

Tribuna BANCÁRIA

NOVEMBRO
AZUL



CUIDAR
DA SAÚDE
TAMBÉM É
COISA DE
HOMEM

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO CEARÁ | EDIÇÃO Nº 1596 | 11 A 16 DE NOVEMBRO DE 2019



www.bancariosce.org.br



[bancariosce](https://twitter.com/bancariosce)



[bancariosdoceara](https://www.instagram.com/bancariosdoceara)



[seebce](https://www.facebook.com/seebce)



[85 99129 5101](https://api.whatsapp.com/send?phone=85991295101)

CASSI: SINDICATO INDICA **VOTO SIM**
EM VOTAÇÃO QUE ACONTECE DE 18
A 28 DE NOVEMBRO

PROPOSTA PODE
SALVAR
A CASSI



POR 6 VOTOS A 5, STF CUMPRE A CONSTITUIÇÃO E DERRUBA PRISÃO EM 2º INSTÂNCIA

O julgamento aconteceu na quinta-feira, 7/11, e o Supremo Tribunal Federal (STF) entendeu que, como manda a Constituição brasileira, um réu só pode cumprir pena depois que a defesa esgotar todos os recursos na Justiça. Com a decisão, o ex-presidente Lula, mantido preso político desde abril de 2018, foi solto na sexta-feira, 8/11 **(pág. 4)**



ARTIGO

POR QUE VOTAR SIM NA PROPOSTA DA CASSI

A nossa conversa dessa semana é direcionada ao funcionalismo do Banco do Brasil. No período de 18 a 28 de novembro, os associados da Caixa de Assistência do BB (Cassi) serão consultados sobre a nova proposta de reforma do estatuto da Cassi.

A proposta é fruto de várias etapas de negociação entre as entidades representativas dos funcionários (Contraf-CUT, Anabb, AAFBB, FAABB) e a diretoria do Banco do Brasil, e depois construída em conjunto com os diretores e conselheiros eleitos e indicados da Cassi. A proposta traz melhorias aos associados, mesmo nesta conjuntura de ataque aos direitos dos trabalhadores, ameaças de privatização e destruição das empresas públicas.

Alguns itens que geraram descontentamento na proposta levada à votação em maio deste ano foram retirados, como o piso de contribuição por dependente, a possibilidade de o presidente da Cassi utilizar voto de qualidade para atividades técnicas e, por fim, foi excluída a alteração no artigo 83. Mas, para ser aprovada, mais da metade dos associados precisa votar. E 2/3 dos votantes precisam aprovar a proposta. Caso não seja aprovada, a Cassi não conseguirá cumprir as exigências da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e correrá risco de liquidação do Plano Associados ou ter a sua carteira alienada e transferida para o mercado privado de saúde.

Pensando nisso, vamos apontar aqui algumas razões para votar SIM. Inicialmente, a nova proposta recompõe reservas e mantém a Cassi viva, pois pelo acordo, o banco aporta R\$ 1,006 bi de imediato e o Plano de Associados recompõe a margem de solvência mínima, afastando o fantasma da liquidação. Além disso, o BB pagará, até 2021, todas as despesas administrativas do Plano de Associados (R\$ 141 mi/por ano) e custeará, a partir de 2019, 3% para cada dependente de associado da ativa.

Devemos atentar ainda que o Memorando de Entendimentos acaba em dezembro deste ano e a receita terá uma queda de 20%, que prevê aportes do banco e contribuições de 4% dos associados. Se o novo acordo não for aprovado, o Plano de Associados perderá cerca de R\$ 550 mi por ano e a Cassi não teria recursos suficientes para pagar as despesas com os prestadores de serviços.

Portanto, sem esse novo acordo, o banco voltará a pagar somente 4,5% e os associados, 3%, que são limites de contribuições das duas partes estabelecidos nos artigos 16 e 17 do estatuto da entidade. Não há qualquer previsão estatutária de cobertura obrigatória de déficits. Logo, para novos aportes é obrigatória a celebração de um acordo ou alteração estatutária.

