

Tribuna BANCÁRIA

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO CEARÁ | EDIÇÃO Nº 1565 | 8 A 13 DE ABRIL DE 2019



www.bancariosce.org.br



bancariosce



bancariosdoceara



seebce



85 99129 5101

DEFENDER O BNB É DEFENDER O NORDESTE!

Fotos: Secretaria de Imprensa - SEEB/CE



Em audiência pública realizada na AL/CE, dia 5/4, deputados criam Frente Parlamentar Nordestina em Defesa do BNB (pág. 8)

Sindicato convoca beneficiários da
“Ação dos Assistentes A - 4940”
para coleta de documentos destinados a fase de
cálculo (pág. 3)

Inscrições abertas para
o curso preparatório à
Certificação CPA-20
(pág. 6)



Artigo

DEFENDER O BNB É DEFENDER O POVO NORDESTINO

Num ano marcado por muitos desafios e bandeiras de luta para a classe trabalhadora, uma em especial tem tomado conta da agenda nordestina nos últimos dias: a defesa do Banco do Nordeste do Brasil (BNB). O Sindicato dos Bancários do Ceará está em campo para defender o BNB da sanha privatista do governo federal. A entidade vem mobilizando toda a sociedade civil organizada em defesa daquele que é o maior agente de desenvolvimento da nossa região.

Nosso objetivo é articular com partidos políticos e movimentos populares a construção de uma Frente Nacional em Defesa do BNB, com a participação de todos. Para diversos especialistas econômicos, e também no nosso entendimento, a possibilidade de incorporação do BNB ao BNDES traria enormes prejuízos à região Nordeste, visto que até mesmo a área de atuação dos dois bancos terem características muito diferentes: o BNDES atua no atacado e mais voltado para projetos de infraestrutura, enquanto o BNB atua diretamente no varejo incentivando o desenvolvimento da região através, em sua maioria, dos micro, pequenos e médios empresários e produtores.

O BNB é o maior agente de crédito rural do Brasil no Nordeste. Somente de janeiro a novembro de 2018, o Banco aplicou no setor o montante de R\$ 25,7 bilhões. O agronegócio da região movimentou comércios locais nas zonas rurais e a extinção ou fusão do BNB com outro banco colocaria em risco o sustento de milhares famílias nordestinas.

Além disso, o Banco, que tem hoje cerca de 7 mil funcionários, atende a 4 milhões de clientes ativos, dos quais mais de 160 mil foram incorporados à sua base de atendimento somente nos últimos dois anos. Como maior banco de desenvolvimento regional da América Latina, contratou durante o exercício de 2018 quase 5 milhões de operações no total de R\$ 43,5 bilhões destinados aos setores do comércio, serviço, agropecuária, indústria e infraestrutura, com destaque para o financiamento à agricultura familiar e ao microcrédito.

Além disso, com os recursos do Fundo Constitucional de Desenvolvimento do Nordeste (FNE), do qual é gestor, o BNB investiu R\$ 32,6 bilhões apenas em 2018, promovendo geração de emprego e crescimento dos municípios.

Em 2018, o BNB teve um lucro líquido de R\$ 725,5 milhões, 1,3% maior do que o lucro líquido de 2017. Os ativos cresceram 8%, chegando a R\$ 58,6 bilhões, nos quais se incluem recursos disponíveis do FNE. O patrimônio líquido atingiu R\$ 4,2 bilhões, com alta de 11,5%. Foram abertos 80 novos postos de trabalho, encerrando dezembro com 7.005 funcionários. O número de agências permaneceu o mesmo (292), porém, foram abertas 214 novas unidades de microcrédito. Esses números só ressaltam a forte atuação do Banco no âmbito social e no desenvolvimento da região, destacando sua importância fundamental para a população nordestina.

DEFENDER O BNB É DEFENDER A NOSSA ECONOMIA, O NOSSO POVO, A NOSSA REGIÃO.

JUNTE-SE A NÓS NESSA LUTA!



*Carlos Eduardo,
presidente do Sindicato
dos Bancários do Ceará*



www.bancariosce.org.br



bancariosce



bancariosdoceara



seebce



85 99129 5101

Home Page: www.bancariosce.org.br – Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br – Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará

Presidente: Carlos Eduardo Bezerra Marques – Diretor de Imprensa: Marcos Aurélio Saraiva Holanda – Repórter: Sandra Jacinto - CE01683JP

Projeto Gráfico e Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG – Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 5.000 exemplares



BANCO DO BRASIL

AÇÃO DOS “ASSISTENTES A-4940” CHEGA À FASE DE CÁLCULOS

O Sindicato dos Bancários do Ceará está convocando os beneficiários da ação sobre horas extras dos assistentes A – unidade de negócios (Código 4940) do Banco do Brasil para coleta de documentos que visam agilizar o processo de cálculos.

