

Tribuna Bancária

EDIÇÃO Nº 1707 | 16 DE ABRIL DE 2024

Foto: Secretaria de Imprensa



ENCONTRO ESTADUAL define prioridades da categoria no Ceará

Os bancários do Ceará estiveram reunidos na sede da AABB Fortaleza, no dia 13/4, durante o Encontro Estadual da categoria, contando com mais de cem bancários da capital e do interior. Os participantes do evento foram unânimes sobre a importância de a categoria estar unida e mobilizada para construir uma campanha vitoriosa. Os bancários apontaram ainda a saúde do trabalhador, inclusão e melhores condições de trabalho para os PCDs, a defesa do emprego, dos bancos públicos e da democracia como prioridades para este ano.

“Não é porque estamos em um governo

progressista que nossa campanha será mais fácil. Precisamos estar mobilizados, organizados e unidos para garantirmos nossos direitos conquistados em CCT e arrancarmos novos compromissos, novas conquistas e novos direitos dos banqueiros na campanha deste ano. Precisamos também intensificar nossas sindicalizações, pois isso fortalece as entidades diante dos banqueiros. Nosso objetivo é construir e conquistar uma campanha vitoriosa para todos”, finalizou o presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, José Eduardo Marinho.

Leia mais na pág. 3



www.bancariosce.org.br



[bancariosce](https://twitter.com/bancariosce)



[bancariosdoceara](https://www.instagram.com/bancariosdoceara)



[seebce](https://www.facebook.com/seebce)



[85 99129 5101](https://wa.me/5585991295101)



[bancariosce](https://www.youtube.com/bancariosce)

Sindicato dos Bancários do Ceará

Fetrafi/NE

CONTRAF

CUT

Artigo

Em defesa dos direitos e da proteção social dos trabalhadores de aplicativos e contra as fake news



José Eduardo Marinho,
Presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará

O movimento sindical defende e investe na negociação coletiva como instrumento permanente de regulação das relações de trabalho. Por isso, propusemos ao presidente Lula a criação de uma Mesa Nacional de Negociação para tratar das relações de trabalho mediadas por plataforma no transporte de pessoas e mercadorias.

A partir dessa proposição, houve um longo processo negocial no qual a representação da categoria estabeleceu com empresas e governo um debate propositivo de alto nível. Chegou-se a um acordo que deve ser valorizado e enaltecido e que foi transformado no Projeto de Lei Complementar 12/2024, que agora está em análise no Congresso Nacional. O acordo tripartite garante ao motorista autônomo proteção previdenciária e trabalhista, trabalho decente, capacidade de organização, representação e contratação coletiva. Entretanto, cabe ao trabalhador decidir sobre dias, horários e períodos em que se conectará ao aplicativo, sem exigência de exclusividade.

Outro avanço é a efetivação do direito à participação no sistema previdenciário, com os trabalhadores passando a ter o direito à aposentadoria, aos auxílios saúde e maternidade e a garantia de proteção da família – para que ele não sofra um acidente e fique ou deixe a família completamente desamparada, como aconteceu recentemente onde um trabalhador teve seu carro atingido por um Porsche em alta velocidade e perdeu a vida, sem nenhuma garantia para a família. Dessa forma, os trabalhadores contribuirão a Previdência Social com uma alíquota de 7,5% e as empresas com uma contribuição quase três vezes maior, de 20%.

A garantia de um piso remuneratório e de cobertura de custos parte de R\$ 32,10 por hora, o que para uma jornada de oito horas garante uma remuneração base de R\$ 5.650,00. Destaque-se que essa remuneração é mínima: preço dinâmico, variações de tempo e distâncias continuam sendo contabilizadas. Além disso, esses trabalhadores passam a ter o direito à representação sindical para garantir seus direitos e lutar por novas conquistas. Deixando claro que é uma opção para o trabalhador se sindicalizar, não uma obrigação.