Ademais, o BB voltou atrás e só será implantado o voto de qualidade para sete questões administrativas e este não pode ser usado para alterar direitos, rever benefícios ou contribuições do banco ou associados, nem para decidir sobre questões técnicas.

Por fim, de acordo com os normativos legais, a ANS não tem competência para obrigar o banco a cobrir déficit ou alterar o custeio do plano de saúde. A ANS se limita a determinar que os órgãos estatutários da Cassi encontrem uma solução, um programa de saneamento. Se não forem recompostas as reservas ou atingido o equilíbrio financeiro, o plano pode, sim, ser liquidado.

Por isso, orientamos que, acima de tudo, os associados da Cassi votem com responsabilidade. E dessa forma, recomendamos o voto SIM e a aprovação da proposta.



*Carlos Eduardo,
presidente do Sindicato
dos Bancários do Ceará*



www.bancariosce.org.br



[bancariosce](https://twitter.com/bancariosce)



[bancariosdoceara](https://www.instagram.com/bancariosdoceara)



[seebce](https://www.facebook.com/seebce)



85 99129 5101

Home Page: www.bancariosce.org.br – Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará

Presidente: Carlos Eduardo Bezerra Marques – Diretor de Imprensa: José Eduardo Rodrigues Marinho – Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP

Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG – Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 5.000 exemplares

BANCO DO BRASIL: SINDICATO ORIENTA APROVAÇÃO DA PROPOSTA DA CASSI

No período de 18 a 28 de novembro os associados da Cassi poderão deliberar sobre a nova proposta de reforma do estatuto da Caixa de Assistência do Banco do Brasil. O Sindicato dos Bancários do Ceará e a Contraf-CUT orientam a aprovação da proposta.

Fruto de negociação entre as entidades representativas dos funcionários (Contraf-CUT, Anabb, AAFBB, FAABB) e a diretoria do Banco do Brasil, a proposta foi construída em conjunto com os diretores e conselheiros eleitos e indicados da Cassi e traz melhorias aos associados, mesmo nesta conjuntura de ataque aos direitos dos trabalhadores, ameaças de privatização e destruição das empresas públicas.

Os associados podem conhecer mais sobre a proposta no site www.cassi.com.br/futuroagora/index.htm

“A Cassi passa por um momento difícil, com grande déficit fiscal e o risco de ter a carteira do plano associados alienada e transferida para o mercado de saúde privada. Esta proposta pode salvar nossa Caixa de Assistência. Por isso, defendemos sua aprovação”, disse o coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB), João Fukunaga.



RESERVAS SERÃO RECOMPOSTAS

O banco pagará 60% dos custos da Cassi, trazendo reequilíbrio financeiro para o Plano Associados e preservando o atendimento à saúde de todos de maneira equânime, sem distinção de rendimento, faixa etária ou grupo familiar. As entidades representativas acordaram com o banco que, se o estatuto for aprovado, o BB aportará, de imediato, R\$ 1,006 bilhão para o Plano Associados:

<ul style="list-style-type: none"> • R\$ 450 milhões relativos à antecipação de pagamento de todas as parcelas futuras de responsabilidade do banco no Grupo dos Dependentes Indiretos (GDI), formado por cerca de 2.300 dependentes indire- 	<ul style="list-style-type: none"> tos de associados, inscritos antes de 2007, quando o estatuto não vedava, e que é custeado em parte pelo banco e parte pelos próprios usuários; • R\$ 415 milhões para pagar 	<ul style="list-style-type: none"> contribuições patronais para dependentes de ativos retroativas a janeiro de 2019; • R\$ 141 milhões relativos às despesas administrativas de todo o ano de 2019.
---	---	---