A primeira etapa do processo aconteceu quando o Sindicato ganhou para os beneficiários o cumprimento da jornada legal de 6h sem redução de salário, em 17/1/2014. Mais duas etapas foram vencidas quando o processo passou pelo Tribunal Regional do Trabalho (TRT da 7ª Região) e Tribunal Superior do Trabalho (TST), com as defesas produzidas pelo departamento jurídico e a contribuição da diretoria do Sindicato. A ação data de junho de 2012, portanto, o passivo trabalhista retroage cinco anos, isto é, junho de 2007.

Na atual etapa, o Sindicato precisa dos documentos dos beneficiários para agilizar os cálculos da ação. São eles: RG, CPF, CTPS, histórico de função e contracheques (e acertos) do período que ocupou a função (cód. 4940).

Dúvidas e informações procurar o Sindicato pelo telefone 85 3252 4266 (falar com os diretores José Eduardo Marinho, Valdir Maciel e Bosco Mota ou ainda com o funcionário Erismar).

SINDICATO GANHA AÇÃO!!

HORAS EXTRAS • ASSISTENTE A UNIDADE DE NEGÓCIOS • CÓD 4940 X BANCO DO BRASIL

BENEFICIÁRIOS

06/2007

Prazo Prescricional

06/2012

Ajuizamento da Ação

01/2004

Implantação da jornada de 6 horas

ATENÇÃO!!

Se você esteve designado para a função de **Assistente A Unidade de Negócios (cód. 4940)** durante esse período ou em parte desse período, você é **BENEFICIÁRIO** dessa ação!!!

Procure o **SINDICATO** com a **documentação necessária:** RG, CPF, CTPS, Histórico de função e contracheques (e acertos) do período em que ocupou a **FUNÇÃO (cód. 4940)**.



“Nesta etapa, faremos os cálculos para subsidiar negociações e cálculos no Judiciário. Precisamos que os colegas do BB providenciem os documentos para fazermos os cálculos e mais, faremos os cálculos e reduziremos os valores (tempos) daqueles que já tiverem feito as CCP’s/CCV’s, conforme o caso”

José Eduardo Marinho, diretor do Sindicato e funcionário do BB

PREVI: GESTÃO DOS TRABALHADORES GARANTE RESULTADO POSITIVO

Os resultados positivos alcançados pela Previ em 2018 estão sendo apresentados aos associados. No ano passado o Plano 1 apurou rentabilidade de 18,82% (mais que o dobro da meta atuarial de 8,61%), acumulando um superávit de R\$ 6,5 milhões, mesmo pagando R\$ 12 bilhões em benefícios para 81.730 aposentados e 21.258 pensionistas. O Previ Futuro teve rentabilidade de 14,06%, com os ativos totais chegando a R\$ 15 bilhões. O Plano 1 é exclusivo para os funcionários que começaram a trabalhar no BB antes de 1997.

Para o diretor de Administração eleito pelos associados, Márcio de Souza, os resultados de 2018 reforçam importância de manter representantes dos funcionários na direção do fundo. “O associado dentro das decisões da Previ além do trabalho técnico, é um fiscal para que a gestão seja feita da forma mais correta possível, porque ele está cuidando do futuro dele. É isso que faz uma diferença enorme na boa gestão da Previ”, avalia.

Cumprindo o compromisso de manter o diálogo e ampliar a transparência

da gestão, os diretores da Previ estão percorrendo o país para apresentar os resultados. Ainda não há previsão para a apresentação em Fortaleza, mas divulgaremos a agenda oportunamente.

PLANO PARA PARENTES – A Previ também anunciou que está acelerando os preparativos para a implantação do novo plano de benefício voltado tanto para os próprios participantes como para os familiares até 3º grau (o plano é provisoriamente chamado de Previ Família).

SAÚDE

INSCRIÇÕES ABERTAS AO PROGRAMA PATERNIDADE RESPONSÁVEL DE ABRIL

O Sindicato dos Bancários do Ceará está com inscrições abertas para a 25ª edição do Programa de Paternidade Responsável, promovida pela entidade através da sua Secretaria de Saúde. O programa é pré-requisito para o bancário usufruir da licença paternidade ampliada de 20 dias.

