

Tribuna BANCÁRIA

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO CEARÁ | EDIÇÃO Nº 1705 | RETROSPECTIVA 2023



www.bancariosce.org.br



[bancariosce](https://twitter.com/bancariosce)



[bancariosdoceara](https://www.instagram.com/bancariosdoceara)



[seebce](https://www.facebook.com/seebce)



[85 99129 5101](https://wa.me/85991295101)



[bancariosce](https://www.youtube.com/bancariosce)

Retrospectiva 2023



*Deixe a luz do sol
brilhar no céu do seu
olhar!*

Fé na vida!

Fé no homem!

Fé no que virá!

Nós podemos tudo,

Nós podemos mais!

*Vamos lá fazer o que
será!*

*Semente do Amanhã
(Gonzaguinha)*

O Sindicato dos Bancários do Ceará deseja a toda a categoria bancária um Feliz Natal e um 2024 cheio de boas energias, realizações e conquistas.



Tribuna Bancária nº 1705
Dezembro – 2023
Uma publicação do Sindicato
dos Bancários do Ceará – SEEB/CE

Diretor de Imprensa
Carlos Eduardo Bezerra Marques

Jornalista Responsável
Sandra Jacinto – CE01683 JP

Projeto gráfico, diagramação
e finalização
Normando Ribeiro – CE0043DG

Foto da Capa: Letícia Alves

Impressão: SERVEL
Gráfica Offset e Digital

Tiragem: 5.000 exemplares

Sindicato dos Bancários do Ceará
Rua 24 de Maio, 1289 – Centro
Telefone: (85) 3252 4266
Fax: (85) 3226 9194
www.bancariosce.org.br
bancariosce@bancariosce.org.br

Secretaria de Imprensa
Telefone: (85) 3231 4500
imprensa@bancariosce.org.br

Diretoria Executiva do Sindicato dos Bancários do Ceará Quadriênio 2023/2027

José Eduardo Rodrigues Marinho (BB) – Presidente

Elvira Ribeiro Madeira (CEF) – Sec. Geral

José Ailson Duarte (Santander) – Sec. de Ação Sindical

José Ribamar do Nascimento Pacheco (Itaú) – Sec. de Finanças

Carlos Eduardo Bezerra Marques (BB) – Sec. de Imprensa

Clécio Morse de Souza (Santander) – Sec. Administrativo e Patrimônio

Túlio Roberto Nogueira Menezes (CEF) – Sec. de Formação Sindical

Pedro Moreira de Oliveira (BNB) – Sec. de Organização

Fernando Luiz Lima Saraiva (BB) – Sec. de Estudos Sócio-Econômicos

Carolina Campelo de Melo (BNB) – Sec. de Recursos Humanos

Danniel Bustamante Chagas (CEF) – Sec. de Assuntos Jurídicos Individuais

Tomaz de Aquino e Silva Filho (BNB) – Sec. de Assuntos Jurídicos Coletivos

José Eugênio da Silva (Santander) – Sec. de Saúde e Condições de Trabalho

Valéria Silva (BNB) – Sec. de Relações Sindicais e Sociais

André de Sousa Andrade (BB) – Sec. de Esporte e Lazer

Marcos Aurélio Saraiva Holanda (CEF) – Sec. de Cultura

José Valdir Maciel da Silva (BB) – Sec. de Assuntos de Aposentados

José Áureo de Oliveira Júnior (CEF) – Sec. de Assuntos das Sub-sedes Regionais

Francileuda Pinheiro do Nascimento (Itaú) – Sec. de Igualdade e Diversidade

Conselho Fiscal

EFETIVOS

Antônio Marcos da Silva (BV Financeira)

Carlos Titara Teixeira (Santander)

Ricardo de Sousa Dantas (BB)

SUPLENTE

Francisco Humberto Simão da Silva Filho (Bradesco)

Francisco Mateus da Costa Neto (Safra)

Ivina Soares Barros Limberger (Santander)

Nesta edição

90 anos: Sindicato celebra nove décadas em defesa da categoria **(pág. 2)**

Eleições Sindicais: Nova diretoria é eleita para mandato 2023/2027. José Eduardo Marinho é o novo presidente **(pág. 4)**

Imprensa: Novos desafios para a comunicação sindical com a categoria bancária **(pág. 6)**

Formação: Investimento na qualificação e formação dos bancários **(pág. 7)**

Cultura: Presidente da Fetrafi/NE, Carlos Eduardo, lança livro sobre os 30 anos da CCT **(pág. 7)**

Esporte: Acompanhe os campeonatos de bancários com transmissão ao vivo pelo YouTube **(pág. 8)**

Jurídico: Secretaria Jurídica recupera valores e direitos para a categoria bancária **(pág. 9)**

Campanha Salarial: Acordo bianual garante direitos e traz impactos positivos para a economia nacional **(pág. 10 e 11)**

Bancos Privados: Negociações coletivas garantem conquistas para bancários. Protesto contra demissões e fechamento de agências **(pág. 12 e 13)**

Saúde: Secretaria de Saúde tem rede de apoio para bancários adoecidos **(pág. 14 e 15)**

Igualdade e Diversidade: Luta em defesa de uma sociedade mais justa e inclusiva para todos(as) **(pág. 16)**

BNB: Mesa permanente de negociação conquista avanços para o funcionalismo **(pág. 17)**

BB: Bancários do Banco do Brasil lutam por valorização em mesas de negociação específica **(pág. 18)**

Caixa: Banco retoma papel social importante para políticas públicas do novo governo **(pág. 19)**

Ação Sindical: Sindicato defendeu a categoria até no exterior **(pág. 20)**

A luta nunca para! Que venham os desafios de 2024!

Em 2023 o nosso Sindicato dos Bancários do Ceará completou 90 anos. São nove décadas de lutas e conquistas em defesa dos direitos da categoria e na busca pela construção de uma sociedade mais justa para todos.