	ASSOCIADOS	BANCO
Contribuição normal	4% sobre salários e aposentadorias	4,5% sobre salários e aposentadorias
Contribuição por dependente	<p>Ativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> · 1% para o 1º dependente · 0,5% para 2º dependente · 0,25% a partir do 3º dependente <p>Aposentados:</p> <ul style="list-style-type: none"> · 2% para o 1º dependente · 0,5% para o 2º dependente · 0,25% a partir do 3º dependente <p>Não há piso por dependente Teto por dependente: R\$ 300</p>	<p>BB paga 3% sobre o salário para cada dependente de associado da ativa.</p> <p>BB não paga contribuição por dependente de aposentado</p>
Teto de contribuição	Máximo de 7,5% sobre salários e benefícios de aposentadoria, se somadas as contribuições normais e por dependente	<p>BB não tem teto de contribuição.</p> <p>Exemplo: para um associado da ativa com 3 dependentes, banco contribuirá com 13,5%</p>
Voto de qualidade		Só na diretoria, para 7 itens administrativos. Presidente da Cassi só pode usar se persistir empate após 3 reuniões
Novos funcionários	<p>Serão inscritos no Plano Associados, com custeio do BB para os ativos</p> <p>Quando se aposentarem, terão de assumir autopatrocínio</p>	Banco participará do custeio dos futuros associados ativos, nos moldes praticados para os atuais associados.
Despesas administrativas		Banco paga cerca de R\$ 141 milhões/ano até o final de 2021
Grupo Dependentes Indiretos (GDI)		Banco antecipa pagamento de R\$ 450 milhões em 2019

A CONSTITUIÇÃO VALE!

STF DERRUBA PRISÃO EM 2ª INSTÂNCIA E LULA É SOLTO

O Supremo Tribunal Federal (STF) decidiu na quinta-feira (7/11), por 6 votos a 5, pela inconstitucionalidade da prisão após a condenação em segunda instância. Isso significa que, como determina a Constituição brasileira, um réu só pode cumprir pena depois que a defesa esgotar os recursos na Justiça.

A decisão beneficiou o ex-presidente Lula, mantido preso político desde abril de 2018 em Curitiba, depois que o Tribunal Regional Federal da 4ª Região (TRF4) se apressou para julgar e validar a sentença do ex-juiz Sérgio Moro, que condenou Lula, sem comprovar crime nem apresentar quaisquer provas, no caso do triplex do Guarujá. “Lula não praticou qualquer ato ilícito e é vítima de ‘lawfare’, que, no caso do ex-presidente, consiste no uso estratégico do Direito para fins de perseguição política”, disseram em nota os advogados de Lula, Cristiano Zanin Martins e Valeska T. Martins.

A partir dessa decisão, a Justiça autorizou a saída do ex-presidente Luiz Inácio Lula da Silva (PT) da prisão. Com a decisão, o petista deixou a Superintendência da PF (Polícia Federal) em Curitiba na sexta-feira, dia 8/11. A decisão coube ao juiz Danilo Pereira Jr., que substituiu Carolina Lebbos, da 12ª Vara Federal em Curitiba. Lebbos, que está em férias, é a responsável pela execução da pena de Lula.

“Determino, em face das situações já verificadas no curso do processo, que as autoridades públicas e os advogados do réu ajustem os protocolos de segurança para o adequado cumprimento da ordem, evitando-se situações de tumulto e risco à segurança pública”, escreveu o juiz em seu despacho. O magistrado citou o “efeito



vinculante” da decisão do STF. “Observa-se que a presente execução iniciou-se exclusivamente em virtude da confirmação da sentença condenatória em segundo grau, não existindo qualquer outro fundamento fático para o início do cumprimento das penas”, afirmou Pereira Jr. na decisão.

Com a saída da prisão, Lula falou aos militantes que ficaram na vigília “Lula livre”, instalada em um terreno na frente da PF em Curitiba. Na sequência, viajou para São Bernardo do Campo, na região metropolitana de São Paulo, onde no dia seguinte, participou de ato no Sindicato dos Metalúrgicos do ABC, em São Bernardo.