Entretanto, a extrema direita tem agido de forma a distorcer fatos a fim de fazer os trabalhadores acreditarem que ter direitos, poder de negociação e organização são prejudiciais à sua autonomia. Trata-se de um amontoado de fake news que acaba por iludir, confundir e desinformar o setor sobre os avanços obtidos com a elaboração do Projeto que regulamenta a categoria de motoristas por aplicativos. É nosso dever combater essas fake news, informar aos trabalhadores que essa é uma conquista histórica dessa categoria, que não tem hoje qualquer garantia.

O desafio imediato de promover acordos para as relações de trabalho nas plataformas de transporte de mercadorias permanece. Propor e viabilizar políticas e programas voltados a modernização da frota, de saúde e segurança, entre outros devem compor as próximas pautas sindicais desses trabalhadores. Consideramos que o primeiro passo foi dado por uma representação coletiva que se fez presente de forma propositiva e que construiu, na mesa de negociação, a base de partida para a luta contínua por direitos trabalhistas. Estamos juntos nessa luta! A luta pela melhoria de condições de trabalho para todos os trabalhadores será sempre de todos nós!

Encontro Estadual dos Bancários

Fotos: Secretaria de Imprensa

Durante o Encontro Estadual, além de elencar as prioridades dos bancários no Estado, os participantes ouviram sobre a conjuntura econômica, política e social do país e elegeram os delegados para os congressos de bancos públicos (BB, CEF e BNB) e para a Conferência Regional da Fetrafi/NE. Um destaque foi dado aos trabalhadores com deficiência (PCDs), que reivindicam participação mais efetiva nos encontros, congressos e conferências da categoria para lutar por melhores condições de trabalho e uma postura mais inclusiva por parte dos bancos.

Consulta Nacional – A Consulta Nacional acontece até o próximo dia 27/5 e permite que a categoria destaque seus anseios para ampliar e aprofundar o debate sobre os principais temas que afetam o dia a dia de trabalho dos bancários. Assim que a Consulta estiver disponível, nós divulgaremos massivamente para a categoria através de nosso site e redes sociais. Fique atento e participe!



Confira abaixo algumas das prioridades dos bancários apontadas no Encontro:

- Aumento real e ampliação de direitos;
- Menos metas, mais saúde;
- Fim do assédio moral;
- Inclusão e melhores condições de trabalho para os portadores de deficiências (PCDs);
- Debate sobre a inclusão digital, avanços tecnológicos e impactos nos empregos;
- Redução da taxa de juros;
- Reforma tributária: tributar os super ricos e ampliar a isenção do IR na PLR;
- Fortalecimento das entidades sindicais e da negociação coletiva
- Defesa do emprego e contra o fechamento de agências;
- Mais contratações;
- Defesa dos bancos públicos.

Chapa 1 – Previ para os Associados defende uma gestão com segurança

Até o próximo dia 26/4, os associados da Previ podem votar nas eleições para renovação de cargos da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil. A Tribuna Bancária Podcast fez um episódio ouvindo os candidatos da Chapa 1 – Previ para os Associados: o atual diretor de Seguridade, Wagner Nascimento, e o presidente do Sindicato, José Eduardo Marinho, que concorre ao Conselho Deliberativo. Veja aqui um pouco do que foi essa conversa sobre a importância da participação dos trabalhadores na gestão da Previ. Para ouvir todo o episódio e as propostas da Chapa 1 – Previ para os Associados, acesse o Spotify do Tribuna Bancária Podcast ou leia o QR Code.



Tribuna Bancária – Qual cargo você está colocando seu nome à disposição para a eleição da Previ na Chapa 1 – Previ para os Associados?

Wagner – Eu atualmente sou o diretor de Seguridade da Previ e estou concorrendo a reeleição, junto com os demais colegas da Chapa Previ para os Associados, para manter a continuidade do trabalho da nossa gestão - uma gestão séria - e também trazendo renovações, como o nosso companheiro José Eduardo Marinho, presidente do Sindicato do Ceará. Hoje ele é do Conselho Fiscal da Previ e agora está concorrendo a uma vaga no Conselho Deliberativo, que vai reforçar bastante aquele colegiado.

