

APENAS
EM
FORMATO
DIGITAL

Tribuna BANCÁRIA

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO CEARÁ | EDIÇÃO Nº 1644 | 30 DE NOVEMBRO A 5 DE DEZEMBRO DE 2020



www.bancariosce.org.br



bancariosce



bancariosdoceara



seebce



85 99129 5101

EMPREGADOS FAZEM CAMPANHA POR MAIS CONTRATAÇÕES PARA A CAIXA

**ABAIXO-ASSINADO PELA CONTRATAÇÃO
DE MAIS EMPREGADOS PARA A CAIXA!**

ASSINE!

**POR MAIS EMPREGADOS
E MENOS FILAS!**



Devido aos sucessivos PDVs sem reposição, os empregados estão sobrecarregados com a demanda de atendimento na Caixa e cobram a convocação dos concursados **(pág. 3)**

Comissão de Empresa orienta aprovação de acordo de teletrabalho do BB. Assembleia acontece dia 9/12 **(pág. 5)**

Funcionários do Itaú realizam assembleia dias 3 e 4/12 para tratar sobre acordo de teletrabalho **(pág. 7)**

CAMPANHA ALERTA PARA MEDIDAS PROTETIVAS CONTRA O CORONAVÍRUS. A PANDEMIA NÃO ACABOU!

Recentemente, nós, do Comando Nacional dos Bancários, sentamos novamente com a Fenaban para debater uma questão de suma importância: novas medidas de segurança contra a Covid-19. Ao contrário do que muitos podem pensar, a pandemia não acabou e uma eventual segunda onda de contágio da doença não está descartada.

Devido à retomada gradual da economia, os bancos vêm elaborando planos de retorno daqueles que estão em teletrabalho. O Comando cobrou que os bancários não retornem ao trabalho presencial agora e os representantes da Fenaban se comprometerem a orientar os bancos para suspenderem o retorno dos que estejam em teletrabalho. Também concluímos que é necessário campanhas para reforçar os cuidados para evitar o contágio, como o uso de máscaras nos locais de trabalho. Não podemos permitir o afrouxamento nos protocolos.

Na última semana, o mundo ultrapassou a marca dos 60 milhões de casos de covid-19 e as mortes superam 1,4 milhão, de acordo com dados compilados pela Universidade John Hopkins, nos Estados Unidos. Medidas restritivas já estão voltando em vários países da Europa, como Alemanha, Itália, França e no Reino Unido.

No Ceará também estamos registrando um aumento no número de casos. O número de casos confirmados de Covid-19 em Fortaleza cresceu 24,7% entre outubro e novembro, segundo boletim divulgado dia 20/11, pela Secretaria da Saúde do Ceará (Sesa). Houve aumento da ocupação dos leitos, principalmente nos hospitais privados, e um aumento da positividade dos testes. A taxa de ocupação das UTIs cearenses é de 60,27%.

Outras sete regiões do Estado tiveram aumento de casos: Caucaia (1,1%), Maracanaú (29,5%), Itapipoca (3,2%), Aracati (25,5%), Russas (22,6%), Acaraú (59%) e Camocim (19,4%). O número de óbitos pelo novo coronavírus também subiu em cinco regionais de saúde: Russas (75%), Sobral (125%), Tianguá (25%), Crateús (33,3%) e Brejo Santo (66,7%). Aliás, o Ceará é um dos estados do País onde a média de mortes está crescendo, segundo o consórcio de veículos de imprensa que contabiliza os números da Covid-19 no Brasil dia após dia. Diante disso, devemos continuar executando as medidas de distanciamento social, de etiqueta respiratória e do uso obrigatório de máscara.

Levando em conta todas essas estatísticas, o Sindicato dos Bancários do Ceará inicia uma campanha de conscientização, tanto da categoria quanto da sociedade, para a importância de manter todas as medidas protetivas para evitar a contaminação pelo coronavírus. Nossa campanha tem como mote "A pandemia não acabou" e estará presente em todos os veículos de comunicação da entidade e nas redes sociais.