A defesa de Lula deve ainda reiterar o pedido para que “a Suprema Corte julgue os habeas corpus que pedem a declaração da nulidade de todo o processo que o levou Lula à prisão em virtude da suspeição do ex-juiz Sergio Moro e dos procuradores da Lava Jato, dentre inúmeras outras ilegalidades”.

Votaram contra a prisão em segunda instância os ministros Dias Toffoli, Gilmar Mendes, Celso de Mello, Ricardo Lewandowski, Rosa Weber e Marco Aurélio de Mello. Votaram a favor da prisão em segunda instância: Cármen Lúcia, Luiz Fux, Luís Roberto Barroso, Alexandre de Moraes e Edson Fachin.

**NOVA PARCERIA
CONVÊNIO
COM A RENOVE
TURISMO OFERECE
DESCONTOS EM
PACOTES DE
VIAGENS**



O Sindicato dos Bancários do Ceará acaba de firmar uma nova parceria com a Renove Turismo, oferecendo descontos de até 5% em pacote de viagens nacionais e internacionais.

A Renove Turismo trabalha com proposta diferenciada no mercado, com atendimento personalizado ao cliente, com atendimento online para melhor comodidade. Entre os serviços oferecidos, a Renove oferece sistema de emissão de bilhetes eletrônicos (e-tickets) com todas as companhias aéreas que dispõem desse serviço; sistema de reservas e informações de hotéis no Brasil e exterior; aluguel de veículos no Brasil e exterior; serviços de traslados e passeios; pacotes de viagens individuais, família, grupos e empresas.

A empresa organiza ainda viagens para praias no Ceará, além de assessorar na realização de eventos, congressos e feiras.

MAIS INFORMAÇÕES:

Rua Jaime Benévolo, 1465 – sala 106 – Bairro de Fátima
Contato: 85 3226 8148 / 99996 1413 / 99668 7558
www.re9turismo.com.br

SE É PÚBLICO É PARA TODOS

POR QUE A PRIVATIZAÇÃO DOS BANCOS PÚBLICOS PREJUDICA A SUA VIDA

O governo Bolsonaro quer convencer o povo brasileiro que o país vai ganhar muito dinheiro com as privatizações das estatais. Na verdade, o dinheiro, um presente de bilhões de reais, será dado ao sistema financeiro nacional e internacional, e todo mundo vai pagar a conta, com juros e correção monetária. O presente de Bolsonaro é um verdadeiro “cavalo de Troia”.

É por isso que a sociedade precisa ir às ruas defender as estatais que o governo já anunciou que vai vender e mostrar porque é importante lutar contra a privatização dos bancos públicos: Caixa Econômica Federal (CEF), Banco do Brasil (BB), Banco do Nordeste (BNB) e as loterias. Os bancos públicos são lucrativos e têm um importante papel no desenvolvimento do país, fornecendo crédito a juros mais baixos, financiando moradias de alto padrão e populares, a agricultura, grandes empresas, microempresas e setores informais.

Entre 2002 e 2016, essas instituições distribuíram R\$ 203 bilhões em dividendos à União, de acordo com o Dieese. Uma fatia tão grande assim do mercado na mão de bancos privados vai encarecer a comida, a moradia, o desenvolvimento de indústrias,

do comércio, os pequenos negócios e num efeito cascata afetar a todos.

Os bancos públicos atendem a maior parcela de municípios no país, sobretudo aqueles comumente considerados menos rentáveis. Estão mais presentes em regiões do Norte e Nordeste do Brasil, mais carentes em termos de atendimento bancário. Na região Norte, 63,3% do total de agências são de bancos públicos e na Região Nordeste, 59,3%.

ALIMENTAÇÃO – Está a cargo do BB e do BNB, o Programa Nacional de Fortalecimento à Agricultura Familiar (Pronaf),

responsável por cerca de 70% do volume de crédito concedido à agricultura familiar, responsável pela produção de 70% dos alimentos consumidos pelos brasileiros. Uma eventual redução no Pronaf elevaria e muito o custo dos alimentos como verduras, legumes, arroz e feijão.