Os 90 anos da nossa entidade foram celebradas por casas legislativas, com a realização de audiências públicas na Assembleia e em câmaras municipais, como Fortaleza e Caucaia, mas principalmente, essa data marcante foi celebrada por nós da melhor forma que sabemos: lutando, negociando e conquistando benefícios para a nossa categoria.

Atuamos em defesa da saúde do bancário, tanto física quanto mental; retomamos mesas importantes de negociação com os banqueiros, diante da volta de um projeto progressista no governo federal, destacando a importância do diálogo para arrancarmos conquistas; negociamos programas de metas, combate ao assédio moral e sexual, melhores condições de trabalho, cobramos mais contratações e protestamos contra as demissões e fechamento de agências; conquistamos ampliação e regulamentação do teletrabalho e do trabalho híbrido e, principalmente, ao garantir uma CCT bianual, conquistamos aumento real para toda a categoria, de norte a sul do país, contribuindo para girar positivamente a nossa economia.

Mas esses 90 anos não terminam por aqui, em 2023. A construção de uma sociedade mais justa, mais inclusiva, com mais oportunidades para todos, todas e todes, em um ambiente de trabalho saudável, em que o trabalhador não adoença, não sofra assédio de nenhuma forma e não tenha que correr atrás de bater metas absurdas, seguirão sempre sendo nossas bandeiras de luta.

Em 2024, essas questões seguirão nos desafiando. Aproveitando os ventos da mudança de um governo progressista, vamos lutar por uma reforma tributária que valorize os trabalhadores, pela defesa e pelo fortalecimento das empresas públicas, sobretudo os bancos públicos (CEF, BB e BNB), que são importantes ferramentas para promoção do desenvolvimento e redução das desigualdades, pela regulamentação das plataformas digitais nos bancos, pelo combate perene e constante ao assédio moral, às metas abusivas, contra o racismo, em defesa da democracia (sempre!), na busca por um ambiente de trabalho saudável, por uma vida mais justa para todos.

O Sindicato dos Bancários do Ceará sempre esteve na vanguarda dessas lutas, ao longo desses 90 anos, enfrentando a ditadura, governos contrários às lutas dos trabalhadores, defendendo a classe trabalhadora, a categoria bancária e uma vida digna para toda a sociedade. Nunca arrefecemos da luta. E essa é a nossa principal característica e essas serão sempre nossas principais bandeiras de luta. Que venha 2024!



José Eduardo Rodrigues Marinho, presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO CEARÁ: 90 ANOS EM DEFESA DA CATEGORIA E DE UMA SOCIEDADE MAIS JUSTA PARA TODOS



Foto: Arquivo - SEEB/CE

Em plena era Vargas, em 1933, nascia o Sindicato dos Bancários do Ceará, mais exatamente no dia 21 de fevereiro e, já em 1934, com apenas um ano de existência, nossa entidade se engajou na luta pela jornada de seis horas, uma das maiores conquistas da categoria.

E desde sempre foi assim, na luta em defesa dos direitos da categoria e lutando por mais conquistas. Dessa forma, o Sindicato enfrentou a ditadura, passou por três intervenções, foi às ruas contra as privatizações, contra as reformas trabalhista e previdenciária, negociou com os banqueiros, via videoconferência, em plena pandemia, quando foi uma das categorias pioneiras a conquistar medidas protetivas, sempre em defesa do trabalhador e do bem-estar social de toda a sociedade.

Em 2023, o Sindicato dos Bancários do Ceará festejou os seus 90 anos com diversas atividades. Foram audiências públicas, eventos e festividades para comemorar essas nove décadas de lutas e conquistas.



Audiências Públicas

A Assembleia Legislativa do Ceará e as Câmaras Municipais de Caucaia e Fortaleza realizaram eventos especiais para comemorar os 90 anos do Sindicato. No dia 24/5, a sessão solene aconteceu em Caucaia atendendo a requerimento da vereadora Enedina Soares (PT), já no dia 29/5, a celebração foi na Assembleia Legislativa, atendendo a requerimento do deputado estadual Guilherme Sampaio (PT/CE) e no dia 6/6, com um requerimento do vereador Dr. Vicente (PT) houve uma sessão especial na Câmara de Fortaleza. Esse reconhecimento das nossas casas legislativas é uma importante demonstração da importância do Sindicato dos Bancários na sociedade cearense, não só na luta corporativa, mas na busca de uma sociedade mais justa para todos.



Fotos: SEEB/CE

Fotos: Leifécia Alves



Festividades

Para comemorar os nossos 90 anos realizamos no dia 10/2 a primeira edição do BancáriosFolia, na AABB, com muita animação. Tivemos ainda o São João dos Bancários e a festa Natal Solidário dos Bancários, que arrecadou mais de duas toneladas de alimentos não perecíveis para serem distribuídos a famílias carentes.

ELEIÇÃO para nova diretoria prioriza unidade e tem aceitação de 96,36% da categoria

No ano em que o Sindicato dos Bancários do Ceará completou 90 anos de existência, lutas e conquistas, a entidade realizou eleições para renovação de seu sistema diretivo para o mandato 2023/2027.

O processo iniciou no dia 28/4, com a realização de uma assembleia para escolha da comissão eleitoral que conduziu todos os trâmites legais da eleição. Durante a assembleia foram escolhidos Gustavo Machado Tabatinga Jr. (BB, presidente da comissão), João Vianey Nogueira Martins (Caixa Econômica Federal) e Rosana Márcia Sá Bustamante (BNB).

Ao final do prazo de inscrição de chapas, uma única chapa se inscreveu para concorrer ao pleito – a Chapa 1 Unidade prá Lutar, encabeçada pelo funcionário do Banco do Brasil, José Eduardo Rodrigues Marinho. A chapa representa a unidade da categoria reunindo diversas correntes das principais centrais sindicais do país, para que, com essa unidade, consigamos arrancar novas conquistas para a categoria.