Iremos abordar os principais cuidados que devem ser intensificados contra o vírus: lavar as mãos; uso obrigatório de máscaras; usar álcool em gel; ficar em casa sempre que possível; a importância de se limpar sua estação de trabalho; evitar tocar boca, nariz e olhos; trocar a máscara de 2h em 2h e dobrar os cuidados em casa, principalmente se você coabita com alguém do grupo de risco.

Já estamos planejando nossas estratégias para 2021, sobretudo lutando para a inclusão da categoria bancária entre as categorias prioritárias para receber a vacina contra a Covid-19, tão logo tenhamos uma, já que estamos incluídos nas categorias tidas como essenciais. Mas lembre-se: nós também temos de fazer a nossa parte individualmente. Não podemos baixar a guarda na luta contra o vírus. Estaremos sempre nessa luta com você!



Carlos Eduardo,
presidente do
Sindicato dos Bancários
do Ceará



www.bancariosce.org.br



[bancariosce](https://twitter.com/bancariosce)



[bancariosdoceara](https://www.instagram.com/bancariosdoceara)



[seebce](https://www.facebook.com/seebce)



85 99129 5101

Home Page: www.bancariosce.org.br – Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará

Presidente: Carlos Eduardo Bezerra Marques – Secretário de Imprensa: José Eduardo Rodrigues Marinho – Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP

Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG – Esta edição não será impressa, disponibilizada apenas em PDF

EMPREGADOS COBRAM CONTRATAÇÃO IMEDIATA NA CAIXA

A decisão da Caixa de iniciar o Programa de Desligamento Voluntário (PDV) poderá retirar do quadro da empresa mais de 7 mil empregados. Com um déficit de 17 mil empregados, o PDV poderá prejudicar ainda mais trabalhadores e a população. A Contraf-CUT, junto com a Comissão Executiva dos Em-

pregados da Caixa (CEE/Caixa), reivindicou a urgência do início do processo de contratação da empresa.

Por meio de um ofício enviado ao presidente da Caixa, Pedro Guimarães, a entidade reforça que os empregados têm vivido no dia a dia de trabalho um alto nível de carga de trabalho, com condições precárias nas unidades e submetidos à pressão constante para obtenção de resultados através de metas abusivas. Esse quadro se mostra em âmbito nacional e tem sido a tônica da gestão de pessoas pela direção da Caixa.

Na pandemia, mais de 100 milhões de pessoas tem passado pela Caixa mensalmente, entre beneficiários DO auxílio emergencial, Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) e o Benefício Emergencial de Preservação do



Confira o número de empregados da Caixa ao longo dos anos

- 2010 – 83,2 mil
- 2011 – 85,6 mil
- 2012 – 92,9 mil
- 2013 – 98,2 mil
- 2014 – 101,5 mil
- 2015 – 97,5 mil
- 2016 – 95 mil
- 2017 – 87.654
- 2018 – 84.952
- 2019 – 84.066
- 2020* (dados do 2º tri 2020) – 84.320

Emprego e da Renda (BEm). Os empregados têm atuado incansavelmente para garantir o atendimento a toda a população.

A demanda para aumentar o contingente de trabalhadores do banco é uma reivindicação constante das entidades que representam a categoria e para a Fenae.

CONCURSADOS DE 2014 – A Fenae e demais entidades seguem atuando para que os concursados de 2014 sejam chamados para retomar a recomposição do quadro de empregados proporcionando assim um atendimento mais adequado ao tamanho da demanda do banco público. A não convocação dos aprovados no concurso público realizado pela Caixa em 2014 é alvo de Ação Civil

Pública ingressada pelo Ministério Público do Trabalho no Distrito Federal e em Tocantins. No dia 6 e outubro de 2016, veio a vitória em primeira instância. Na decisão, a juíza Natália Queiroz, da 6ª Vara do Trabalho de Brasília, postergou a validade do certame até o trânsito em julgado da ação.

