

# Tribuna BANCÁRIA

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO CEARÁ | EDIÇÃO Nº 1606 | 10 A 15 DE FEVEREIRO DE 2020



www.bancariosce.org.br



bancariosce



bancariosdoceara



seebce



85 99129 5101

## DIA 13/2 EMPREGADOS REFORÇAM MOBILIZAÇÃO CONTRA DESMONTE DA CAIXA



Dia 5/2, empregados protestaram contra a reestruturação na agência Praça do Ferreira.

**Dia 13/2, todos de preto em novo Dia Nacional de Luta (pág. 3)**

### BANCO DO BRASIL

Nova reestruturação pode reduzir PLR (pág. 5)



### SINDICALIZAÇÃO PREMIADA

**CAMPANHA FILIAÇÃO PREMIADA**

PARTICIPE E CONCORRA A EXCELENTE PRÊMIO

QUEM FIZER O RECADASTRAMENTO TAMBÉM CONCORRE A PRÊMIO

PERÍODO DA CAMPANHA:  
03/02 A 30/04/2020



SORTEIOS:  
07/03 | 03/04 | 01/05  
TRANSMISSÃO AO VIVO PELAS REDES SOCIAIS DO SINDICATO

Sindicalize-se!



A conquista é maior quando lutamos juntos!



Filie-se ou atualize seu cadastro e concorra a excelentes prêmios (pág. 8)

(1) Confira o regulamento no site www.bancariosce.org.br. (2) Quem fez a filiação em janeiro/2020 também está concorrendo a premiação.

## ARTIGO

# BANCOS: MÁQUINAS DE MOER GENTE

**O** Bradesco lucrou em 2019 a cifra de R\$ 25,887 bilhões – um aumento de 20% em relação ao exercício de 2018. Quando vemos uma instituição financeira, cujos lucros estão bem acima do que qualquer setor da economia brasileira, alcançar um desempenho dessa natureza, isso demonstra o compromisso dos funcionários para alcançar esse resultado.

Diante disso, o que se espera é que o banco valorize cada vez mais aqueles que o ajudam a manter esse patamar. Mas o que percebemos não é isso. O setor financeiro como um todo eliminou em 2019 um total de 9.463 postos de trabalho. Mais precisamente, o Bradesco está programando o fechamento de 450 agências no país em 2020 e reduziu seu quadro em 1.269 postos em doze meses. No mesmo período foram fechadas 139 agências.

Segundo o Departamento Jurídico do Sindicato, foram 40 homologações só do Bradesco de novembro do ano passado até janeiro deste ano. Dessas, foram 24 através de Plano de Demissão Voluntária, enquanto outros 13 foram sem justa causa. A maioria tinha mais de 10 anos de banco.

De forma mais específica e grave, temos recebido, através do Departamento Jurídico, a informação de diversas demissões de gerentes do Bradesco, com um perfil bem significativo: num total de 14 gerentes até o momento, estão geralmente acima dos 50 anos, prestes a adquirir, ou que já adquiriram, a “estabilidade pré-aposentadoria”, prevista na nossa CCT, alguns estão até acometidos de doença ocupacional. São gerentes que, na sua grande maioria, estiveram durante toda a sua vida funcional, contribuindo, trabalhando, para o Bradesco, e todos abordados de uma forma muito traumática, com constrangimento, desrespeito, discriminação, demonstrando que, após uma vida de dedicação à empresa, são vistos, repentinamente, como personas non grata, como pesos a serem descartados.

Há algum tempo, nós do movimento sindical temos feito a denúncia dessa prática que, infelizmente, têm se tornado rotineira nas instituições financeiras, transformando-se em verdadeiras máquinas de moer gente: sugam o máximo que podem retirar desses trabalhadores e, quando acham que não servem mais, lançam mão da rotatividade e trocam esse trabalhador, que se esforçou, se dedicou, se capacitou, se especializou, por outro mais novo e com salário menor. Ao invés de ser reconhecido pela carreira desempenhada e galgar o reconhecimento desta carreira pelo efetivo direito de aposentadoria, descansando após uma vida laboral construtiva, esse trabalhador é descartado de forma humilhante, cujo crime foi ter ficado mais velho e ter feito uma carreira. E o fim dessa máquina de moer gente é o resto do amontoado de ataques à saúde, à condição de dignidade, à condição do papel social que esse trabalhador tem para o atendimento à população.