A eleição foi realizada durante os dias 4, 5 e 6 de julho e a Chapa 1 recebeu a aceitação de 96,36% dos votantes, um total de 3.724 votos dos 3.854 votos válidos. Foram registrados ainda 108 votos brancos (2,8%) e 22 votos nulos (0,57%).



A Solenidade de Posse da nova diretoria aconteceu no dia 28/8, Dia do Bancário, na Sede do Sindicato dos Bancários

A posse solene da nova diretoria eleita foi realizada na sede da entidade, no Dia do Bancário, dia 28 de agosto. Estiveram presentes, além dos diretores eleitos, representantes de diversos sindicatos do Estado, das quatro centrais sindicais que comandam no Ceará a luta da categoria bancária: CUT, CTB, Intersindical e CSP-Conlutas, além de vários parlamentares e seus representantes. Todos foram unânimes em ressaltar a importância da unidade na luta em defesa dos direitos dos trabalhadores, iniciada na última gestão e que foi fundamental para enfrentar os ataques de um governo de extrema direita. Agora, num governo popular e progressista, essa mesma

unidade será ainda mais importante para lutarmos para reconquistar direitos retirados dos trabalhadores e avançar nas conquistas.

Por sua vez, a posse festiva aconteceu no dia 15/9, numa grande festa realizada na barraca América do Sol, com a presença de cerca de 1.500 bancários e seus convidados.

“Estaremos, acima de tudo, dispostos a defender a garantia de nossos direitos, as melhorias nas condições de trabalho, avanços sociais e econômicos, assim como a defesa intransigente da democracia, buscando a construção de uma sociedade mais justa e igualitária”, disse o presidente do Sindicato, José Eduardo Rodrigues Marinho.



Eleição e apuração

Fotos: SEEB/CE



IMPRENSA: Comunicação de qualidade para mobilizar, organizar e informar a categoria bancária

O Sindicato dos Bancários do Ceará sempre considerou a comunicação com a categoria um dos pontos fundamentais da sua atuação, como um importante instrumento de organização, mobilização e informação. Temos investido nas nossas redes sociais, criamos um lay-out dinâmico para o site, enviamos periodicamente a Tribuna Bancária por e-mail (para se cadastrar, acesse bancariosce.org.br e clique em “receba nossos informes”), realizamos lives e reuniões virtuais para informar sobre as questões pertinentes a categoria e mais recentemente, lançamos o nosso aplicativo, disponível para Android e IOs (Bancários CE). E, para comemorar nossos 90 anos de lutas e conquistas, distribuímos bolsas para os associados que comprovassem ter o app baixado em seus smartphones. Para baixar, basta acessar a loja do seu smartphone – Android (Play Store) e IOs (App Store) e digitar na busca Bancários CE. Depois é só baixar, instalar e criar login e senha para ter acesso a todas as vantagens do nosso app, como notícias, informes sobre assembleias, carteirinha digital, entre outras.



Fotos: SEEB/CE

Novos projetos à vista

Além do retorno da Tribuna Bancária impressa, que existe desde 1979, estamos trilhando por novos caminhos e vamos implementar um podcast, como mais uma ferramenta de informação, mobilização e organização da nossa categoria. Podcasts são programas de áudio em formato digital que podem ser produzidos em diversas linguagens (narrativa, mesa redonda, reportagem, análise, entrevista, ficção e outros), onde o ouvinte pode baixar o conteúdo e acessá-lo na hora que quiser para consumir online ou offline, no trânsito, na academia, realizando outras tarefas etc. “Nosso objetivo é sempre proporcionar à nossa categoria uma comunicação cada vez mais dinâmica, com bom conteúdo, para debater sobre temas importantes para todos nós, bancários e sociedade civil organizada. O celular hoje é como um computador de bolso e, através do app, e futuramente do nosso podcast, esperamos ofertar comunicação de qualidade como uma ferramenta de mobilização e organização da nossa categoria”, destaca o presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, José Eduardo Marinho.

FORMAÇÃO: Sindicato prioriza formação de bancários e dirigentes sindicais

O Sindicato dos Bancários do Ceará vem investindo sempre na formação da categoria, realizando diversos cursos objetivando a qualificação dos nossos filiados e dirigentes.

Ofertamos para associados e dependentes cursinho preparatório para o concurso do Banco do Brasil, em parceria com o curso Prime, com aulas dinâmicas, conteúdo atualizado e descontos especiais. Além disso, oferecemos, em parceria com o Sesc/Senac, cursos para filiados como automaquiagem, inteligência emocional e marketing digital.

Temos também diversos convênios com instituições de educação – desde o ensino infantil até o ensino superior e pós graduação – que oferecem descontos exclusivos para bancários filiados e seus dependentes. Confira a lista de conveniados no nosso site (bancariosce.org.br).

Por fim, em parceria com a Contraf-CUT e a Fetrafi/NE, tivemos o módulo 1 do Curso de Formação Sindical para dirigentes sindicais de Alagoas, Ceará, Paraíba, Pernambuco e Piauí, em maio deste ano, com a participação do secretário de Formação da Contraf-CUT, Rafael Zanon. O módulo 1 trouxe um panorama histórico do movimento sindical, com recorte das lutas da categoria bancária.



30 anos da CCT e da Fetrafi/NE

Durante a XII Conferência Regional da Fetrafi/NE, no mês de julho, em Fortaleza, ocorreu o lançamento do livro “30 anos Fetrafi/NE – Luta e Transformação na Representação Sindical do Ramo Financeiro”, escrito por Márcio de Oliveira Rodrigues e coautoria de Carlos Eduardo Bezerra Marques. A obra celebra os 30 anos da Federação e retrata sua trajetória de luta e transformação em prol dos direitos dos trabalhadores bancários.