José Eduardo – Acima de tudo, queremos demonstrar o compromisso que temos com os nossos associados, aquilo que nós já entregamos na atual gestão e o que pretendemos dar continuidade nesse futuro próximo. Tanto os colegas do Previ Futuro quanto do Plano 1 estão muito bem representados nessa Chapa - temos componentes tanto da parte asso-

ciativa quanto do movimento sindical, que está todo em conformidade com essa Chapa. Nós queremos construir um plano de previdência olhando para o futuro, mas sabendo da nossa responsabilidade com o Brasil já que a Previ é um dos maiores fundos de previdência da América Latina e já temos 120 anos de história.

A Chapa 1 tem um slogan muito interessante: nossa Previ segura e no caminho certo. O que isso significa?

Wagner – Quando falamos de uma Previ segura é porque sempre defendemos a Previ de todas as ameaças, seja de governo ou de mercado. Muita gente aproveita um momento de polarização política para falar sobre interferência de governo, só que uma das maiores ameaças que nós temos à Previ é interferência do mercado financeiro. Hoje, na Previ, nós temos uma gestão qualificada que são associados dos planos da Previ, então nós temos essa característica do olhar do dono e isso para nós faz uma diferença muito grande. Tem gente que defende uma gestão de mercado, mas é essa gestão paritária

que dá segurança à Previ. Nós temos uma gestão moderna e competente feita pelos próprios associados.

José Eduardo – Foi a gestão paritária que criou esse equilíbrio, o olhar do dono por dentro da nossa gestão. As intervenções que aconteceram na Previ na década de 90, nós víamos a ingerência do governo à época, inclusive em alguns momentos era retirado o dinheiro dos colegas e as pessoas ficavam sem nenhum tipo de reserva para o pagamento das suas pensões caso fosse necessário. Aquilo sim era um risco. E esse olhar da gestão paritária também protege contra esses possíveis riscos.

Leia o
QRCode e
ouça ao
podcast
completo



Comissão Nacional retoma mesa de negociação permanente com o BNB

Fotos: Secretaria de Imprensa

A Contraf-CUT, assessorada pela Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB), esteve reunida, dia 12/4, com a direção do BNB, em Fortaleza, na retomada da mesa de negociação permanente de negociações. Confira o resumo dos temas tratados.

Inicialmente, o secretário geral da Contraf-CUT, Gustavo Tabatinga, cobrou da direção do BNB uma postura de incentivo à ascensão profissional das mulheres. Além disso, a Contraf destacou a importância das práticas ASG (incorporação, nas análises financeiras, de aspectos ambientais, sociais e de governança).

Com relação às mudanças no Promova-se, cobradas pela Comissão Nacional na última negociação, o Banco fez uma apresentação das mudanças já realizadas, atendendo a cobranças das entidades: a avaliação curricular passou a ter mais peso do que as entrevistas, tornando os processos mais objetivos; o tempo máximo de vacância nos postos de gestão agora é de 120 dias, assim como o tempo



máximo de substituição.

Quanto à saúde, a CNFBNB cobrou que a avaliação de desempenho de funcionários que estão voltando de licença fosse realizada com redução das metas, proporcionalmente ao período de afastamento. As entidades cobraram ainda que fosse implementada uma política de atenção especial aos funcionários com neurodivergências e que a questão da saúde mental seja melhor avaliada no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

Por fim, o Banco solicitou às enti-

dades o apoio no combate aos casos de assédio moral e sexual. As entidades se comprometeram com isso e aproveitaram a ocasião para solicitar para que seja ampliada a estrutura da Comissão de Ética para dar mais celeridade na apuração das denúncias de assédio apresentadas. Para ler a matéria na íntegra, acesse o QR Code.



Implementada a Comissão Paritária que vai debater o PCR/BNB

Foi implementada dia 10/4, a Comissão Paritária para avaliar o Plano de Cargos e Remuneração (PCR) dos funcionários do BNB. Essa foi uma importante conquista da mesa de negociação permanente, que aponta como urgente a revisão do plano de cargos.