Os encontros são realizados sempre no terceiro sábado de cada mês, na sede do Sindicato (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro), a partir das 9h. Entretanto, em decorrência do feriado da Semana Santa, a edição deste mês está marcada para o próximo dia 27 de abril.

O programa desenvolvido pelo Sindicato é de um curso presencial, tendo como facilitador o psicólogo e terapeuta familiar, Ben-Hur Oliveira.

COMO PARTICIPAR – o bancário deve inscrever-se na Secretaria de Saúde do Sindicato, com a diretora Janaynna Lima (85 - 99183 7901), ou com o funcionário Erismar (85 - 3252 4266). As vagas são limitadas e abertas também à comunidade.



Participantes da 24ª edição, que aconteceu no dia 16 de março

Breves

Discriminação racial cresce 30%

Um balanço divulgado pelo Grupo de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade), do Ministério Público do Trabalho (MPT), mostra que somente nos últimos cinco anos, o órgão recebeu 896 denúncias por discriminação em razão da origem, raça, cor ou etnia. No ano passado foram 205, um crescimento de 30,5% em relação a 2014, que foi de 157. O balanço do MPT é um reflexo da discriminação exercida no mercado de trabalho do país. Dados do IBGE de 2017 mostram que os trabalhadores negros no Brasil recebem, em média, R\$ 1,2 mil a menos que os brancos. O MPT cita também entre os casos emblemáticos o envio de notificações a emissoras de TV para cobrar delas a devida representação racial em sua programação. A primeira a ser notificada foi a Globo, às vésperas da estreia de uma telenovela ambientada na Bahia e que, segundo denúncias, não contava com pessoas negras no elenco.

Senadores e deputados vão avaliar a MP 873

Saiu na semana passada a lista dos deputados federais e senadores que vão decidir os rumos da Medida Provisória (MP) 873, enviada ao Congresso por Bolsonaro, com o objetivo de acabar com a organização sindical e, dessa forma, impedir a luta contra a reforma da Previdência e outros ataques à classe trabalhadora. É o momento de os sindicatos, movimentos sociais e trabalhadores pressionarem esses parlamentares para que MP seja barrada já na Comissão Mista do Congresso que vai avaliar a sua admissibilidade. A Medida é inconstitucional, pois atenta contra a liberdade sindical (art. 8º, caput e inciso I, III e IV, da Constituição Federal), e vai contra Convenção nº 151 da OIT. A MP 873 foi enviada ao Congresso em 1º/3, véspera do Carnaval, e já está em vigor, mas terá de ser votada pela Câmara e pelo Senado, passando antes por comissões mistas. A Comissão é formada por 12 senadores e 12 deputados (com suplentes). Para conferir a lista de parlamentares, acesse: <https://goo.gl/zSZqu8>.

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

PREJUÍZO NO 4º TRIMESTRE E LUCRO MENOR APONTAM PERDA DE MERCADO EM 2018

O desmonte da Caixa denunciado pelo movimento sindical nos últimos anos ficou claro na divulgação do balanço de 2018, dia 29/3. O banco registrou lucro líquido contábil de R\$ 10,4 bilhões, que representa uma redução de 17,2% ou R\$ 2 bilhões, em relação ao ano anterior. Um dos principais motivos foi o prejuízo de R\$ 1,1 bilhão no 4º trimestre de 2018.

Os números, divulgados pela diretoria apresentam um encolhimento do banco nas seguintes carteiras: Certificados de Depósitos Bancários (CDB), com menos 5,68%; crédito pessoa física, com menos 1,39%; pessoa jurídica, com menos 2,27%; poupança, com menos 0,76%; e, também, nos depósitos à vista, com menos 1,86%.

Os dados demonstram que a Caixa perdeu mercado para os bancos privados. Enquanto reduziu a oferta de crédito, a sua lucratividade foi impulsionada pelo aumento das receitas com tarifas e redução de despesas de pessoal, além da redução de despesas de PDD. Enquanto banco público, a Caixa deveria ampliar a sua oferta de crédito. Porém, o que se



Não tem sentido enfraquecer, fatar, reduzir ou privatizar a Caixa. O banco, além de lucrativo, é responsável sozinho por 90% do

da moradia popular e por 40% da poupança. a Caixa chega a lugares nos quais as instituições privadas não têm interesse em atuar. Os empregados estão mobilizados e a sociedade é contra a privatização. Não aceitaremos ataques aos direitos dos trabalhadores e nem à Caixa 100% pública. A Caixa é do povo! A Caixa não se vende!"

