anos de atuação no ensino de inglês e espanhol. Atualmente, cerca de 400 mil alunos fazem parte do Mundo CNA em 605 escolas localizadas em todo o território nacional.

A metodologia de ensino do CNA permite ao aluno falar, ler, escrever e compreender o novo idioma naturalmente, vivenciando situações do dia a dia, por meio de uma plataforma de ensino integrada.



**CNA**  
Inglês Definitivo

**Informações:****www.cna.com.br**

Sede Aldeota: (85) 3085 7030

**Sede Costa Barros:**

(85) 3879 7007 / 3879-7008

**Sede Fátima:**

(85) 3393-8000 / 3393-7000

**Sede Parquelândia:**

(85) 3035-8777 / 3035-9333

**Sede Via Sul:**

(85) 3393-0073

## Clubes: Diversão para toda a família com essas parcerias

O Sindicato dos Bancários tem convênios firmados com clubes esportivos em Fortaleza que permitem o acesso com preços especiais para sindicalizados. Confira:

### AABB Fortaleza

O convênio dá direito a suspensão da taxa de adesão e o bancário pode optar por plano individual e família. A AABB Fortaleza possui vasta programação cultural e esportiva, além de excelentes instalações para o associado e sua família desfrutarem de um ótimo ambiente de lazer. O clube oferece uma excelente estrutura para atividades de lazer, cultura e prática esportiva. Informações: (85) 3535 4700 / fortaleza@aabb.com.br

### BNB Clube

O bancário sindicalizado, que se filiar poderá fazer uso das duas sedes do Clube na Aldeota e na Praia do Futuro. O convênio dará direito a um desconto de 21% no valor da mensalidade e inclusão de dependentes (cônjuge e filhos até 24 anos). A sede Praia oferece uma excelente estrutura para atividades de lazer, cultura e prática esportiva. A Sede Aldeota tem piscinas, quadras poliesportivas, salão de dança, sala de musculação, sauna, centro de fisioterapia, Salão Nobre e restaurante. Informações: [www.bnbclube.com.br](http://www.bnbclube.com.br)

### Engenhoca

A parceria garante aos bancários filiados desconto especial de 15% nos pacotes Aventura e Conhecer, garantindo acesso a todas as atrações do parque – inclusive para o acompanhante do beneficiado. O Engenhoca possui atividades para toda a família: escalada, Arvorismo, tirolesas, trilhas, Pula-Pula, Pedalinho e ainda Espaço Infantil. Funciona de quarta a domingo, a partir das 10h30. Informações: (85) 3361 1010 / [www.parqueengenhoca.com.br](http://www.parqueengenhoca.com.br)

## Especialista em neurocirurgia oferece atendimento com valor diferenciado pela consulta para sindicalizados

O Sindicato dos Bancários do Ceará firmou convênio com a clínica Paulo Wagner - Neurocirurgia do médico Paulo Wagner Linhares Lima Filho, especialista em neurocirurgia.

Durante a consulta com o médico Paulo Wagner, um dos serviços oferecidos pela clínica, é a avaliação das principais queixas relacionadas à cabeça (crânio), coluna vertebral/medula óssea e nervos periféricos. Para os sindicalizados será oferecido um atendimento com valor diferenciado pela consulta. A clínica atende ainda a vários convênios.

Através dessa parceria, os bancários sindicalizados e seus familiares têm acesso a uma clínica confortável, moderna e acessível, com horário especial noturno para atendimento sem atrasos de quem não pode se ausentar durante o horário comercial.



**PAULO WAGNER**  
Neurocirurgia  
CRM/CE 9404 • RQE 5361

**Mais informações**Rua João Emídio da Silveira, 230  
bairro Dionísio Torres.Marcação e pré-agendamento de  
consultas: (85) 3063.3381  
9 8851.6148Site: <http://paulowagner.com.br>  
CRM/CE 9404 | RQE 5361