Participam da Comissão, pelos sindicatos, Carmen Araújo (CE) e Robson Araújo (PB) e pelo Banco, João Batista e Luana Araújo. Durante a reunião, os membros da comissão propuseram um cronograma e devem utilizar, como base, estudos anteriores realizados sobre o PCR, atualizando dados e cargos e levando em consideração o impacto financeiro e o que já é praticado em outros bancos federais. Atualmente, o PCR conta com 18 níveis, com interstício de 4% e, segundo o Banco cerca de 19% dos funcionários já atingiram o último nível.



CULTURA



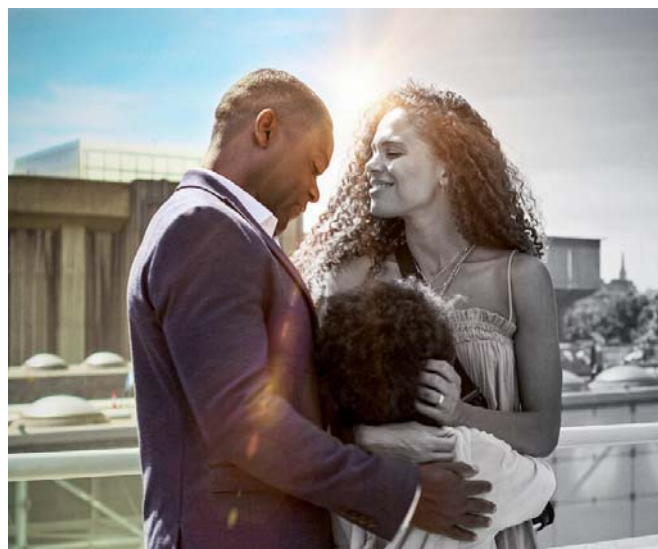
Exposição Vaqueiros no Centro Dragão do Mar

O Museu da Cultura Cearense (MCC) do Centro Dragão do Mar de Arte e Cultura tem como carro-chefe a exposição de longa duração Vaqueiros, localizada no piso inferior do Museu. A exposição já recebeu mais de um milhão de visitantes desde abril de 1999, quando foi inaugurada. Nela, encontram-se elementos que possibilitam lembrar e reconstruir o que, tradicionalmente, compreende-se como cultura sertaneja. A exposição etnográfica tem curadoria de Margarita Hernandez e resulta de pesquisa coordenada pela historiadora Valéria Laena no período de 1998-1999, com equipe multidisciplinar formada por museólogos, antropólogos, historiadores, documentalistas e fotógrafos em expedição pelo sertão cearense.

A pesquisa gerou um acervo de cerca de 130 peças, formando a coleção Vaqueiros que compõe uma museografia permeada de fotografias da vegetação da caatinga, retratos de vaqueiros (as); de instalações (casa do ferreiro, casa do seleiro, casa de vaqueiro, cercas, chocalhos, casarões de Icó-CE, sons do aboio); de vestimentas de couro (gibão, chapéu, luvas e botas de couro); utensílios domésticos de couro (cama, bancos); de utensílios de trabalho (marcas de ferrar, selas, chicotes, carros de boi); além de vídeo da vaquejada, e de elementos de festividade e religiosidade (máscaras de reisado, imagens de santos). Visitas de quarta a sexta, das 9h às 18h (com acesso até as 17h30), e aos sábados, domingos e feriados, das 13h às 18h (com acesso até as 17h30). Acesso gratuito e livre. Mais informações: (85) 3488.8628.

Assista em Casa: Curta “E Depois?” aborda luto de maneira emocionante

“E Depois?”, um curta-metragem de apenas 18 minutos e é uma daquelas surpresas da Netflix. Dayo, um motorista de aplicativo, guarda em luto silencioso a perda da família. Ele é, na verdade, é um ex-executivo que perdeu a filha e a mulher de modo bizarro. O filme mostra bem esse momento terrível na vida de um homem até então feliz e realizado. Vítima de uma mazela da vida, a partir daquele momento, seria só dor, incompreensão e tristeza. Sempre em silêncio, ele ouve as histórias alheias nas breves caronas que disponibiliza. De alguma maneira, ele cruza sua profunda tristeza com as narrações dos passageiros. O desfecho em particular é extremamente comovente ao tentar responder a pergunta do título. O final é abrupto, mesmo para um curta-metragem, mas encapsula a sensação geral do filme: um homem quebrado, sem saber para onde ir e como seguir. O curta foi indicado ao Oscar 2024.



Dica de Leitura

Ditadura: personalidades dão depoimentos em novo livro

Com textos de diversos personagens que sofreram diretamente os impactos do Golpe Militar, o livro “Tempos de Chumbo” traz ao leitor uma perspectiva próxima de episódios que ocorreram durante a Ditadura Militar. Organizado por Carolina Brito — filha do fotógrafo Orlando Brito — o título traz artigos de Frei Betto, Eduardo Suplicy, Gilmar Mendes, Rodrigo Pacheco, além de Maria Thereza Goulart, viúva do ex-presidente João Goulart (Jango). O título foi lançado dia 2/4, no Senado Federal, junto com uma exposição sobre o tema, o livro propõe uma reflexão sobre o período marcado pela opressão e a luta por liberdade. Os textos narram momentos tensos, mas também trazem episódios curiosos, como conta Frei Betto sobre quando estava preso e recebia livros que passavam pelo crivo da censura. Certa vez, um exemplar com o nome “O cubismo” foi barrado pelo diretor do presídio pois, segundo ele, títulos sobre Cuba eram proibidos. São 320 páginas que intercalam textos com fotos de Orlando Brito, profissional que registrou diversos momentos importantes da história do país e faleceu em 2022. Para comprar acesse <https://bit.ly/4cQK50G>. O livro custa R\$ 69,00.



ELEIÇÕES FUNCEF:

Sindicato apoia candidatos do Movimento em Defesa da Funcef

Entre os dias 16 e 19 de abril, os participantes da Funcef irão votar, em primeiro turno, nas eleições da fundação para os cargos de Diretor de Administração e Controladoria; um conselheiro Deliberativo e seu suplente; e um conselheiro Fiscal e seu suplente. O Sindicato dos Bancários do Ceará apoia e indica voto nos candidatos do Movimento em Defesa da Funcef.

Os candidatos do Movimento em Defesa da Funcef têm um histórico sólido de luta incansável pelo direito dos participantes da Funcef. É importante que os participantes – ativos, aposentados e pensionistas – votem nas eleições para fortalecer o direito de

escolher os seus representantes.

Indicamos votar 12 – Leonardo Quadros (diretor de Saúde e Previdência da Fena e presidente da Apcef/SP), para a Diretoria de Administração e Controladoria; votar 31 para o Conselho Deliberativo (Maria de Jesus Demétrio Gaia – titular e Amanda Fakh Leite Scheller – suplente) e votar 21 para o Conselho Fiscal (Wagner Ferreira – titular e Mizaki Toshio Mitiue – suplente).

Para saber mais sobre os candidatos e sobre o Movimento em Defesa da Funcef, acesse o site movimentoemdefesadafuncef.com.br/ ou pelas redes sociais: Instagram ([movimentoemdefesadafuncef](https://www.instagram.com/movimentoemdefesadafuncef/)); Facebook ([facebook.com/movimentoemdefesadafuncef](https://www.facebook.com/movimentoemdefesadafuncef/)) e X: @MDefesaFuncef.



Como votar

Podem votar os participantes ativos e assistidos que aderiram a um dos planos de benefícios da Funcef até 31 de janeiro de 2024. A votação em primeiro turno ocorrerá de 16 a 19 de abril e, caso necessário, o segundo turno será realizado entre os dias 27 e 30 do mesmo mês. A votação será pelo autoatendimento, acessível por meio do site (www.funcef.com.br) ou aplicativo da Funcef. Os resultados serão divulgados após cada turno. Os eleitos assumirão seus cargos em 31 de maio de 2024 para mandatos de 4 anos.

