POR UMA PREVI DOS ASSOCIADOS E PARA OS ASSOCIADOS

VOTE CHAPA 2 VOTE CHAPA

DIRETORIA

Alencar Ferreira
Dir. de Administração (DIRAD)

Lissane Holanda
Dir. de Planejamento (DIPLA)

CONSELHO DELIBERATIVO

Carlos Alberto Guimarães de Sousa
Titular

Fátima Suzana Marsaro
Suplente

CONSELHO FISCAL

Carlos Eduardo Bezerra Marques
Titular

Waldyr Peixoto Filho
Suplente

CONSELHO PLANO 1

Haroldo do Rosário Vieira
Titular

Edson Branco da Cruz Filho
Titular

Nadja Maria Santana da Silva
Suplente

Ivanilson Batista Luz
Suplente

CONSELHO PREVI FUTURO

Karla Revert
Titular

Samuel Bastos Macedo
Titular

Leonardo Imbiriba Diniz
Suplente

Laurito Porto de Lira Filho
Suplente

@compromissocomassociados
contato@compromissocomassociados.com.br
compromissocomassociados.com.br/chapa2-previ

Leia o QR Code para acessar mais conteúdos da campanha

CHAPA 2

PREVI

PARA OS ASSOCIADOS

COMPROMISSO PARA A PREVI SEGUIR SÓLIDA E CONFIÁVEL

Vote dos dias
13 a 27 de abril

VOTE CHAPA 2 VOTE CHAPA

DECLARAÇÃO DE PROPÓSITO DA CHAPA 2

A Chapa 2 - Previ Para os Associados tem o compromisso de lutar para que a Previ continue sólida e confiável, permitindo aos associados a tranquilidade de um benefício e aposentadoria dignos. E isso se faz com responsabilidade e capacidade para administrar os ativos, gerando rentabilidade e segurança.

PARA VOCÊ, ASSOCIADO(A) DO PREVI FUTURO

Quem faz parte do Previ Futuro está vivendo bons resultados, formando suas reservas e podendo escolher diferentes perfis de investimentos. Vamos diversificar e aprimorar esses perfis, ofertando também assessoria previdenciária e financeira. Defendemos ainda a alteração da fórmula PIP para uma contribuição proporcional à remuneração e ao benefício desejado, além de aprimorar os meios de comunicação.

PARA VOCÊ, ASSOCIADO(A) DO PLANO 1

Segurança é a prioridade para quem faz parte do Plano 1. É isso que garante que seus benefícios serão honrados e o patrimônio, constituído ao longo de anos, seja administrado com prudência, resultando em uma aposentadoria tranquila e segura, sem sofrer com os riscos de oscilações do mercado.

PARA VOCÊ, ASSOCIADO(A) DO PREVI FAMÍLIA

Uma previdência segura e rentável para todos(as) que confiam o seu futuro na gestão da Previ. E os resultados do Previ Família vêm confirmando isso, com investimentos assertivos e seguros que vão garantir um ótimo benefício no futuro.

NOSSO COMPROMISSO É COM OS ASSOCIADOS

Manter a previdência dos funcionários do BB exige proximidade com os associados e suas entidades representativas. Nosso compromisso é preservar a governança paritária e democrática na Previ, defendendo-a de interferências externas, sejam de governos ou do mercado.

A continuidade do que foi construído é fundamental para que a Previ possa seguir avançando com segurança, sem ações aventureiras e decisões tomadas com falta de experiência, trazendo riscos desnecessários a uma estrutura que funciona e exige responsabilidade permanente.

Nos seus quase 122 anos de história, quem fez a Previ foram seus associados. É essa participação, representação e compromisso que precisa seguir orientando sua gestão.

MOTIVOS PARA SEGUIR COM O MESMO COMPROMISSO

Não é só nossa história de compromisso com os associados, mas também os resultados recentes que concedem à CHAPA 2 motivos para continuar e celebrar neste momento em que a Previ completa 122 anos.

- O Plano 1 está equilibrado.
- O Previ Futuro atingiu seu maior patrimônio com ótimas rentabilidades.
- A Capec se mantém perene e recebendo novos associados.
- O Previ Família se consolida como o maior plano família do sistema.

Com um patrimônio de mais de R$ 300 bilhões e com mais de 197 mil associados, a Previ segue sendo a maior entidade de previdência fechada do país e um dos maiores fundos de pensão da América Latina.

Gerir a Previ é coisa muito séria e precisa ser realizada por quem conhece e tem compromisso com os Associados.

PLANO 1

Manter a imunização do passivo, ajustando rentabilidade e vencimento dos ativos de longo prazo. Criar programas de assessoramento na gestão de benefícios e assessoria financeira para associados endividados, com participação de seus familiares. Preservar a diversificação dos ativos em renda variável, focando em empresas com bom pagamento de dividendos, fundamentos sólidos e boa liquidez. Cobrar do BB o cumprimento do acordo de 2024, com a integralização das reservas matemáticas para demandas judiciais trabalhistas.

PREVI FUTURO

Diversificar investimentos e fortalecer os perfis com mais opções. Revisar a Fórmula da PIP para evitar impactos negativos das mudanças no Plano de Carreira do BB para os associados. Avaliar a criação de contribuição sobre remunerações variáveis, como PDG e PLR, com base na PIP e contrapartida do banco. Modernizar o regulamento para incluir novos benefícios, como renda financeira e resgates de contribuições facultativas. Analisar o mercado de capitais em busca de oportunidades em empresas sólidas e boas pagadoras de dividendos. Criar programa de Cash Back com parceiros e viabilizar contribuição adicional com pontos/valores acumulados.

CAPEC | Ampliar o público da Capec com campanhas junto ao Previ Futuro, colegas dos bancos incorporados e criação do Capec Família.

PREVI FAMÍLIA | Ampliar e consolidar o plano com crescimento da base de associados e ativos. Criar a assessoria previdenciária do Previ Família

OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES - EMPRÉSTIMOS

Agilizar a utilização do FGTS para amortizar prestações do financiamento.
Lutar pela volta do FQM como garantidor do financiamento imobiliário.

GESTÃO

Zerar a taxa de Carregamento e buscar a eficiência contínua das despesas administrativas da Previ. Melhorar a satisfação dos associados no relacionamento com a Previ. Projeto Previ do Futuro: preparar a rede de apoio para associados idosos e deficientes. Fortalecer e ampliar a participação nos Conselhos Consultivos. Garantir a filiação dos funcionários dos bancos incorporados ao Previ Futuro e administrar seus planos de benefícios, acompanhando as discussões e preparando-se para gerir os planos previdenciários das empresas incorporadas pelo BB. Ampliar a assessoria previdenciária no Plano 1, Previ Futuro e aos associados dos bancos incorporados. Eliminar o voto de minerva no Conselho Deliberativo e restaurar os direitos do corpo social. Manter a governança paritária e a participação dos associados, defendendo a estrutura contra o PLP 268, que retira essa participação. Aprimorar soluções de IA para otimizar a jornada do Associado, oferecendo respostas rápidas e facilitando o acesso aos serviços da Previ. Melhorar a comunicação com pensionistas. Fortalecer a Ouvidoria.

ASGI — Ambientais, Sociais, de Governança Corporativa e de Integridade

Acompanhar a implementação da Lei 15.042 e o Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões de Gases de Efeito Estufa (SBCE) na Previ e nas empresas participadas. Acompanhar a implantação dos IFRS S1 e S2 na Previ e nas empresas participadas. Aperfeiçoar a ferramenta de rating de ASGI, ampliando os indicadores de efetividade e trabalhando com as empresas participadas para cumprir a agenda ASGI da Previ.

VOTE CHAPA 2 PREVI PARA OS ASSOCIADOS