CASA PRÓPRIA – Os bancos públicos têm participação de 75% e 82,1% do mercado do crédito rural e imobiliário. Somente a Caixa financia 69% da habitação no país, com juros menores as dos praticados pelos bancos privados. Se privatizar, quem for comprar uma casa própria vai pagar mais caro pelo financiamento.

GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA – Segundo levantamento feito pela Contraf, até 2016, 56% do crédito no Brasil vinham dos bancos públicos. O BNB possui ainda o programa “Crediamigo”, um exemplo de combate à pobreza por meio da inclusão financeira. O público-alvo do programa é composto por pessoas que trabalham por conta própria, empreendedores individuais ou reunidos em grupos solidários que atuam nos setores informal ou formal da economia.



BB: SEMANA DE CONCILIAÇÃO HOMOLOGA NOVOS ACORDOS DOS BENEFICIÁRIOS DO ANUÊNIO

De 4 a 11 de novembro, aconteceu a 14ª Semana Nacional de Conciliação, promovida pelo Conselho Nacional de Justiça. A iniciativa mobiliza o Poder Judiciário de todo país com o objetivo de estimular a realização de acordos em processos em tramitação nos tribunais estaduais de Justiça, do trabalho e federais. O lema deste ano foi “Conciliação: Todo Dia, Perto de Você”.

O Sindicato dos Bancários do Ceará, através do Departamento Jurídico, participou da Semana visando solucionar, via acordos, as demandas relativas ao anuênio do Banco do Brasil, realizando novas homologações em audiência realizada dia 08/11. Contando com os últimos valores negociados, já são mais de R\$ 24 milhões devolvidos aos bolsos dos bancários. Ao todo, mais de 1.100 bancários tiveram seus direitos reconhecidos pelo judiciário com a intervenção do Sindicato para defendê-los. Pelo Sindicato, participaram da conciliação, o diretor José Eduardo Marinho e o advogado da entidade, Anatole Nogueira.



CAIXA ECONÔMICA FEDERAL**DEFINIDOS OS CRITÉRIOS PARA APLICAÇÃO DA PROMOÇÃO POR MÉRITO**

A Comissão Paritária da Promoção por Mérito definiu os critérios para aplicação da promoção por mérito ano-base 2019. O modelo aprovado prevê pontuação máxima de 70 pontos. Os critérios objetivos foram distribuídos da seguinte forma: 20 pela conclusão dos três cursos previstos no Conquiste da unidade, 5 pontos para o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) realizado (não pode estar vencido) e outros 15 pontos para a frequência medida pelo Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon).

Além disso, o empregado pode alcançar até 10 pontos extras por meio de iniciativas de autodesenvolvimento. Cada curso feito e registrado no Siged – tanto na Universidade Caixa como fora dela – dá direito a dois pontos limitados a 10. O sistema também considera critérios subjetivos, que garantem até 20 pontos referentes à nota consolidada na avaliação de competências realizada em 2019.

Importante destacar que, entre os itens que impedem a aplicação do delta, está a quantidade de faltas não justificadas. Neste ano, o empregado não pode ter mais de quatro. Em 2018, foram três. A alteração foi negociada de forma que o lançamento pela Caixa da falta por ocasião da greve geral de 14/6 não impactasse na pontuação. Os deltas serão apurados e creditados após a consolidação dos resultados da avaliação de competência. Segundo a Caixa, isso deve ocorrer em meados de abril.

Veja, no quadro, um resumo dos critérios ajustados com a direção da Caixa para recebimento do delta e os impedimentos previstos no regulamento.








Critérios Objetivos

- 20 pontos** Pela conclusão dos três cursos previstos no Conquiste da unidade.
- 5 pontos** Para o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) realizado (não pode estar vencido).
- 15 pontos** Para a frequência medida pelo Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon).
- 10 pontos** Extras para iniciativas de autodesenvolvimento.

Critérios Subjetivos

- 20 pontos** Referentes à nota consolidada do empregado na avaliação de competências realizada em 2019.