Conheça algumas propostas

- Defender a revisão estatutária;
- Atuar na defesa dos direitos e interesses dos participantes;
- Defender a inclusão dos participantes nas discussões do GT de Equacionamento;
- Avaliar os atuais programas, critérios e normas gerais de administração da Funcef;
- Defender uma proposta de incorporação do REB pelo Novo Plano que preserve direitos;
- Construir uma proposta para enfrentar o superendividamento dos participantes;
- Defender a revisão do regulamento do REG/REPLAN Não Saldado;
- Buscar o aprimoramento contínuo da gestão de riscos.

Acompanhe os jogos dos campeonatos de futebol dos bancários no YouTube

O 40º Campeonato de Futsal dos Bancários está chegando na sua reta final. Nos próximos dias 20 e 27/4 acontecem os jogos das quartas-de-final. A semifinal e a final estão agendadas para acontecer na primeira quinzena de maio. Os jogos do Campeonato de Futsal dos Bancários têm transmissão ao vivo todos os sábados pelo canal do Sindicato no Youtube (@SEEBCE).

QUARTAS DE FINAL			
Sábado dia 20/04 no BNB Clube			
8h45			
AABB	X	BANCO ORIGINAL	
10h			
BRADESCO	X	ITAÚ	
Sábado dia 27/04 na APCEF			
8h45			
APCEF	X	BB METRO	
10h			
BRADESCO EMPRESAS	X	BNB CALOUROS/06	

Cada equipe disputou 9 jogos; O critério de desempate entre Bradesco e Bradesco Empresas foi confronto direto (Bradesco venceu).

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA 1ª FASE			
Class.	Equipe	Pontos	V
1º	AABB	22	7
2º	APCEF	20	6
3º	Bradesco	17	5
4º	Bradesco Empresas	17	5
5º	BNB Calouros/06	13	4
6º	Itaú	12	4
7º	BB Metro	12	3
8º	Banco Original	10	3
9º	Itaú Personalité	6	2
10º	BB FORTAL	0	0

Confira o plantão dos advogados do Departamento Jurídico do Sindicato

O Departamento Jurídico do Sindicato dos Bancários do Ceará tem forte atuação nas questões trabalhistas responsabilizando-se pelas ações individuais e coletivas. O plantão de atendimento é realizado de segunda a sexta, das 8 às 17h, para todos os bancários filiados em consultas na sede do Sindicato (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro), por telefone (3252 4266), ou via e-mail (juridico@bancariosce.org.br). O bancário conta com assessoria jurídica na área do Direito do Trabalho e Direito Previdenciário.

Confira no
QrCode o
Plantão dos
advogados no
mês de abril:



“Ler é mais importante que estudar. Temos de avisar aos professores: ninguém tem de tirar nota boa porque lê... Ler já é o prêmio”

Ziraldo, criador do Menino Maluquinho, que faleceu no último dia 6/4

Regulamentação das redes

O presidente do Senado Federal, senador Rodrigo Pacheco (PSD-MG), disse dia 8/4 que a regulamentação das redes sociais no país é inevitável para que não haja discricionariedade por parte das plataformas.

Segundo Pacheco, é preciso ter uma disciplina legal sobre o tema, inclusive para evitar que o Poder Judiciário tenha que decidir sobre questões relativas ao uso das redes sociais sem que haja uma lei que discipline o assunto.

Combate ao garimpo ilegal

O Greenpeace Brasil chama a atenção para a questão do garimpo ilegal, com o lançamento da ação “Flying Guardians”. Trata-se de uma modificação independente (MOD), que edita um simulador de voo hiper-realista e que usa imagens de satélite permitindo aos jogadores observarem ações reais de mineração ilegal e desmatamento na Amazônia e enviarem denúncias ao Greenpeace. Os jogadores podem publicar imagens dos alertas em suas redes sociais, usando as hashtags #FlyingGuardians e #AmazoniaLivreDeGarimpo. Para baixar o jogo, acesse <https://flyingguardians.com/>.



Agende-se! Todas as quintas-feiras, sempre um novo episódio disponível no Spotify, no nosso site e demais plataformas de áudio.