Aos novos contratados é vendida a ideia de que isso é uma troca saudável, porque aquele que saiu não representa mais o perfil da empresa e deve ser substituído por este mais novo. Não pelo reconhecimento da aposentadoria, mas pelo tolhimento do seu emprego. É importante destacar também que o Bradesco é um dos recordistas em reclamações nos órgãos de defesa do consumidor na questão do atendimento, por não ter pessoal suficiente para atender a demanda da população.

A defesa desses trabalhadores e de um atendimento digno à população sempre foi uma luta do Sindicato e continuará sendo sempre. Não é razoável que com o resultado econômico do Bradesco, com a atuação que a empresa tem, ela não se digne a tratar as pessoas com respeito. A nossa resposta para isso será, obviamente, muita organização, mobilização e luta e os bancários devem se atentar para a essa questão e se somar ao Sindicato, porque nós faremos pressão para forçar o banco a sentar em mesa de negociação, questionando essa postura e lutando por direitos desses trabalhadores.



*Carlos Eduardo,  
presidente do Sindicato  
dos Bancários do Ceará*



[www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br)



[bancariosce](https://twitter.com/bancariosce)



[bancariosdoceara](https://www.instagram.com/bancariosdoceara)



[seebce](https://www.facebook.com/seebce)



85 99129 5101

Home Page: [www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br) – Endereço Eletrônico: [bancariosce@bancariosce.org.br](mailto:bancariosce@bancariosce.org.br) – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Tribuna Bancária: [imprensa@bancariosce.org.br](mailto:imprensa@bancariosce.org.br) – (85) 3231 4500 – Rua 24 de Maio, 1289 – 60020.001 – Fortaleza – Ceará

Presidente: Carlos Eduardo Bezerra Marques – Diretor de Imprensa: José Eduardo Rodrigues Marinho – Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP

Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG – Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 5.000 exemplares

# EMPREGADOS DA CAIXA DEVEM INTENSIFICAR MOBILIZAÇÃO CONTRA A REESTRUTURAÇÃO

Um verdadeiro clima de terror, indignação e incertezas. Essa é a realidade pela qual estão passando os empregados da Caixa Econômica Federal em todo o País com o anúncio de nova reestruturação no banco, afetando rede de agências, áreas meio e, conseqüentemente, toda a sociedade.

Na sexta-feira, dia 31/1, os diretores do Sindicato, Áureo Júnior e Túlio Menezes, participaram de uma reunião com a superintendência do Ceará para esclarecer dados sobre a reestruturação que, descumprindo o Acordo Coletivo de Trabalho, em nenhum momento foi debatida com a representação dos empregados. Entretanto, Áureo afirmou que as informações repassadas ao Sindicato eram esvaziadas. “O banco informou que novas unidades seriam criadas e que todos os empregados cujas funções foram extintas seriam reacomodados, mas sem dar muitos detalhes sobre isso”, disse ele. “As medidas não foram debatidas com o movimento sindical, não passaram pelo Conselho de Administração e nem pelo Conselho Diretor. A sensação entre os empregados do Ceará é de perseguição e incerteza, além de indignação pelo total desrespeito com que estão sendo tratados”, finalizou o dirigente.

Segundo informações da direção do banco, a reestruturação reduzirá o número de Superintendências (Sure) de oito para seis (as Sure passarão a se chamar Superintendências Nacionais de Varejo – SUV). As superintendências regionais também serão reduzidas das atuais 84 para 54. No Ceará, uma das principais mudanças foi o fechamento da Centralizadora de Atendimento (CEATE) que deixou 22 empregados sem ter a mínima ideia de como ficarão as suas situações. Além disso, as mudanças têm causado temor, medo e adoecimento

com a incerteza de transferências compulsórias, descomissionamentos sumários e sem aviso prévio, cortes de postos de trabalho, cobrança de metas abusivas e mudanças bruscas nas atividades desenvolvidas.

Uma notícia divulgada na agência Reuters traz ainda mais apreensão entre os trabalhadores: segundo a agência, a Caixa estaria estudando um novo Plano de Demissão Voluntária (PDV) e fechamento de agências como parte de um pacote de medidas que visa preparar a empresa para a venda de ativos.

Na visão do movimento sindical, esse desmonte afeta toda a sociedade e o Sindicato vai encampar, inclusive, uma mobilização ampla no campo político para combater esse verdadeiro desmonte que está sendo feito na Caixa.



**É HORA DE INTENSIFICAR A MOBILIZAÇÃO** – Em reunião realizada na sexta-feira, 7/2, em São Paulo, representações dos empregados debateram os reflexos da reestruturação na Caixa e a importância de reforçar a mobilização contra as medidas unilaterais que a direção do banco está adotando. O Ceará foi representado pelo diretor Marcos Saraiva. As entidades orientam a categoria a realizar atos em todo o Brasil no próximo dia 13/2, quando todos os empregados devem usar preto para demonstrar a sua indignação.



“Nunca se viu tamanha mudança no perfil da Caixa e essa é claramente uma forma de o governo dismantlar o banco. O nosso foco é manter o papel social da Caixa, que o banco permaneça 100% público, atendendo a população, porque a Caixa é do povo brasileiro. Mas para que possamos vencer essa batalha, precisamos fortalecer ainda mais nossa mobilização e unidade, para garantir nossos direitos e a Caixa que queremos. Dia 13, todos de preto!”

**Marcos Saraiva, diretor do Sindicato e da Fenae**

# CEF: REUNIÃO DEBATE SITUAÇÃO DOS NOVOS BANCÁRIOS (PCD'S) DA CAIXA

No sábado, dia 1º de fevereiro, novos bancários da Caixa – PCD's estiveram reunidos na sede do Sindicato para debater uma questão muito importante: eles foram contratados sem direito à plano de saúde.

Além dos diretores do Sindicato: Túlio Menezes, Elvira Madeira, Rochael Almeida (APCEF) e Rogério Montenegro, esteve presente ainda na reunião o advogado Vianey Martins, representando o departamento jurídico da entidade e o militante das causas das pessoas com deficiência, Rubinho Linhares.

Como encaminhamento, o Sindicato está pedindo uma mediação junto ao Ministério Público do Trabalho (MPT) pleiteando o Saúde Caixa – direito estabelecido no edital do concurso público de 2014. Além disso, a entidade iniciará um processo de mobilização com os empregados da Caixa no Ceará com o tema Saúde Para Todos.

Na ocasião, o empregado da Caixa, Mário Cleiton, foi indicado para participar da reunião do Conselho Nacional dos Direitos da Pessoa com Deficiência (Conade), onde deve expor a situação dos novos empregados da CEF.



## INSCRIÇÕES ABERTAS PARA NOVO CURSO PREPARATÓRIO AO CPA-20

O Sindicato dos Bancários do Ceará está com inscrições abertas para o curso preparatório de certificação profissional Anbima – CPA-20, em parceria com o professor João Henrique Lemos. O público-alvo são os bancários sindicalizados.

O curso terá início no dia 9 de março, com onze encontros e a previsão de conclusão no dia 21/3. O curso de CPA-20 já está atualizado com a inclusão dos temas sobre previdência complementar aberta (PGBL e VGBL), bem como de finanças pessoais e comportamentais. As aulas acontecem no auditório do Sindicato dos Bancários do Ceará (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro), das 19h às 22h durante a semana e das 8h30 às 16h aos sábados.

O aluno receberá material didático com 100% do conteúdo programático exigido pela Anbima, cópia de todos os slides utilizados durante o curso e exercício/simulados com aproximadamente 400 questões resolvidas e comentadas em sala de aula.

O CPA-20 certifica profissionais que atuam na venda de produtos de investimento ou na manutenção de carteiras nos segmentos varejo alta renda, private banking, corporate e investidores institucionais, em agências bancárias ou plataformas de atendimento. Ao obter a CPA-20, o profissional pode, automaticamente, exercer as atividades abrangidas pela CPA-10.

CERTIFICAÇÃO



ANBIMA  
CPA-20

**CPA-20**

Período: de 9 a 21 de março  
Horário: 19h às 22h (semana)  
e das 8h30 às 16h (sábados)  
Local: Auditório do Sindicato dos Bancários (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro)  
Informações: 85 3252 4266

O conteúdo do curso envolve temas como Sistema Financeiro Nacional e Participantes do Mercado; Compliance Legal, ética e análise do perfil do investidor; princípios básicos de economia e finanças; instrumento de renda variável, renda fixa e derivativos; fundos de investimento; previdência complementar aberta: PGBL e VGBL; mensuração, gestão de performance e riscos.

**Inscrições** – Os interessados devem entrar em contato com a Secretaria de Formação, através do telefone (85) 3252 4266, falar com Janteny, no horário das 8h às 17h. O investimento será de R\$ 449,00, podendo ser parcelado em até 12x no cartão (através do site [www.joaohenriquelemos.com](http://www.joaohenriquelemos.com)).

# BANCO DO BRASIL: NOVA REESTRUTURAÇÃO PODE REDUZIR PLR DOS FUNCIONÁRIOS

As mudanças anunciadas pelo Banco do Brasil dia 3/2 no plano de carreiras e salários pode levar à redução da Participação Lucros ou Resultados (PLR) paga aos funcionários, segundo o coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB), João Fukunaga.

“A PLR é paga com base no valor de referência (VR) da gratificação paga aos funcionários. As mudanças anunciadas pelo banco reduzem o VR e, com isso, a PLR também pode ser reduzida”, explicou o representante dos funcionários.

A próxima parcela da PLR, que tem que ser paga até o final de março, ainda não sofre alterações. O valor é referente ao semestre passado, quando ainda valia o VR anterior. Mas, a partir deste ano, o banco quer economizar reduzindo o valor a ser pago de PLR aos funcionários. A hora é de mobilizar para garantir direitos e impedir mais esse ataque aos trabalhadores.



**REMUNERAÇÕES MENSAIS** – As mudanças também atingem as remunerações mensais. Com a alegação de aumentar as remunerações para evitar a perda de funcionários para bancos e outras empresas privadas, o banco instituiu um bônus de até quatro salários por ano para quem cumprir metas. Mas, em contrapartida, o banco vai reduzir os valores de referência das gratificações pagas aos funcionários. As mudanças geram perdas de até 15% da remuneração mensal dos funcionários. O banco tenta vender isso como sendo algo bom, que vai equiparar os salários aos do mercado privado. Todos sabem que cargos em empresas públicas são disputados devido ao salário acima da média do mercado. As mudanças implantadas reduzem os salários dos funcionários concursados, de carreira, que conquistaram o emprego por méritos próprios, e aumentam o dos “funcionários” que ocupam cargos preenchidos por nomeação do governo e da direção do banco, indicados pelo mercado privado. Ou seja, a proposta traz redução de salários para o conjunto dos funcionários e aumento para uns poucos indicados pelo mercado. E o governo vende a ideia de que isso é bom. É bom pra quem?

**PAULO GUEDES QUER DESTRUIR O BB** – Se a privatização não é o caminho para acabar com o BB como conhecemos hoje, o governo Bolsonaro e do ministro da Economia, Paulo Guedes, estuda outros meios de atacar o BB. Isso inclui facilitar a demissão de funcionários e vender os ativos do banco. Apesar de negativas da direção do banco e do Ministério da Economia sobre mudanças, informações obtidas pela agência Reuters confirmam o movimento de Paulo Guedes contra o BB. Estas novas revelações sobre os planos de Guedes para o banco demonstram que virão mais ataques contra os trabalhadores.

## FUNCIONÁRIOS PROTESTAM CONTRA REESTRUTURAÇÃO

Bancários de todo o país realizaram na quinta-feira (6/2) um Dia Nacional de Luta contra as mudanças anunciadas pelo Banco do Brasil no dia 3/2 no plano de carreiras e salários dos funcionários. Entre outras alterações, as mudanças reduzem em até 15% o valor de referência (VR) das gratificações recebidas pelos funcionários, extingue cargos e cria outros.

Em Fortaleza, os diretores do Sindicato visitaram várias agências durante todo o dia levando esclarecimento e tirando dúvidas. A última unidade visitada foi a agência Praça do Carmo, onde a direção do Sindicato conversou com os funcionários e clientes sobre o engodo do governo e da direção do banco, que vende algo prejudicial como sendo bom.

Os funcionários aderiram às atividades e, vestidos de preto, mostraram sua indignação com as mudanças que estão sendo colocadas em prática sem qualquer negociação prévia com a representação dos trabalhadores. Além de mostrarem sua indignação vestindo roupas pretas, os funcionários protestaram nas redes sociais com fotos das manifestações e a hashtag #deformaBB, em alusão ao nome do projeto de mudanças, chamado pelo banco de “Performa”.

O banco alega que as mudanças potencializarão os ganhos dos funcionários, com foco no reconhecimento a partir de seus desempenhos. Basta analisar as medidas da atual gestão para vermos que isso não é a verdade. O que a medida quer promover é a redução dos salários dos funcionários.

# DATAPREV E PETROBRÁS: SINDICATO APOIA LUTA DOS TRABALHADORES CONTRA A PRIVATIZAÇÃO E A RETIRADA DE DIREITOS

O Sindicato dos Bancários do Ceará expressa sua solidariedade aos trabalhadores da Dataprev e da Petrobrás que estão em greve contra o desmonte promovido pelo governo Bolsonaro.

Após 14 dias em greve contra as 493 demissões anunciadas e a ameaça de

privatização da estatal, os trabalhadores da Dataprev conquistaram a abertura de negociação e suspenderam a greve, retornando ao trabalho dia 5/2. A decisão de suspender a greve foi aprovada em assembleia, quando os sindicalistas informaram aos trabalhadores o resultado da audiência realizada dia 4/2, no Tribunal Superior do Trabalho (TST). A ministra Kátia Magalhães Arruda, do TST, sugeriu a suspensão da greve, das demissões e o não desconto dos dias parados até que as partes cheguem a um acordo mediado pela vice-presidência do Tribunal.

Os sindicalistas comemoram a abertura de negociação e a suspensão das medidas que a empresa havia anunciado, mas alertaram a categoria que a luta é



muito maior e vai exigir muita organização e mobilização de todos.

Já os trabalhadores da Petrobrás seguem na luta. No dia 4/2, o ministro Ives Gandra Martins Filho, do Tribunal Superior do Trabalho (TST) deferiu um pedido de tutela de urgência da Petrobras para acabar com a greve dos petroleiros ou determinar a manutenção do efetivo mínimo para garantir os serviços em suas unidades operacionais. Entretanto, a Federação Única dos Petroleiros (FUP) informou por meio de nota à imprensa que a greve nacional da categoria continua. Os petroleiros estão em greve desde o dia 1º/2 contra a demissão de mil trabalhadores e o fechamento da Fábrica de Fertilizantes Nitrogenados (Fafen), de Araucária, no

Paraná, e cumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2019/2020. Mais de 30 unidades do Sistema Petrobras em todo o país estão paralisadas em vários estados.

**CASA DA MOEDA** – Embora não estejam em greve ainda, os trabalhadores da Casa da Moeda também estão se mobilizando contra o desmonte da instituição e a ameaça de privatização. No dia 3/2, os trabalhadores fizeram uma greve de advertência de 24h contra a venda da estatal e o corte de benefícios sociais conquistados pela categoria. Os trabalhadores afirmam ainda que a venda da Casa da Moeda do Brasil, que está no pacote de privatização do governo, ameaça a segurança e a soberania nacional.

## Breves

### Cresce número de assalariados

Com a retomada lenta do emprego, que vem sobretudo por meio de vagas de baixa remuneração, e o número ainda expressivo de desempregados, o salário mínimo se tornou praticamente um teto para muitos trabalhadores. Entre o terceiro trimestre de 2014, início da recessão, e o mesmo período do ano passado, meio milhão de trabalhadores passaram a ganhar o mínimo. Quando se compara o ano passado com 2015, no auge da crise, essa diferença chega a 1,8 milhão de pessoas. No trimestre encerrado em setembro do ano passado, eram 27,3 milhões recebendo até um salário, um terço do total de trabalhadores do País. Os dados são da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (Pnad) Contínua, do IBGE, compilados pela consultoria Idados. Eles mostram que muito desse aumento ocorreu pela explosão da informalidade.

### Golpe nos trabalhadores

Empresários sem escrúpulos estão aproveitando o fim da obrigatoriedade da homologação nos sindicatos para dar golpes nos trabalhadores. Alguns estão fazendo os trabalhadores assinarem a rescisão sem receber as verbas trabalhistas. Dias depois de demitido, o trabalhador é chamado para 'assinar a rescisão'. Quando chega lá é informado que tem de assinar para sacar o FGTS e dar entrada no seguro-desemprego e que a empresa irá depositar as verbas rescisórias nos próximos dias, mas não depositam. Este golpe é possível porque a reforma trabalhista do ilegítimo Temer acabou com a exigência que estabelecia que a rescisão do contrato de trabalho com mais de um ano de carteira assinada só seria válido quando feito com a assistência do sindicato. O trabalhador tem de saber que pode contar com o seu sindicato para ajudá-lo.

## ESCRITOR PLÍNIO CAMILLO PROMOVE O PROJETO NOTAS DE ESCURECIMENTO NESTA SEXTA, 14/2

Plínio Camillo e Fabiana Guimarães convidam a todos e todas para o evento Notas de Escurecimento – Vivência sobre a Literatura Negra Brasileira, que acontece na sexta-feira, dia 14/2, às 18h, na sede do Sindicato dos Bancários do Ceará (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro).

Plínio Camillo é escritor, ator, roteirista, diretor teatral e educador social e está encabeçando esse projeto. Em novembro passado, ele participou de uma roda de conversa realizada no Sindicato sobre racismo, alusiva ao Dia da Consciência Negra. Segundo Plínio, o projeto Notas de Escurecimento é uma discussão dinâmica e participativa sobre os conceitos da Literatura Negra Brasileira, suas origens, função e perspectivas futuras.

O objetivo é contribuir para a divulgação de escritores(as) negros(as), auxiliar na quebra de silenciamento historicamente imposto ao negro, combater ao racismo, estimular a discussão sobre questões raciais, fortalecimento da autoestima negra, garantir um repertório de textos de boa qualidade, contribuir para a diversidade na literatura brasileira. O evento é aberto à toda a sociedade.



## I CONCURSO DE FOTOGRAFIA

### SINDICATO RECEBE FOTOS ATÉ O DA 29/2

As inscrições para participar do I Concurso de Fotografia do Sindicato dos Bancários do Ceará seguem até o próximo dia 29/2. O concurso é promovido conjuntamente através da Secretaria da Igualdade e Diversidade e do Comitê de Mulheres Bancárias Ana Dantas, com o tema “Mulher em Foco: Arte, Cultura e Resistência”.

Podem participar bancárias (e pessoas que assim se identifiquem) associadas ao Sindicato – ou que se sindicalizarem durante o período de inscrição do concurso – mediante o envio de uma foto autoral inédita para o e-mail [igualdade@bancariosce.org.br](mailto:igualdade@bancariosce.org.br), com título, um breve histórico, nome, telefone, banco e lotação. As imagens poderão ser feitas por qualquer tipo de câmera e não podem sofrer edições. Uma comissão fará uma análise técnica da foto, antes que ela seja submetida a votação.

A escolha da vencedora será feita pelo somatório da votação pelo site [www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br), no período de 2 a 6 de março, e pelo voto presencial durante evento que será realizado dia 7 de março alusivo ao Dia Internacional da Mulher, com o tema Mulher, Arte, Cultura e Resistência. A vencedora receberá uma câmera Canon T7 (com lente EF50mm, bolsa e alça).

O objetivo é sensibilizar o olhar da categoria bancária feminina, sejam da ativa ou aposentadas, sobre a força, resistência e luta das mulheres contra o preconceito, violência, racismo, sobrecarga de trabalho, assédio, discriminação e ataque aos seus direitos.

Consulte o regulamento completo no nosso site: [www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br).

# PARTICIPE DA CAMPANHA DE FILIAÇÃO PREMIADA

**F**ortaleça seu Sindicato e ainda concorra a prêmios. Essa é a proposta da nova campanha de filiação premiada do Sindicato dos Bancários do Ceará. A campanha iniciou no último dia 3/2 (retroativo a 2 de janeiro) e vai até o dia 30 de abril. Durante esse período, quem se filiar ou se recadastrar concorrerá a sorteios de 4 motos e 4 TV's smart.

Serão sorteados entre os novos filiados 3 motos 160 cilindradas e 3 TV's de 43 polegadas. Os que se recadastrarem no período concorrem a uma moto 160cc e 1 TV de 43 polegadas. Os sorteios acontecerão nos dias 7 de março e 3 de abril somente para os novos filiados; e no dia 1º de Maio para recém filiados e recadastrados. Isso significa que quanto mais cedo ocorrer a filiação, mais chance terá o novo associado, pois poderá concorrer em três oportunidades caso não tenha sido ainda sorteado.

Ao se filiar, o bancário receberá um cupom que será colocado em uma urna e nela permanecerá até que se realizem os três sorteios previstos, caso não seja sorteado no primeiro ou segundo sorteio.

## CAMPANHA FILIAÇÃO PREMIADA

### PARTICIPE E CONCORRA A EXCELENTE PRÊMIO

#### QUEM FIZER O RECADASTRAMENTO TAMBÉM CONCORRE A PRÊMIO

**PERÍODO DA CAMPANHA:**  
03/02 A 30/04/2020



(1) Confira o regulamento no site: [www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br); (2) Quem fez a filiação em janeiro/2020 também está concorrendo a premiação.

**SORTEIOS:**  
07/03 | 03/04 | 01/05  
**TRANSMISSÃO AO VIVO PELAS REDES SOCIAIS DO SINDICATO**

**Sindicalize-se!**



*A conquista é maior quando lutamos juntos!*



**SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO CEARÁ**

Em outra urna serão colocados os cupons dos que fizerem o recadastramento, sendo que, nesse caso, o sorteio se dará uma única vez no dia 1º de maio de 2020. Os sorteios ocorrerão na sede do Sindicato dos Bancários do Ceará (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro) e serão transmitidos pelas redes sociais da entidade.

Mais informações através do telefone 85 3252 4266, de segunda a sexta, das 8h às 17h.

Confira o regulamento do sorteio na íntegra, acesse: [www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br).

**Junte-se a nós! Fortaleça sua entidade! Você só tem a ganhar!**

## Indústria recua

Depois de avançar por dois anos consecutivos, a produção industrial brasileira recuou em 2019, segundo dados do IBGE divulgados dia 4/2. O tombo é reflexo do mau desempenho da indústria extrativa, cujo recuo, no acumulado do ano, chegou a 9,7%. O setor de máquinas e equipamentos teve recuo de 7%, enquanto veículos automotores, reboques e carrocerias registraram queda de 4,7%, no que foram as influências negativas mais importantes do mês. Na comparação com dezembro de 2018, a indústria caiu 1,2%.

## Deboche

Em conversa com o Pastor Silas Malafaia, Bolsonaro deixou claro mais uma vez seu desprezo pelo povo brasileiro e debochou dos 11 milhões de brasileiros que encontram-se desempregados. "Vou lançar o programa minha primeira empresa", ironizou ele, completando: desempregados "têm muitos privilégios e reclamam que não tem emprego". Bolsonaro finaliza: "o cara que reclama que não tem emprego, ele vai ter meios de abrir a empresa dele. Daí ele abre a empresa dele. Paga R\$ 5 mil por mês para todo mundo, pra ninguém reclamar do salário e vai ser feliz. Vai dar certo, oh, Malafaia?", indagou, sob risos irônicos junto com o pastor.

## Casos de câncer devem aumentar

A OMS afirmou dia 4/2 que, se as tendências atuais permanecerem, haverá um aumento de 60% nos casos de câncer no mundo nas próximas duas décadas. A situação é ainda pior quando se trata dos países de baixa e média renda, que devem apresentar um aumento de 81%. Segundo a OMS, esses países tem direcionado recursos limitados para ações preventivas, deixando uma lacuna nos sistemas de saúde quando o tema é a prevenção, triagem, diagnóstico e tratamentos adequados para as pessoas com câncer.