Áureo Júnior, diretor do Sindicato dos Bancários e empregado da Caixa

vê é o movimento contrário. Medidas da atual gestão que enfraquecem o banco em benefício do mercado privado.

MENOS EMPREGADOS – A redução nas despesas com pessoal reflete a redução do quadro de empregados, com o fechamento de 2.702 postos de trabalho em 2018. No período, a Caixa fechou 19 agências e 9 postos de atendimento bancário. Em 2018, foram gastos R\$ 383 milhões com programas de demissões voluntárias. O quadro de funcionários é o menor número desde 2014, quando trabalhavam na Caixa 101 mil pessoas. Hoje são 84 mil. O resultado operacional, porém, cresceu 16,4% se comparado ao ano de 2017.

DEFESA DA CEF 100% PÚBLICA – O movimento sindical marcou presença no anúncio oficial do balanço 2018, em coletiva para a imprensa, em São Paulo, feito pelo presidente da Caixa, Pedro Guimarães. Os empregados questionaram sobre os sinais de fatiamento do banco e sobre a retirada da Caixa do Conselho Curador do FGTS, apesar de o banco ser o gestor do fundo. Diante dessas indagações, a resposta de Pedro Guimarães foi de que essa é uma decisão de governo.

PSICÓLOGA
OFERECER
DESCONTO
ESPECIAL PARA
SINDICALIZADOS

A parceria firmada entre o Sindicato dos Bancários do Ceará e a psicóloga Cláudia Silva de Holanda garante aos bancários desconto de 53,12% nos serviços oferecidos pela conveniada.

A psicóloga oferece atendimento psicoterápico individual, na abordagem Humanística Fenomenológica Existencial (Gestalt Terapia).

A Psicoterapia baseada na Gestalt Terapia auxilia o paciente a ampliar a perspectiva que tem de si, dos outros e do meio no qual se encontra, a fim de discernir necessidades, motivações, comportamentos e tomar decisões baseadas no autossuporte adquirido; estando consciente das consequências que trarão à sua vida.



SERVIÇO:

DRA. CLÁUDIA SILVA DE HOLANDA,
psicóloga
Clínica Phoenix: Rua Bonfim Sobrinho,
50 – Bairro de Fátima
Telefone: (85) 9.9669.2005
Site: <http://clinicaphoenix.com.br>

FORMAÇÃO**SINDICATO ABRE INSCRIÇÕES PARA NOVA TURMA DE PREPARATÓRIO À CPA-20**

O Sindicato dos Bancários do Ceará promove novo Curso de Preparação para a CPA-20 (Certificação Profissional ANBIMA - Série 20), exclusivamente para bancários sindicalizados. O curso será realizado no período de 23 de abril a 4 de maio. Serão, ao todo, dez encontros.

A CPA-20 (Certificação Profissional ANBIMA - Série 20) certifica profissionais que atuam na venda de produtos de investimento ou na manutenção de carteiras nos segmentos varejo alta renda, private banking, corporate e investidores institucionais, em agências bancárias ou plataformas de atendimento. Ao obter a CPA-20, o profissional pode, automaticamente, exercer as atividades abrangidas pela CPA-10.

O curso destina-se a profissionais que trabalham em instituições financeiras em geral, mesmo aquelas que não aderiram ao código, estudantes e profissionais de autarquias ou órgãos públicos. As aulas serão no auditório do Sindicato na Rua 24 de Maio 1289 - Centro. O investimento é de R\$ 399,00, podendo ser parcelado em até 12 vezes no cartão de crédito pelo PagueSeguro.



O aluno receberá material didático em 100% do conteúdo programático exigido pela ANBIMA; cópia de todos os slides utilizados durante o curso; exercícios e simulados com aproximadamente 400 questões resolvidas e comentadas em sala de aula.

Serão abordados temas como Sistema Financeiro Nacional e participantes do mercado; compliance legal, ética e análise do perfil do investidor; princípios básicos

de economia e finanças; instrumento de renda variável, renda fixa e derivativos; fundos de investimentos; previdência complementar aberta: PGBL e VGBL; mensuração e gestão de performance e riscos.

Para inscrever, é só procurar a Secretaria de Formação do Sindicato, pelo telefone: (085) 3252.4266 (falar com Jantennir) ou diretamente com o professor João Henrique - 99925 9380 ou pelo site www.joaohenriquelemos.com.