No dia 29/9, o presidente da Fetrafi/NE, Carlos Eduardo, realizou na sede do Sindicato, o lançamento do livro de sua autoria, “30 anos de Convenções Coletivas de Trabalho dos Bancários”, que conta um pouco da história de luta da categoria bancária por seus direitos.



Foto: SEEB/CE



Leia o QR Code e baixe o livro em PDF.

ESPORTE: Campeonatos de futebol dos bancários estão na reta final

Os campeonatos de Society dos bancários estão entrando na reta final. Tanto o 12º Campeonato Master como o 37º Campeonato de Futsoçaite dos Bancários estão realizando os últimos jogos e definindo os candidatos a campeões das duas competições, um espaço de congraçamento e lazer entre os bancários.

Campeonato Master

O time da Apcef Master venceu o BNB por 1 x 0 conquistando o 2º turno da competição. Assim, no próximo dia 20/12, no Clube da Caixa, BNB e Apcef Master se encontram em nova final para decidir, dessa vez, quem será o campeão do torneio. O artilheiro da competição é o jogador Leandro Terto (BNB), com 12 gols até o momento. A equipe do BNB também tem o melhor ataque, com 19 gols marcados e a melhor defesa, empatado com a Apcef Master, ambas



Fotos: Divulgação

Apcef campeã do XXXIX Campeonato de Futsal dos Bancários

com apenas 4 gols sofridos. A média de gols é de 4,73 por partida.

Campeonato Aberto

Já o 37º Futsoçaite deve ser encerrado no próximo dia 16/12, no Clube da Caixa, quando Apcef x BNB decidirão o título do torneio. Os times do Bradesco e da AABB decidirão o terceiro lugar. O atleta Arthur (AABB) é o artilheiro com seis gols marcados até o momento. O melhor ataque é da Apcef, com 21 gols marcados e a melhor defesa é a do Bradesco, com apenas 5 gols sofridos. Foram realizados até agora 49 jogos com 124 gols marca-

dos no total. A média de gols é de 2,53 por partida.

Futsal

A equipe da Apcef venceu a AABB na final, realizada dia 3/6, e foi a campeã do XXXIX Campeonato de Futsal dos Bancários. No tempo normal, o jogo terminou empatado: 3 x 3. Na prorrogação, a Apcef venceu por 2 x 0 e sagrou-se campeã. O terceiro lugar ficou com o Itaú, que empatou também em 3 x 3 com o Bradesco no tempo normal e venceu nos pênaltis. O atleta Evaristo (AABB) foi o artilheiro com 18 gols e Luiz Carlos (AABB) foi o melhor goleiro.



BNB x APCEF disputarão a final do Campeonato Master dos Bancários

Transmissões ao vivo

Os jogos do Futsoçaite Aberto têm transmissão ao vivo todos os sábados pelo canal do Sindicato no Youtube (@SEEBCE) e a final do Campeonato Master também terá transmissão ao vivo. Acompanhe!

JURÍDICO: Sindicato recupera quase R\$ 43 milhões para bancários em 2023

Durante o ano de 2023, o Departamento Jurídico do Sindicato dos Bancários do Ceará recuperou um total de R\$ 42.931.366,30 para o bolso dos trabalhadores bancários, referentes a direitos restituídos através de ações judiciais individuais (R\$ 26.379.991,68) e coletivas (R\$ 16.551.374,62). Este balanço ressalta a importância do trabalho desenvolvido pelo setor na defesa dos direitos dos trabalhadores e trabalhadoras e no fortalecimento da categoria.

No total, foram beneficiados 399 bancários (154 em ações coletivas e 245 em ações individuais), envolvendo bancos e financeiras como Banco do Brasil, BNB, BV Financeira, Bradesco, Caixa Econômica Federal, Santander e Itaú. Foram realizadas, ao longo do ano, 69 audiências, com 101 ações ajuizadas em 2023 e no cômputo geral, 2.337 ações em tramitação até o dia 31/10/2023. Nesse ano tivemos avanços importantes nas ações do auxílio creche/babá do Banco do Nordeste, de 7ª e 8ª horas dos assistentes de negócio do Banco do Brasil, entre outras.

Mesmo depois da reforma trabalhista, que dificultou o acesso dos trabalhadores à Justiça do Trabalho, bancários e financeiros seguem buscando o Departamento Jurídico no sentido de garantir seus direitos, o que vem se refletindo nos números relativos ao ano de 2023.

O Jurídico do Sindicato oferece, diária e gratuitamente, a oportunidade de consultas, assistência judicial nos processos, suporte em defesas administrativas e judiciais, suporte em ações individuais e coletivas. O Departamento funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 13h30 às 17h, com advogados e funcionários para prestar atendimento ao bancário, tirando dúvidas, recebendo documentação, consulta a processos etc.

Fotos: SEEB/CE



CAMPANHA NACIONAL: Reajuste dos bancários traz impacto positivo para a economia

O cenário sindical no Brasil sempre foi um pilar fundamental para a defesa dos direitos dos trabalhadores e para a manutenção da justiça e direitos, mas também tem desempenhado um papel fundamental na conquista de reivindicações que beneficiam não apenas os próprios trabalhadores, mas toda a sociedade. Um exemplo é o impacto positivo que uma categoria forte e organizada, como a bancária, pode ter na economia brasileira, que injeta milhões de reais todo ano nesse setor, através de processos negociais positivos para os bancários, comandados pelo Comando Nacional, que engloba a grande maioria dos sindicatos de bancários do país.

O Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) fez um levantamento, com base nos dados da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) 2021 e nos balanços dos bancos, para apurar os reflexos do reajuste de 4,58% da categoria bancária na economia do país.

ITENS DA CCT	2022	2023
PISOS ATÉ 90 DIAS		
Portaria	1.859,40	1.944,56
Escritório	2.664,93	2.786,98
Caixa e Tesoureiro	3.360,93	3.514,86
PISOS APÓS 90 DIAS		
Portaria	2.036,79	2.130,07
Escritório	2.921,64	3.055,45
Caixa e Tesoureiro	3.946,75	4.127,51
GRATIFICAÇÕES		
Gratificação de Caixa	696,00	727,88
Outras Verbas de Caixa	329,11	344,18
Adicional por Tempo de Serviço	39,81	41,63
Gratificação de Compensador de Cheques	226,78	237,17
AUXÍLIOS		
Auxílio Refeição	46,11	48,22
Auxílio Alimentação	799,38	835,99
13º Auxílio Alimentação	799,38	835,99
Auxílio Creche/Babá (filhos até a idade de 71 meses)	602,81	630,42
Auxílio Funeral	1.357,96	1.420,15
Morte e Invalidez por Assalto	199.664,97	208.809,63
Auxílio Transporte (Norturno)	139,76	146,16
Requalificação Profissional	2.023,83	2.116,52
Ajuda de Custo Teletrabalho	1.036,80	1.084,29
REMUNERAÇÃO VARIÁVEL		
PLR - Regra Básica		
Valor Fixo	3.054,89	3.194,80
Teto Regra Básica	16.387,99	17.138,56
Teto Regra Básica Majorada	36.053,54	37.704,79
PLR - Parcela Adicional (teto)	6.343,89	6.634,44
Antecipação PLR		
Valor Fixo	1.832,93	1.916,88
Teto Regra Básica Antecipação	9.832,78	10.283,12
Teto Antecipação Adicional	3.171,94	3.317,21

Reajuste salarial: R\$ 2,7 bi de impulso na economia

Um dos marcos mais notáveis da Campanha Salarial dos Bancários 2022/2023 foi a conquista de um reajuste salarial de 4,58% para esse ano. Esse aumento representa um acréscimo anual de aproximadamente R\$ 2,7 bilhões na economia do país. A massa salarial anual da categoria bancária, que totaliza R\$ 62,1 bilhões, desempenha um papel vital na sustentação da economia, promovendo o aumento do poder de compra e estimulando o consumo interno.

PLR: uma injeção de R\$ 7,8 bi na economia

Outro marco importante da Campanha Salarial foi a conquista da Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Em âmbito nacional, a PLR conquistada pelos bancários injetará cerca de R\$ 7,8 bilhões na economia até março de 2024. Deste montante, R\$ 3,7 bilhões serão antecipados já em setembro de 2023, proporcionando um impacto econômico significativo.

Auxílios alimentação e refeição

Além disso, a categoria bancária obteve um reajuste nos auxílios alimentação e refeição, com um impacto adicional de R\$ 456,9 milhões ao longo de um ano. Esses be-

nefícios não apenas melhoram a qualidade de vida dos trabalhadores, mas também estimulam a economia, já que anualmente a categoria bancária recebe um total de R\$ 10,4 bilhões em auxílios alimentação e refeição.

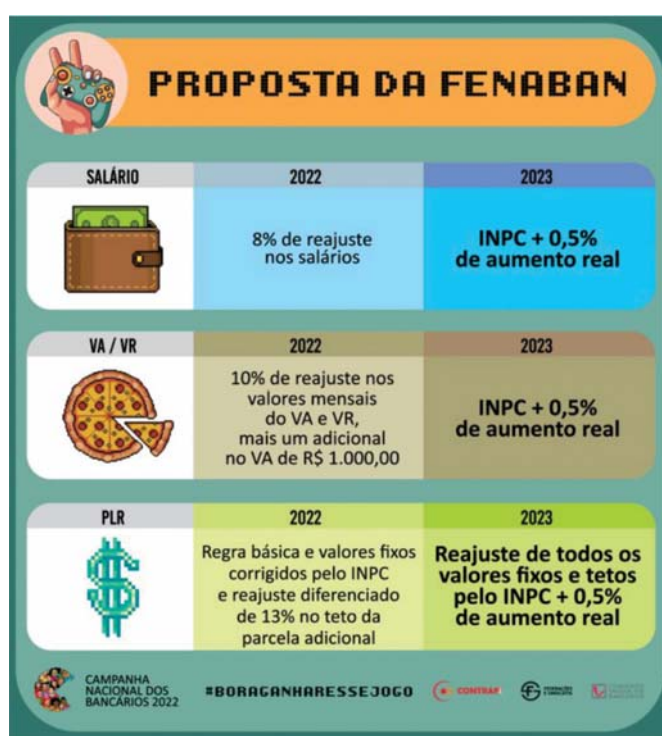
Impacto total: R\$ 10 bi

Somando os reajustes salariais, reajustes nos vales e a totalidade da PLR, a Campanha Salarial dos Bancários 2023 teve um impacto econômico de aproximadamente R\$ 10,9 bilhões. Essa injeção de recursos na economia brasileira é uma demonstração concreta de como as lutas sindicais podem resultar em benefícios não apenas para os trabalhadores, mas para toda a sociedade.

Uma força a ser reconhecida

A categoria bancária, ao contribuir significativamente para a economia, soma anualmente cerca de R\$ 80,3 bilhões. Essa contribuição é um testemunho do quanto uma categoria organizada pode desempenhar um papel vital no desenvolvimento econômico do país.

A Campanha Salarial dos Bancários ilustra claramente como os sindicatos desempenham um papel fundamental na promoção do bem-estar dos trabalhadores e na contribuição para o crescimento eco-



nômico do Brasil. O Sindicato dos Bancários, em particular, demonstrou que a união e a organização dos trabalhadores podem resultar em conquistas que têm um impacto significativo em toda a sociedade. Isso mostra a importância de termos sindicatos fortes. E serve de alerta, não apenas para bancárias e bancários, mas para todas as trabalhadoras e trabalhadores para a necessidade de sindicalização e manutenção da luta sindical.