ABAIXO-ASSINADO – O banco passou de 101.484 trabalhadores em janeiro de 2015 para 84.320 em junho de 2020. Uma queda de mais de 20%. Para lutar por mais contratações, a Fenae e a Contraf-CUT iniciaram um abaixo-assinado. O objetivo é reivindicar a recomposição de quadro de empregados, que tem caído anualmente. Para assinar, acesse: <https://bit.ly/365jCME>.

LUCRO DA CAIXA CHEGA AOS R\$ 7,5 BILHÕES EM NOVE MESES

O lucro líquido da Caixa Econômica Federal nos primeiros nove meses de 2020 foi de R\$ 7,5 bilhões. No trimestre, o lucro líquido foi de R\$ 1,9 bilhão e o lucro ajustado foi de R\$ 2,6 bilhões, crescendo 1,7% em relação ao 2º trimestre de 2020, segundo análise feita pelo Dieese, com base no balanço trimestral divulgado pelo banco dia 25/11. A Caixa não explicou os fatores que causam a diferença entre o lucro líquido e o ajustado. Em doze meses, a rentabilidade sobre o patrimônio líquido médio da instituição foi de 12,72%.

“É preciso destacar que a Caixa obteve lucro de R\$ 7,5 bilhões, mesmo neste período de pandemia. É uma instituição que não traz prejuízo para o país, ao

contrário, contribui com dividendos para o Tesouro Nacional. Ou seja, não há motivo para que o Governo Federal e o ministro (da Economia) Paulo Guedes insistam com a privatização fatiada do banco, por meio da venda de subsidiárias”, observou a coordenadora da Comissão Executiva dos Empregados da Caixa (CEE/Caixa), Fabiana Uehara Proscholdt.

A coordenadora da CEE/Caixa ressaltou, também, a atuação da Caixa com o pagamento do auxílio emergencial. Ela também destacou que a redução do quadro de pessoal também

influencia na formação de filas. “Os empregados já estavam sobrecarregados devido aos inúmeros PDVs (planos de demissões voluntárias) que foram realizados, sem que houvesse reposição do quadro de trabalhadores. É preciso convocar já os aprovados no concurso para repor o quadro”, completou.

Dados do balanço divulgado mostram que a Caixa encerrou 3º trimestre de 2020 com 84.290 empregados, com fechamento de 796 postos de trabalho em doze meses. Destes, 30 postos de trabalho foram reduzidos entre março e setembro de 2020,

em plena pandemia. Também foram fechadas duas agências. Em contrapartida, a Caixa registrou incremento de aproximadamente 43.565 milhões de novos clientes.

“Como não haver filas? Aumenta-se absurdamente a demanda, fecham-se agências e reduz-se o quadro de pessoal. E ainda há quem queira colocar a culpa pelas filas nos trabalhadores que, assim como fazem os médicos e enfermeiros, cumprem arduamente suas funções na linha de frente de atendimento à população, em plena pandemia”, destacou Fabiana.

(em milhões)

Itens	9M2020	9M2019	Varição (%)
ATIVOS TOTAIS	1.472.258	1.299.260	13,32%
CARTEIRA DE CRÉDITO AMPLO	756.488	683.186	10,73%
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	87.409	87.149	0,30%
RENTABILIDADE (LL/PL)	12,72%	14,72%	-2,00 p.p.
LUCRO LÍQUIDO	7.498	16.158	-53,60%
RECEITA COM AS OPERAÇÕES DE CRÉDITO	48.752	54.871	-11,15%
DESPESAS DE CAPTAÇÃO	17.745	29.347	-39,53%
DESPESAS DE PCDD	8.500	9.157	-7,17%
REC. PREST. SERVIÇOS + RENDAS DE TARIFAS (RPS)	17.298	20.156	-14,18%
DESPESA DE PESSOAL + PLR	17.340	17.315	0,15%
COBERTURA (RPS/DP)	99,76%	116,41%	-16,65 p.p.
RESULTADO ANTES DA TRIBUTAÇÃO E CONTRIBUIÇÕES	7.739	20.099	-61,50%
IMPOSTO DE RENDA E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL	900	-2.585	-
TAXA DE INADIMPLÊNCIA (90 DIAS)	1,87%	2,38%	-0,51 p.p.
ÍNDICE DE BASILEIA	17,81%	20,12%	-2,31 p.p.
AGÊNCIAS	3.372	3.374	-2
NÚMERO DE PA'S	784	750	34
CORRESPONDENTES CAIXA AQUI	8.591	8.264	327
LOTÉRICOS	12.984	12.977	7
NÚMERO DE EMPREGADOS	84.290	85.086	-796

Fonte: Demonstrações Financeiras da Caixa Econômica Federal (3º trimestre de 2020).
Elaborado pela Rede Bancários – DIEESE.

BB-TELETRABALHO: PRESSÃO FAZ O BANCO ADIANTAR PAGAMENTO DE AJUDA DE CUSTO

O Comando Nacional dos Bancários analisou, dia 25/11, a proposta de acordo de teletrabalho apresentada pelo Banco do Brasil e, com base em orientação da Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB), orienta a aprovação da proposta nas assembleias que serão realizadas pelos sindicatos dos bancários de todo o país no dia 9 de dezembro.

O acordo só vale para depois que acabar a pandemia e a proposta do banco era de começar a pagar a ajuda de custo somente a partir de julho, mas, após pressão da representação dos trabalhadores, o banco aceitou começar a pagar assim que o decreto de Estado de Calamidade perder a validade. O Estado de Calamidade tem vigência até 31/12/2020, mas, caso o Governo Federal estenda este prazo, o Acordo Emergencial de Teletrabalho do Banco do Brasil é automaticamente estendido.

“O acordo que será apreciado pelos funcionários nas assembleias terá validade para depois da pandemia. Enquanto estiver em vigência o decreto de Estado de Calamidade em decorrência da pandemia, continua valendo o Acordo Emergencial, já aprovado pelos funcionários em assembleias realizadas pelos sindicatos dos bancários de todo o país”, explicou o coordenador da CEBB, João Fukunaga.

“Também é importante lembrar que o Acordo Emergencial da Covid-19 preservou vidas em um momento de incertezas e insegurança. Por isso, muitos funcionários foram para o home office rapidamente. Este acordo de agora não é sobre a pandemia, mas sim para regular futuramente qualquer forma de teletrabalho, cabendo ao banco definir as áreas e quantidade de funcionários que irão para home office”, completou.



CONFIRA O RESUMO DA PROPOSTA:

- **DEFINIÇÃO TRABALHO REMOTO** – Toda e qualquer prestação de serviços realizada remotamente, de forma preponderante ou não, fora das dependências do banco ou em local diferente do de lotação do funcionário, com a utilização de tecnologias da informação e comunicação.
- **MODALIDADES DO TRABALHO** – O Trabalho Remoto no BB poderá ocorrer: a) Na residência do funcionário, o qual se denomina home office; b) Em outras dependências do banco, empresas parceiras ou em coworkings (espaços colaborativos) internos, o qual se denomina on office. Excepcionalmente, há a possibilidade da realização do Trabalho Remoto fora da praça de lotação, por interesse do funcionário, sendo necessária a autorização do comitê da unidade gestora.
- **EQUIPAMENTOS PARA O TRABALHO REMOTO:** a) Equipamento eletrônico corporativo (desktop ou notebook); b) Acessórios (mouse, teclado, headset); c) Cadeira ergonômica.
- **AJUDA DE CUSTO:** a) R\$ 80,00/mês para funcionários que atuem em mais de 50% dos dias úteis do mês e tenham aderido ao trabalho remoto, na modalidade home office.

OUTROS ITENS

- **FACULTATIVIDADE:** A adesão ao teletrabalho deve ser facultativa ao funcionário;
- **CONTROLE DE JORNADA:** O banco implantará um sistema de controle da jornada, para evitar que haja excesso de trabalho e “pedidos” fora do expediente;
- **DESCONEXÃO:** Serão dadas instruções e orientações para desconexão em horários fora do expediente;
- **MANUTENÇÃO DOS EQUIPAMENTOS:** será de responsabilidade do banco;
- **PREOCUPAÇÃO COM A SAÚDE:** Além de oferecer equipamentos ergonômicos, o banco se compromete a manter cuidados especiais com a saúde dos funcionários que exercerem suas atividades em home office;
- **VIOLÊNCIA DOMÉSTICA:** Conforme estabelecido na CCT da categoria, o banco criará uma Central de Atendimento para as bancárias vítimas de violência doméstica;
- **AUXÍLIO REFEIÇÃO E ALIMENTAÇÃO E VALE TRANSPORTE:** Serão mantidos os direitos aos vales refeição e alimentação e ao vale-transporte;
- **ACOMPANHAMENTO PELO SINDICATO:** Os sindicatos terão acesso aos funcionários que exercerem seus trabalhos fora das dependências do banco.

ITAÚ NÃO DÁ RESPOSTA SATISFATÓRIA À COE SOBRE MODIFICAÇÕES NO AGIR

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú avaliou que o banco não dá resposta satisfatória sobre as alterações do programa Ação Gerencial Itaú de Resultados (AGIR). A avaliação ocorre depois de um ciclo de reuniões entre os representantes dos bancários e representantes do Itaú e após reunião realizada dia 20/11. Para a COE, as explicações do banco não foram convincentes.

Os bancários de todo Brasil estão preocupados e descontentes com a política do Itaú em alterar as regras do AGIR no final de semestre, ou seja, as regras do programa foram alteradas no meio do caminho sem qualquer comunicado da instituição. Isso compromete a elegibilidade do programa e precisamos de uma definição definitiva sobre o que irá acontecer no AGIR.

A COE Itaú reivindica que, no momento da assinatura do PCR, fique mantida a cláusula que garanta as regras do AGIR. Pois, não se pode mexer num programa já assinado e com as regras definidas. Além de as mudanças no final do semestre terem causado apreensão na categoria, vale lembrar que o assédio por cumprimento de metas tem sido constante, o que só aumenta a insegurança no ambiente de trabalho que já se encontra precário.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO – Outra cobrança da COE Itaú foi sobre a definição do auxílio educação. Para os representantes dos trabalhadores, o auxílio educação precisa ter um reajuste satisfatório, uma vez que o reajuste não foi feito com um percentual que condiz com a realidade dos bancários. De acordo com os representantes do banco, devido às alterações estruturais, será encaminhada uma definição da direção para voltar com as discussões sobre auxílio educação e o PCR (que ainda não tem uma definição de valores), pois são oriundos da mesma fonte de financiamento e ambos terão que ser rediscutidos.

Outro assunto destacado na reunião foi sobre as demissões que estão ocorrendo no Itaú.

A próxima reunião deverá acontecer em breve, onde o tema teletrabalho será amplamente discutido, e a cobrança de uma definição concreta sobre a distribuição dos valores do auxílio educação.



GT DE SAÚDE AVANÇA EM DISCUSSÃO COM O ITAÚ

O GT de Saúde do Itaú se reuniu com representantes do banco dia 20/11 para tratar do endividamento decorrente de afastamento pelo INSS, adiantamento e complementação salarial de bancários durante o afastamento na pandemia. Também discutiu o protocolo de Covid 19 em virtude do aumento de casos no país. O banco ficou de buscar uma solução para minimizar o impacto do desconto que é feito no retorno ao trabalho após o afastamento pelo INSS.

Na reunião, o banco também ficou de analisar, caso a caso, as situações em que o trabalhador está recebendo benefício de apenas um salário mínimo pelo INSS, de acordo com a determinação da lei 13.892. Os representantes dos trabalhadores se reunirão com o banco nos próximos dias para nova discussão e fechamento das propostas. Também vão discutir os protocolos de prevenção à Covid 19.

Para a representação dos trabalhadores é fundamental que o banco cumpra seu papel na prevenção e fornecimento de equipamentos de proteção e que os bancários também os utilizem de forma adequada. Vários países estão enfrentando um crescimento absurdo de casos e é importante não relaxar nas medidas de prevenção.