## CAIXA

# Empregados cobram fim da ameaça para quem não tem CPA-20

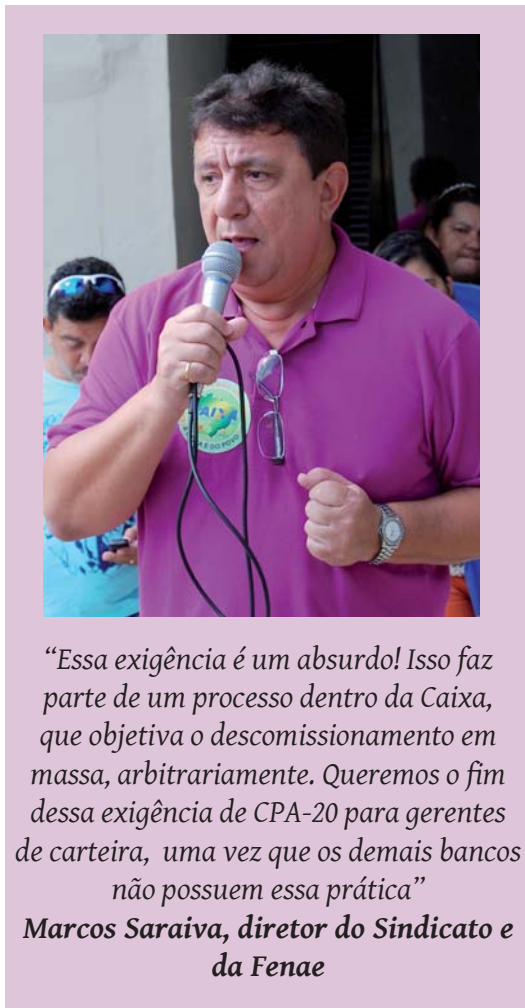
Fotos: Secretaria de Imprensa – SEEB/CE



Em ofício enviado à Caixa Econômica Federal, a Comissão Executiva dos Empregados da Caixa (CEE/Caixa), que assessora a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), cobra o fim da exigência do Certificação CPA-20 para empregados que queiram ocupar cargo de gerente de relacionamento.

“Os sindicatos de todo o país apuraram que milhares de empregados da Caixa estão ameaçados de descomissionamento sumário, tendo sua renda encolhida e sua carreira interrompida por essa exigência absurda. Pelo mal que isso acarreta na saúde e nas vidas dos trabalhadores, pedimos a suspensão de tal cobrança até que haja discussão nesta comissão”, declarou Dionísio dos Reis, coordenador do CEE/Caixa.

A Caixa se comprometeu a sempre discutir previamente com os empregados as alterações na vida funcional dos empregados, por meio da mesa de negociação permanente (cláusula 49, parágrafo terceiro, do Acordo Coletivo de Trabalho da categoria).



*“Essa exigência é um absurdo! Isso faz parte de um processo dentro da Caixa, que objetiva o descomissionamento em massa, arbitrariamente. Queremos o fim dessa exigência de CPA-20 para gerentes de carteira, uma vez que os demais bancos não possuem essa prática”*

**Marcos Saraiva, diretor do Sindicato e da Fenae**

## ITAÚ

### Bancária demitida portadora de LER Dort deve ser reintegrada

O Itaú terá que reintegrar imediatamente – em regime de antecipação de tutela – uma bancária que foi demitida em junho de 2017 mesmo estando acometida de doença ocupacional, ou seja, ocasionada pelo exercício de suas funções no banco (LER/Dort), por decisão da Justiça do Trabalho.

Na sentença da Juíza do Trabalho Titular Luzinália de Souza Moraes, da 6ª Vara do Trabalho de Porto Velho, o banco terá que reintegrar a bancária e efetuar o pagamento das verbas relativos ao período de afastamento, os benefícios pecuniários que foram concedidos aos empregados, inclusive PLR, reajuste salarial, bem como o restabelecimento de eventual plano de saúde que era fornecido pelo banco.

A bancária do Itaú desde agosto de 2006, teria sido diagnosticada com Síndrome do Manguito Rotador e Tendinite Bicipital em abril de 2017, sendo que o banco tomou conhecimento em 02.05.2017 de que necessitava de 90 dias de afastamento e, mesmo assim, a demitiu em 12.06.2017.

A magistrada considerou que a trabalhadora faz jus à garantia provisória de emprego estabelecida no artigo Art. 118 da Lei Previdenciária (“O segurado que sofreu acidente de trabalho tem garantida, pelo prazo mínimo de doze meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio doença acidentário, independentemente de percepção do auxílio-acidente”) e que, portanto, a demissão da bancária não poderia ser efetuada.

**BANCO DO NORDESTE DO BRASIL****Ação da PLR 2012 ganha no TST,  
mas BNB recorre ao STF**

**A**ção ajuizada pelo Sindicato dos Bancários do Ceará exigindo o pagamento do complemento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) obtidos pelo Banco do Nordeste do Brasil (BNB) no exercício de 2012 tramita por todas as instâncias da Justiça do Trabalho com ganho da causa em favor dos trabalhadores.

A direção do Banco do Nordeste do Brasil recorreu ao Supremo Tribunal Federal (STF), mas o recurso para subir ao Supremo precisa ter sua admissibilidade despachada pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST).