Ganhos Reais

Na Campanha Nacional de 2022, os bancários aprovaram uma Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) válida por dois anos, com o acerto de aumento real de 0,5% acima da inflação (INPC). Com isso, neste ano a categoria teve aumento de 4,58% nos salários e em todos os direitos econômicos definidos na CCT, como vales refeição e alimentação, Participação nos Lucros e Resultados (PLR), auxílio-creche/babá, entre outros.

BANCOS PRIVADOS:

Mesas permanentes garantem conquistas específicas para bancários

Em 2023, as mesas permanentes de negociação arrancaram importantes avanços para os funcionários de bancos privados: Santander, Bradesco e Itaú. Isso mostra a importância do diálogo e da negociação para a defesa dos direitos e para novas conquistas em favor dos trabalhadores bancários.

Santander

Uma importante vitória dos funcionários do Santander conquistada em mesa de negociação diz respeito à implementação do teletrabalho (home office) para bancários de áreas administrativas. A medida atende às regras previstas na Convenção Coletiva, conquistada durante a campanha salarial de 2022. Com isso, os bancários do Santander em teletrabalho receberão ajuda de custo, que o banco optou por pagar mensalmente; terão controle de jornada, direito a desconexão, prioridade para quem tem filhos pequenos ou com deficiência, trabalho vedado nos fins de semana e feriados, entre outros pontos.

Além disso, os dirigentes sindicais funcionários do Santander conseguiram que o programa Desendivida, lançado pelo banco para clientes que queiram negociar dívidas, fosse disponibilizado durante a semana. Durante o ano, os sindicatos conquistaram várias liminares para impedir que as agências abrissem aos sábados para atender ao programa.

Outra conquista da negociação foi de políticas para ampliação da diversidade no



Foto: SEEB/CE

quadro funcional do banco, com incentivo da participação de mulheres em áreas estratégicas, cumprimento de percentual da lei de cotas para pessoas com deficiência (que determina a contratação de 5% de empregados com deficiência), bolsas de estudo no âmbito do Santander Universidade para homens e mulheres negras em cursos preparatórios para certificação Anbima e de idiomas, dentre outros. O banco se comprometeu ainda a apresentar ações voltadas para os trabalhadores LGBTQIAP+, de combate ao assédio sexual e aos empregados com idade mais avançada.

Bradesco

Mesmo com avanços nas negociações e lucros exorbitantes, ano a ano, os bancos privados continuam demitindo e fechando agências físicas. E a Comissão de Empresa do Bradesco cobrou do banco o fim desse processo, pois o quadro de funcionários nas agências já é extremamente enxuto e essa política está comprometendo o atendimento. O Bradesco segue afirmando que todos os funcionários são reaproveitados. O Sindicato realizou diversas manifestações contra essas demissões e fechamentos de agências, dentro da campanha nacional #AVergonhaContinuaBradesco. Até a metade do ano, o banco fechou 1.276 postos de trabalho, 93 agências e 174 unidades de negócios pelo país.

Os dirigentes debateram ainda a cláusula 87 da CCT, que fala sobre as metas. O banco diz que o conceito de metas se baseia no orçamento anual, com revisão mensal e distribuída de acordo com a produtividade de



cada região. Os bancários estão buscando construir um sistema de metas que não adoça o funcionalismo, sem metas individuais e sem revisões constantes. As negociações ainda estão em curso. A Comissão de Empresa negocia ainda auxílio academia e melhorias no plano de saúde.

Itaú

Fotos: SEEB/CE

O problema das demissões e do fechamento de agências também atingiu os funcionários do Itaú. Nos últimos 12 meses, o Itaú fechou 1.082 postos de trabalho e fechou mais de 180 agências físicas. Foram mais de 200 demissões no Nordeste e mais de 50 só no Ceará, apesar do lucro superior a R\$ 26 bilhões em apenas 9 meses de 2023. A questão foi alvo de diversos protestos e de várias reuniões de negociação ao longo do ano, onde os funcionários cobraram além da realocação e da manutenção dos empregos, o fim do assédio moral e mais contratações, para não sobrecarregar os bancários nas agências.

Os dirigentes sindicais do Itaú negociaram também com o banco temas como diversidade e igualdade de oportunidades, saúde e condições de trabalho, inclusão (gênero, raça, pessoas com deficiência e população LGBTQIA+), dificuldades no agendamento de perícias no INSS de funcionários afastados por questão de saúde, segurança nas agências, saúde mental, programa de metas, assédio moral e canais internos de denúncia, entre outros.



SAÚDE:

Secretaria de Saúde prioriza combate às metas e ao adoecimento da categoria

O ano de 2023 foi de muita luta por melhorias na saúde e nas condições de trabalho dos bancários. Fizemos campanhas contra metas abusivas, orientações sobre licença saúde, campanha pela saúde mental, contra o assédio, entre outras bandeiras.

Em março deste ano foi lançada, em conjunto com a Contraf-CUT, a campanha Menos Metas, Mais Saúde, para cobrar dos bancos o fim das metas abusivas e do assédio moral. Durante a campanha, o Sindicato dos Bancários do Ceará visitou várias agências para dar visibilidade à sociedade sobre a questão.

Em abril foi a vez de orientarmos a categoria sobre como dar entrada nos benefícios do INSS em decorrência de licença saúde. A Secretaria de Saúde do Sindicato realizou o lançamento da Cartilha Orientativa de Como Tirar Licença Saúde sem Maiores Complicações. A publicação traz o passo a passo para dar entrada nos benefícios, esclarece sobre os direitos garantidos em Convenção (e acordos coletivos) e no INSS.