EM ASSEMBLEIA VIRTUAL, **BANCÁRIOS DO ITAÚ** AVALIARÃO ACORDO DE TELETRABALHO



Os bancários do Itaú da base do Sindicato dos Bancários Ceará participarão de assembleia virtual, que ficará aberta das 8h do dia 3 de dezembro (quinta) até às 20h do dia 4 de dezembro (sexta), para deliberar sobre acordo de teletrabalho (home office).

Os bancários votarão através do sistema VotaBem (<https://bancarios.votabem.com.br/>). O link para acessar a assembleia só estará funcional durante o período de votação e lá os bancários terão acesso a todas as informações necessárias para votar.

O acordo que será deliberado pelos bancários do Itaú regulamentará o teletrabalho de cerca de 38.000 trabalhadores, denominado pelo banco de "First Remote", no qual o bancário tem o compromisso de comparecer ao local de trabalho quatro vezes no mês.

É importantíssima a participação de todos os bancários do Itaú na assembleia. O Sindicato – que sempre prioriza a defesa dos direitos e do bem estar dos bancários, assim como a lisura e transparência do processo – avalia que os termos do acordo negociado com o Itaú contemplam as reivindicações apresentadas durante a Campanha Nacional dos Bancários 2020. Assim, orientamos a aprovação do mesmo.

CONFIRA OS PRINCIPAIS PONTOS DO ACORDO

- **AJUDA DE CUSTO:** A proposta prevê ajuda de custo semestral, que não integra na remuneração, no valor de R\$ 480,00, totalizando R\$ 960 anuais. Para o ano de 2020, tendo em vista a assinatura do acordo, será pago parcela única de R\$ 160,00, referente aos meses de novembro e dezembro.
- **EQUIPAMENTOS:** Será disponibilizado pelo banco equipamentos a serem retirados pelos trabalhadores (notebook, cadeira, teclado e mouse).
- **SAÚDE:** O banco deverá promover orientação aos trabalhadores sobre as medidas de prevenção de doenças e acidentes de trabalho.
- **VALE-TRANSPORTE:** O banco concederá valor proporcional a necessidade de deslocamento presencial do trabalhador, que terá que estar presente no local de trabalho quatro vezes ao mês. O bancário poderá escolher o local mais próximo da sua residência ou de melhor acesso.
- **VALES REFEIÇÃO E ALIMENTAÇÃO:** Serão mantidos, da mesma forma como prevê a CCT, os vales refeição e alimentação.
- **JORNADA:** A jornada será controlada através do ponto eletrônico e ficam garantidos os intervalos de almoço e descanso.
- **BENEFÍCIOS:** O banco firmará convênio com operadoras de internet, academias, fast foods, restaurantes, entre outros.
- **OUTROS PONTOS:** Estão incluídos no acordo também o ponto eletrônico, que já é praticado; e a quitação das horas extras, garantindo que os trabalhadores recebam as horas extras de acordo com o previsto na lei, não impactando nas 7ª e 8ª horas.

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro no Estado do Ceará - SINTRAFI-CE, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 07.340.953/0001-48, Registro sindical MTIC nº 208.327-59 por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os trabalhadores bancários, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, que prestam serviços para o conglomerado do Banco Itaú Unibanco S.A. para participarem da Assembleia Extraordinária Específica que se realizará de forma remota/virtual durante o período das 08:00 horas do dia 03 de dezembro de 2020 até às 20:00 horas do dia 04 de dezembro de 2020, na forma disposta no site www.bancariosce.org.br onde estarão disponíveis todas as informações necessárias para a deliberação acerca da seguinte pauta: Apreciação e deliberação sobre a proposta para celebração do Acordo Coletivo que Regulamenta o Teletrabalho, o Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho e o Termo de Quitação das Anotações no Registro de Ponto Eletrônico e das Horas Extras com o Conglomerado do Banco Itaú Unibanco S.A., com vigência de dois anos a partir da data da sua assinatura.