Impedimentos

-  Ter menos de 180 dias de efetivo exercício.
-  Estar na última referência do PCS.
-  Ter cumprido a penalidade de suspensão em 2019.
-  Se o trabalhador está com o contrato de trabalho extinto ou suspenso.
-  Ter recebido penalidade de advertência em 2019, já tendo recebido outra advertência nos últimos cinco anos.
-  Ter recebido censura ética em 2019.
-  Ter mais de quatro faltas não justificadas em 2019 (eram três e foram ampliadas para quatro para não prejudicar, neste processo, quem participou da greve geral de 14 de junho).

SINDICATO APOIA CANDIDATURA DE RITA SERRANO PARA CA DA CAIXA

O Sindicato dos Bancários do Ceará, a Contraf-CUT e o Comando Nacional dos Bancários apoiam a candidatura à reeleição da atual conselheira, Rita Serrano (149), para a eleição de representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração da Caixa.

O 1º turno acontece de 18 a 22/11. O resultado será divulgado ainda no dia 22 no Portal do Empregado. Caso nenhum candidato obtenha 50% mais um dos votos, haverá 2º turno de 2 a 6/12. Foram inscritas 203 candidaturas.

Podem votar todos os empregados ativos, mesmo estando de férias ou licença. A eleição será realizada pela rede do banco. O empregado deverá acessar

eleicao.caixa, usando sua matrícula e senha.

O Conselho de Administração é a principal instância decisória do banco. Define as políticas de atuação da empresa. São oito membros: o presidente do banco, seis conselheiros indicados pelo Ministério da Economia e um eleito. Conquista histórica dos trabalhadores, como resultado da luta das entidades sindicais e associativas de todo o país, desde 2013.

Rita Serrano é empregada da Caixa desde 1989, participa do CA desde 2014, como suplente, sendo eleita titular em 2017. Coordena desde 2015 o Comitê Nacional em Defesa das Empresas Públicas.



SANTANDER: BOLSA DE ESTUDO É CONQUISTA DOS TRABALHADORES

Estão abertas para bancários do Santander as inscrições para o programa de bolsas de estudo para primeira graduação e pós-graduação. As bolsas são de até 50% do valor dos cursos, com teto de R\$ 644,00. O prazo para inscrições é até 13 de dezembro, pelo Portal RH (Desenvolvimento e Carreira > Educação > Bolsas de Estudo > Solicitar Bolsa). A bolsa é elegível para funcionários com no mínimo seis meses de contratação. Os critérios para a seleção já estão disponíveis no Portal RH.

É importante ressaltar que, apesar do banco não mencionar em sua propaganda interna, as bolsas de estudo são uma conquista dos trabalhadores do Santander, organizados em sindicatos, e clausulada no Acordo Aditivo de Trabalho dos funcionários do banco espanhol.

CPA-10 E CPA-20 – Diante da exigência das certificações CPA-10 e CPA-20, a organização dos trabalhadores conquistou também o reembolso por parte do banco,

“O programa de bolsas de estudo e o reajuste do valor das bolsas, assim como o reembolso das certificações, não é uma concessão da direção do Santander, como o

banco faz parecer em seus comunicados internos. Tudo isso é fruto da mobilização dos trabalhadores, da nossa luta e está clausulado em nosso acordo aditivo”

Eugênio Silva, diretor do Sindicato e funcionário do Santander



caso o bancário passe nas provas, da taxa de inscrição. O reembolso está clausulado na Convenção Coletiva de Trabalho dos Bancários, na cláusula 55.

ITAÚ: BANCO LUCRA MAIS DE R\$ 21 BI, MAS CONTINUA DEMITINDO E FECHANDO AGÊNCIAS

O Itaú lucrou R\$ 21,067 bilhões nos nove primeiros meses de 2019, um crescimento de 9,4% em relação ao mesmo período de 2018 e de 1,7% no trimestre. Ao final de setembro de 2019, como aponta o Dieese, a holding contava com 83.536 empregados no país, com fechamento de 3.534 postos de trabalho em doze meses.

No 2º trimestre deste ano, o banco lançou um Programa de Desligamento Voluntário (PDV), ao qual segundo comunicado, atingiu 3,5 mil adesões, gerando uma despesa não recorrente de R\$ 2,4 bilhões. Além do PDV, de acordo com o relatório do banco, a redução anual do quadro no Brasil deve-se, também, ao encerramento de agências físicas. Em doze meses foram fechadas 201 agências físicas e abertas 23 agências digitais. O número de agências fechadas em 2019 deve chegar a 400.

A COE Itaú informa, de antemão, que vai cobrar mais contratações e melhor distribuições dos lucros. Uma das reivindicações é um pagamento proporcional dentro do AGIR, que atualmente não existe.

As despesas de pessoal, por sua vez, subiram 17,3%, somando, aproximadamente, R\$ 20,6 bilhões. Com isso, a cobertura destas pelas receitas secundárias do banco foi de 143% no período.



“O Itaú obteve esse lucro devido à redução das agências físicas e o aumento das agências digitais, além da redução do quadro de funcionários. Essa diminuição significa aumento da carga de trabalho. Está na hora de o banco contratar. Quem ficou, não pode ficar sobrecarregado. O funcionalismo do Itaú merece respeito”

Ribamar Pacheco, diretor do Sindicato e representante da Fetrafi/NE na COE Itaú

BRDESCO FUNCIONALISMO COBRA A MANUTENÇÃO DOS POSTOS DE TRABALHO

Em entrevista à revista Exame, o presidente do Bradesco, Octavio de Lazari, afirmou que o banco pretende totalizar 150 agências fechadas em 2019. Já para 2020, a “meta” é encerrar as atividades de mais de 300 agências. O objetivo declarado é a redução das despesas operacionais do banco. A informação já constava no balanço do Bradesco referente aos nove primeiros meses do ano, no qual foi registrado lucro líquido recorrente de R\$ 19,2 bilhões, crescimento de 22,3% em relação ao mesmo período de 2018.

Diante deste anúncio, a principal preocupação da representação do funcionalismo é com os trabalhadores das agências que serão fechadas. O Bradesco precisa esclarecer qual é o número de trabalhadores que serão afetados e se estes serão realocados. Por sua vez, o atendimento à população também pode ser precarizado com o fechamento das unidades. O lucro do Bradesco cresce ano a ano através do aumento de receitas e redução de custos. Hoje, cada bancário do Bradesco é responsável, em tese, por 1.004 clientes, número que tende a aumentar com o fechamento das agências, o que traz sobrecarga e adoecimento e o banco não apresenta qualquer tipo de solução para esse risco.

Outro questionamento do funcionalismo está relacionado à política de juros do banco. O presidente do banco fala da ampliação da carteira de crédito, mas não trata da redução da taxa de juros ao consumidor.



“São muitos os esclarecimentos necessários por parte do presidente do Bradesco. Ao anunciar o fechamento de tantas agências, sem mencionar como se dará esse processo, cria-se um clima tenso

entre os trabalhadores, inseguros quanto a seus empregos. Cobramos do banco a manutenção dos postos de trabalho e estamos acompanhando todo esse processo para defender os empregos e direitos dos trabalhadores, responsáveis diretos pelos excelentes resultados do banco”

Gabriel Rochinha, diretor do Sindicato e funcionário do Bradesco

NOVEMBRO AZUL: PREVENÇÃO E DIAGNÓSTICO PRECOCE SÃO FUNDAMENTAIS PARA A CURA DO CÂNCER DE PRÓSTATA

De acordo com a Sociedade Brasileira de Urologia, 42 homens morrem todos os dias no Brasil vítimas de câncer de próstata. Esse é um dos alertas da campanha Novembro Azul, que chama a atenção para a importância da prevenção e do diagnóstico precoce, fundamental para aumentar as chances de cura.