Para Patrício William, advogado do Sindicato dos Bancários, responsável pela tese que defende a complementação da PLR 2012 pelo BNB, a admissibilidade pelo TST do recurso do Banco ao STF é pouco provável. “O STF analisa questões mais do cunho constitucional, o que não é o caso”, no entendimento do diretor do SEEB/CE, Tomaz de Aquino.

**EXECUÇÃO** – Para ganhar tempo na tramitação do processo, o Departamento Jurídico do Sindicato dos Bancários vai pedir a execução provisória da Ação e para isso vai solicitar que o juiz do processo intime o BNB para que traga aos autos a relação completa dos empregados em favor dos quais foram pagos a PLR de 2012 (tendo como base os R\$ 508 milhões) com seus respectivos valores. De posse dessa relação fica fácil



*“Essa ação da PLR de 2012 contempla todos os funcionários que já estavam trabalhando no BNB no exercício de 2012. Portanto, excetuando os funcionários novos admitidos após aquele ano, todos os demais serão beneficiados, o que demonstra a abrangência da ação sindical e desmonta a tese de que o Sindicato só atua em favor dos antigos funcionários. Muitas outras ações beneficiando todos os segmentos funcionais do BNB estão tramitando na Justiça do Trabalho e deverão render bons frutos aos trabalhadores benebeans”*

**Tomaz de Aquino,  
diretor do SEEB/CE**

quantificar os valores sobre os R\$ 312 milhões acrescidos ao lucro líquido do BNB em 2012, após ajustes realizados, afirma o advogado Patrício William. “É bom lembrar que os dividendos complementares sobre esse valor de R\$ 312 milhões já foram distribuídos com os acionistas da Instituição”, recorda Tomaz de Aquino, diretor do Sindicato.

**Toutros  
TOQUES****CNH Digital**

Com início em fevereiro de 2018, será possível ter a versão da CNH Digital. Para obter o documento, é necessário que a carteira tenha o QR Code. Em seguida, é preciso fazer o cadastro no Portal de Serviços do Denatran. Depois, é exigida a confirmação das informações presencialmente no Detran. Quem possuir certificado digital pode fazer tudo online. Deve ser solicitado ainda um código para ativação, enviado por email. Por fim, o usuário deve entrar com login e senha do portal. O aplicativo está disponível na Google Play e Apple Store.

**Lixo nas praias**

Mais de 95% do lixo encontrado nas praias brasileiras é composto por plástico, como garrafas, copos descartáveis, canudos, cotonetes, embalagens de sorvete e redes de pesca. Esta é uma das principais conclusões de um trabalho de monitoramento realizado desde 2012, em 12 delas, pelo Instituto Oceanográfico da USP (IO-USP). Estima-se que 80% desse lixo tenha origem terrestre. No ranking dos países mais poluidores dos mares, o Brasil ocupa a 16ª posição, segundo estudo americano.

**EDITAL ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA  
ESPECÍFICA**

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro no Estado do Ceará (SINTRAFL-CE), também denominado Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado do Ceará, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 07.340.953/0001-48 e Registro Sindical MTIC nº 208.327-59, por seu presidente, abaixo nominado, convoca todos os empregados bancários, associados ou não, que prestam serviços no Banco Citibank S/A, na base territorial deste Sindicato, para a Assembleia Extraordinária específica que se realizará no dia 29/01/2018, às 18h00min, em primeira convocação, ou, às 18h30min, em segunda convocação, na sede desta entidade (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro, Fortaleza/CE), para discussão e deliberação acerca da seguinte pauta: discussão e aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho sobre Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho, com vigência compreendida no período de outubro/2017 a outubro/2018 e Acordo Coletivo de Trabalho para o Programa de Participação nos Resultados no exercício de 2017, com vigência compreendida no período de 01/01/2017 a 31/12/2017, a ser celebrado com o Banco Citibank S/A.

Fortaleza-CE, 26 de janeiro de 2018.

Carlos Eduardo Bezerra Marques  
PRESIDENTE

**Expediente**

Home Page: [www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br) – Endereço Eletrônico: [bancariosce@bancariosce.org.br](mailto:bancariosce@bancariosce.org.br) – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194  
Tribuna Bancária: [imprensa@bancariosce.org.br](mailto:imprensa@bancariosce.org.br) – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará  
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Marcos Aurélio Saraiva Holanda – Jornalista Resp: Lucia Estrela - CE00580JP  
Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP – Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG  
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 5.000 exemplares