Participamos também da 1ª Conferência Intersetorial sobre Saúde e Trabalho Bancário, realizada em Porto Alegre (RS) e que reuniu cerca de 300 pessoas de vários estados. O diretor do Sindicato e



Fotos: SEEB/CE



Cartilha orientativa de como tirar licença sem maiores complicações



Passo a passo para, VOCÊ BANCÁRIO, tirar licença SEM MEDO e garantir seus direitos do Acordo Coletivo e da Previdência Social

Sindicato dos Bancários do Ceará | CONTRAF | Fetrafi/NE | CUT



Leia a cartilha usando o QR Code acima

secretário de Saúde e Condições de Trabalho da Fetrafi/NE, Ailson Duarte participou do evento.

Realizamos ainda todo terceiro sábado de cada mês as edições do Curso de Paternidade Responsável, que viabiliza aos pais bancários o direito de 20 dias de licença paternidade presente na nossa CCT. Interessados em participar do programa devem enviar e-mail para bancariosce@bancariosce.org.br, informando nome, lotação e número para contato/whatsapp. Se preferir, ligue para 85 3252 4266.

Em setembro, lançamos a campanha Setembro Amarelo, enfatizando a importância de priorizar a saúde mental da categoria, uma das mais adoecidas do país atualmente, segundo levantamento do INSS.

Além do atendimento realizado pela Secretaria de Saúde, na sede do Sindicato, é importante destacar que temos ainda dois serviços importantes para acolher o bancário adoecido: o GASB, Grupo de Apoio à Saúde dos Bancários (interessados em participar: 85 99177 5138, das 9h às 15h) e o Plantão Psicológico (agendamentos: 85 99155 2428. Atendimento gratuito).

Foto: Divulgação



Em outubro, participamos de audiência pública no Senado que debateu o adoecimento da categoria e as condições de trabalho insalubre nos bancos, diante das metas abusivas e o assédio moral. A iniciativa foi da Contraf-CUT, através de requerimento da senadora cearense Augusta Brito (PT/CE).

IGUALDADE E DIVERSIDADE: Por uma sociedade mais igualitária e justa para todos

A luta por igualdade de direitos e justiça social é uma luta constante. E a atuação da Secretaria de Igualdade e Diversidade foi importante para fortalecer nossa busca diária por essas questões.

No dia 8 de Março, Dia Internacional da Mulher, em passeata pelo Centro de Fortaleza, as mulheres cearenses reforçaram a luta em defesa da vida, pelo fim da fome, contra o racismo e a violência de gênero. O ato também reforçou a luta das mulheres contra a violência em todos os espaços da sociedade.

Em junho, aconteceu na sede do Sindicato, a plenária das mulheres da Fetrafi/NE, reunindo bancárias de toda a base da Federação para debater as pautas das mulheres do Nordeste, como o machismo estrutural, luta por igualdade de direitos, violência de gênero etc. O evento precedeu a realização da XII Conferência Regional da



Fetrafi/NE, que aconteceu em Fortaleza, nos dias 30/6 e 1º/7.

E a Campanha Outubro Rosa deste ano foi realizada em conjunto com o Novembro Azul, ressaltando sempre a importância da prevenção para o diagnóstico precoce do câncer de mama e de próstata. Assim, realizamos um evento com a presença de profissionais de saúde falando da prevenção e da importância das plantas medicinais. Tivemos ainda uma feirinha do Movimento dos Trabalhadores Sem Terra (MST) com produtos orgânicos.



Fotos: SEEB/CE

BANCO DO NORDESTE: Mudanças na gestão traz retomada do diálogo em negociações com o Banco

Com a chegada do novo governo, o ex-governador de Pernambuco, Paulo Câmara, foi nomeado como presidente do BNB, mas alguns diretores ligados ao governo anterior ainda fazem parte da direção do Banco, o que gerou vários protestos realizados pela representação do funcionalismo, por acreditar que essas pessoas não representam o projeto que saiu vitorioso nas urnas em 2022.

Uma das conquistas dessa nova gestão foi a retomada da mesa permanente de negociação que já estava suspensa há mais de um ano, valorizando o processo negocial. Nas reuniões mensais que aconteceram a partir de abril foram tratados e conquistados vários avanços como sistema Promova-se, novas contratações (com realização de um novo concurso), renegociação de dívidas, redução da jornada para pais com filhos portadores de necessidades especiais, trabalho híbrido, PCR, parcelamento do pagamento de banco de horas negativo, entre outros.

Além disso, o Sindicato participou de reuniões específicas para tratar de questões relativas à Capef e Camed, inclusive com a realização de um seminário virtual com a participação de funcionários e aposentados de todo o Nordeste, além da defesa permanente da atuação do Banco como banco de fomento, ressaltando a importância da permanência da gestão do FNE.

O Sindicato participou ainda do curso de formação de novos funcionários de Tecnologia da Informação e do lançamento do Plano Família da Capef, além do acompanhamento constante de ações jurídicas, como a do auxílio creche e PLR 2012.



Fotos: SEEB/CE



BANCO DO BRASIL:

Banco precisa voltar a exercer seu papel social com a valorização do funcionalismo

O Banco do Brasil enfrentou quatro anos de terror e sucateamento durante o governo anterior, mas em 2023 começou a mudar seu foco e voltar a exercer seu papel essencial para o país. Já no início deste ano, a nova presidenta Tarciana Medeiros, assumiu o cargo com a missão de retomar o papel do BB como indutor do desenvolvimento do país. Ela é a primeira mulher presidenta na história do BB, fundado há 214 anos. Entre os temas discutidos entre a Comissão de Empresa do BB e a direção do banco estão assédio moral, revisão da PIP, GDP, substituição interna, ampliação do teletrabalho, plataforma Conexão, promoção da diversidade, igualdade de oportunidades, PCS, Performa, Cassi, entre outros.

Ceará

No Ceará, retomamos as reuniões do Fórum Sindical, que debate com a superintendência regional as demandas dos funcionários do Estado. As reuniões debateram temas como PSO, GDP, metas, carteiras PJ, obras físicas nas agências. Além disso, reuniões com o SESMT e a



Foto: SEEB/CE

Gepes BB ressaltaram a importância dos exames periódicos e da saúde mental.

Em maio aconteceu no Sindicato, o curso Previ para Participantes, voltado para dirigentes sindicais para auxiliar no conhecimento e formação dos funcionários do BB que são dirigentes. No dia 1º/6, o Sindicato participou ainda da apresentação de resultados da Previ, que aconteceu na sede da AABB Fortaleza.

O Sindicato visitou também diversas agências do BB para debater o clima organi-

zacional. O Sindicato orienta que, em caso de denúncias, os bancários devem procurar a entidade pelo e-mail bancariosce@bancariosce.org.br ou pelo telefone 85 3252 4266, ou se preferir, procure um diretor do Sindicato em visita às unidades.

Fruto do empenho dos funcionários, o BB registrou nos 9 meses de 2023 um lucro líquido de R\$ 26,12 bilhões. O que os funcionários reivindicam é valorização, com o fim da gestão do assédio, que ainda vem causando o adoecimento do funcionalismo.

CAIXA ECONÔMICA: luta por melhores condições de trabalho, gestão humanitária e Saúde Caixa

Em 12 de janeiro de 2023, a Caixa Econômica Federal completou 162 anos. A chegada de um novo governo e a retomada da democracia trazem a esperança de que o banco vai continuar 100% público e resgatar seu papel social, como uma empresa forte, valorizando seus empregados e atuante no desenvolvimento do país.

Um das principais reivindicações dos empregados neste ano foi o fim da cultura de assédio e a revisão da política de metas. A representação dos trabalhadores está lutando também por mais contratações através da realização de concurso público para suprir a demanda de empregados criada pelos sucessivos PDV's. Os empregados iniciaram também o debate de questões específicas dos trabalhadores com deficiência. O Sindicato se reuniu ainda com a superintendência da Caixa para debater reabilitação profissional.

Saúde Caixa

Desde o golpe de 2016, o plano de saúde vem sofrendo ataques. Foram cerca de 6 meses de negociação até se chegar a uma proposta razoável para ser apresentada aos empregados, com manutenção dos princípios do plano, respeito ao pacto intergeracional, entre outras. Para mobilizar os empregados sobre a importância do debate foram realizados vários dias nacionais de luta. A proposta mantém o percentual de contribuição dos titulares de 3,5% sobre a remuneração base, com valor fixo de R\$ 480 por dependente. Atendendo a uma reivindicação da representação dos empregados, a Caixa reduziu o teto de 10%, previsto na proposta anterior, para 7% da remuneração. A maioria das assembleias em todo o país aprovaram o acordo.

Fotos: SEEB/CE



AÇÃO SINDICAL: Luta dos bancários rompeu fronteiras em 2023

O Sindicato dos Bancários do Ceará vem realizando a cada ano uma série de atividades, tanto em defesa dos direitos da categoria como para construir uma sociedade mais justa e igualitária para todos. Em 2023, a entidade visitou agências do Interior, denunciou situações de más condições de trabalho e insegurança, lutou contra a política de juros altos do Banco Central, integrou-se às lutas da classe trabalhadora em âmbito nacional e internacional.

Em visitas periódicas ao Interior, os diretores do Sindicato encaminharam a resolução de várias denúncias de más condições de trabalho. Todas foram enviadas às regionais de cada banco e solucionadas. Se você tem alguma denúncia, encaminhe e-mail para bancariosce@bancariosce.org.br ou pelo whatsapp 85 99129 5101. Garantimos o anonimato.

JUROS BAIXOS JÁ

Os bancários do Ceará participaram de vários dias nacionais de luta, ao longo do ano, contra a política de juros altos praticada pelo Banco Central. Várias categorias de trabalhadores se reuniram em frente à sede do Banco Central em Fortaleza para protestar e cobrar a redução



imediate das taxas de juros, que iniciou o ano no patamar de 13,75% e em novembro ficou fixada em 12,25%. Continuaremos nessa luta em 2024, afinal o Banco Central deve servir aos interesses do povo.

CONFERÊNCIAS E ENCONTROS

Em junho, tivemos a realização da XII Conferência Regional da Fetrafi/NE em Fortaleza, reunindo 132 delegados. Em agosto, aconteceu a Conferência Nacional para ampliar a mobilização da luta por reforma tributária com distribuição de renda, regulamentação das plataformas digitais, melhorar as condições de trabalho e saúde dos trabalhadores, além de defender os bancos públicos e consolidar a democracia. Também



em agosto, líderes sindicais de todos os continentes se reuniram na Filadélfia (EUA) para definir os rumos da categoria. O tema foi Rising Together (Crescendo Juntos). Os sindicalistas debateram a organização e negociação coletiva, direitos humanos, democracia e justiça social, saúde e segurança e a crise climática.

Foto: SEEB/CE

I Torneio Paradesportivo aconteceu no Clube da Caixa

Utilizando o esporte como instrumento de inclusão, o Sindicato dos Bancários do Ceará e a Associação D'eficientes Superando Limites (Adesul) realizaram dia 2/12, no Clube da Caixa, o I Torneio Paradesportivo 2023 Esportes Sem Limites. O evento contou com a presença de cerca de 400 pessoas e marcou as comemorações do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, celebrado dia 3/12. Foram várias modalidades esportivas, com feijoada e o som da banda Voz Nordestina, formada por deficientes visuais.





Sindicato dos
Bancários do Ceará



www.bancariosce.org.br



bancariosce



bancariosdoceara



seebce



85 99129 5101



bancariosce

www.bancariosce.org.br