Nozes

Pesquisadores da University of South Australia analisaram os efeitos a longo prazo do hábito de comer nozes em quase 5 mil chineses com mais de 55 anos. Eles descobriram que comer cerca de 10g (equivalente a 2 col./sopa) de nozes por dia está associado a uma melhora no raciocínio e memória. Os pesquisadores notaram que as nozes também podem melhorar a função cognitiva de idosos com mais de 60. Nozes são conhecidas por serem ricas em gorduras 'boas', proteínas e fibras com propriedades nutricionais que podem diminuir o colesterol e melhorar a saúde cognitiva.

Consumo de álcool

Segundo dados do Relatório Global sobre Álcool e Saúde, da OMS, o Brasil está acima da média mundial de consumo per capita de 6,4 L/ano. E considerando apenas as pessoas que bebem, o consumo médio do brasileiro é de 3 doses por dia - 27% maior que a média na região das Américas e no mundo, que equivalem a 2,3 doses diárias. A pesquisa mostrou ainda que o consumo nocivo do álcool aumentou de 12,7% em 2010 para 19,4% em 2016. O uso precoce de bebidas alcóolicas também aumentou: de 50,3% para 55,5% em três anos.

App sobre autismo

Ronaldo Cohin, de 35 anos, estudante de Ciência da Computação, no Espírito Santo, e pai de um menino de 5 anos diagnosticado com autismo, resolveu apostar no desenvolvimento do aplicativo JADE Autism para auxiliar crianças com o transtorno. A plataforma é um jogo lúdico para as crianças. Enquanto a criança se diverte, o aplicativo coleta dados que são convertidos em relatórios específicos de comportamento, que indica um prognóstico do paciente. O JADE tem 16 mil usuários e uma média mensal de 2.750 downloads por mês. Disponível para Android.

SANTANDER

TRABALHADORES COBRAM CANAL DE COMUNICAÇÃO COM O BANCO

Depois de muita insistência, a Contraf-CUT conseguiu se reunir, dia 22/3, com a vice-presidente de Recursos Humanos do Santander, Vanessa Lobato, e com a diretora de Relações Sindicais, Fabiana Ribeiro.

A situação é tão grave, que assuntos como, a criação de regras e cronograma para a unificação de cargos nas agências; a abertura de agências aos finais de semana e a implantação de horário estendido durante a semana; o aumento abusivo da mensalidade e a coparticipação no convênio de saúde Sulamérica; a retirada das portas de segurança nas agências, o descumprimento do acordo de pausa e folgas nos call centers; o desconto variável na folha de pagamento dos trabalhadores do Vila Santander; e a alteração da bandeira dos vales alimentação e refeição estão pendentes na pauta com a diretoria de relações sindicais há meses.

Além de buscar a resolução dos problemas dos trabalhadores, a reunião serviu para tentar reestabelecer o canal de negociações com o banco. Essa postura, inclusive, fere o que diz o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), que determina que o banco comunique previamente as entidades de representação dos trabalhadores as



“Nós valorizamos muito a mesa permanente de negociação. Acreditamos que muitos dos problemas podem ser resolvidos a partir do diálogo e da via negocial.

Por isso, não entendemos e não aceitamos ver medidas sendo implementadas pelo banco sem a prévia negociação com as entidades de representação dos trabalhadores”

Aílson Duarte, diretor do Sindicato e funcionário do Santander

medidas a serem tomadas que interfiram nas relações de trabalho.

Na reunião, a vice-presidente de RH assumiu o compromisso de que irá se debruçar sobre os problemas reportados e dar respostas para as demandas.

BRADESCO: MELHORIAS NOS PLANOS DE SAÚDE E DENTAL EM DISCUSSÃO

Representantes dos trabalhadores e do Bradesco se reuniram, na terça-feira 2/4, para debater melhorias no Bradesco Saúde e Saúde Dental. Estes temas estão entre as principais pautas debatidas na Minuta Específica de Reivindicações dos Empregados do Bradesco. Os representantes dos trabalhadores apresentaram propostas formuladas a partir de uma pesquisa aplicada em 2019, diretamente nos locais de trabalho (agências e departamentos).

Entre as reclamações apresentadas estão: descredenciamento de profissionais na rede, desatualização do site, reembolso, falta de atendimento de médicos e dentistas, principalmente nas cidades do interior.

Representantes do Bradesco asseguram que o site e o App (aplicativo) são ferramentas bastante úteis e ágeis e comentaram que os bancários podem fazer denúncias e propostas de inclusão de novos profissionais para a rede credenciada. Os representantes dos trabalhadores cobraram do banco maior atenção para esta questão.