O câncer de próstata é o segundo tipo de tumor que mais atinge homens no Brasil, atrás apenas do câncer de pele, mesmo assim, muitos pacientes ainda resistem em procurar um médico e fazer os exames preventivos. Segundo especialistas, em cerca de 30% dos casos, a doença só é descoberta em estágio avançado.

O urologista Marcos Flávio Holanda destaca que o principal alerta do Novembro Azul é sobre a importância do homem cuidar de sua saúde de uma maneira geral, com ênfase no câncer de próstata. O médico também enfatiza que, segundo dados da Organização Mundial de Saúde (OMS) já são 85 mil casos registrados no Brasil. "A cada sete minutos, um homem é diagnosticado com câncer de próstata e a cada 40 minutos, um homem morre



no Brasil em decorrência do câncer de próstata", alerta. Ele completa: "quanto ao preconceito por parte de alguns homens, já observamos mudanças positivas em relação a isso. Até existe o preconceito, mas depois da primeira vez que esse homem vai ao médico e vê que é um exame simples, esse preconceito cai por terra", disse.

"Essa é a importância da prevenção, pois em caso de descoberta na fase inicial da doença, as chances de sucesso no tratamento são superiores a 90%. Em casos mais avançados, onde já são

registradas metástases, o tratamento é apenas paliativo, não mais com o objetivo de cura, por isso o diagnóstico precoce é fundamental", afirmou o urologista.

Dr. Marcos Flávio destaca ainda que, para isso, é importante fazer exames periódicos. Os exames mais importantes são o PSA, de sangue, e o toque retal, feito pelo urologista. Quando se descobre cedo, é possível restabelecer uma qualidade de vida plena. Segundo o médico, o fator hereditário na questão do câncer de próstata também é muito

forte. Por isso, para quem não tem nenhum caso na família, é recomendado o exame anual a partir dos 50 anos. Para quem tem algum caso ou homens negros, orienta-se a realização de exames a partir dos 45 anos.

"Além disso, a prevenção pode ser feita através de uma mudança na qualidade de vida, com uma alimentação equilibrada, evitar o cigarro, o consumo excessivo de álcool, prática de atividades físicas, combate ao sobrepeso, entre outras medidas que trazem o bem estar de uma maneira geral", destacou o médico.

Papai Noel dos Correios

O projeto Papai Noel dos Correios já está recebendo colaborações.

Há 30 anos, a campanha leva cartas escritas por crianças até agências dos Correios, onde os interessados em participar da ação 'apadrinham' crianças com os presentes desejados. No Ceará, 29 agências dos Correios distribuem as cartas e recebem os presentes, sendo 16 destas em Fortaleza. Para participar, é necessário o cadastro (blog.correios.com.br/papainoeldoscorreios/) e os presentes podem ser entregues até o dia 11/12.

Vazamento de óleo no Nordeste

O presidente do Ibama, Eduardo Bim, disse que a reparação do dano ambiental provocado pelo óleo em praias do Nordeste "com certeza" será na "casa dos bilhões". A responsabilização depende ainda da conclusão das investigações. Ele disse que os danos pelo derramamento de óleo são de "tal monta" que acabam sendo irreparáveis. Advogados ouvidos pelo jornal O Estado de S. Paulo avaliaram que, além da questão ambiental, também poderão ser cobradas indenizações pelo prejuízo causado a trabalhadores, como pescadores e donos de pousadas em áreas turísticas afetadas. No caso da pesca, há relatos de dificuldade em vender os produtos, uma vez que a população teme a contaminação.

Privatização da Eletrobrás

Jair Bolsonaro assinou dia 5/11 o projeto de lei que define o modelo de desestatização da Eletrobras, elétrica responsável por cerca de um terço da capacidade de geração e metade da transmissão de energia no país. A privatização será viabilizada por meio de um processo de capitalização que diluirá a participação da União na companhia, de acordo com a matéria, que ainda precisará ser deliberada pelo Congresso Nacional. Em paralelo, o governo Bolsonaro também editou medida provisória (MP) que estabelece fim do monopólio da Casa da Moeda na fabricação de papel moeda.