Fortaleza, 27 de novembro de 2020.

Carlos Eduardo Bezerra Marques
Presidente em Exercício

A votação será pelo sistema VotaBem (<https://bancarios.votabem.com.br/>). Participe!

SINDICATO ENCERRA SORTEIOS DA CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO COM MAIS QUATRO GANHADORES

No último dia 27/11 foi realizado o terceiro e último sorteio da Campanha de Sindicalização 2020. Dessa vez concorreram os novos sindicalizados e todos aqueles que fizeram o seu cadastramento.

Os novos sindicalizados contemplados foram Jonathan Costa Neres (Bradesco/Ag. Paulo Sarasate), que ganhou uma moto 160 cc e a bancária da Caixa Isabelle de Castro Pontes (Jurir Fo), que ganhou uma TV smart de 43 polegadas.

Já os ganhadores que se cadastraram durante a campanha foram: Priscylla Andrea Cavalcante Pereira (Itaú/Praia do Futuro) que ganhou uma moto e Beatriz Machado Bezerra, do BNB de Crateús, que levou a TV 43".

OUTROS GANHADORES – No dia 7/3 foi realizado o 1º sorteio da Campanha, quando o bancário Clebsom Ávila ganhou uma moto e a bancária Suzana Maia ganhou uma TV. A Campanha ficou suspensa durante a pandemia e o segundo sorteio aconteceu dia 28/8, dia do Bancário, contemplando o bancário do BB de Aracati, Cristiano Pinheiro Vitalino, com uma moto e o bancário do BB de Iracema, Mário Sérgio de Oliveira Filho, com uma TV.

**JUNTE-SE A NÓS!
FORTALEÇA O SEU SINDICATO!**



Vacina da Covid-19

Resultados preliminares dos estudos clínicos da vacina desenvolvida pela Universidade de Oxford e pelo laboratório AstraZeneca aumentam as esperanças mundiais no enfrentamento da covid-19. O imunizante, que está na fase 3, mostrou eficácia de 90% com a administração de meia dose, numa primeira etapa, e de uma dose completa, na segunda. Ou seja, pelo levantamento, não são necessárias duas doses completas para cada indivíduo, como se avaliava inicialmente. A descoberta fez a Fiocruz, que produzirá as doses no Brasil, prever a vacinação de 136,5 milhões de pessoas em 2021. Ainda falta a liberação pela Anvisa, mas a intenção é de que as doses comecem a ser aplicadas até março.

Papai Noel dos Correios

A campanha Papai Noel dos Correios vai ocorrer de forma digital em 2020 devido a pandemia de Covid-19. O recebimento das cartinhas será virtual e a adoção dos pedidos das crianças será feito pelo Blog do Papai Noel dos Correios. No Ceará, a ação contempla cartinhas de crianças atendidas por mais de 15 entidades cadastradas pelos Correios. Dentre as instituições estão a Apae, Instituto dos Cegos, Associação Peter Pan e da Vidança. Ao acessar o Blog, padrinhos e madrinhas devem clicar em "Adotar Agora". As cartas serão disponibilizadas com base na localidade informada, bem como as sugestões de locais para entrega dos presentes. A entrega dos presentes será feita presencialmente seguindo protocolos de segurança.

Medo do Desemprego

Com desgoverno e economia em crise, o medo do desemprego atinge 67% dos brasileiros. De cada três brasileiros, dois estão pessimistas e acreditam que o desemprego vai aumentar. É o que mostra um estudo feito pela Associação Nacional das Instituições de Crédito, Financiamento e Investimento (Acrefi), divulgado pelo jornal Folha de S Paulo. A longa estagnação da economia, que 'patina' desde o golpe de 2016, e se agravou com a pandemia e a falta de medidas por parte do governo Bolsonaro, que em quase dois anos de mandato não apresentou uma proposta sequer de desenvolvimento econômico, é sentida pelos brasileiros que pagam a conta da crise. A taxa de desemprego, que hoje está em 14,4%, tende a aumentar.