Ficou acordado que os trabalhadores apresentarão o resultado final da pesquisa em até 30 dias. O banco analisará junto ao Departamento de Benefícios todas as propostas de melhorias para o Saúde Bradesco e Saúde Dental. O movimento sindical aguarda resposta do banco.

BRADESCO E SANTANDER VÃO CORRIGIR FORMA DE DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE

O Bradesco e o Santander comunicaram à Contraf-CUT que vão corrigir a forma de desconto dos valores referentes ao vale-transporte de seus funcionários. O banco informou que a partir de abril os valores já estarão corrigidos.

Desde a campanha passada informamos à Fenaban (Federação Nacional dos Bancos) que alguns bancos estavam descontando valores a mais do vale-transporte de seus funcionários. O assunto voltou a ser tratado em mesas de negociação com os dois bancos.

A cláusula 21 da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria determina que os bancários devem arcar com 4% do salário básico. O banco, no entanto, vinha efetuando o desconto de 4% sobre a remuneração integrada às gratificações de função. Diversos sindicatos em todo o país já haviam entrado na justiça pedindo a correção da cobrança e a restituição dos valores cobrados a maior.

“Mais um avanço garantido em mesa de negociação, valorizando o processo de diálogo entre a representação dos



funcionários e o banco. A correção ratifica ainda a importância da nossa Convenção Coletiva de Trabalho que garante à categoria direitos importantes e traz cláusulas protetivas que asseguram seu cumprimento”

Carlos Henrique, diretor do Sindicato e funcionário do Bradesco

BANCO DO NORDESTE DO BRASIL**AUDIÊNCIA PÚBLICA NA AL/CE CRIA FRENTE PARLAMENTAR EM DEFESA DO BNB**

Em audiência pública realizada dia 5/4, na Assembleia Legislativa do Ceará, foi criada a Frente Parlamentar Nordestina em Defesa do BNB com o objetivo de articular politicamente a defesa do Banco como principal agente de desenvolvimento da região.

Ao evento compareceram, além dos parlamentares cearenses, o prefeito de Fortaleza, Roberto Cláudio (PDT), os presidentes das Assembleias Legislativas do Piauí, Maranhão, Sergipe, Paraíba e Bahia, diversos deputados federais e vereadores do campo progressista, além de representantes da Contraf-CUT, Fetrafi/NE, Sindicato dos Bancários de diversos estados com BNB na base, Fenaec, CUT, CTB e AFBNB, entre outras entidades da sociedade civil organizada.

Durante a audiência, comandada pelo presidente da AL/CE, José Sarto (PDT), todos os parlamentares foram unânimes em destacar o papel decisivo do Banco do Nordeste para o desenvolvimento da região e da importância de levar o debate até as instâncias federais para manter o Banco forte e público. O deputado estadual Daniel Oliveira (MDB) informou que já há uma agenda marcada nesta semana com o ministro da Casa Civil, Onix Lorenzoni, para debater a defesa do BNB e destacou a importância de todo o Nordeste se unir em torno dessa causa.

O prefeito de Fortaleza, Roberto Cláudio, ressaltou que “o BNB é muito mais do que uma instituição de crédito ou um banco regional. Ele é uma instituição de produção de capital humano e de organização do pensamento estratégico nordestino”. Ele completa que vai articular junto a Frente Nacional de Prefeitos o apoio à luta em defesa do BNB.

O presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, Carlos Eduardo, destacou que o movimento sindical está unido na luta em defesa do Banco. “Os cinco maiores bancos desse país lucraram juntos mais de R\$ 70 bi em um ano. O BNB, em um ano, trouxe para a nossa região R\$ 43 bi. Se de um lado, os maiores bancos desse país estão acumulando lucros, do outro, nós temos o BNB, com crédito mais barato e trazendo dignidade e autonomia”, concluiu.

Fotos: Secretaria de Imprensa – SEEB/CE



“O movimento de defesa do BNB ganha dimensão com o fortalecimento da Frente Parlamentar Nordestina evidenciado na audiência pública da Assembleia Legislativa do Ceará, com a presença dos presidentes das AL's de estados nordestinos. Outro ponto marcante do evento foi a participação de vários deputados federais da bancada federal do Ceará; além da bancada estadual. Senti firmeza. A DEFESA DO BNB AGREGA TODOS”.

Tomaz de Aquino, diretor do Sindicato e coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB